铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年7月21日 星期六 农历戊戌年六月初九 第4112期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4429期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

杨军在安徽铜冠(庐江)矿业公司调研时指出

坚定不移推进管理创新 全力打造新模式矿山

本报讯 7月17日,集团公司党委书记、董事长杨军到安徽铜冠(庐江)矿业公司调研,了解该公司发展情况。他要求,铜冠(庐江)矿业公司要通过不断摸索和研究,全面推进管理创新,全力打造新模式矿山。股份公司副总经理刘道昆陪同调研。

会上,铜冠(庐江)矿业公司负责人就今年上半年试生产情况和存在的问题进行了汇报。该公司截至6月底,共完成采矿量91.63万吨、选矿处理量100.04万吨,生产铜量4182吨、铁精砂11402吨、金213.5千克、银1071千克,选铜回收率88.88%;完成掘进工程量9.2万立方米、支护工程量9968立方米、中深孔14700米、大孔53346米、地质探矿16701米。

刘道昆及集团公司参会主要部门负责人就该公司人力资源、三级矿量平衡、企业管理等方面存在的突出问题提出针对性建议和意见,集团公司相关参建单位就该公司现阶段生产发展及重点事务落实情况进行了表态发言。

杨军说,今天召集集团公司相关部门和单位到铜冠(庐江)矿业公司开展调研工作,就是直奔问题和解决问题而来,目前铜冠(庐江)矿业公司第一件大事就是要解决好"人"的问题,要采用多种灵活的用工方式,按时间和步骤招聘到合适的人员,尤其是要解决专业性强的岗位人员不足问题,要把不合适或不具备从事相关管理岗位条件的人员进行调整,加大引进、培养、使用大学生力度,做到人尽其才。

杨军强调,一个企业好不好,是由经济效益来说话的;一个企业的健康发展,是离不开基础管理、专业管理的。铜冠(庐江)矿业公司要加大企业管理力度,做好建章立制工作,真正让管理做到有章可循。铜冠(庐江)矿业公司当前要把建章立制等具体事务当作突出工作来抓,压紧压实责任,明确专人负责,按照倒排计划,确保在时间节点内完成。

新模式矿山虽然人数少,但员工的素质和矿山绩效一定要高,铜冠(庐江)矿业公司目前新模式办矿刚起步,领导班子成员一定要解放思想,扬长避短,发挥好矿山优势,义不容辞抓细抓实抓出成效,确保矿山下半年生产连续性和今后正式大规模生产,为矿山发展增强新的动力。

集团公司人力资源部、安全环保部、组织宣传部、战略发展部、财务部、铜冠矿建公司、铜冠建安公司、鑫铜监理公司等部门和单位责任人参加会议。

夏富青

《财富》中国500强榜单发布

股份公司位列第93位

本报讯 7月10日晚,财富中文网发布最新的《财富》中国500强榜单。铜陵有色金属集团股份有限公司位列第93位。

据悉,这一榜单由《财富》(中文版)与中金公司财富管理部合作编制,考量了全球范围内最大的中国上市企业在过去一年的业绩和成就。除股份公司外,包括中国冶金科工股份有限公司、江西铜业股份有限公司、中国铝业股份有限公司、紫金矿业集团股份有限公司、中国宏桥集团有限公司在内的5家有色企业进入前100名。

2017年,股份公司在克服多重不利因素影响的情况下,抓住市场回暖机会,稳生产,增效益,实现营业收入824.3亿元,净利润54882万元,整体经营业绩同比有较大幅度增长。

萨百灵 钱庆华

铜冠电工公司、技术中心部署下半年重点工作

本报讯 日前,铜冠电工公司确立了下半年主要工作任务,即以提高企业经济效益为中心,全力开拓产品市场、持续开展提质增效、加快技改项目建设、加大新产品开发力度。

下半年,该公司将密切跟踪市场变化和政策信息,以边际收益最大化为导向,重点加大空调压缩机、新能源汽车电机、防爆电机、微晶铜球以及铝线市场开拓力度,努力提高产品市场占有率,不断拓展产品销售空间。同时选择资信状况良好的优质客户销售产品,优先向现款现货的客户供货,努力缩短货款回笼账期,提高现汇客户比率。

