

高温下的“烤”验



炎炎夏日,骄阳似火,酷暑难挡。入伏的第一天,气温达36摄氏度。笔者顶着火辣的骄阳,踏着滚烫的热浪,来到冬瓜山铜矿生产区域的高温岗位,体验坚守在高温岗位上一线员工们工作的艰辛……

在冬瓜山副井乘着罐笼,笔者来到井下负930米中段。本想千米井下应该冬暖夏凉,可刚走进626号出矿作业现场,瞬间感到一股热浪扑面而来,只见省劳动模范、出矿班长蔡顺利和几名工友驾驶着满载矿石的一辆辆铲运机,在采场与溜井间不停穿梭,在矿灯的闪烁下,笔者看见他们个个脸膛上汗水流淌不止,但精神抖擞,干劲十足,当班他们要完成5500吨的出矿任务。来到负1000米主运输道,只见两列电机车编组拉着一车车矿石风驰电掣地奔跑着,运输区生产班长许

海峰告诉笔者:负1000米主运输道是井下生产的生命线,尽管运输道通风差,潮湿闷热,但他们每天要完成7个漏斗放矿和8000吨的矿石运输任务,才能确保全矿生产衔接。

冬瓜山主井是全矿生产的咽喉,主要担负着井下13000多吨矿石的提升任务。笔者来到提升一区时,正好遇见区长姚红卫在安排人员往高温岗位发放人丹、矿泉水等防暑降温物品。笔者随同他来到主井井塔顶层10层,这里是提升操作间,只见庞大的440千瓦的卷扬机在不停地旋转,发出“嗡嗡”的欢鸣声。当班的两名卷扬工在操作台上正聚精会神地忙碌着,在卷扬机旁,笔者的耳旁始终是阵阵的马达声,不一会儿,就被一股热浪紧紧围住。当班的女卷扬工董平告诉笔者,主井空间小,温度高,她要不时地巡查,检测机房内的变流器、主轴承、液压站和主电机的运行情况和变化,确保安全运行。伫立在10层的井塔,看着她满脸汗水,听着卷扬机的欢腾声,数着一吨吨矿石的产量,笔者心中油然而

起一份敬意。

刚走进选矿车间,笔者就被车间内一派沸腾的生产场景感染了,半自磨机、球磨机、浮选机等机声隆隆,马达轰鸣,当班的工人们个个都坚守在自己的工作岗位上。在半自磨机房,正在巡查的车间主任邓禾森告诉笔者,持续的高温天气,使车间内温度骤然猛增,一般都在50至70摄氏度,该矿和车间领导都很关心员工,每人都发放了人丹、十滴水和风油精等防暑药品,并购买了许多绿豆、白糖和西瓜等清凉食品送给员工。穿过半自磨机,笔者在走向浮选机时,瞬间,感到一股滚烫的热浪从脚下升起向上罩住全身,原来这是浮选机在搅拌矿浆时,通过格筛散发的热量。看到笔者满身被汗水湿透,陪同的邓主任说:“这里是‘火焰区’,矿浆散发的热量可达70摄氏度以上。但就是在这样的高温环境中,我们的工人没有怨言地坚守在岗位上,该矿年中设备大修工作刚结束,我们要克服一切困难,确保每天处理量达13000吨以上。”

10时左右,踩着火辣辣的矿区马路,笔者又来到井口旁的员工餐厅。走进厨房,只见灶台前热气腾腾,几名炊事员挥摆着大锅铲在锅里不停地炒着菜肴,餐桌炒好的冬瓜烧肉片、青椒炒鸡蛋、清炒丝瓜等几大菜盆里散发着诱人的香气,一旁的几名女服务员正有序地往一排排饭盒里分配饭菜。正在配菜的炊事班副班长许志宏笑着说道:“我们就是与高温相伴的工作,每天要清洗、烹饪、分配一千余斤的菜肴送往千米井下,保障一千多名一线员工吃上可口的饭菜。这几天,大家的工作服都被汗水湿透了又结盐霜,但与一线工人相比,我们不辛苦。”

