

# 我的家我的岗

## ——记合肥铜冠国轩公司先进工作者张荣干



晚上七时二十分，忙了一天的张荣干正在家里吃饭，一阵急促的电话铃声响起，“喂，张哥，C列1号生管机‘O’型圈故障，车子停了，你快来看吧。”“好的，马上去”张荣干放下手机，简单收拾了一下，就往公司赶去。

张荣干是合肥铜冠国轩公司磨辊班班长，在公司工作9年的他视公司为家，一直把公司财产当自己家财产一样保护。作为班组长，他勇挑重担，努力学习技术。设备出现问题的时候，不管何时何地，只需一个电话，张荣干总

能随叫随到。工友领导都很喜欢他：“小伙子能时刻把公司的事当成自己的事对待，是把好手。”

2009年，合肥公司进入生产调试阶段，因为专业对口，刚入职的张荣干被挑选为合肥公司首批磨辊工。主要负责研磨磨辊、拆装生管机、吊装磨辊并确保磨辊正常运转等工作。因磨辊制造工艺特殊，员工的一个轻微的失误就可能导致磨辊损坏，造成不可估量的损失，还会使产品质量出现严重的问题。和他同一批的磨辊工都因为压力太大，陆续辞职了，但是较真的他坚决不认输。上班时，他就跟在经验丰富的老师傅学习，下班后，他就上网查阅相关资料。为了尽快掌握技能，张荣干寻找一切机会通过翻译向日本技术人员请教，在调试的那段时间，总能看到他拿着一个本子跟在日本技术

人员后面记录。

功夫不负有心人，张荣干通过熟练的技术水平和好学肯干的态度，很快成为磨辊班的技术骨干。经过他磨过的磨辊，用时短、成功率高，同时因为他善于总结，磨辊的安全和工艺操作规程也是由他制定。吊装磨辊也是磨辊必不可少的工作，张荣干被同事们称为“行车操作能手”。“张哥操作行车技术真是没话说，吊装磨辊移动精度特别高，有时都是几毫米的移动。”磨辊班的员工说起张荣干的吊装技术，赞不绝口。张荣干每年平均吊运磨辊360次，从2009年至今，未发生一起安全事故，保证了合肥公司的正常运转。

每次带新人时，张荣干都会教导新人：“公司也是家，当你把公司的事当自己家的事来做，就一定能做好。”工作中

张荣干善于总结，也喜欢把自己好的经验与班组成员分享。他认为个人实力不强，班组综合实力强才是真的强。经过辛勤的付出，从他班组出去的员工，现在都是铜冠铜陵池州和铜陵公司磨辊班的技术骨干。身为班长的张荣干，经常会关心同事家里的情况，由于磨辊出现问题的时间不规律，导致磨辊工随时都有加班的可能，所以在调班时，张荣干会根据他们的家庭情况，给予相应照顾。有时同事实在有事来不了，他总是顶上，这一举动，让班组的员工从内心里敬重他，感激他。

“我爱我的岗位，我爱我的公司，因为它也是我的家”这是张荣干经常说的一句话。九年来，正是这种把公司的事当自己家的事来做，张荣干先后多次荣获该公司先进个人、先进安全员、先进生产者。何亮 吴云霞 沈赶上

# 铜冠建安安装公司池州铅银渣项目进入全力冲刺阶段

本报讯 铜冠建安安装公司承接池州铅银渣资源综合利用项目自今年元月20日进场已连续工作近5个月，目前已进入最关键时刻，各项工作正在有序推进。其中两炉收尘、冶炼冲渣循环水、环集烟道及电气仪表系统已基本完成，因新增2个子项，增加工作量主要集中在综合管网、脱氟氨、粉煤喷吹、上料系统及锌合金项目烟管及管托制作。