科学合理安排设备的开动时间,降低生产能耗指标。通过对现有老设备的升级改造提高设备生产效率,降低能耗;严格控制原材料进厂、生产、产品出厂的各个环节,减少废品损失;严格按照订单计划生产,减少在制品和产成品库存,降低物资占用成本,减少铜价波动带来的风险。同时,该公司还将充分挖掘对标潜能和成本潜力,确保各类技术经济指标和工序加工成本、采购成本、销售价格向行业先进水平靠拢,不断提升企业盈利水平。

向技术改造要产量、要质量。将设备管理从静态管理变成动态管理,对现有设备不适应生产要求的部分进行改造,充分挖掘现有设备的潜力。

还将以满足客户要求为重点,加速推进新能源驱动电机用漆包线、空调压缩机用漆包线、铝漆包线、微细线、微晶磷铜球等高端客户的开发进度,力争早日实现量产,提高高附加值产品占比,形成新的经济增长点。同时,该公司将不断进行技术创新和新产品开发,优化产品结构,加大碲铜合金、铜排产品开发力度,不断开发技术含量和附加值更高的产品,形成新的经济增长点。

江 君 华 伟

又讯 7月18日上午,技术中心召开2018年年中工作会议,总结该中心今年以来的各项工作,查找存在的问题与不足,分析面临的形势与任务,部署安排下半年重点工作。

今年上半年,技术中心营业收入、利润较去年同期均有提升,顺利完成集团公司年度过半考核指标,科技经营继续保持稳中有进的发展态势。

下半年,技术中心将进一步加强科技管理工作,完善科技创新体制机制,组织好国家、省重大科技项目立项申报和检查验收,做好专利和科技成果管理,加强产学研合作,推进科技指标的完成。同时,持续改善该中心本部采、选、冶研究所软硬件条件,不断提升科技研发能力,增强自主创新能力。关注和开拓内外部市场,积极捕捉外部项目信息,加大市场开拓力度,拓展业务范围,保持科技经营持续发展。

管理方面,该中心继续推进管理创新,重点推进内部改革及合同管理、固定资产管理、全面预算管理、质量管理、5S管理等工作,严格落实安全环保措施,加强信息化与核心业务深度融合发展,提升管理能力与水平。

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,推进"两学一做"学习教育常态化、制度化,扎实开展"讲严立"专题警示教育和"不忘初心,牢记使命"主题教育,为该中心科学发展提供坚强的政治保证。

萨百灵 张 蓓

异国他乡 誓声朗朗

"我宣誓:遵守法律法规,尊重民风……服务万宝,兴我有色……"每天上午七时,铜陵有色莱比塘铜矿项目部周边的居民,都会听到从莱比塘铜矿营区传出的朗朗宣誓声。

在凤凰山矿业公司80名员工铿锵的誓言里,有趣的是,掺杂着几声不甚流利的中文声,那是缅方的几名工人。

无论是中方员工,还是缅方员工,开展安全宣誓、进行安全交底,是该项目部每天开工的必修课。该公司还选派了专门的安全人员,对重点检修工程进行监护。

今年开始,凤凰山矿业公司按照海外项目工程的特点,通过多种途径、多种形式,进行安全形势教育,并组织职工们开展了安全大讨论活动,职工对照本职工作,进行一次思想解剖,在作业中能自觉地上标准岗、着标准装、干标准活,避免各种事故的发生。

莱比塘铜矿项目部所在地天气炎热,还具有人员露天作业、设备高速运行等特点,该公司组织各车间整治了存在的安全隐患,适时开展防暑降温和设备巡检工作,并为各车间配备了防暑降温药品和生理盐水。

每天,各班组除召开班前安全会还要将学习的内容记录在册,每名员工签字确认。要求各车间执行好交接班制度和汇报制度,对发现的重大隐患及时汇报,以便使险情在第一时间内得以处理。