高温下的坚守,使笔者深感无论是奔腾的井下,欢腾的井塔,还是沸腾的车间和热腾的餐厅,员工们用高昂的工作热情和认真负责的工作态度坚守在工作第一线,接受着高温的“烤”验,彰显了铜陵有色员工一种爱岗敬业的奉献精神,一种摧人奋进的正能量。

汤 菁

现场管理,分采分出,贫副搭配,遏制了品位的下滑。对矿区的Ⅳ矿体资料他反复查阅,结合实地查看,在确保安全的情况下,部署了对Ⅳ矿体边部及空区周围高品位的顶底柱,间柱进行了回采,这一举措,增加了资源量,又调节了品位。在他的努力下,该区尽可能做到了均衡供矿,稳定了供矿质量。

去年,该党支部围绕工作重点,开展“提建议、想办法、找措施”党员座谈会,围绕安全环保、生产经营、技术创新、挖潜降耗,开展“立足岗位,我为降本增效作贡献”专题讨论。同时制定“发挥党员先锋作用,做好外协安全生产”品牌创建方案,采用丰富多样的宣传、教育培训手段,把该公司的安全管理理念、安全文化渗透到外协队伍中,全面提高外协队伍的安全理念。

本报记者 江 君 通讯员 程 虹

党建工作紧紧围绕生产经营转——记集团公司优秀党务工作者檀少华



檀少华是铜冠池州资源有限公司一工区党支部书记,作为一名基层党支部书记,檀少华任劳任怨、勤奋工作的形象,印在该党支部每一个成员脑海中。他出色地完成了上级党组织交给的各项工作,尽到了一名党务工作者应尽的义务。

抓制度、打基础,严格规范落实党务工作。作为党务工作者,檀少华

认真贯彻落实该公司“抓制度促党建、抓党建促生产”的做法,进一步加大党建工作质量和各项任务完成状况的量化管理和考核,开展好每月党员活动日活动,该工区党支部连续多年被授予“先进党支部”称号。檀少华抓学习、重方法,在该党支部也是出了名的。他率先运用全国党员干部现代远程教育终端和两微一端等多种方式丰富教育手段,提高教育效果。去年,该党支部一年内就相继开展了重温入党誓词、组织征文活动、观看警示教育片、诵读学习教材、互授党课、外出参观革命老区等系

列教育活动。

作为党支部书记,檀少华还分管工区的采掘生产。面临资源现状、作业环境、施工条件各种困难的挑战,他没有后退。去年以来,他通过合理的劳动组织,加强技术指导,制定严厉的考核制度,坚持“采中探、探中采”的原则,一年完成了采矿作业量135549吨。他围绕该公司提出的“精采”的科研课题,针对矿化不均匀,不连续,加强与生技科的技术沟通,降量提质,优化回采方法,控制贫化与损失,工作中进一步做精做细,加强

演练就是实战



“周工,周工,硫酸罐区发生了泄漏,请速派人前来处置!”水处理工段长张松焦急的对着电话喊着。6月22日九时,伴随着一阵急促的电话铃声,铜冠铜箔公司硫酸泄漏演练在雨中拉开了帷幕。

三四工场场长周杰在接到事故报告后,要求张松做好现场人员疏散工作,保护好现场事发现场。在向公司安环部门负责人作了简要汇报后,周杰立即启动应急预案,并通知了应急处置小组。

接到指示后,张松立即组织员工将现场无关人员疏散到安全区域,并负责维持现场秩序。五分钟后,公司安环部门负责人、三四工场领导和应急处置小组人员迅速赶到现场,检查硫酸泄漏情况。在确定险情后,应急处置小组开始按照预定方案进行抢险:后勤保障组工作人员在现场拉起警戒线,并向应急抢修组分发应急物资;应急抢修组组长孙有旺确认现场安全条件符合要求后,立即安排抢修人员换上防化服和面罩从上风方向进入泄漏区。两名全副武装的检修工进入泄漏区后,及时关闭了泄漏阀门,并打开了酸罐区东边围堰疏导阀。随后在被污染的地面洒上石灰,然后用大量水冲洗,稀释后排入污水池。雨越下越大,但所有参加演练和观摩的人员没有一个人打伞或避雨,仿佛真的发生了一场事故。经过一个小时的全力奋战,漏点堵住了,应急抢修组安全撤离了现场,后勤保障组对现场进行了清理,最后水处理工作人员在硫酸罐区周边的水沟取水样,实时监控硫酸泄漏对厂区雨水沟的影响。随着水处理员工一声“取样正常”,大家都欢呼起来,硫酸泄漏演练任务圆满完成。何 亮 潘忠海

