

夯实管理基础 强化责任落实 不断推动铜冠地产安全生产形势持续稳定

安全生产事关职工生命安全,是企业持续稳定发展的根本保障。近年来,铜冠地产认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要讲话精神,切实落实上级有关安全生产工作的决策部署,连续三年开展了“安全环保、意识先行”活动。在今年开展的“强化意识、防控风险”活动中,深化安全生产主题,坚持把安全生产摆在各项工作的首位,全力以赴抓好安全生产工作。铜冠地产连续多年未发生伤亡和重大设备、火灾、爆炸等事故,荣获集团 2017 年度“安全环保、意识先行”活动优胜单位,目前公司安全生产形势持续稳定。

安全生产只有起点,没有终点。我们要以党的十九大精神为指引,强化意识、防控风险,牢固树立安全发展理念,全面落实安全生产责任,不断强化安全生产工作,确保实现又一个安全年目标。

一、担当安全使命,增强安全生产责任感

党的十九大报告对安全生产工作作出一系列新决策新部署,指出要“树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想”。习近平总书记强调,“要始终将人民生命安全放在首位”,“发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线”。我们必须与党中央保持高度一致,站在讲政治的高度,坚持以人为本,牢固树立安全生产“红线”意识、法治意识和底线思维,树立安全发展理念,充分认识到安全生产工作的重要性、紧迫性,切实把职工的生命安全放在首要位置,把安全生产工作放在更加突出的位置。要强化安全第一意识,真正把安全融入灵魂之中,筑牢思想基础,把安全作为一切行为的根本遵循和基本准则,把安全作为一切工作的前提和基础。安全是企业生产发展的永恒主题,大量事实表明,企业不消灭隐患,事故就要消灭企业。企业要在残酷的市场竞争中取胜,追求效益是必然的,但只有在生产经营过程中自觉将安全融入其中,才能让安全工作中成为企业提速增效的助力器。因此,我们要认真履职尽责,在安全生产上处处走在前、招招见实效,筑牢安全生产防线。

二、抓好安全宣传教育,营造安全生产氛围

安全生产责任重于泰山。对企业来说,安全生产抓不好,企业发展无从谈起,大量的事故案例证明了这一点。因此,我们一定要把安全工作作为讲政治、树形象、保稳定、促发展的头等大事,抓实抓好。要强化对职工的安全宣传教育,深入宣传安全生产方针政策,普及安全知识,弘扬安全文化,努力提高广大职工的安全生产意识和素养,营造关爱生命、关注安全的良好氛围。要创新宣传形式,丰富宣传内容,贴近实际、贴近生活、贴近基层、贴近群众,除在建筑工地、物管小区等处悬挂安全横幅标语外,还要开展微信传播安全知识活动,发动职工把对安全生产的期望寄语分享到朋友圈,广泛宣传,使安全宣传更好地体现时代性、富于创造性,增强针对性,注重实效性,让职工的思想进一步转变提升,筑牢安全意识。要深入开展安全教育培训工作,加强对单位、部门负责人、安全员、特种设备操作人员的培训,注重培训质量,努力提高从业人员安全技能。

三、突出行业特点,强化过程管控力度

抓安全生产,必须加大隐患排查治理力度。隐患不除,永无宁日。隐患排查治理要突出重点领域与全面覆盖相统筹。一方面,坚持“全覆盖、无遗漏、全覆盖”要求,统筹抓好施工安全、消防安全、特种设备安全等工作;另一方面,坚持突出重点,各个击破,将建筑工地、废旧厂房、租赁网点和物

管小区等作为重点领域,加强对施工现场临时用电和临边、洞口安全防护的检查,加强对商业广场、租赁网点和物管小区的消防安全和特种设备检查,严格落实消防安全责任制。对排查出来的事故隐患,制订整改措施,限期整改,实行闭环管理,消除安全风险。要坚持以查处“三违”为突破口,持续开展班前安全宣誓、“安全一家亲”、安全文艺汇演等活动,构建具有公司特色的安全文化。要深入开展安全生产标准化创建达标活动,以岗位风险辨识、安全作业规程、设备操作规程为主要内容,开展“安全规程、人人过关”培训考核活动。要持续加大外来施工队伍管理力度,严把外来施工队伍准入关,将外来施工队伍纳入公司统一管理,严格按照规定向外来施工队伍派驻安全督导员,对外来施工队伍实行月度综合评比和奖惩,将无差别管理落到实处,促进公司安全稳定发展。

