

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年7月5日 星期四 农历戊戌年五月廿二

第4105期



TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

总第4422期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlysb.cn 每周二、四、六出版

1

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



筚路蓝缕立新功

——铜陵有色矿山充填胶凝新材料诞生记



上世纪70年代开始,铜陵有色矿山开始尝试使用水泥砂石充填井下采空区。至今,40多年来,充填水泥,成为铜陵有色井下空区充填的胶凝材料。40多年后的今天,铜冠建安建材公司创新使用新型胶凝材料,替代传统的充填水泥,工业试验取得良好效果,满足了充填体强度要求与其他指标,正在推广使用中。与传统充填水泥相比,这一新型胶凝材料,强度更高、环保效果更明显,与水泥相比成本大幅度下降——胶凝充填材料替代水泥的“新型革命”,正在蓄势待发。新型胶凝材料替代传统水泥的背后,正鲜明折射出铜冠建安乃至铜陵有色员工“求实、创新、合作、自强”的企业精神,也印刻着包括铜冠建安在内的铜陵有色员工“创造成就未来”的开拓勇气。

图发展,偶遇“他山之石”

铜陵市区西北角,有一条美丽的滨江大道。大道北段濒临翠湖六路处,铜冠建安新型环保建材公司便隐落与此。这个外观清爽洁净的新企,建设之初便投资一亿多元,2016年正式建成投产。立足于环保建设的宗旨,该公司主要生产加气混凝土砌块、预拌砂浆、蒸压标准砖及预制构件等新型环保产品。与所有的新型企业一样,投产之初,产能过剩的焦虑,随即也成为这家新企必须跨越的困惑。

“产品与房地产关联度较高,当时的房地产不算景气,产品的销售就不理想,产能不能充分发挥出来。砸下去这么多钱,把这个企业交给我们,那个急呀!”投产2年后2018年初,新型环保建材公司经理丁成树清楚记得当时的那个“急”:干粉砂浆的产能20万吨,可接到的生产量,才一两万吨;30万吨产能的加气砌块,实际生产量不过20%;蒸压标准砖产能则只占到5%。一条“图生存、图发展、图吃饱(产能)”的路,由此铺开:半年里,铜冠建材公司一边加速投产,一边“找米下锅”,另一边还奔赴安徽工业大学求教、论证,考察其他建材新型环保产品开发路上。在马鞍山有关科研机构里,他们多次求证矿山矿石充填发展前途,直到某一次的“偶遇”:

2017年春夏之交,丁成树和他的技术团队们在安徽霍邱某矿山获悉,该矿山正在使用由中国新型建材研究设计院研制的一种新型胶凝材料用于矿山充填。“别人能用,我们能不能试验呢?矿石性质不同,尾砂性质有差异,原理是不是相通,能不能针对铜陵有色矿山不同性质的尾砂研制一种新型胶凝材料呢?”在该设计研究院,建



产品正在外运。

安建材公司一行考察者敞开心扉,道出本意,寻求技术支持。该研究院一位技术副院长随后跟随他们来到铜冠建安建材公司与相关矿山考察、分析、论证。得出的结论是,“针对铜陵有色矿山不同性质的尾砂,研制的新型胶凝材料,可以替代传统充填水泥。”谁也想不到,本意仅为了新企业那些机器能“吃饱肚子”开始奔波的寻寻觅觅,演变成以环保、节约为主旨的新型充填材料“革命”。一场市场、技术与人才的融合大戏,在去年的暮春时节即将开幕。

为梦想,无惧雨雪风霜

折腾的人,只是希望越来越好。这句话,用在铜冠建材公司一班人试验新型胶凝材料过程中,再也恰当不过:去年5月,新型胶凝材料正式落户铜陵有色的协议签订,3个月后,铜冠建材公司这个投产仅仅2年的新企业,为梦想成真,便不再因循守旧;果断对预拌砂浆的生产线进行大规模改造,其他配套的生产线或生产工艺同时改造。

当新型胶凝材料实验在铜冠建材公司实验室内一步步实验过程中,集团公司技术中心采矿研究所所长桂旺华带着最得力干将日夜关注。新型材料实验过程中,得到了集团公司、股份公司主要领导的多次询问与关心。这一科研项目,并立即作为“铜陵有色集团公司重要科研项目”立项建设。不同层次的众多呵护,直指一个目标,那就是,成功了,铜陵有色矿山充填成本将大幅度下降;以水泥为主的充填材料带来的环保问题也得到很大程度地改善,为铜陵有色建设绿色环保型矿山打下了良好基



