铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年7月19日 星期四 农历戊戌年六月初七 第4111期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4428期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

杨军慰问高温岗位职工

骄阳似火,连日高温。7月17日,集团公司党委书记、董事长杨军(**前排右一**)到安徽铜冠(庐江)矿业公司进行高温慰问。在该公司选矿车间,杨军慰问高温酷暑下工作的一线员工,不断叮嘱大家在高温时期一定要照顾好自己的身体,注意防暑,在完成工作的同时,合理安排好休息时间。并要求该矿业公司切实做好员工降温防暑工作。

夏富青 潘小祥 摄

杨军参加安徽铜冠(庐江)矿业公司“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会

本报讯 7月17日,集团公司党委书记、董事长杨军来到安徽铜冠(庐江)矿业公司,参加该公司党委领导班子开展的“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会。

会上,铜冠(庐江)矿业公司党委负责人通报了该公司上次民主生活会查摆存在的问题整改情况和本次民主生活会会前意见建议征集情况,代表领导班子作对照检查,分析了领导班子在“六聚焦六整肃”方面存在的不足,明确了努力方向与改进措施。班子成员结合分管工作分别作对照检查,查摆自身问题,剖析思想根源,开展了批评和自我批评,并对批评意见作出回应表态。

杨军指出,铜冠(庐江)矿业公司党委召开的“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育专题民主生活会主题明确、准备充分、程序规范,对照“六聚焦六整肃”查找了不足,实事求是开展了批评与自我批评,达到了预期效果,是一次较高质量的民主生活会。

杨军强调,要聚焦绝对忠诚和初心使命。铜冠(庐江)矿业公司领导班子初心就是要践行新模式办矿,打造标杆式企业。铜冠(庐江)矿业公司现处于试生产阶段,“新”字的内涵还处于概念性阶段,没有打造和体现出来,现在要不断加强探索,全力建设新沙溪。

杨军要求,要聚焦纪律规矩和作风建设。铜冠(庐江)矿业公司领导班子对待问题一定要实事求是,运用监督执纪的“四种形态”,对发生的问题敢于求真碰硬和问责,提高工作效率,不应有报喜不报忧的思想,要有不达目的不罢休意志,有条不紊扎实推进新矿山达标达产进程。

杨军强调,要聚焦清正文化和政德操守。铜冠(庐江)矿业公司要强化政治文化和廉洁文化建设,加强职工思想文化建设,打造优秀的企业文化;在选拔任用干部坚持德才兼备,以德为先,摒弃“急功近利”的用人观,做到以德引才、以德服众;党政领导班子要加强团结、沟通,做到心往一处想,劲往一处使,齐心协力提升矿山经济效益,实现人企共同发展目标。

夏富青

铜冠铜箔公司一省重大科技专项通过验收

本报讯 日前,省科技厅组织专家对铜冠铜箔公司承担的省重大科技专项“超低轮廓高温高延伸电子铜箔的关键工艺技术研究及产业化”计划项目进行了验收。验收专家组听取了该公司的汇报,查看了生产现场并审查了验收材料,认为该项目的实施达到了预期目标,一致同意通过验收。

该项目研究的超低轮廓电子铜箔,因具有较低的表面粗糙度能够解决高频高速信号中的“集肤效应”对印制线路信号的衰减和失真的影响,主要用于高速高频印制电路板的制造。该系列铜箔属于电子铜箔领域中的高精尖技术产品,生产难度大,制备工艺技术复杂,产品质量要求高。国际电子铜箔行业内目前只有日系铜箔制造企业能够大规模生产此种高技术产品,国内需求的高频高速印制电路板用电子铜箔则基本依赖进口。

