铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年7月24日 星期二 农历戊戌年六月十二 第4113期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4430期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

在自我革新中激发内生动力

铜冠黄铜棒材公司决心向三年扭亏脱困目标宣战

有色作为

本报讯 从扭亏无望,到有边际贡献,再到实现大幅度减亏,铜冠黄铜棒材公司近年来通过一系列调整,采取产品重新定位、原料结构调整、工艺技术改进和生产优化组合等举措,企业各项工作均取得长足进步,增强了该公司员工扭亏脱困的信心。

铜冠黄铜棒材公司由于前期投资大、市场适应性差、生产线瓶颈较多和人员素质参差不齐等多种因素,自投产以来一直生存难以维系,企业发展举步维艰,长期处于被关停的风口浪尖。面对企业困境以及实现扭亏孕育的希望,该公司上下求新思变,积极稳妥推进企业深化改革,通过体制机制创新,激发内生动力,决心向三年扭亏脱困目标宣战。

为打赢这场扭亏脱困攻坚战,该公司采取倒逼方式,坚持以企业三项制度改革为基础,积极推行一系列改革举措。首先是打破干部身份界限,实现全员选聘上岗。三年承包期内,公司管理人员"全体起立",取消所有行政级别,实行无级别管理,原有职级待遇和档案工资封存。公司所有人员采取双向选择,择优上岗。对核心管理岗位,实行试用期制度,试用期三个月。试用期满,无法完成公司绩效考核目标的,自动免职。对富余的正式员工,公司提供辅助岗位进行二次择岗,实行岗变薪变。其次是完善分配制度,激发内在活力。对核心岗位员工采取基薪加绩效的工资结构,绩效与个人KPI指标和岗位价值贡献度挂钩。员工的工资以集团公司薪酬结构为基础,逐步核算到工序、机组、机台,实行全浮动,上不封顶,下不保底,彻底打破大锅饭和平均主义。2019年,对核心岗位员工推行风险抵押金制度,将收入与个人绩效绑定,实现利益共享、风险共担。三是引进民营机制,推进机组承包。对有些能够保证设备状况良好、产品质量稳定、生产成本可控的中间产品、工序、机组和机台,采取先易后难、先辅助后主业的顺序,逐步推行承包经营,对内或对外进行承包。四是依靠技术改造,提高生产效率和效益。为快速释放产能,目前,公司正积极梳理影响产能发挥的生产线短板,准备依靠自身力量,通过技术改造、消化吸收,进行技术攻关。**方成达 汪 勇**

为中国有色行业发展贡献智慧

——铜陵有色设计研究院奋力开拓外部市场侧记(二)

从中国有色行业"新兵"到异军突起,从铜陵周边市场到逐鹿祖国大江南北,从单一的有色领域咨询设计到多元化发展……主动出击的铜陵有色设计研究院在发展的路上驰而不息。

实力过硬 大展拳脚

该院从1972年5月承接第一个外部工程——铜陵市委礼堂修复到现在,已累计完成外部工程项目数以千计。

打铁必须自身硬。近些年来,在中国有色金属建设协会年度评比会上,该院年年捧回多项大奖就是有力见证:广安科塔公司年产10万吨精炼铜项目获2013年度优秀设计二等奖;《安徽铜冠(庐江)矿业公司沙溪铜矿年产330万吨采选项目可行性研究报告》获2014年度优秀工程咨询成果二等奖;铜山矿业公司深部矿产资源开采工程获2015年度优秀设计二等奖;《铜陵有色铜冶炼工艺技术升级改造项目(奥炉改造工程)可行性研究报告》获2016年度优秀工程咨询成果一等奖;"巴市飞尚铜业节能减排技改工程"获2017年度优秀工程设计二等奖……

如果说该院承接集团公司内部项目是抢占了先机,那么赢得外部市场则是彰显了竞争实力。近几年来,南征北战的有色设计研究院在完成铜冠庐江矿业(沙溪铜矿)采选项目、浙江和鼎项目等一批大型有色金属采选冶项目工程设计之后,市场之路越走越宽,呈现出硕果累累的喜人局面。