仙人桥矿业公司党总支举办“不忘初心,牢记使命”主题党课

本报讯 7月11日,仙人桥矿业公司党总支围绕“不忘初心、牢记使命”这一主题,举办了一堂专题党课。

此次党课从剖析不忘初心的基本内涵出发,重点在“高擎旗帜坚守马克思主义信仰的恒心”“不忘初衷坚持党领导一切的忠心”“勿忘本来全心全意为人民服务的赤子之心”“牢记使命实现中华民族伟大复兴的雄心”“砥砺前行实现中华民族伟大复兴的信心”等五个方面回顾了党的奋斗历史,讴歌了党的光辉业绩。该公司党总支要求全体党员同志要勤于反省,不断奋进;要以坚守如初,始终如一的精神,为仙人桥公司美好的明天做出新的贡献。

本报记者 江 君 通讯员 周 钧



铜冠电工公司漆包线分厂职工正在认真接线作业。铜冠电工公司在挖潜降耗中严控非生产性支出,并实施了全面逐级预算管理,真正把全面预算从领导干部个人、公司机关部室推行延伸到分厂和班组,增强了全员成本意识。

王红平 岳 莹 摄

铜冠冶化分公司扎实开展“安康杯”竞赛活动

本报讯 安全管理机构健全,有专、兼职安全人员并形成网络,得3分;安全装置齐全有效,设备完好率100%,得1分。今年以来,铜冠冶化分公司牢固树立安全发展理念,推动落实企业全员安全生产责任制,大力开展群众性“安康杯”竞赛活动,为企业发展提供良好的安全生产环境。

该公司以“落实全员安全责任,促进企业安全发展”为竞赛主题,制

订了铜冠冶化分公司“安康杯”竞赛考核表,分为组织领导、安全管理、班组建设、组织开展安全生产法规培训及安全文化建设、群众监督、事故控制等6个方面。在开展“安康杯”竞赛活动中,该公司广泛开展以“十个一”活动为主要内容的安全文化活动,即“读一本安全生产知识的书、提一条安全生产建议、查一起事故隐患和违章行为、写一条安全生产体会、做一件

预防事故的实事、看一场安全生产录像或电影、接受一次安全生产知识培训、忆一次事故教训、当一天安全检查员、开展一次安全生产签名活动”,引导职工积极参加安全生产民主管理、民主监督等实践活动。此外,该公司加强对“安康杯”竞赛活动成效检查与考核,对生产车间开展情况结合季度安全检查每半年考核一次,考核结果纳入年度先进单位评选条件。

夏富青 朱长华

金隆铜业公司重新修订充实各项管理标准

本报讯 日前,金隆铜业公司在内部网站发布了《关于实施合同管理标准等标准的通知》,对《合同管理标准》《采购和销售计划及招标准化管理办法》《企业管理创新管理标准》《期货保值操作规范》《党风廉政建设责任制管理办法》《企业文化建设管理办法》等多项管理标准、管理办法以及操作规范进行了重新修订,新修订的各项标准自发布之日起实施。

这是今年以来该公司发布的第五批经过修订的新版本的管理标准,此前已分别对《金隆铜业公司安全生产责任》《金隆铜业有限公司组织规

程》进行了修订发布。此后,还会陆续有多项不同的管理标准、管理办法经过重新修订后公开发布。金隆铜业公司在企业内部重视科学化、标准化管理,多年来,对全公司各个部门、岗位和工种制订了一千多项技术标准、管理标准和工作标准,要求各岗位工种对照标准,规范操作。但随着时间的推移以及客观环境的不断变化,再加上金隆和稀贵公司两个单位实施整合后,许多标准都难以再适应新形势、新变化,有的已经脱离了标准制订的初衷和实际。为了使各项管理标准名副其实成为指导工作、规范工