时间紧、任务重，为保证业主7月10日联动试车目标，该公司近日

专门对此组建一支由100名经验丰富专业技术人员组成的精干高效施工队伍，积极响应公司“抢工期、赶进度、保安全”的号召，主动放弃端午佳节陪伴家人的时间，全身投入项目。该安装公司领导多次组织带班人员至现场召开动员大会，积极协调、解决工作中的难点、疑点，并对现场工作人员高温下作业进行慰问。项目进度环环相扣，采取“交叉作业、两班倒”方式，保证施工及时有效衔接，确保工程按期顺利完工。

本报记者 江君 通讯员 黄世群

# 铜冠矿建公司通过铜陵市2018年劳动保障年审

本报讯 日前，按照铜人社《关于开展2018年劳动保障书面审查和诚信等级评价工作的通知》要求，2018年劳动保障年审全部改为网上申报的方式进行书面审查，铜冠矿建公司按照要求提交了各类劳动保障守法诚信资料，一次性顺利通过2018年劳动保障年审。

近年来，该公司严格遵守劳动保

障各项法律法规，积极推进制度建设，完善人力资源保障各项内部管理规定，建立健全了各项人力资源保障资料，不断强化劳动保障管理，在劳动合同签订履行、社会保险费缴纳、规范用工行为等方面取得了显著成绩，该公司连续10年被评为省级“守合同重信用企业”，两次荣获国家级“守合同重信用企业”，进一步提升了企业品牌形象。曾红林 吴桐

# 员工参与率不能低于80% 管理人员每人不得少于1条 铜冠冶化分公司让员工智慧变“真金白银”

本报讯 铜冠冶化分公司为增强企业内部活力和发展内在动力，针对关键项目和生产经营中的薄弱环节，积极向全体员工收集合理化建议，引导员工立足岗位献计献策。

该公司明文规定：对工艺流程改进、设备改造、解决生产中遇到的实际问题，实现均衡生产、稳定生产、对硫酸、铁球团生产工艺参数和关键技术经济指标进行优化；加强用水、用电、

用汽、柴油等定额管理，降低加工成本；加强设备维护，提高设备预知性维修比例，提高设备开动率，降低设备故障率，减少维修费用；保障生产设备安全稳定运行，杜绝设备事故，提高本质安全环保水平；提高全员安全环保应急处理能力和解决突发事件处理能力；提高环保设施运行率，加强环保设施监控，确保环保达标排放等方面向员工征集合理化建议。与此同时，该公司还要求标准化班

组把关测算，由公司工会提交财务部门和各专组进行把关核实，最后由该分公司合理化建议领导小组评审。对员工书面提出的合理化建议和技术改进项目，一经采纳实施，均按照《铜冠冶化分公司合理化建议和技术改进奖励实施办法》给予奖励。对年创10万元以上的建议上报集团公司，参加集团公司合理化建议评优。

此项活动由基层工会牵头，经各班组、车间主要负责人会议审定后，认为有采纳实施价值的，发放《合理化建议申报表》，并组织专业人员进行初审签署意见，对年节约或创造的经济效益要严

格把关测算，由公司工会提交财务部门和各专组进行把关核实，最后由该分公司合理化建议领导小组评审。对员工书面提出的合理化建议和技术改进项目，一经采纳实施，均按照《铜冠冶化分公司合理化建议和技术改进奖励实施办法》给予奖励。对年创10万元以上的建议上报集团公司，参加集团公司合理化建议评优。

夏富青 朱长华

# 铜冠有色池州公司开展化验员技术比武

本报讯 日前，铜冠有色池州公司组织开展化验员技术比武。本着“全员参与、公平竞争、交流经验、共同提高”的宗旨，本次比武分理论知识与实践操作两部分分组进行考核，进一步发挥检验技术的支撑作用，努力生产、经营提供优质高效服务。