今年来,该院加大了对外部市场业务承揽力度,积极参与外部项目的投标和竞争性谈判,取得了较好成绩。签订了盛海化工电解铅项目、太和陶庄湖再生铅项目、上饶金汇公司环保治理项目等冶炼工程及环保治理项目设计合同,完成了常发资源有限公司赞比亚铜带省穆富利拉市莫坎博铜矿开采方案设计,正积极与业主沟通和交流,争取获得第一个海外开采项目的初步设计。

"我们先后参加了'新疆哈密焱鑫铜业有限公司土屋铜矿每天10000吨技改项目''中条山有色金属集团有限公司年产5万吨高精度铜板带铜箔和200万平方米覆铜板项目'的投标,通过这两个外部项目投标,积累了一定的经验,提高了外部市场服务意识。"该院负责人说,该院今年还积极拓展节能评估与评审、安全卫生专篇、职业病危害防治专篇、消防专篇、清洁生产审核、项目后评价、危废处置等新增业务,全面向外部矿山、冶化、加工、资源综合利用及节能环保等项目进军。现已签订泰兴自立危废处置综合利用的施工图项目,另有几个危废处置综合利用项目在洽谈中。

今年前5个月,有色设计研究院外部市场项目比较"火",新增大型工程设计咨询项目6项,中小设计咨询项目55项;新增外部市场设计合同额超过900万元,比去年一年的外部合同总额还要多。 (下转第二版)

股份公司党委开展"讲严立"专题警示教育专题民主生活会

本报讯 7月21日上午,股份公司党委开展"讲忠诚、严纪律、立政德"专题警示教育专题民主生活会。股份公司党委班子成员蒋培进、丁士启、方文生、刘道昆、吴和平出席会议,并围绕"六聚焦六整肃"作对照检查,开展批评与自我批评。

会上,集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进代表股份公司党委领导班子作对照检查情况报告。班子成员分别对照检查,开展了相互批评,并对批评意见及建议作回应表态发言。

蒋培进在会上作总结讲话,他指出,这次专题警示教育专题民主生活会,认真贯彻了集团公司党委的要求,大家围绕"六聚焦六整肃"作了对照检查,相互批评直言不讳,提出的具体整改措施比较实,应当说会议开得比较规范。会后,我们要拿出股份公司党委的问题清单和整改方案,以讲政治的自觉行动,认真抓好问题整改,努力把股份公司党委班子建设得更加坚强有力。

蒋培进对班子成员强调了四点要求:一是要在认识上再深化,坚持把党性锤炼贯穿始终;二是要在规矩上再强化,坚持把政治纪律贯穿始终;三是要在整改上再发力,坚持把问题导向贯穿始终;四是要在力量上再聚焦,坚持把推动发展贯穿始终。

萨百灵

送清凉更送安全提醒

7月18日,又是一个高温天气。炎炎的烈日下,穿着蓝色工作服的安庆铜矿职工们,有的身上已经被汗水浸透,但是每个人的脸上都洋溢着欢快的表情。

在该矿副井井口处,矿领导正在给每一名职工分发慰问品。在职工们领取的慰问品中,除了有绿豆、冰糖、白糖、香皂、花露水、矿泉水外,还有两本小册子,分别是《安庆铜矿职工安全知识培训手册》《矿山生产风险告知手册》。在发放现场有一副对联:炎炎夏日送清凉,丝丝关爱润心田;安全环保是关爱,职业健康为真情。

连续多日的高温天气,给安庆铜矿生产和安全带来了一定影响,尤其是从事野外作业和选矿及设备维修的职工,需要冒着高温进行工作。该矿为做好高温作业场地职工的安全防护工作,防止发生中暑现象,对班次进行灵活调整,避开高温时段作业。采取多种形式向职工宣传高温防暑的相关安全常识,提醒大家无论是工作还是在家都要注意做好个人的防暑工作。另外,开展送清凉活动,对在直径45米浓密机野外抢修现场的维修人员,选矿、压风机房、重介质生产车间、主副井卷扬机房等高温设备现场的职工开展送清凉等活动。针对一些职工对如何在高温作业下进行安全保护,加印了安全环保知识手册和与矿山相关的下井须知、自救互救与避险等等告知手册。

