

变“大锅饭”为“小炉灶”

金隆铜业公司改革创新考核分配模式调动职工积极性



本报讯 日前,走进金隆铜业公司动力部动力中心余热发电班组,张贴在班组园地里的“五月份绩效考核说明”表格特别引人注目,表格中仔细列出了从一班到四班各个班组五月份的实际发电总量、单班发电量以及绩效奖金发放情况。二班五月份单班发电量最高,超过15400千瓦时;四班最低,只有14900千瓦时,所以在班组成员的绩效奖金发放数量上,二班职工比四班高出不少。这种奖金数目根据班组实际工作业绩发放,是今年该公司改革创新考核分配模式后才实行的新政策。

为了真正有效、最大限度地提高职工的积极性,金隆铜业公司在2018年提质增效活动中,本着提升全员劳动效率,降低主产品单位加工成本的目的,积极改革创新考核分配模式,将成本考核关口前移到课堂和班组,选取了熔炼课、硫酸课、电解课、动力课等多个主要课堂先行试点,并提出了9个重点成本控制项

目,及时统计比对资料,跟踪检查考核方式转变给职工带来的影响和变化。该公司动力课则进一步完善考核制度,把能够量化的指标明确考核到班组和个人,把班组发电量的多少与班组成员绩效挂钩进行考核,形成人头上有指标,实行多干、多超、多得。

很明显,这种考核方式的变化带来了职工岗位操作行为和态度的重大变化,当班职工工作的主动性和责任心得到了之前从未有过的加强。日前的一个下午,笔者走进动力中心主操作室时,几名动力操作工齐刷刷坐在电脑前,眼睛一眨不眨地盯着控制屏上的设备运行状态图。屏幕上各种数据不停地跳动变化,提示着发电机组此时此刻的真实工作状态。14时37分,操作工叶井平面前的控制电脑突然发出报警声,伴随着刺耳的警报,控制屏上开始轮流闪动报警原因:“汽轮机跳闸、4号锅炉给水泵停!”看到“汽轮机跳闸”的字样,叶井平吓了一跳,赶紧进入数据中心核实情况,发现仪表压力、主蒸汽压力、除氧水箱液位、锅炉给水泵压力等十二项关键数据显示完全正常,根本没有故障发生,原来是系统紊乱导致了假报警。确定设备运转正常后,叶井平立即联系了电仪维修部门,

说明了系统假报警的经过,要求马上派技术人员前来查明原因。在等待电仪维保人员到来的间隙,叶井平说:“虽然现在设备正常发电,但系统像这样假报警的情况还是第一次发生,必须要彻底搞清楚其中的原因,不然下次险情要是真的发生时,会严重影响我们班的发电总量。”站在一旁的班长陶长胜对叶井平的看法深表赞同。他面对笔者就成本考核、绩效改革前后,班中组员工作态度变化的询问时,来不及答话就跑到控制电脑前,熟练地点击鼠标,将备压蒸汽量由17.2调高到20.9,随着备压蒸汽量的变化,实时显示的发电量数字马上由590变为640。陶长胜指着数字解释说:“你看,我抓住机会,把备压蒸汽量调大后,发电量就由每小时588千瓦时增加到650千瓦时,一下子就多出60多千瓦时电。”时间长了,我的班组发电量就会比别的班组多,考核成绩也会靠前。如果不时刻关注着控制屏的变化,就抢不到这些电能。而在以前,操作人员是不可能这么认真盯着屏幕的,反正一个班多少发电量都不影响奖金数字,也没有考核排名。”为了清楚地说明自己在分配考核前后工作态度的不同变化,陶长胜还以

自己为例做起了比较。他说,发电的原料是来自精炼、熔炼等生产课的蒸汽,一旦这些课检修或者设备故障,余热发电的两台发电机组就会因缺乏蒸汽而开车不足。以往要是上游的精炼课熔炼课不供应蒸汽,他正好落得个上班清闲,不需要工作,工资也不少拿一分。现在则完全不同,几个主力输送蒸汽的单位要是设备停坏了,他总是主动打电话不停催问什么时候能恢复供汽,而后根据具体情况灵活安排应对措施,确保蒸汽一到就能在第一时间以电机最大负荷进行发电,争分夺秒抢时间,抢电量,以免自己班组的月度发电量偏少而导致组员绩效奖金变少。

同样的单位,同样的机组,同样的职工,只因为考核分配方式的变化,把人人同样吃的“大锅饭”改成了按劳分配的“小炉灶”,就带来了天翻地覆的不同效果。今年第一季度,在蒸汽产量与去年同比大量减少的情况下,该公司动力课的两台汽轮发电机组发电量不降反升,第一季度共完成发电量399万千瓦时,超过考核指标24万千瓦时,不仅创造了很好的经济效益,还为生产系统的正常生产提供了稳定的电力支持。

