

铜冠物流公司开展“安全生产攻坚行动”

本报讯 为进一步提升安全生产水平,打造本质安全企业,以有效防范和遏制各类安全生产事故,铜冠物流公司从即日起利用4个月时间,在全公司范围内着力开展四个方面“安全生产攻坚行动”。

打好高温和汛期安全生产攻坚战。建立灾害性天气预警防范机制,为严防自然灾害和恶劣天气引发生产安全事故提供制度保障;突出高温、汛期安全特点,对重点领域、重点单位、重

点环节,发现隐患立即整改,尚不具备立即整改条件的严格落实针对性安全防范措施,不能确保安全生产的坚决停产、停工、停用,特别是对受到山体滑坡、垮塌地质灾害以及铁路存在被冲毁危险的桥梁、隧道、涵洞、边坡等巡查监控,并采取针对性防范措施,消除隐患。

打好隐患排查治理攻坚战。严格落实隐患排查治理主体责任,健全完善隐患排查治理常态化管理机制,确保整改措施、责任、资金、时间和预案“五落

实”,重大隐患按规定及时向有关部门和职工(代表)大会报告,实现“自查、自改、自报”闭环管理。同时,广泛动员和充分调动职工积极性,拓宽举报安全生产重大事故隐患和非法违法行为的渠道。

打好重点单位和领域专项治理攻坚战。积极推广应用先进技术,全面提升机械化水平;积极进行技术改造,严禁使用国家明令禁止的设备工艺;实行“二位一体”答题考勤制度;紧盯“两客一危”

等重点车辆,对各类道路交通违法行为“零容忍”。

打好安全生产宣传教育攻坚战。围绕“生命至上、安全发展”主题,集中开展领导干部带头宣讲、安全宣传咨询日、安全承诺签名、安全一家亲、应急演练、警示教育、岗前安全宣誓、安全寄语照片墙、职工家属安全生产座谈会、致员工亲属安全公开信等系列安全生产宣传活动,进一步提升全体员工的安全意识。 王树强

生产一线的排头兵

——记铜冠冶化分公司优秀班组长吴琦



周六7时40分,当吴琦走进余热发电主控室时,当班组长刘孝满脸诧异地问:“吴班长,你今天怎么来了?听说你老岳父住院了?”“老王有事请假了,我来顶岗”,吴琦边答应边走向监控台:“早班机组运行怎样?”“运行正常,班长。”刘孝挠了挠头有点不好意思:“明天我也想歇一天年假。”“家里有事?”“老师说礼拜天开家长会,儿子非要我参加。”“行,我

来安排。”吴琦嘴上答应得爽快,心里却犯了愁:打配班的老袁已经顶岗,哪还有人安排呢?算了,班上一个萝卜一个坑,只能说服人去医院服侍他爸了。

2016年,余热发电班“公推直选”班长,吴琦全票当选,在车间领导的支持下,他积极完善班组各类台账记录,加强现场巡检力度,结合精细化管理,将生产统计细化到四个小时,月底召开各小组月度例会,对当月各班组生产指标、设备运行、人员管理和考核等进行分析。深化“五型班组”建设,开展党员示范岗、员工承诺岗等活动,班组工作有声有色。担任班长以来,吴琦基本舍弃了年假,

也几乎放弃了自己的休息日,被工友戏称为“勤杂”班长。

“勤奋好学,作风扎实,乐于助人,技术精湛。”提起吴琦,车间主任英斌赞不绝口。去年10月的一个晚班,吴琦在主控室操作时发现凝泵流量参数值不太稳定,立即查看DCS画面上与之相关的真空、热井水位等数据,没有发现什么变化,他细心观察,不一会,凝泵参数值没了流量,若不迅速处理,热井水位势必上涨,引发冷凝器真空下降造成机组跳机。吴琦没有简单地紧急停机处理,而是果断用对讲机呼叫现场岗位员工赶紧开启备用凝泵,同时远控开启低压出口调节

阀,逐步减少发电负荷,密切注意真空下降幅度,随时做好主动停机准备。由于及时发现并迅速消除隐患,避免了机组跳机事故的发生。

作为余热发电班班长,吴琦注重优化劳动组合,提高工作效率。每次上班派过班后,吴琦都会查看运行记录表,统计各班发电量和蒸汽利用率,清理班务室卫生,现场巡检设备,发现问题当场解决。有一次吴琦巡检来到二期机组,发现低油压抽油机活动连杆脱落,若不采取有效措施,供热侧汽回汽极有可能会引起汽轮机超速,超速机组的震动将大大增加,造成动静部分的摩擦,严重时会使汽轮机报废。他立刻指令主控、电气和现场操作人员协同作战,降低电负荷进而降低抽气压力,关闭抽汽供热电动隔离阀门,并同时上报领导做紧急停机消除处理,避免了汽轮机超速事故的发生。