作、促进工作的助推器,该公司对所有管理标准和管理办法进行梳理检查,本着适应未来工作发展的宗旨要求,并结合本单位当前实际,深入调研,对各项管理标准的条文逐条逐句进行斟酌推敲,将不适合现在形势的内容和条款删除或者修改,使之跟当前各项实际工作紧密结合。比如对《合同管理标准》,要求对合同评审表、合同编号等进行修订;对《主副产品库管理标准》,要求从完善收款发货程序上进行修改增订,确保各项管理标准能促进公司工作,推动公司发展。

章 庆

工程技术分公司党委召开“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会

本报讯 7月11日上午,工程技术分公司党委召开“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会。集团公司第二督导组出席会议。

会上,该公司党委书记首先对2017年度党员领导干部民主生活会整改落实情况进行了报告并代表该公司党委班子作对照检查发言,深刻剖析原因,提出整改措施。随后,该公司班子成员围绕“绝对忠诚、初心使命、纪律规矩、作风建设、清正文化、

政德操守”六个方面,深入查摆问题,开展批评与自我批评,提出相应的整改措施。

集团公司第二督导组对这次会议表示充分肯定:该公司党委班子对此次民主生活会非常重视,准备很充分、主题很鲜明、程序很规范、组织很严密。会上严肃认真,民主气氛很浓、质量很高,个人批评和相互之间的批评很深刻、很符合实际,实实在在地起到了“红脸出汗”的效果。

方 盼

技术中心党委召开“讲严立”专题警示教育专题民主生活会

本报讯 7月9日下午,技术中心党委领导班子召开“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会,集团公司第五督导组出席会议。

会上,技术中心党委负责人介绍了会议准备工作情况,通报该中心2017年度党员领导干部民主生活会整改落实情况,并代表技术中心党委领导班子从“六聚焦六整肃”方面作对照检查发言。参会的党员领导班子

成员依次对照检查发言,开展批评与自我批评。

集团公司第五督导组指出,技术中心党委按照集团公司要求,精心组织、认真开展了民主生活会,领导班子和个人思想认识深刻,前期准备工作充分,批评与自我批评真诚,并从大局出发,围绕中心工作提出了针对性的意见建议,在下一步整改工作中要扎扎实实抓好整改措施落实,将班子及成员的整改工作做的更扎实、更细致。

萨百灵 黄巍巍

金剑铜业公司党委开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育

本报讯 近日,金剑铜业公司党委班子成员利用党委中心组学习时间,集体观看了天津纪委监委拍摄的“利剑高悬,警钟长鸣”系列警示教育专题片《为了政治生态的海晏河清》。

会上,金剑铜业党委班子成员结合鲁炜案徽商集团窝案等案件为反面

教材,通过“六聚焦六整肃”的对照检查,以“三严三实”原则认真审视“不忘初心忘没忘?牢记使命牢不牢?”,认真开展批评与自我批评。警示教育活动中,该公司班子成员接受到了一次生动的党风廉政教育。

萨百灵 刘振军

国家统计局安徽调查总队到铜冠池州公司开展统计执法检查

本报讯 日前,国家统计局安徽调查总队到铜冠池州公司进行统计执法检查,重点检查了工业生产者出厂价格、购进价格、采购经理人指数报表

以及原始凭证资料,对检查结果表明认可,对该公司统计基础工作给予充分肯定。

李荣敏



金隆铜业公司把对党员进行革命传统教育贯穿于党建工作全过程,今年从6月份开始,就陆续组织党员分期分批赴革命教育基地接受革命传统教育,增强党员的党性意识,激发全体党员爱党爱企之心。图为近日该公司党员到合肥渡江战役纪念馆接受党的知识教育。

章 庆 摄



近日,金剑铜业公司技改项目部开展消防灭火实操演练。来自铜冠建安、四通防腐、中基发展等3家施工单位的30余名员工参加实操演练。

萨百灵 王 健 摄



铜冠建安赤峰金剑项目部积极做好企业文化宣传工作,在醒目位置设立宣传牌、宣传栏,张贴集团公司和建安公司企业愿景、企业精神、企业价值观等内容,在远离本部的内蒙大地着力宣传集团公司和建安公司企业形象。

程 彬 摄