章 庆 张良强

铜山铜矿分公司党委开展“七个一”系列活动纪念建党97周年

本报讯 为纪念建党97周年,铜山铜矿分公司党委紧密结合企业实际,精心组织开展“七个一”系列活动,以实际行动向建党97周年献礼。

开展主题党课活动。“七一”期间,该公司党政领导及各党支部负责人围绕“不忘初心、牢记使命”主题,为全体党员讲一次党课,教育引导全体党员坚定理想信念、永葆本色,以实干精神,奋力走在新时代前列。

开展“一先两优”评选表彰活动。

“七一”前夕,该公司党委将召开“一先两优”表彰大会,集中表彰一批在公司生产建设中做出贡献的先进基层党组织和优秀党员,用典型事迹引导广大党员崇尚先进、学习先进、争当先进,进一步激励党员干部干事创业激情。

重温一次入党誓词活动。组织新党员集中进行一次入党宣誓,全体党员重温入党誓词,进一步激发党员理想信念的坚定性,牢记党的宗旨,增强党员意识和党员光荣感、责任感、使命感,在各自

岗位上展现党员风采。

举办一次图片展。围绕纪念改革开放40周年,举办庆“七一”暨纪念改革开放40周年图片展活动,回顾、讴歌公司取得的新成效、新变化。

开展一次专题警示教育。扎实开展好“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育活动,教育引导党员干部对照党章党规党纪,进行一次全面的“党性体检”,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,当好先锋,做好

表率。

开展一次党建品牌再提升活动。按照“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”要求,提炼出一批主题鲜明、内涵丰富、形式新颖、成效明显、职工欢迎、社会认可的党建工作品牌。

开展一次走访慰问活动。“七一”期间,该公司党委对生活特困、因病致贫的党员职工开展一次集中走访帮扶活动,帮助解决实际困难,体现党组织的关怀。

夏富青 张 霞

铜冠冶化分公司开展危险化学品安全知识培训

本报讯 为进一步提高全员安全意识及自我防范能力,6月12日下午,铜冠冶化分公司举办了一期危化品安全知识培训班,共80余人参加。

此次危化品安全知识培训邀请了集团公司安全专家前来授课,详细讲解了化工过程安全管理的十二要素,并结合集团公司发生的真实案例分析事故原因和应采取的正确应对方法。

卢 冰

(上接第一版)

严格落实意识形态工作责任制,牢牢把握意识形态工作领导权。习近平总书记指出,宣传思想工作就是要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。集团公司党委坚持强化舆论引导,坚守宣传阵地,及时传递党的意志和主张,切实把意识形态工作摆在更加重要的位置,将意识形态工作纳入党建工作考核,出台《党委网络意识形态及舆情处置工作责任制实施办法》。加强“一报一台一网一微”(铜陵有色报、有色电视台、网站、微信公众号)阵地建设,实现报台联动、报网互动、台网融通,形成“四维传播”格局。加强中华民族优秀传统文化宣传教育,注重发现、培育、宣传各领域、各方面先进典型,推进社会主义核心价值观深入人心、落到实处。

3.始终坚持固本强基,增强基层组织生机活力

加强组织建设。开展基层党组织标准化建设,进一步提升组织力。按照“一年达标、二年巩固、三年提升”目标,全力推进基层党组织标准化建设。编制《集团公司基层党组织标准化操作手册》《基层党支部工作实录》。建立“党员活动日”制度。制订下发《关于在基层党组织中全面建立“党员活动日”制度的意见》《关于开展党建品牌创建活动的通知》,公司各级党组织结合生产经营管理实际开展党建品牌建设,各党支部固定“党日”时间并规范开展形式多样的活动,形成“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”的生动局面。加强基层党组织标准化硬件建设,依据“六有”标准,在基层单位党委建立标准化党委会会议室,在基层党支部建立标准化党员活动室,统一悬挂标识牌,党员活动室统一配备网络电视机,建立党员干部现代教育远程教育站点。



6月23日,金冠铜业分公司党委组织第一批(共八批)党员参观了合肥渡江战役纪念馆,聆听了革命前辈们的英勇事迹,深刻感受到了渡江战役的艰苦过程和革命先烈们不怕牺牲的英雄主义精神。在纪念馆的党旗下,该公司党委还组织参观的全体党员重温了入党誓词。