四、化解安全风险,夯实安全管理基础

安全是企业发展的生命线。做好安全生产工作,必须强化风险控制。要摒弃侥幸心理,清醒地认识到安全是相对的,风险是绝对的。无论行业类型,无论企业大小,只要处于运行状态,就存在发生事故的风险。只有控制和化解各类安全风险,安全生产才有保障。

一要控制人的行为,严查严惩“三违”行为,对“三违”查处要做到不留情面、毫不手软,发现一起,查处一起,绝不姑息,保持对违章行为的高压态势。

二要控制物的状态,落实安全风险确认制,对危险作业进行岗前风险确认,制作“告知卡”发放给员工,实行风险看板管理。要持续推进安全生产风险查找、研判、预警、防范、处置和责任等“六项机制”建设,对薄弱环节、重点岗位、易发生事故的风险点,要重点检查,专人负责。

三要常抓不懈,对发现的事故隐患、潜在危险,要抓住不放,小題大做。

四要抓住重点,加强施工现场安全文明标准化建设,做到施工现场临时用电设施完好,电缆敷设符合规范,安全设施、防护装置完好,安全标志齐全,以确保施工安全。

五、强化责任落实,筑牢安全立体防线

要抓好企业安全生产,必须全面落实安全生产责任制。安全生产责任制是安全工作的灵魂,我们必须按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”“管业务必须管安全”等要求,建立最严格的安全生产责任制,扎扎实实把责任落实到每一个岗位、每一个人。要加强安全管理制度建设,严格制度执行,敢于得罪人,做到敢抓敢管,把安全工作重点逐步转移到抓制度建设、抓制度执行、抓从严处理和责任追究上来,真正建立实用、管用、安全管理体系。严格落实领导的安全责任,做好安全生产工作,关键在领导。各级领导一定要把安全生产纳入重要的议事日程,对安全生产要亲自抓,履行好自己的责任,靠前指挥,深入一线,不仅要听,而且要看,更要查,要按照重心下移原则,到生产一线去检查、协调解决一些关键问题,切实把安全生产工作抓实、抓细、抓出成效,真正做到“为之于未雨,治之于未乱,防患于未然”。要加大安全考核力度,绩效考核重点向安全工作倾斜,并将安全工作绩效作为评价基层单位、部门的重要参考依据,对安全生产实行“一票否决”。同时,加大事故责任的追究力度,严格问责,通过保持对安全工作的高压态势,促进安全工作取得成效。

常言道:行百里者半九十。安全工作没有终点,要持之以恒地抓;安全工作没有捷径,要脚踏实地地抓。我们必须紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神,践行“生命至上、安全发展”的理念,群策群力,攻坚克难,努力抓好公司安全生产工作,为确保铜冠地产持续健康发展提供坚强保障。唐俊

据明朝张瀚《松窗梦语》记载,张瀚初任御史参见都台王廷相时,王廷相给他描述了一桩见闻:他乘轿进城,途中遇雨,轿子行得极慢。仔细一看,原来轿夫穿了一双新鞋,正很小心地躲避泥水。不料,到长安街后,路更难走,轿夫一不小心踩进了泥坑。自此,便“不复顾惜”了,不仅鞋子全被泥水所污,而且浑身上下已无净处。王廷相说:“居身之道,亦犹是耳,倘一失足,将无所不至矣!”