为营造安全氛围,宣传安全文化,项目部制作了标语、标牌悬挂在工作场所,提示大家安全生产。还利用微信不定期编辑一些安全注意事项,提醒职工注意安全工作。海外工作员工生活枯燥思想情绪波动大,项目部适时开展谈心活动,购买了乒乓球、羽毛球等器材,丰富职工的业余文化生活,改善员工的吃、住条件,力所能及地给予员工全方位的帮助,消除他们的心理压力,让他们不带着情绪上班。

业余时间,该项目部着力加强对职工技术知识培训和安全知识培训,提高职工的自身安全防护能力。还开展了"中暑急救"演习和"防洪应急演练",参加万宝(缅甸)铜业公司举办的"安全征文""安全签字""安全知识竞赛"等活动,职工们的安全知识、安全意识有了提高。

李 波

7月18日上午,铜山铜矿分公司职工方庆节、李红梅夫妇俩参加了无偿献血活动。据了解,该公司工会自1998年组织开展无偿献血活动以来,已累计有千余名职工参加,义务献血量超过200000毫升。 吴 健 摄

铜冠房地产公司合理安置富余人员为转型发展注入力量

本报讯 近日,铜冠房地产公司在安工学院举办首批富余人员"物业管理"培训班结业仪式。经军事训练验收、理论知识考试,历时两个月的、总人数52名的富余人员培训班圆满结束。此次培训结束后,这批结业学员将被安排到该公司物业保安、保洁、维修和绿化养殖等多个岗位,为企业转型发展注入力量。

这场为期60天的培训,内容丰富,形式多样,涵盖军事训练、物业管理、房地产管理、绿化养殖、市场营销、房地产中介、售后服务、维修服务和安环消防等多方面知识。形式方面,该公司不仅开展了内容丰富的课堂理论知识学习,还多次组织学员到我市物业管理标杆企业进行现场参观交流学习和实践操作学习,开阔了学员视野,提高了培训效果。

此次培训,既是该公司安置集团公司内部富余人员的重要举措之一,也是该公司推进企业转型发展,做强做优物业管理业务的重要一环。2017年,铜冠房地产和有色置业重组整合后,注册资本6.8亿元,资产总额51亿元,总体规模较大。今年上半年,该公司抢抓三四线城市房地产市场发展机遇,积极强化营销去库存,取得较好的经营成果,顺利实现半年度目标。

在推进存量土地开发和库存商品房销售的同时,该公司积极谋划转型发展,培育发展新的业务,对存在短板的物业管理业务进行了重新规划设计,将其定位为企业的未来可持续发展的一个主业。

在到马钢裕泰物业公司等优秀的物业管理公司进行考察学习交流后,该公司又进行了深入的调查与研究,结合实际制定了物管业务提升发展方案,确定了"大物业管理"的经营理念。以该理念为指导,全面提升物业基础硬件设施,改善内部体制机制,进行流程再造、管理优化,激活内部活力,提高服务水平。

考虑到物业管理行业微盈利的实际,该公司后期将进一步丰富物业管理业态,加强市场开拓,拓展办公楼宇、大型商场、政府大楼、大专院校、农贸市场等多种业态;同时,开展商贸、房产中介、社区服务、电梯维保等多样化的经营业务,既为富余人员增加工作岗位,又能充分利用现有人员潜力,提高经济收入,提高盈利能力,实现企业长远可持续发展。

今年,该公司计划为集团公司安置约100人的富余人员,后续将安排第二批富余人员的培训,通过持续培训上岗为物管业务提升发展提供人力资本支持。

陈 潇 赵文亮

天马山矿业公司为一线员工送清凉鼓干劲

本报讯 连日来,天马山矿业公司开展"夏日送清凉,服务到一线"活动,全力做好员工后勤保障工作,将关怀和清凉送给每位员工。

入夏以来,该公司领导班子成员带着矿泉水、绿豆、白糖等防暑降温用品,分别来到各基层单位,看望和慰问一线工作员工,仔细询问他们的工作情况,帮助解决实际困难。

该公司食堂除了每天为职工准备可口的饭菜,还熬上绿豆汤免费供应。一碗碗绿豆汤,一份份服务心意,得到了职工的一致好评。

针对高温季节,员工情绪波动较大,容易产生安全隐患的情况,该公司加强安全隐患排查,安排专人全面检查劳动环境、劳动防护用品及安全工器具的配置,发现问题,及时督促整改。对从事高温、露天、高空、危化品作业的人员,科学安排作业时间,避开中午高温时段作业,保护人身安全。