王红平 封保敏 摄

强化队伍建设。严格贯彻落实新时期国企领导人“20字”要求和《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》,制订完善《集团公司中层管理人员选拔任用工作办法(试行)》,优化中层管理人员年龄、知识结构,完善中层管理人员退出和后备干部培养机制。推进基层党组织书记和党务人员素质能力提升,分期、集中举办基层单位党委书记、基层党支部书记、入党积极分子、新任中层副职管理人员任职资格、中青年干部等培训班,定期开展基层党建重点任务推进培训会。按照“宣专则专、专兼结合、交叉任职”要求,合理设置党支部书记岗位,把最优秀的党员选拔到支部书记岗位上。落实基层党组织书记联述联评联考制度,制定《关于实行基层党建工作者述职述廉述职评议工作》,并将考核结果同组织绩效挂钩,作为评先评优和选拔任用的重要依据。

三、用新理念新思想新战略指导新实践,坚定不移树立更高目标推动铜陵有色实现高质量发展

1.深化改革改制,着力增强企业内生动力

近年来,铜陵有色不断创新体制机制,建立健全现代企业制度,企业改革呈现全面推进、重点突破、成效显现的崭新局面。2016年以来,股份公司成功实施上市公司员工持股计划,集团公司实施薪酬延付计划,形成企业与员工的命运共同体。按照推进分业上市、发展混合所有制经济的思路,推进铜冠物流公司“新三板”挂牌,铜冠矿建公司主板上市步伐。整合稀贵与金隆、金冠与奥炉,组建质量检验中心。加快清退低效、无效资产,持续清理三级以下及非主业企业,实现主业归核、资产归优、产业归位,企业内部资源配置更加高效合理。加快“三供一业”、工伤保险移交,推动企业甩掉

包袱,轻装上阵。股份公司设立新兴产业筹备组,加快培育和发展战略性新兴产业。集团公司获安徽省“首批省级创新管理示范企业”称号,创新升级迈出更大步伐。

深化三项制度改革。优化机构设置、定岗定编,切实做到收入能增能减、员工能进能出、干部能上能下。加快人才队伍建设,打造适应国际化、市场化竞争的专业人才队伍。加快引进优秀大学毕业生,做好预备制技工转录工作,优化人力资源结构。完善薪酬制度体系,在企业效率效益稳步提升的前提下,努力提高员工收入水平。

2.加快转型升级,着力提高企业发展质量

近年来,铜陵有色认真贯彻落实新发展理念,瞄准国内外行业一流企业,高标准建设一批事关长远发展的大项目、好项目。着眼全球配置资源,深度参与“一带一路”倡议,充分利用国际国内两个市场、两种资源,举全公司之力建设厄瓜多尔米拉多铜矿项目。2017年4月,铜陵有色果断决策,全面关停金昌冶炼厂,集中精力建设更加环保、高效的铜冶炼“奥炉”项目,彰显着铜陵有色践行绿色发展的勇气和决心。2018年4月,赤峰金剑铜业公司异地搬迁升级改造工程正式动工。两项项目建成后,铜陵有色铜冶炼形成完整的高、中、低品位含铜物料处理系统,标志着铜陵有色铜冶炼水平走在世界前列。

2017年,铜冠冶化分公司首期年产10万吨精制硫酸项目、安徽铜冠(庐江)矿业公司沙溪铜矿项目、铜陵铜箔公司年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目一期工程相继建成投产,这些是铜陵有色坚持以矿山、冶炼、加工、化工四个子循环圈为基础,大力发展循环经济,实现资源吃干榨尽的新实践,又是公司瞄准世界领先水平,聚焦铜基新材料、新能源等战略性新兴产业精准发力,加快研发推出中高端产品的新举措,有力推动公司实现更高质量、更高效益、更可持续发展。

3.围绕自主创新,着力强化企业核心

竞争力

近年来,铜陵有色加快科技创新,积极打造竞争新优势。2017年,《大型“双闪”炼铜系统节能关键技术的研发与应用》等3个项目获中国有色金属工业科学技术一等奖,3项科研成果获安徽省科学技术奖,69件专利取得授权受理,集团公司科研与技术创新滚动规划出炉,“回收冶炼厂污染废液中铍的中试试验”取得成功。加强科技研发平台建设。组织5个创新平台申报安徽省工程研究中心,其中“铜基电子材料及加工技术安徽省工程研究中心”获省发改委批准。“安徽省铜加工工程技术研究中心”被省科技厅授予省级优秀工程技术中心,技术中心注册地变更到合肥经开区。参加国际标准《铜、铅、锌精矿中氟和氯量的测定离子色谱法》起草,主持和参加《阳极铜化学分析方法铜量的测定》等9项国家、行业和地方标准的起草。行业标准《高纯有色金属系列分析方法研究及检测标准体系的建立》和《冰铜化学分析方法》获获中国有色金属工业科学技术奖一等奖和二等奖。