这个历史故事告诉我们,人一旦“踩进泥水坑”,心里往往就放松了戒

铜陵有色报

习近平总书记指出:“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。人世间的一切幸福都需要靠辛勤的劳动来创造。”什么是幸福?美国康奈尔大学教授弗兰克曾经做过一个试验,结果告诉我们,最初,随着收入的增加,幸福感会迅速增加,越有钱越幸福;然而在某个节点,当收入超过这个点时,幸福感并不会随着收入的增加而增加,在追逐成功的“重压”下,幸福的感觉反而有可能出现减少。金钱是快乐的物质基础,但金钱与快乐并不完全成正比。调查显示,现代美国人的财富比 60 年代增加了好几倍,但幸福指数却不如 60 年代。企业员工也是一样,很多员工钱赚的越来越多,幸福指数却越来越地低。没有钱很难快乐,但仅有钱不一定快乐,我们必须给员工创造一个快乐工作的工作环境。著名作家毕淑敏说,幸福是心理欲望得到满足时的状态。一种持续时间较长的对生活的满足和感到生活有巨大乐趣,并自然而然地希望持续久远的愉快心情。让员工产生幸福感的企 业就是幸福企业。

一、以人为本,以薪聚心

美好的东西往都是和谐的,或是产生于和谐。幸福企业之所以幸福,是因为企业内人人都感觉到幸福,而不仅是老板、中高层管理者或企业中的一部分人。马斯洛的需求层次理论指出,人

有生存、安全、社交、尊重、自我实现五个层次的需要。生存、安全基本属于物质需要,可以靠工资福利等满足,社交、尊重、自我实现属于精神需要,则要靠优秀的企业文化去给予。

古人云:民以食为天。企业唯有不断发展,不断创造财富,让员工工资收入水涨船高,企业才具有基本的吸引力,员工才能全心全意全力投入工作,幸福企业才不会沦为无源之水,无本之木。二、滋养精神,以心换心情感交流是双向的,你考虑别人越多,别人自然会心中有你。建设幸福企业需要用心、交心、换心、心相印。企业家要学会用你拥有的,去换取对企业来说更重要和深远的东西,那就是人心。物质固然能够带给人短暂的欢愉,但很快你就会发现,这种快乐并不能持久,一旦消失了,心里欲望的空洞又会露出来,无法弥合。所以,幸福企业除了能够提供物质,还需滋养精神,人心的养育是企业发展的不竭动力。当下,信息爆棚,常常令人感慨斗转星移。企业竞争在现今阶段,最后的“落脚点”归结于内心。我们要掌握和运用人的心理规律、思想规律,通过尊重人、激励人、关心人、改善人际关系等方法,满足员工的诉求,发挥其积极性和创造性,搭建一个让员工快乐工作的平台,共同挖掘一口幸福的深井。

企业是个大家庭。有一种对“企业家”的诠释很有意思,说企业是一个家,

备,反正“鞋已经脏了”,一次是脏,两次也是脏,于是便有了惯性,从此便“不复顾惜”了。清廉始于慎微,人“倘一失足”往往会产生一种破罐子破摔心理,第一道防线守不住,往往导致在腐败的泥潭中越陷越深,最终身败名裂。这是王廷相对官员们的一种告诫,一种警示,细细想来,确实很有道理,直到今天仍然能给人以深刻的启迪。

古人云:“堤溃蚁穴,气泄针芒”,“巴豆虽小坏肠胃,酒杯不深淹死人”。大多数不廉洁分子都是从不注意小事小节,逐步走到腐化堕落的境地。看一看古

清廉始于慎微

今官场上的那些腐败分子,一从政一做官就放手干坏事者很少,大多都是起先比较谨慎,或在推杯换盏中放松了警惕,或在小恩小惠面前丢掉了原则,或在轻歌曼舞中丧失了人格,直至“浑身脏透”。“圣人敬小慎微,动不失时。”翻阅历史上那些以清廉著称的官员,在修身

上无不是十分坚定地慎独慎微,小事小节防微杜渐,留下了羊续悬鱼、山涛悬丝、苏琼悬瓜、周新悬鹑的拒礼佳话。

“新鞋粘泥”“祸由微而成”,明代王廷相早在几百年前就告诫下属的为官之道,对于今天的党员领导干部也很有

借鉴意义。习近平总书记指出,“加强自律关键是在私底下、无人时、细微处能否做到慎独慎微”。清廉本色形成于细微小事、枝末小节的锻造,形成于一言一行、一举一动的磨砺,一个人要想清正廉洁,一定要把好第一关,守住第一道防线。今天,每名党员领导干部面临的诱惑和考验更多,只有坚持小事不随便、小节不任性,用坚定的理想信念炼就“金刚不坏之身”,努力做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,从而老老实实做人,踏踏实实干事,清清白白为官。