姚亚军



# 铜冠房地产公司加强施工现场扬尘治理工作

本报讯 日前，铜冠房地产公司加强在建项目施工现场扬尘治理工作，着力打造安全、环保、文明的建筑工程施工现场。

该公司严控施工扬尘，制定施工现场扬尘污染防治方案，全面落实各项扬尘防治措施。要求施工现场必须实行封闭式管理，设置不低于2.5米高度的围挡；规范设置物料堆放场所，对建筑物内施工垃圾集中清运，并及时洒水压尘；对进出工程车辆进行规范冲洗，做到净车出场；此外，加强员工安全文明施工的学习。

董焱

# “以旧换新”巧降本

“威翔，我的割刀嘴坏了，领个新的给我。”6月15日早上，天马山矿业公司选金车间碎矿大班安全派班后，焊工冯庆仁便跑来找材料员领工具。

“哦，好的，把旧的拿来，换新的。”威翔点头答道。“什么，还要旧的，旧的坏了，丢了，还要旧的干嘛？”冯庆仁不满地嘟囔着。“快点拿给我，还等着干活呢！”“那不行，以旧换新，丢了也要给我找回来。不然，不给领。”威翔丝毫不让步。“你俩在干什么？”小冯，在磨叽什么，还不干活去？”大班班长王跃声闻声喊道。“他工具不给领，怎么干活？”冯庆仁大声嚷嚷。“不交旧的，当然不给领。”威翔理直气壮地反驳道。

“车间明文规定工具的领用要‘以旧换新’，如果不能交旧或者不到使用期不予发放新工具，工具丢失了必须自行购买。小冯，快去把旧的拿来。”王班长严肃地说。选金车间积极倡导员工养成勤俭节约的良好习惯，增强员工成本意识和节约意识。“‘以旧换新’这招很管用，不仅降低了生产成本，同时增强了员工主人翁意识。现在每年上报的工具数量明显减少，一年下来省出的材料费就可观了。”车间主任孙业友说。

吴奕敏

# 铜山铜矿分公司开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育

本报讯 6月20日，铜山铜矿分公司党委召开“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育动员会，部署开展专题警示教育。

该公司党委要求各单位、部门要紧扣“学习、教育、警示”这六个字开展警示教育，注重有机结合，把专题警示教育与党的十九大精神结合起来，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合

来，与即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与巩固拓展“讲政治、重规矩、作表率”专题警示教育结合起来，与持续深化“10个专项治理”结合起来，与推动分公司改革发展党建各项工作结合起来。坚持问题导向、目标导向和效果导向，突出重点，坚持推进党内政治生活严肃规范、党内政治文化积极健康、党内政治生态风清气正，切实做到

# 铜冠铜材公司认真做好防洪防汛工作

本报讯 汛期来临，铜冠铜材公司认真落实各项防洪防汛工作措施，做到有备无患、遇险不乱，确保今年的防洪防汛工作落实到位，保证汛期人民群众生命财产安全和公司生产经营正常运行。

针对汛期安全生产工作特点，该

公司按各部门职能和区域划分，突出抓住重点部门、关键设施，深入排查治理各类事故隐患和薄弱环节，尤其对供电、供水、配电系统、通讯、防雷接地设施、排水管路等区域，加强巡检和维护保养工作，确保安全度汛。

# 班组“考题会”激起求知热



“‘两作业一环节’是我们在上周班组例会上学过的知识，请问有谁能答出具体内容？”“‘两作业’指的是爆破作业和动火作业，‘一环节’指的是卷扬提升环节。”这是日前冬瓜山铜矿充填工区召开班组例会时，随机问答的一幕。

冬瓜山铜矿充填工区每周二的下午，雷打不动召开班组例会，自5月份开始，班组例会新增增加随机问答环节，即以问答方式，要求大家对所提出的理论知识、作业现场环境情况说出子丑寅卯。不仅如此，区里还通过“跑现场”的