孙小华

凤凰山矿业公司

为员工定制美味“食”足工作餐

本报讯 近日,凤凰山矿业公司以建设职工满意型食堂为目标,采取多种措施,在饭菜安全、味美、价廉上狠下功夫,让员工吃得安全、放心、满意的工作餐。

为了办好职工食堂,更好地为职工服务,该公司严格落实食堂监督管理工作,每天安排两名人员对食堂的饭菜质量进行监督、拍照,杜绝剩饭剩菜出现在职工的餐盒里。每月不定期召开食堂工作座谈会,让干部职工为食堂工作考核“打分”,并将“打分”结果与食堂管理人员的工资挂钩,确保职工吃到的饭菜“物有所值”。在日常管理中严把原料采购关,坚持“货比三家”的原则,精心选购新鲜、健康、安全的蔬菜、粮油等商品,坚决从源头上杜绝问题食品进入食堂。加大日常检查力度,该公司严格要求职工食堂执行“一洗、二涮、三冲、四消毒”的餐具清洗消毒规定,坚持每天对操作间、餐厅、储藏室和餐具进行清扫、消毒,尤其对食品的来源、卫生和食品添加剂等情况进行重点检查,如发现问题,立即整改,确保职工就餐环境和饮食质量双安全。此外,为丰富职工三餐菜肴,该生活服务中心职工食堂工作人员积极开动脑筋,在饭菜质量、花样、品种上下功夫,坚持制作出美味可口适合职工夏季需求的饭菜,并努力做到“价格不涨、质量不降、数量不减、品种不少”。

夏富青 黄志皓 卞爱华



铜冠建材公司管理人员正在巡查标砖。铜冠建材公司积极抓住今年建材市场持续向好,产品供不应求的机遇,全力加大市场开拓,扩大市场份额,加大马力组织生产。1至5月份,该公司实现标砖、砌块等建材产品销售收入约2170万元,同比增长84%。 王红平 张敏 摄

派班室里的“亲情倡导”



6月28日下午,冬瓜山铜矿充填区邀请几位安全协管员走进职工派班室,与全区工友共同参加安全承诺签名活动。签名后,现场并没有匆匆卷起签名横幅,只见安全协管员们在派班室的讲台前一字排开,将手中的横幅牵拉开来,发起“有违必查,查违章就是救命”的“亲情倡导”。

为更好地发挥安全协管员的安全防线作用,以亲情的力量感化工友牢记安全这一永恒主题,安全月期间,这

个矿充填区邀请几位安全协管员与职工一同在印有“有违必查,查违章就是救命”的横幅上承诺签名。今年安全承诺签名活动每年都开展,但是今年的签名活动比任何一次都要印象深刻。“当那条签满名字的横幅由‘安全协管员’亲手展现在我面前时,使我顿时产生一种强烈的思想震撼,这是一堂与众不同的安全教育课。”

充填五班小陈由衷地说道:“以前开展安全承诺签名的横幅或是摆放在台账柜里,或是高高悬挂在派班室的墙上,其安全宣教的效果,肯定没有

‘亲情倡导’更能让人入眼、入脑、入心。我们一定会铭记亲人的叮嘱,杜绝违章蛮干的不安全行为。”

细心的青工小章指着已用手机拍下的“亲情倡导”场景,语重心长地说道:“安全承诺签名活动不仅让我体验到富有特色的安全文化氛围,更让我真切感受到亲情与关爱的力量。”

黄炜是充填五班青工王庆的妻子,双手紧紧拉住横幅的黄炜情真意切地说道:“作为一名矿工的妻子,牵挂的不仅仅是丈夫的辛劳,更多的是那份对丈夫安全上的企盼与牵挂,再一次叮嘱我的爱人和每位工友:请时刻注重安全思想意识提高,杜绝麻痹大意不安全行为,做到‘高高兴兴上班去,健健康康回家来’。”黄炜话音刚落,派班室响起一阵热烈掌声。汪为琳

(上接第一版)二是认真落实管党治党主体责任,制定《集团公司党委工作规则》等“1+8”系列配套制度,将党建工作纳入企业章程,实现党委班子成员与董事会、经理层、监事会成员“双向进入、交叉任职”,明确党组织研究讨论是董事会、经理层决定重大事项的前置程序,进而促进党的领导和完善公司治理有机统一。