这些天来一直坚持在直径45米浓密机野外作业现场进行抢修的老党员、钳工技师王为民说:"高温一开始时,矿领导就及时来作业现场慰问我们,叮嘱我们首先要注意自身的安全和防暑,还安排医护人员做好随时救护工作,让我们感到很舒爽。尽管高温持续不断,但是我们没有发生一起中暑现象和小的安全事故。"**杨勤华**

安环伴我行

铜冠建材公司职工日前正在进行砌块切割作业。铜冠建材公司针对今年砌块、砂浆产品销售市场旺季,生产人手不足的困难,一方面组织两车间均实行加班加点,节假日连续生产,不断加大产量;另一方面,根据实际需求将预制和标砖车间闲置人员临时抽调到砌块、砂浆生产线上,解决了阶段性用工紧张问题,满足了生产需求。

王红平 高 明 摄

铜冠建安公司五项重点工作抢抓发展主动权

本报讯 今年1至6月份,铜冠建安公司共完成产值3.57亿元,顺利实现时间过半、产值利润双过半的任务目标。日前,该公司明确五项重点工作持续推进好全年发展工作,抢抓发展的主动权。

铜冠建安公司将继续加强专业建造师队伍建设,努力做好企业工程业绩建设和企业信用平台建设,制定建筑资质升级计划,全面提升发展层次和水平,提高在建筑行业中的竞争力和实力。牢固树立以"创优夺杯"和"精品工程"为核心的品牌意识,以优质的服务回馈集团,组建协力维修业务保卫队,打好应急抢修攻坚战,为各兄弟单位稳定生产做后盾。同时积极参与市场投标竞争,分析研究投标政策,掌握投标策略,增强市场竞争力,为企业发展积蓄后劲。

该公司将继续保持对"三违"行为查处的高压态势,严格执行"三违"行为分级管理办法,通过查处"三违"规范从业人员的行为。切实注重危险源点分级管控,确保各类危险源点处于受控状态。严格外来施工队伍安全管理与检查考核力度,把外来施工队伍纳入到公司的安环管理体系范围之中,确保"无差别"管理。

大力实施创新驱动发展战略,全面加强组织领导,增强科技创新发展意识,促进公司转型优化升级、产品更新换代和人才技术培养。继续推进BIM技术应用,促进工程项目实现精细化管理、提高工程质量、降低成本和安全风险,提升工程项目的效益和效率。加强经营责任制工作,加大组织绩效考核和全员绩效考核力度,实现企业效益和职工收入的双增长。着力完善合同管理制度,重视签订前的洽谈、草拟、调研等工作,严把合同评审关,确保内容科学、依法合规,增强合同风险防范意识,做好合同风险性评估。

同时持续开展审计监察工作,围绕公司发展目标,严格过程管控,组织开展对重点项目、关键业务和经营管理薄弱环节的审查,促进企业管理,改善系统运营,善于抓主保重,制定预警机制,重在建章立制、规范运行和事前防范,建立事前介入、事中督察、事后审计的全过程管理机制,抓住管理中带有倾向性、普遍性的问题,从体制机制、政策法律层面提出切实可行的意见和建议,持续规范管理、防范风险。

江 君 李海波

指标优化 产量攀升

金冠铜业分公司上半年生产任务全面告捷

本报讯 自奥炉、双闪两厂区实现整合以来,金冠铜业分公司充分利用"合"在一起的各种共享资源,实现优势互补,促进生产产量和各项技术经济指标得到大幅提升。1至6月份,该公司完成电铜产量、硫酸、铜精矿处理量分别比计划超产5.09%、6.86%、6%,超额完成上半年生产任务。

上半年,该公司积极推进奥炉项目工程扫尾施工,加速设备调试整改,努力做好试生产前人、机、物、料、环、法六个方面准备工作,在各项条件具备确认前提下,有计划组织投料带负荷试车,目前,首批191吨阳极铜已产出,首批约4500吨合格硫酸已进入酸库。奥炉电解生产系统先期装槽进行试生产,针对前期外观质量问题开展专项攻关,5月底,情况得到全面改善,奥炉厂区整个生产工艺流程逐步趋于稳定。