方式，适时考核班组长对不同采场的挡墙分布、管线走向、排水流向等现场情况的熟悉程度。日前召开的班组例会上，区长周强按照惯例首先提问了近期所学的新一轮安全宣教活动知识内容，“兵头将尾”们对所提出的知识点均应答自如。当问道集团公司今年重点抓好哪“六大”内容时，充填五班班长刘世平趁着其他班长还在脑子里“整理”答案时，一字不落地回答道：“开展风险大防控，推动效益大提升，强化项目大推进，实施改革大攻坚，促进创新大突破，推进党建大落实。”原来刘世平特别喜欢读报，这“六大”内容正是他前段时间看报所学的知识，他颇有感触地说道：“我们不仅要盯住现场作业安全，还必须通过不断地学习，才能对安全多长一个心

“六聚焦六整肃”。

此外，该公司党委要求两级党组织要提高政治站位，严格落实主体责任，紧密结合实际，精心谋划方案，提高专题警示教育政治性和实效性。基层各党支部要切实担负管党治党这个最根本的政治责任扛起来、落实好；全体党员领导干部要注重从徽商集团系列腐败案件中汲取深刻教训，切实引以为戒，认真参加专题警示教育，真正把自己摆进去，做到有机融入、相互促进，实现自我完善、自我革新，提升党组织组织力、基层党建工作质量和水平。党员领导干部自我能力和工作效率，确保警示教育深入开展，以全面从严治党成效推动公司实现扭亏脱困，确保打赢铜山生存保卫战。张霞

防汛期间，该公司及时与当地气象部门保持密切联系，注意收看天气预报，随时掌握准确、及时的水文和气象情况，对台风、暴雨、洪水的袭击作出正确的分析、判断，提前做好各项防范准备。同时，定期派专人对排水沟、围堰等进行清理巡视，及时掌握其稳定性、渗漏水等情况，一旦发现险情，启动应急预案，应急抢险人员能迅速出动，全员投入防汛抢险、抗灾救灾工作。陈潇 许军

眼，这就是知识的力量。”

在当天的班组例会随机问答环节，区里还针对桦树坡4号盘区、60-24号等采场存在的裂隙带渗漏、挡墙断面大、围岩治理等难题，要求大家能够提出破解难题的“金点子”。充填一班班长丁胜提出有效采取控制充填节奏防侧压、科学筑坝防漫溢，提前抹灰防渗漏等举措，为复杂采场按期、有序投入充填提供了可靠保障。

班组“考题会”，激起求知热。维修综合班不仅在班组例会上对实施“动火作业”现场安全确认与审批对答如流，在每次布置落实“动火作业”现场安全防范事项过程中，更是通过二次派班会，让班组成员职工知晓“动火作业”地点、时间及个人安全防范要领，在筑牢焊工自我安全防范的同时，让广大职工也从中接受“动火作业”所涉及的消防、供电用电等相关安全知识，使班组学习教育更加火起来。

汪为琳

# 金隆铜业公司成立羽毛球社

本报讯 6月下旬，金隆铜业公司为推动和普及职工羽毛球运动，成立了羽毛球社，统筹安排指导职工羽毛球运动。羽毛球社在该公司工会指导下开展活动。羽毛球社制订了《金隆铜业公司羽毛球社章

程》。章程规定球社宗旨以提高羽毛球水平为主，做好羽毛球运动的普及工作，坚持定期训练，每周活动三次，并固定训练日和比赛日，定期或不定期举行羽毛球比赛。

章庆 王承乐



为丰富女职工的业余文化生活，提升审美情趣，6月20日下午，张家港联合铜业公司举办插花培训，来自该公司各个岗位的女职工代表共20余人参加了培训。

杨学文 摄



日前，金剑铜业技改项目部在施工现场办公室召开“安全一家亲”家属座谈会，项目部职工及家属代表共43人参加。图为座谈现场，一名职工正在宣读《致员工家属的一封信》。

萨百灵 王健 摄



为充分发挥员工家属在企业安全生产工作中的重要作用，实现安全生产“八小时以内”与“八小时以外”的无缝对接，6月23日，铜冠物流金运物流分公司邀请了部分员工及其家属，举行“安全一家亲”座谈会。图为座谈会现场。

汪开松 摄