“自建矿以来,全员从上到下非常重视党建工作,把这一优良传统连续60年不间断。党支部把党建工作与生产经营紧密结合,发挥党组织政治功能和服务功能,通过促进党建工作深化、活化、亮化,增进党员、职工的向心力、凝聚力、战斗力。”冬瓜山铜矿党委书记、副矿长都静明介绍,做好党建工作,需要结合工作实际,不断丰富内涵,发挥出更有效的作用。

冬瓜山铜矿通过开展“矿工节”、评比“十大生产标兵和科技标兵”等活动来凝聚发展合力,每周举办“讲台10分钟”,让身边人讲身边事,涉及安全生产、技术小诀窍、环保等多方面,“时间不是很长,让大家乐于接受。”

还有谈心谈话制度,规定12种情形必谈,“比如,有职工两天没来上班了,或者状态有些不对了,就要找他谈心谈话,问一问家里是不是出了什么事情,有什么困难,还是这几天熬夜看球耽误了?”在都静明看来,谈心谈话看似简单,实则非常必要,“我是矿党委书记,主抓安全生产,绝不能让员工带着情绪下班。这也体现了企业党建的宗旨,就是要促进生产、服务职

党建促生产,更是保健康——引领护航企业高质量发展

党的十九大代表王爱荣,是铜陵有

色控股子公司金隆铜业的一名高级技术主管,主要承担了项目技改和质量计量工作。这份对于责任心、严谨度要求很高,0.1%的误差都可能给企业带来几百万元的损失。“我想组织安排我来这个岗位,既是对我的信任,也是给我提出更高要求。在工作中,我始终要求自己做到更好,也会这样来要求别人,对不作为、慢作为或者乱作为的现象,以前不愿发声的,现在也会坚决站出来提出批评。”

在王爱荣看来,十九大代表的身份对她是一份激励,更是一份沉甸甸的责任,需要更加严格要求自己。同样,对于铜陵有色来说,党建工作是促进生产的强大动力,更是干好事业的强力保障。

近年来,铜陵有色全面从严治党的各项规定及实施细则精神、省委30条和集团公司23条,巩固扩大作风建设成果。领导支持公司纪委更加聚焦主责主业,充分运用监督执纪“四种形态”,坚持抓早抓小、防微杜渐,让党员干部做遵规守纪的模范。成立集团公司党委督查办公室,进一步加强党内监督。制定《集团公司党委巡察工作实施办法》,完成首轮巡察。2017年,集团公司立案调查违纪案件11件,处分15人,开除党籍4人。

在接受人民网安徽频道记者采访时,杨军认为,铜陵有色抓党建的突出表现还体现在坚定不移落实好党中央的各项决策部署上,不断做强做优做大,促进国有资产保值增值。“始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。大力践行创新、协调、绿色、开放、共享的

‘五大发展理念’,破解发展难题,厚植发展优势,实现党的建设引领企业高质量发展。”

近年来,铜陵有色在上游开发国内外更多的铜矿资源,在中游升级冶炼产能获取规模效益,在下游则不断开发铜基新材料产品,进入铜管、板带加工等多个领域,实现上下游产业之间的协同效应,为企业长远发展奠定坚实基础。着眼全球配置资源,深度参与“一带一路”倡议,充分利用国际国内两个市场、两种资源,举全公司之力建设厄瓜多尔米拉多铜矿项目。

2017年4月,铜陵有色果断决策,全面关停金昌冶炼厂,集中精力建设更加环保、高效的铜冶炼“奥炉”项目,彰显着铜陵有色践行绿色发展的勇气和决心。2018年4月,赤峰金剑铜业公司异地搬迁升级改造工程正式动工。两项目建成后,铜陵有色铜冶炼形成完整的高、中、低品位含铜物料处理系统,标志着铜陵有色铜冶炼水平走在世界前列。

2017年,铜冠冶化分公司首期年产10万吨精制硫酸项目、安徽铜冠(庐江)矿业公司沙溪铜矿项目、铜陵铜箔公司年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目一期工程相继建成,这些都是铜陵有色坚持以矿山、冶炼、加工、化工四个子循环为基础,大力发展循环经济,实现资源吃干榨尽的新实践,又是瞄准世界领先水平,聚焦铜基新材料、新能源等战略性新兴产业精准发力,加快研发推出中高端产品的新举措,有力推动铜陵有色实现更高质量、更高效益、更可持续发展。 人民网 张磊