戈维程

学教授的工资一般要低 20%左右。教授们之所以愿意接受较低的工资,完全是出于留恋西雅图的美景。要知道西雅图位于太平洋沿岸,华盛顿湖等大大小小的水域星罗棋布,天气晴朗时可以看到美洲最高的雪山之一雷尼尔山峰,开车出去还可以游览一息尚存的火山——海伦火山。教授们宁愿牺牲更高的收入机会,而不放弃美丽的风光,这被戏称为“雷尼尔效应”。

美丽的风光可以留住华盛顿大学的教授们,同样的道理,企业也可以用“美丽的风光”来吸引和留住人才。当然,这里的“风光”不仅存在于自然界,更倾向于良好的人际关系,以及和谐的文化氛围。

怎样才能让员工快乐工作呢?一是公司要有明确而远大的目标,每个员工都要有明确的奋斗目标,有目标的工作,痛苦也欢乐,没有目标的帆,所有的风都是逆风。二是要建立一套快乐工作的机制,让人唯贤,多劳多得,公平竞争。三是要创造一个快乐工作的氛围,做到“三多三少”:多赞美少批评,多指导少指责,多补台少埋怨。

中国企业文化研究会常务副理事长华锐先生在一次中外企业高峰对话时曾说:心之所及,力之所达;力之所达,业之所成;业之所成,才有幸福所依,最终打造幸福企业。在经济和文化高度发展的现代社会,建设幸福企业需要“薪”和“心”,薪水、情感两者缺一不可,只有好话没有物质是空的,只有薪水没有人文是虚的。企业与员工的感情只有建立在双方共同努力,每个人都将成为幸福的创造者和眷顾者。

贺艳

股份公司董事会秘书室招聘启事

股份公司董事会秘书室因工作需要,现面向集团公司内部招聘档案员 1 名。

岗 位	人 数	条 件
档案员	1	1、年龄:1975 年 1 月 1 日后出生; 2、学历:大学专科及以上; 3、3 年及以上档案工作经验; 4、身体健康;具有良好的政治思想素质,遵纪守法,品行端正,作风正派,爱岗敬业,团队协作精神强;具备较强的口头表达能力和熟练的计算机操作能力。 5、中共党员或具备档案专业中级职称者优先。
合计	1	

二、录用方式
采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察,体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。
三、报名方法及时间
应聘者须持本人身份证、学历证书、技术职称证书、个人 1 寸照片等

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正式职工。

相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼 128 室)报名。
联系电话:0562—5860078
报名时间:2018 年 7 月 16 日至 2018 年 7 月 26 日(工作日)。
集团公司人力资源部
2018 年 7 月 16 日

股份公司质量检验中心招聘启事

股份公司质量检验中心因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘 管理人员 1 名。具体招聘岗位与条件

岗 位	人 数	条 件
进口铜精矿质量计量监督管理	1	1、1983 年 1 月 1 日后出生; 2、全日制大学本科及以上学历; 3、具有良好的语言、文字沟通和协调能力,英语四级及以上,计算机操作熟练; 4、身体健康,具有良好的政治思想素质,遵纪守法,品行端正,作风正派,爱岗敬业,团队协作精神强; 5、具有相关工作经历者优先; 6、因工作需要,可经常出差。
合计	1	

二、录用方式
经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。
三、报名时间及时间
应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、技术职称证书、个人 1 寸照

如下:
一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正式职工。

片等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼 128 室)报名。
联系电话:0562—5860078
报名时间:2018 年 7 月 16 日至 2018 年 7 月 26 日(工作日)。
集团公司人力资源部
2018 年 7 月 16 日

避暑圣地 双龙洞

当涌泉相报。”