针对双闪厂区生产经营工作,该公司强化生产组织与检修,以提升系统作业率为主线,通过多种有效举措,保持生产系统稳定,确保以稳产促高产。面对国产原料比例上升且总体铜精矿品位下降、杂质高的实际,一方面坚持预配料机制,努力保持入炉原料平衡;另一方面强化对生产参数的调整控制,在稳定炉况的基础上保持闪速炉投料量稳定,尽量多处理国产矿。上半年,国产矿入炉配比一度突破了14%的控制临界点。

在狠抓增产增量同时,该公司全面实施降本增效工作,着力降低生产成本。严格预算执行管理,科学编制预算目标,做好成本费用分解、落实、执行和考核工作,杜绝预算外开支。并建立两级成本考核体系,大力推进车间与班组成本管理工作,在每月的月度概要会上对各部门、车间增效措施执行情况进行检查,有针对性地提出分析整改措施,确保生产成本不断降低。着力推进班组成本管理,选择电解等有条件的开展试点,不断总结经验,有序推广。同时,该公司围绕生产技术瓶颈和科技发展规划,上半年,共开展集团公司级科研项目14项,分公司级科研课题34项,通过科研攻关深挖内涵提升效益。

此外,该公司大力实施节电增效工作,完善能源管理考核办法,在选矿破碎等试点基础上选择更多具备条件的工序实施错峰用电,并加大考核力度,进一步降低产品综合能耗。强力推进蒸汽平衡和循序利用,努力提高两套余热发电的开机率和满负荷作业率,上半年共完成自发电2455.9万千瓦时。

陈 潇 封保敏

强化市场开拓 狠抓环保治理

铜冠投资公司全力推进企业持续稳健发展

本报讯 铜冠投资公司在上半年主产品产量、销售收入、利润总额顺利实现时间过半、任务过半的前提下,下半年,将围绕市场开拓和环保治理为重点,加强生产管控,扎实推进各项工作,全力确保企业持续平稳发展,圆满实现全年方针目标。

该公司按照市场信息和订单,合理组织生产,与销售客户签订价格连动条款,分散价格变动风险,做到稳健经营。强化产销平衡管理,在满足生产、销售需要的情况下,根据原材料价格变动频繁的特点,认真做好市场价格数据分析,采取批量采购和分散采购相结合的方法,努力降低采购价格。控制存货规模,减少不合理的存货资金占用,降低资金成本和存货跌价风险,提升企业盈利能力。坚持增产与节约并举、开源与节流并重,继续开展"挖潜降耗,降本增效"活动,围绕2018年生产经营目标任务,全方位挖潜降耗,持续优化绩效指标,加强技术和管理创新,力争完成全年增效300万元的目标。

针对近年来最低价中标现象,金神耐磨材料公司要把市场开拓作为各项工作的重中之重,及时调整营销策略,提前掌握市场信息,充分利用集团公司的良好声誉和口碑,加强与客户的事前沟通联系,做到在招标中赢得主动。借助稳定的产品质量、良好的沟通交流和周到的售后服务,进一步提升铜陵有色钢球产品的市场声誉,持续巩固内蒙古矿业、太原钢铁集团、伊春鹿鸣矿业、金堆城汝阳矿业等多个战略性市场客户,确保钢球销售量逐年扩大。神虹化工公司则要克服环保整治影响,积极主动寻找对策,在全力保障集团公司内部供应的同时,进一步加强同外部客户的联系和沟通,全力维持硫化钠产品供应,确保外部客户市场不丢失。

面对国家对环保工作的监督检查和对长江经济带沿线的环保整治力度前所未有的现实,积极主动应对,研究制定整改方案,努力消除环保问题带来的不利影响和损失。下半年要按照前期制定的环保整改措施,明确分工,落实责任,立即行动,确保按期完成整改任务。着力于公司的持续平稳发展,全面开展自查自纠,消除环保隐患,确保生产稳定、排放达标,努力打造绿色生态企业。

王红平 方 珍

为认真落实《集团公司职工家属区"三供一业"分离移交工作的实施意见》,安徽铜冠池州资源有限公司加快步伐,扎实推进"三供一业"移交工作。**图为7月20日该公司组织的电力安装工人冒酷暑进行居民生活供电线路施工。**

江 君 程 虹 摄