金隆铜业公司改进生产措施促降本提效

本报讯 日前,金隆铜冶炼工场动力课负责的转供稀贵冶炼一课的一千多米的中压氧气管道顺利贯通,经吹扫、试压、打靶、置换后,于六月份正式送氧并投入使用。经过一周试运行,各项参数满足生产需求,这是金隆和稀贵整合以来又一次生产系统方面的融合。

此前的稀贵工场冶炼一课采用外购液氧进行压力釜高压富氧浸出工

艺,由于使用外购液氧不仅存在采购、运输、储存、汽化等诸多程序,在卸装过程中又存在一定的安全风险,而且使用成本较高,去年该单位仅采购液氧费用就达到数十万元。采用金隆中压氧气管道供浸出工序压力氧使用后,不仅简化和减免了繁琐的程序及安全问题,其用氧成本可降至10万元以内,通过这一改造,将给公司带来40万元的经济效益。 张良强

工程技术分公司开展“重温入党誓词”系列活动

本报讯 “我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定……”日前,工程技术分公司党委在该分公司全体党员中开展了多形式的“重温入党誓词”活动。

一首入党誓词《我宣誓》,激昂的旋律让该分公司党员热血沸腾;一次“入党誓词”活动,该分公司党员们一同举起右手,重温入党时的激情和奋斗追求,回顾在党旗前许下的庄严承诺和坚定决心;一次“新时代,新担当,新作为”主题党日,该分公司各支部开展诵读党章

誓词活动,一场“入党誓词书法比赛”活动,该分公司党员们都拿起了手中的笔,加入到活动中来,形成了手抄誓词的热烈氛围。与此同时,该分公司两级党组织将开展革命传统教育活动,集中过一次“政治生日”,努力将红色基因发扬好,把红色基因传承好,把红色基因利用好。

该分公司通过听、说、读、写等形式使全体党员牢记入党誓词,不忘初心、铭记誓言。该分公司以此系列活动开展为契机,号召全体党员在工作中以实际行动践行入党誓词,立足岗位做贡献,争做优秀共产党员。 方盼

动力厂召开职工家属安全生产座谈会

本报讯 为了延伸安全触角,充分调动家属运用亲情的力量共同参与安全管理,提高企业安全管理水平和效果,6月27日下午,动力厂召开职工家属座谈会。该厂党政领导、各基层单位负责人以及来自全厂各个基层单位的30余名班组长及其家属参加了座谈会。座谈会上,该厂领导与职工及

家属进行了充分沟通与交流。参会职工对企业安全环保管理提出了建议,职工家属充分肯定了企业高度重视员工身心健康所做的一切工作。该厂领导希望广大家属关心支持亲人的工作,筑牢企业与家庭两道防线,实现人企共同发展目标。 章传红

天马山矿业公司机运二区“四到位”做好防洪防汛工作

本报讯 天马山矿业公司机运二区未雨绸缪,积极做好防洪防汛“四到位”,确保该工区地表及井下生产作业安全。“人员准备到位”。该工区专门制定了防洪防汛事故应急救援预案,成立了以区长为组长的现场应急救援小组,小组成员保持24小时通讯畅通,并每天有专人值班巡查,监控

井下水量。“防汛物资到位”。包括砂石料、编织袋、木材、防汛救生衣等物资正在储备中。“水仓清理到位”。井下负171米和负176米水仓进行排水处理和人工清理淤泥杂物,为井下安全度汛做好准备。“防汛设备到位”。对井下水泵进行点检检查,发现隐患及时整改,保障设备处于良好状态。 朱艳陈 芸



“七一”期间,冬瓜山铜矿表彰了一批先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员,激励广大党员干部不断提升自身素质、提高工作能力,围绕生产经营抓好党建工作,促进矿山更好更快发展。图为该矿受表彰的一批先进党支部。汤菁 摄



铜山铜矿分公司工程区以提高凿岩施工质量入手,大力开展双增双节劳动竞赛活动。该区通过细化绩效考核和奖惩办法,将大孔、中孔和深孔合格率层层分解到班组和个人,使人人肩上有指标,个个肩上有压力,今年上半年该区已累计完成中孔10466米、深孔2184米、大孔8900米,合格率均达到97%以上。图为该分公司工程区职工正在负478米2-4采场进行大孔机作业前校正检测。方成达 吴健 摄



6月30日,集团公司质量检验中心组织60多名党员聆听党课。党课内容分别从不忘初心,坚定信念;不忘初心,正风肃纪;不忘初心,转变工作作风;不忘初心,担当奉献四个方面进行了阐述。 吴美娜 摄