后来,人们得知,这位老翁就是八仙中的铁拐李,他用的是龙头拐杖,所以被他捅的两个洞口极似龙口,泉水从龙口一迸一出,冬暖夏凉。人们就将这个洞叫“双龙洞。”

双龙洞,宛如“养在深闺人未识”的美女,二十世纪八十年代,才被人们初步地揭开她那神秘的面纱,向世人露出迷人的风采。双龙洞东洞口(当地人称大洞口)高大宽敞,呈扁形,从外形上看,酷似龙口,一条小溪从洞中流出,水质柔滑,清凉可口,手触如绵,让人有一种舒适的感觉。洞口旁边有一块大石头,酷似猿人头像,传说摸一摸,保你健康平安。洞内是人们夏季乘凉休息的天然圣地,一天到晚人声不断,曾有不少名士和游客慕名而来。

沿着大洞口进洞,右边第一个景点就是“白熊观流水。”洞内道路萦回曲折,忽高忽低。进洞第一厅约 650 平方米;第二厅约 720 平方米;第三厅约 380 平方米;

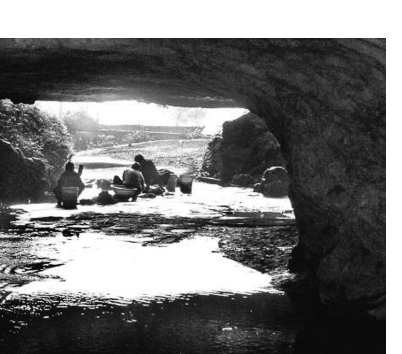
第四厅约 980 平方米,洞内四厅相连约 220 米长。第一厅、第二厅顶部平滑,第三厅顶高约 7 米,第四厅顶平滑,水蚀的彩色花纹富丽堂皇。从大洞口进洞 90 米左拐是小龙洞,长约 60 米,在 30 米处右拐约 120 度与中洞口下第四厅相连。

中洞口距大洞口约 200 余米,洞口朝天,位置较高,口径较大,可登石台阶而上出洞口。在洞内继续西行,有千姿百态的钟乳石,有的似雕栏玉柱,有的似盘龙交错,有的似彩云翻卷,有的似巨钟挂壁;更有甚者,其造型极其别致,形成多种奇观:如天马行空、孙悟空大闹天宫、四海龙王聚会、观音送子、白蛇出洞、十八罗汉传经等等,惟妙惟肖,引人入胜。更多的则是尚未取名的钟乳石,可谓“横看成岭侧成峰,远近高低各不同。”漫游其间,任凭你的智慧和想象驰骋,为其取名,增添游憩的情趣。沿着洞体前进,在 320 米处左拐是一条 128 米长的弯曲水洞,宽约 5 米,高约 3 米,还有两

个圆形洞门,在 450 米处与主洞连接。在 470 至 590 米是一段深水洞,洞宽约 6 米,高约 3 米,顶部略平并有深黄色的钟乳石群。洞内有八九处顶部较高,6 至 8 米,高大壮观。洞内还有两处进入地下的水道口(洞下洞),有两处水中出水口,水向上涌。从大洞口往西到龙口岭下,现已测量出洞长为 745 米。

双龙洞是避暑圣地,30 多年前,从大洞口至中洞口约 200 米,已凿筑了一条人行水泥路,置身洞内玩耍、小憩、戏水、寻觅,能让你心情舒畅,忘记烦恼,穿越时空,进入原始的上古时代,体验一次人类祖先的洞穴生活,一定能使你在今后的前途和生活充满自信,幸福美满。

双龙洞的水,灌溉了周边数千亩良田,滋润了世世代代的民众,名人、学者层出不穷。双龙洞及牌楼村周围的宝地,



2017 年,由安徽省民营企业 10 强、中国民营企业 500 强的“文一投资控股集团”接替,他们已规划一期建设 999 套双拼、三联排、四联排,分别为 160、200、220 平方米中外式样相结合的别墅群,占地 250 亩。今后,总规划近 1000 亩,计划投资 15 亿元人民币。目前环境幽美,大树成荫,草坪靓丽,道路宽敞。不久的将来,这里就是人居的乐园,休闲的圣地。