——“辛苦,意味着责任与良心。”铜冠建材公司党支部书记高明介绍,“为了取到有代表性的尾砂,只能爬上老尾砂库。选了15个不同的点,代表不同时期排放的尾砂。从公路抵达那个尾砂库,25公里的路程,车开不上去靠腿走。脚踩荆棘与灌木丛,每次取一趟100公斤的样品,得花费4个多小时。”

2017年的年关逼近时,利用铜陵有色不同矿山的尾砂开展的实验数据一一出来。集团公司技术中心采矿研究所的专家们无不惊讶于新型胶凝充填材料的独特:无论强度实验,坍落度实验,还是流动性实验,泌水实验,其效果,均大大优于传统水泥。

今年1月9日,首批新型胶凝充填材料被送往首个实验性使用的矿山——月山矿业公司进行井下采空区实地充填。

(下转第二版)

技术中心开展专题党课 庆祝建党97周年

本报讯 6月30日上午,技术中心庆祝建党97周年暨“一先两优”表彰大会召开,该中心党委负责人在会上作题为《不忘初心牢记使命,大力弘扬红船精神,做知行合一的共产党员》的党课报告,成为会议的主要内容。

《报告》回顾了“红船精神”的诞生历史,深刻阐释了其具体内容、精神内涵和当代价值。《报告》中强调,技术中心党委希望该中心的广大党员干部都能在“红船精神”的指引下,通过学习深化认识、通过思考加深理解,以理论武装头脑,使“红船精神”成为加快建设更高效率和更好效益的科技服务型企业的不竭动力。全体党员干部要把握深刻内涵,始终铭记“红船精神”;要认识时代意义,持续传承“红船精神”;要贯穿发展实践,切实践行“红船精神”;要奋力拼搏,扎实推进下半年各项重点工作。

会议表彰了2017至2018年度技术中心涌现出的1个基层党支部、2位优秀党务工作者及10名优秀共产党员。与会党员共同重温入党誓词。 萨百灵 张 蕊

月山矿业公司开展“星级员工”评选

本报讯 今年,月山矿业公司通过在职工中开展“星级员工”评选,展现新时代劳动者的精

神风貌,引领员工爱岗敬业,岗位成才。

评选以面向基层、面向一线岗位为原则,以提高现场作业效率、优化改善经济指标和创造实用新技术为重点。当选的“星级员工”,要政治素质好,完成生产(工作)任务好,团结协作好。在技术改进、技术

革新、先进操作法、合理化建议、对标管理、信息化建设、5S管理、QC活动、节能减排、挖潜降耗、增加效益等方面有一定成绩的普通员工。

评选的星级员工中,有技术出色,

勤劳肯干的电焊工陈明;有善于创新,

勇于挑战的班长容全睿;有经验丰

富,长于攻关的老师傅胡吉良;有服

从企业劳务输出举措,展现公司员工良

好综合素质的陈灵龙;有恪尽职守,十

几年零失误的火工品采购员刘少山;有踏踏实实,勤勤恳恳圆满完成任务的工程施工和巡视员吴嘉旺……他们甘于奉献、爱岗敬业的先进事迹受到广大员工的称赞。

“星级员工”每月评选1名,当选的“星级员工”可推荐为集团公司“岗位之星”候选人并给予一定奖励。

鲍小康

2017年度安徽新闻奖评选揭晓

本报一件新闻作品获三等奖

本报讯 近日,2017年度安徽新闻奖评选揭晓,本报记者陈潇

采写的通讯《两代人的敬业传承》获得三等奖。这是她继获得2016年度安徽新闻奖二等奖和2015年度安徽新闻奖三等奖后,再一次获

得安徽新闻奖等级奖。

安徽新闻奖是由安徽省新闻工作协会主办的全省优秀新闻作品年度最高奖,每年评选一次,旨在鼓励广大新闻工作者牢记新闻舆论工作职责使命,努力提高新闻

报道水平,多出精品佳作。本次评选共选出报刊类161件、新闻论文37件、国际传播10件、广电类167件和网络类60件作品分获一二三等奖。

本报记者



金隆铜业公司坚持质量第一理念,在企业日常生产中注重产品质量的全流程管控,从原料进厂的源头开始就严抓质量不放松,确保阴极铜、黄金、白银和硫酸等主副产品质量过硬。近年来,该公司产品质量一直保持稳定状态,赢得了市场和用户的高度好评。