慰问活动提振了员工战胜酷暑,立足岗位做贡献的信心,也激励了各基层单位面对目前的困难,鼓足干劲,全力以赴实现今年方针目标。

朱 艳

冬瓜山铜矿激活"小细胞"释放"大能量"

本报讯 24名班组员工,人均完成掘进量达823立方米。冬瓜山铜矿掘进二区掘进二班,今年"期中考试"又取得了骄人成绩:1至6月完成掘进量19745立方米,超计划量31.6%。去年,该班组累计完成掘进量3.52万立方米,完成年度计划的124%,提前两个月完成全年任务,小班组在矿山安全生产中释放出大能量。

该矿为激活班组"细胞"能量,通过抓好"班头"、注重成本、突出安全等有效措施,强化班组标准化建设、推进班组健康发展,各班组不仅及时完成了自身的生产任务,还在安全管理、技术革新、节支降耗、劳动竞赛和合理化建议等方面摸索出经验,为矿山可持续发展积蓄大能量。

抓好"班头"。班组长素质的高低,很大程度上影响到"细胞"能量的发挥。该矿每年分批举办班组长业务素质和理论知识培训,采取专业人士和聘请学院教授上课的方式,100多名正副班长接受轮训。实行班组长津贴制度,按照井下、地表、岗位性质、所承担任务、安全管理难度等,分为五个不同档次,低的每月240元,高的每月达1560元。开展班组长一年一度的民主考核,让职工给班组长打分,并实行班组长"公推直选"机制,激活班组内在活力。掘进一区掘进五班在班长的带动下形成良好钻研技术风气,工程合格率一直保持100%,先后被授予集团公司"优秀标准化班组"和省总工会"工人先锋号"。

注重成本。在班组成本管理上细做文章,有效控制了成本支出。各生产工区、车间年初与各班组签订生产经营合同,实行班组经济核算、费用包干,在核定基数内增产节约有奖,超支欠产减薪,促进了班组控制成本、精打细算。提升二区副井生产班是全总授予的"安康杯优胜班组",把废油二次利用加到稳绳上,不仅有效降低了滑套与稳绳之间的摩擦,提高了稳绳的使用寿命,而且大大降低了生产成本。

突出安全。该矿长年持续开展以班组为单位的"安康杯"知识竞赛和"反三违、除隐患"为主题的安全活动月、安全活动周活动,还创新开展了"安全一家亲""落实安全责任,创建安全班组""平安你我他,安全靠大家"等系列活动,在班组内实行"一对一"结队互保,并签订"互保协议"。采矿工区采矿班在班组内设立年度和月度安全奖,规定在一年内班组若发生一起轻伤事故,取消班长年度安全奖和评先资格;小组当月若发生一起轻伤事故,组长当月不享受安全奖并扣除当月50%奖金。这项措施有力地保障了班组的安全生产。

让小班组也有大作为,该矿一大批班组成为集团公司、全省乃至全国班组建设中的标杆,先后有多个班组受到铜陵有色集团公司、铜陵市总工会、安徽省总工会和全国总工会的表彰,其中选矿车间磨浮生产班被全国总工会授予"安康杯"竞赛优胜班组、生活服务中心采矿综合楼服务班被全国妇联授予"巾帼文明岗"称号、采矿工区采矿班被授予"全国有色行业系统模范班组"并被中国机冶建材工会委员会授予"李斌式"模范班组。

方咸达 汤 菁

针对长江汛期水位不断上涨,铜冠物流公司金城码头为切实做好防洪、防汛工作,及时组织员工开展了码头趸船锚链松紧预案演练(如图),通过演练提高了员工防范风险的意识,提升了员工应急反应能力。

王树强 谈宏然 摄