针对行业发展趋势及市场需求,2015年1月,铜冠铜箔公司通过开展超低轮廓电子铜箔关键制造工艺的技术研究,开发了新型高效生箔组合添加剂、低粗糙度微细瘤化表面处理技术、新型可精准快捷调节的生箔机用挤液辊装置等关键技术及装备,解决了制约该系列产品产业化生产中出现表面粗糙度高、剥离强度低、表面结构均一性差等重大共性关键技术难题,项目获得了12微米、18微米和35微米规格超低轮廓电子铜箔新产品,填补了国内空白,其技术达到国内领先、国际先进水平。该系列产品的成功开发,满足了快速发展的高端通信用高性能线路板的市场需求,对我国电子铜箔行业工艺水平的提高起到了引领和示范作用,为5G通讯与无人驾驶等新科技发展提供了基础材料保障,为国家信息与新能源产业安全做出了贡献。

该产品研发中共申报发明专利8件,目前已有7件发明专利获授权,另1件发明专利处于实质审查中。**何 亮**

全力以赴踢好“下半场”

□方成达

15分钟月谈

刚刚闭幕的俄罗斯世界杯比赛,是奉献给全世界人民的精彩盛会,它点燃了这个夏季的激情。然而,时光匆匆,一转眼2018年也已过去了一半。上半年,集团公司面对严峻的市场环境、生产成本上升、安全环保压力不断加大等诸多困难,全面贯彻新发展理念,聚焦深化供给侧结构性改革主线,围绕实现高质量发展目标,整体工作呈现出良好发展态势。

世界杯虽已结束,但是对于集团公司来说,只是刚刚踢完2018年“上半场”比赛,企业发展道路仍然任重而道远,生产经营、安全环保、改革创新等工作还面临着很多困难和不确定因素,我们必须进一步坚定信心决战决胜下半年,全力以赴踢好2018年“下半场”比赛。

踢好“下半场”,必须咬定目标不放松。集团公司上下要围绕年初制定的方针目标,聚精会神抓进度、抓落实,群策群力。上半年经营指标完成情况好的单位,切不可满足于目前的“成绩单”,精神上不能有半点懈怠,要奋斗如初,发扬成绩、勇挑重担,乘势而上超额完成任务;离目标有差距的单位,要知耻而后勇,认真分析问题原因,制定具体挖潜增效方案,奋力争先抓紧赶上,迅速扭转被动局面。集团公司上下要树立忧患意识,彻底抛弃“等靠要”思想,自加压力,积极作为,攻坚克难,圆满完成全年各项任务。

踢好“下半场”,必须抓好抓实重点工作。集团公司多年的发展实践证明,只有抓紧抓实当前各项重点任务,才能聚力强攻、稳扎稳打、各个击破。要紧紧围绕集团公司今年初确定的工作主题、指导思想和方针目标,重点抓好“六大”重点工作:即开展风险“大防控”、推动效益“大提升”、强化项目“大推进”、实施改革“大攻坚”、促进创新“大突破”和推进党建“大落实”,进一步增强企业发展的生机活力。

踢好“下半场”,必须守好安全环保门。安全和环保工作是企业发展的生命线,是员工最大的福祉。要充分认识当前安全生产和环保工作的严峻性、复杂性、长期性和艰巨性,进一步增强做好安全生产和环保工作的责任感和使命感,树牢绿色发展新理念,强化红线意识和底线意识,不断提高安全监管能力和水平,有效防控各类风险。各单位要以“党政同责、一岗双责、失职追责”为总要求,全面推行企业安全生产责任“五落实五到位”,坚决落实全员、全方位、全过程的安全生产责任制。要继续开展好“强化意识,防控风险”活动,加强风险管控,降低事故发生率,为集团公司营造良好的生产经营环境。

踢好“下半场”,必须作风建设不止步。俗话说得好“火车跑得快全靠车头带”。打赢下半年这场硬仗,集团公司各级党员干部必须始终保持严的要求、实的作风、真的担当,各级党组织要以落实“两个责任”为重点,加强基层党组织建设和党员干部作风建设为基础,进一步增强党组织的向心力、凝聚力和战斗力,创新思维方式,树立战胜困难的必胜信心,为全面完成全年的任务目标而努力奋斗!