图为该公司质检人员正在对阳极铜产品外观进行检查。 章庆 摄

铜冠矿建公司 “红色引擎”助推企业发展

本报讯 近年来,铜冠矿建公司党委在推进企业党建工作中,不断改进党建工作方法和活动方式,实现了党建工作与生产经营深度融合,把党的政治优势转化为企业的

发展优势。

该公司党委确立了“一年达标、二年巩固、三年提升”的战略部署,全面推进公司党建工作再上新台阶,向国际一流的矿山建设公司目标迈进。该公司结合开展“四强”党组织、“四优”共产党员等争创活动,制定了《基层党支部标准化建设实施方案》,按照标准化要求,以标准化建设推进日常工作的规范化,以日常工作成效来检验标准化建设的实效,积极推进创争达标工作,提升基层党支部党建标准化建设水平,基层党支部标准化建设覆盖率达到100%。

在推进过程中,各党支部立足各自实际,按照“硬件完善、软件规范、特色鲜明、成效显著”的要求,开展了富有特色的创建活动,规范基层党支部软硬件建设,统一印制党支部工作手册、党员会议、支委会

会议、党小组会议、二级中心组、职工政治学习、党员学习记录本等“六本一册”,统一格式规范记录和填写党支部工作和活动台账,各党支部做到资料台账齐全,分类清楚、内容详实,便于各党支部之间对标管理,和上级部门统一检查;以生产经营为中心,围绕经济抓党建。在安全管理上,党务干部实行一岗双责,党政工团齐抓共管,围绕安全生产抓安全、促生产。通过积极开展党员示范岗、党员责任区、党员增收节支、党员身边无事故等活动,充分展现了广大党员在工作上讲奉献、在生

产上带头攻坚的良好形象。各基层党

支部组织党员、入党积极分子围绕关

键节点任务和重点工程发挥模范引领

作用,积极开展义务奉献和突击攻坚

活动,加快工程进度;在增收节支、降

本增效活动中,各基层党支部组织党

员积极开展回收、修旧利废活动。实

现了基层党建工作与生产经营的深

度融合。

该公司党委对基层党支部实行交

叉任职推动党建工作开展,扎实推进

“两学一做”学习教育常态化制度化,

严格执行“三会一课”制度,党委班子

带头开展党员教育、民主生活会,同时

对基层党支部实施联动考核,该公司

党委每年开展党支部书记党建述职评

议考核会,对支部“三会一课”执行情

况、日常党务工作完成率、满意度等进

行量化考核,支部工作与书记考核直

接挂钩。同时开展“党员先锋岗”“党

员责任区”“我为企业提合理化建议

等党员实践活动中,严格党的组织生

活,纷纷围绕如何加强党性修养,做

新时代合格党员,创新党建工作展开了

实践,积极发挥党员先锋模范带头作

用,形成了热烈的互动氛围。

以党建带动群团组织建设,两级工

会组织结合生产经营实际开展系

列活动,关注员工生活,组织开展员

工体检、员工生日送去生日蛋糕

卡;定期开展员工满意度调查,针对满

意度调查中得分较低的项目适时整

改;主动将合同履约率、工资增长

率、员工满意度等指标纳入经营管

理目标体系。团委积极发挥青年团

员在重点工程建设、安全管理和社

会服务中生力军作用,营造干事创

业的浓厚氛围,增强了全体员工的组

织感和归属感。

曾红林

安庆铜矿 以“亲情感召安全”开展家属回信评比

本报讯 日前,安庆铜矿对600余封职工家属的安全回信初评之

后,从中精选出16封职工家属安

全回信进行了最后的评审工作。最

终经过紧张激烈评审,该矿工程工

区职工陈文革妻子张名华、客车驾

驶员曹小玲儿子周锦全、月山矿业

公司驻安庆铜矿项目部职工杨积群

爱人孙云霞等6封家属回信感动了

现场评委并获得奖项。

此次活动是安庆铜矿“强化意

识,防控风险”系列活动之一。据了

解,该矿自开展“强化意识,防控风

险”活动以来,积极发动“亲情”攻

势,各项活动开展的有声有色,通过

家属安全座谈、安全一家亲照片上

墙、安全寄语、致职工家属一封安全

公开信等一系列活动,目的是让“亲

情感召安全”,企业与家庭联

手,通过职工家属常吹耳边风,达到

胡耀军



金隆铜业公司坚持质量第一理念,在企业日常生产中注重产品质量的全流

程管控,从原料进厂的源头开始就严抓质量不放松,确保阴极铜、黄金、白银和

硫酸等主副产品质量过硬。近年来,该公司产品质量一直保持稳定状态,赢得了市

场和用户的高度好评。