积极打造铜陵有色创新文化,坚定不移推动铜陵有色发展不止步、创新不停歇,全力建设具有全球竞争力的创新型企。紧跟世界科技前沿,组织实施一批基础性、前瞻性、原创性研究项目。去年,组织五家企业申报2017年度安徽省重大科技专项,其中《新能源电动汽车充电桩用易切削高导电铜合金的研究与开发》被列为省重大科技专项。股份公司《时效强化型高端铜合金板带材智能化工艺控制示范》被列入2017年国家重点攻关课题,与中国恩菲工程技术公司合作开展的“深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范”项目申报国家“十三五”重大科技专项。

铜陵有色将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,坚持党的领导,加强党的建设,加快高质量发展,凝心聚力建设“一强五优”国际化企业集团,为中国铜工业的发展和省市地方经济社会进步作出新的更大的贡献。

动力厂开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育

本报讯 6月22日下午,动力厂开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育。与会人员听取了《安徽省军工集团原党委书记、董事长黄小虎违纪违法案》反面典型案例的讲解,观看了《贪欲使他们误入人生歧途》警示教育片。

该厂纪委负责人对全体党员干部提出要求:党员干部要牢固树立正确的人生观、世界观、价值观;坚持理想信念,严守纪律底线,将纪律和规矩立在前面;自觉做守纪律、讲规矩的模范,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

袁秀敏

姚家岭矿业公司党支部开展红色教育

本报讯 “七一”前夕,姚家岭矿业公司党支部组织全体党员和入党积极分子冒雨来到黄山市岩寺镇新四军军部旧址,缅怀革命先烈,接受红色教育。

该公司全体党员仔细观看了纪念馆内的馆藏文物和图片,认真听取了讲解员的介绍,深入了解了这支红色“铁军”的历史。在“叶挺、项英、张云

逸、周子昆、邓子恢和袁国平”雕像前,全体党员重温了入党誓词。此次活动让党员们学习了革命战争历史,接受了灵魂的洗礼,同时也激励党员干部“不忘初心、牢记使命”,以更加昂扬的精神和积极的工作态度投入到姚家岭项目工程建设中去。

本报记者 江 君 通讯员 刘 晔

铜冠商品混凝土公司党支部开展革命传统教育活动

本报讯 “七一”前夕,铜冠商品混凝土公司党支部组织党员赴素有“红军故里,将军摇篮”之称的金寨县开展革命传统教育活动,实地接受党性教育。

全体党员首先到达金寨县红军广场接受教育。红军广场是全国爱国主义教育示范基地,广场上革命烈士纪念碑昂然矗立、忠魂不朽。通过参观大量的历史文献资料、图表、照片和实物展览,大家重

温了那段浸透着血与火的峥嵘岁月,感受了革命老区无数先烈顽强的革命精神和高尚的革命情怀。在庄严的烈士纪念碑下,该公司全体党员代表向英烈敬献花篮,重温入党誓词。该公司相关负责人表示,将坚定理想信念,加强党性修养,充分发扬红军精神,立足本职,永葆党员的政治本色,为企业发展尽职尽责。

花玲玲

铜冠矿建公司冬瓜山项目部开展井下突发涌水应急救援演练

本报讯 为积极应对汛期,全面提高抗灾应变能力和全员应急救援能力,6月18日,铜冠矿建公司冬瓜山项目部在新辅助井开展了井下突发涌水应急救援演练。

项目部应急救援领导小组首先对参演演练人员进行了井下透水事故应急救援预案交底,并按照事故演练方案进行了详细安排。演练模拟冬瓜山

新辅助井井下伞钻凿岩作业过程中,钻孔突发涌水,项目部接到通知后立即按照应急救援预案展开救援。该公司防治水工程分公司委派技术人员到演练现场对孔口管安装进行指导,同时模拟发生孔口管封堵涌水无效情况下,演练人员迅速依次乘应急软梯撤离到吊盘,成功升井。整场演练紧张有序,取得了预期效果。

曾红林 单世锁



金隆铜业公司日前举办“强化意识、防控风险”安全环保文艺竞赛。来自该公司十几个基层单位的职工自编自演了情景剧、小品、相声、三句半等形式多样的文艺节目,宣传安全生产的重要性和违章操作的危害性,使全体参演者和观众受到了一次效果极佳的安全教育。图为职工正在演出的小品《安全第一》。

章 庆 摄



为努力践行“清洁服务,绿色物流”的环保理念,全面落实铜冠物流公司对环境保护的工作部署,铜冠物流金运物流分公司对承接的易撒漏、易飞扬的货物实施有效防护,保证客户财产不因物流环节的疏漏而遭受损失。图为该公司管理人员和厂方质检员在对承运的散装货物做启运前的封定。

汪开松 摄



随着夏季高温天气的到来,铜冠(庐江)矿业公司加大设备巡检力度,确保设备不受高温影响,促进平稳高效生产。图为动力运转中心巡查人员对北风井损坏的观察风门进行修复。

包 名 摄