铜冠投资金神耐磨材料公司职工正在叉运下线锻球钢坯。该公司注重科技创新研发机构和研发团队的建设,充分发挥自身在耐磨材料领域的优势,相继与北京科技大学、合肥工业大学等多所高校开展产学研合作,从材料、工艺及新产品应用等方面不断创新,加快企业转型升级,取得了积极成效。日前,该公司顺利通过了2017年度铜陵市“专精特新”企业认定工作。

王红平 徐金鑫 摄

只把心思用在工作上

——记集团公司优秀共产党员斯华祥

五彩风流

7月17日是入伏的第一天,气温高达36摄氏度,9时40分左右,斯华祥大汗淋漓地在室外忙着抽样检验。今天他的工作任务是车上取样,一共17车,每车取8个点。136个采样点,烈日下的他,最快的速度也要五六个小时。沉重的取样杆拎在渗出汗水的手掌里,厚重的安全帽、工作服、防尘口罩,捂得他全身湿透,还不到11时,斯华祥的工作服就结起厚厚的盐渍。

斯华祥是集团公司质检中心检验科金冠铜业站的一名综合检验工,每天行走在距离市区20多公里外的偏远工作岗位上。从集团公司综合检验工技术比武前5名,到集团公司“岗位能手”;从集团公司“优秀员工”,到采制样工比武第一名,短短几年里,斯华祥走过了一条积极向上的奋进之路。

从事检验工作的都深知,斯华祥从事的质量检验是一项高风险的工作,现场事务杂、任务重,必须做到眼勤手勤腿勤,要有高度的责任感。稍微松松手,给供货商多加一个两个百分点,一批货下来,集团公司的利益就会受到巨大损失。斯华祥不敢,更不会。“做事要有起码的职业道德,更何况还有高悬的利剑。”这是斯华祥给自己设定的底线。对待每天的工作,他从未放松检验中的打假防假。

一次巡检中,他发现客户一车铜精矿物料混有一个团块,经仔细辨认是泥块,重量约1千克左右。就是这点看上去的“小事”,斯华祥立即与客户交涉,按扣杂30千克处理。“扣杂他这么多不是目的,我就想促进一下这个客户,希望他把工作做细做好。”

斯华祥会在做好工作的同时去关心每位同事,日常通过与同事沟通聊天,密切关注他们的思想动态,从点滴小事做起,尽可能帮助解决他们的后顾之忧。去年一次偶然机会,他发现本站的一位员工近期里心事重重,他没有声张,却用心去了解,得知他爱人因工作单位连年亏损关闭,导致失业在家后,斯华祥主动通过朋友关系帮助她重新找到新的工作,解决了那名员工的后顾之忧。

值得一提的,还有一件小事:今年4月份,集团公司质检中心派斯华祥到赤峰金剑铜业公司参加原料盘点。数十天里,从早晨8时直到晚上8时,斯华祥从计量、取样、制样,从源头跟踪到最后,及时纠正赤峰金剑铜业公司检验人员不规范的操作方法,一点一滴,手把手地教会他们如何提高防范意识,采取哪些防范措施,对方所有质检人员听后纷纷表示耳目一新,他也获得赤峰金剑铜业公司高度评价。

本报记者 江 君 通讯员 吴美娜

“2+5”模式打造新型个性化人才

——记安工学院创新教学体系改革

7月14日,周末的早晨,在安工学院艺术设计工作室,信息系的大学生艺术设计社团的同学们忙着为各社团设计社徽和社旗,绘制校园海报;计算机网络社团的同学正在教室里聚精会神地聆听讲座;电气系的家电维修社团和零度制冷社团的成员们在五松新村社区门口和居民家里,义务维修日用小家电、免费检测空调;机械系的天工维修社的同学积极为同学们免费维修自行车……

自2014年启动创新人才培养体系教学改革以来,安工学院大学生创新实践活动有声有色,专业社团已经发展成立了30个,涉及全院所有专业,每年开展各项专业服务活动上百次,参与活动的学生达4000余人。丰富多彩的社团活动、广泛的专业技术技能应用的专业服务,锻炼了社团学生的专业应用能力、增长了社团学生团结协作精神和为民服务的意识,得到了校内外的好评,也引起了新闻媒体的关注,安徽青年报、铜陵日报、铜陵网等多家媒体为此作了专题报道。

三年来,安工学院在推进创新人才培养模式改革中,突破传统的人才培养模式,大力倡导以创新实践活动为主题的第二课堂活动,构建了第一课堂2个环节(理论教学和实践教学)和第二课堂5类活动(创新训练、创业训练、技能培训、专业竞赛和专业社团等)为内容的人才培养新体系。将大学生在第二课堂参加创新实践活动全面纳入人才培养过程中。

眼下,该院共组织各类与专业有关的第二课堂活动1620项次,较改革实施前的两年平均每年增加481项次;参与各类活动的学生共52016人次,较改革实施前的两年平均每年增加13525人次。

该院对创新实践活动的设计涵盖了创新训练、创业训练、专业竞赛、技能培训以及专业社团等五大类型的与专业技术、技能有关的活动,学习基础不同、兴趣爱好各异的学生,可以根据自身对专业不同技能的程度和方向的需求,有选择地参加实践活动的类型和项目,并通过积极地参加活动、开展专业服务取得学分,从而获得毕业资格。

通过有计划的发布活动项目、有目的的实施活动内容、有组织的安排专业教师指导、有针对性的进行督查推进,该院各种第二课堂活动扎实开展,学生们在丰富多彩的创新实践活动中,培养创新创业的意识和创新创业的思维,训练创新创业的能力,也可以通过专业竞赛、技能培训和专业社团活动,不断提升自己专业技能的实践能力和为社会服务的专业本领。

在教学中,该院倡导启发式、探究式、讨论式、参与式教学,让学生在学习过程中主动思考、积极参与、亲自动手,将理论与实践结合起来,理论知识学习在理解够用的基础上,逐步将学习的重点转移到实践运用及技能培养上,通过积极参与,巩固自己的理论知识,熟悉和提高操作技能。同时,改革现行重结果、重理论的考试方法,注重学生学习过程考察和学生能力的评价。

对于高职教育管理,安工学院引入了学分管理。通过制定具体的学分标准,打破专业的限制,让学生在创新实践活动课程中自由选择,寻找到有利于自身发展的方向,有利于学生根据自己的特长和兴趣,发挥自己的优势和长处,实现自己个性化发展,提高知识水平和技术水平,形成较强的就业竞争优势。

陈 潇 徐婧婧

又刷新高啦

“1686立方米,又创新高了!”7月10日一早,笔者刚走进天马山矿业公司办公楼,就听见一楼调度室里传来生产机动部部长张克友的声音。笔者推开调度室的门,他就兴奋地说:“这是继7月4日井下充填日产量新高927立方米之后再刷新高。”

原来该公司日充填量一直维持在400至500立方米,是什么原因造就了如此神奇之力?带着疑问,我走进了充填工区。

据了解,天马山矿业公司全年充填任务16万立方米,1至6月份仅完成5.9万立方米,显然与“过半”目标差距较大。为了实现全年目标任务,天马山矿业公司充填工区领导班子通过深入了解,掌握了“瓶颈”所在,决定打一场充填“攻坚战”。

要想提高充填量,按照固有的两班制生产模式肯定完不成,必须转变观念。于是,该工区领导班子决定采取三班制生产,从现有的三个班组中抽调精干人员组成“充填突击队”,利用低谷电增加大夜班生产作业。

“多开一个班这不就意味着每个人的工作量要加大嘛,以前不都是两班制作业,为什么要调整呢?”在召开的班组长会中,大家一听到这个消息都有抵触情绪。“我们工区承担着老铜矿开采遗留下的100多万立方米的充填任务,对矿山可持续开采发挥着至关重要的作用。”区长罗云严肃地对大家说。

随后,三个班组按照工区的要求,立即抽调人员开始了三班制作业。

为了把控生产的每一个环节,该工区领导班子分三班制跟班到现场,及时处理突发问题。

朱 艳