

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年6月26日 星期二 农历戊戌年五月十三 第4101期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4418期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

集团公司与中国黄金集团签订战略合作协议

本报讯 6月23日,中国黄金集团党委书记、董事长,中国黄金协会党委书记、会长宋鑫,中国黄金集团副总经理赵占国、总工程师张耐林一行十多人来集团公司学习考察。集团公司党委书记、董事长杨军,党委副书记、总经理龚华东,党委委员、副总经理胡新付,党委委员、股份公司总经理蒋培进,集团公司总经理助理周俊等在公司主楼多媒体会议室与客人一行进行了座谈交流,就加强合作,杨军与宋鑫代表双方签订了战略合作协议(如图)。

在座谈时,杨军对宋鑫一行的到来表示欢迎,并就集团公司历史沿革、2000年以来改革发展情况、“十三五”发展规划及目标向客人作了介绍。宋鑫对来铜陵有色学习考察感到高兴,他表示中国黄金集团与铜陵有色过去有着良好关系,上个世纪,铜陵有色在中国黄金集团建设上曾给予技术和人才支援。如今,铜陵有色在国内国际上享有盛誉,在矿山和冶炼等方面拥有先进的技术和丰富的管理经验,希望今后多交流、多学习。集团公司就信息化与



中国黄金集团有限公司与中国黄金集团战略合作协议签约仪式

工业化融合,ERP实施的经验做法现场做了交流。宋鑫一行在杨军、蒋培进、周俊等陪同下,先后到冬瓜山铜矿、金神耐磨材料公司、铜冠机械公司、铜陵铜箔、金冠铜业分公司等单位进行了参观考察。股份

公司副总经理刘道昆、集团公司相关部门、有关单位负责人参加了相关活动。本报记者 王红平

省财经工委主任张万方一行来集团公司调研

本报讯 6月21日下午,在铜陵市人大常委副主任汪宜武、朱寅生的陪同下,安徽省人大常委会委员、财经委主任委员、财经工委主任张万方一行4人来集团公司调研。集团公司党委书记、董事长杨军陪同调研。

在金冠铜业公司,张万方一行听取杨军对该公司生产工艺流程、发展

概况、产品应用领域等相关情况的介绍。金冠铜业公司是专业化生产黄铜、紫铜、框架材、磷青铜、锌白铜等各系列铜及合金板带材产品,项目采用先进成熟的熔铸和压延生产工艺,引进当今国际先进的生产设备,配备国际一流的自动控制系统,产品最大宽度为1250毫米,最小厚度为0.05毫米。产品具有高附加

值、高科技含量,广泛应用于高品质要求的电子信息产业、汽车、军工、机电领域。尽管该公司现在还存在一些困难,但铜加工行业是未来的发展方向。铜陵有色践行科学发展、绿色发展的理念,十分注重科技创新和研发,新产品不断问世,研发出了一批具有高附加值、高科技含量的高端合金产品,实现高端电子铜带的

国产化,打破了高端产品完全依赖进口局面,推动高精度铜板带向高、精、尖、专发展,努力提升铜产业转型升级。

张万方还深入到该公司板带分厂,近距离了解板带产品产量和质量等方面问题,对铜陵有色延伸铜产业链,取得了显著成效给予充分肯定。他希望铜陵有色不断加快产业转型升级步伐,做强做优做大铜产业,全力打造铜深加工拳头产品,努力成为世界一流铜加工企业,推动铜产业发展取得新成就。

夏富青

负责同志为成员。

矿山山长的主要职责任务包括负责建立矿山地理信息数据库。每年组织1-2次数据测绘,测绘结果送市级矿山山长办公室建档。构建网络化矿山山体监管平台,加强对矿山开采和地质环境变化情况的监控,及时进行数据更新等。

根据计划,我市将在2018年底,对全市市域内的矿山均建立矿山山长制管理体制,初步构建“职责明确、配合紧密、协调有序、监管有力”的矿山管理责任体系,全面完成省矿山治理修复任务;到2020年底,健全全市矿山山体保护的法规制度体系,基本形成“覆盖全面、利用合理、违法必究、修复及时”的矿山山体保护管理机制,绿色矿山创建达标率达80%,完成一批环境影响较大的矿山治理修复工作;到2022年底,绿色矿山创建达标率达100%,全面完成废弃、关闭矿山山体治理修复工作。

陈潇

全面动员 齐抓共管 共护绿水青山 铜陵市在全省率先全面实行矿山山长制

本报讯 近日,铜陵市委办公室、市政府办公室印发了《铜陵市全面实行矿山山长制工作方案》,在全省率先实行矿山山长制。

紧扣全市矿山治理修复和生态环境保护这个主题,铜陵市将通过矿山山长制的建立,加强全市矿山生态环境保护工作,构建“职责明确、配合紧密、协调有序、监管有力”的矿山管理责任体系,形成“覆盖全面、利用合理、违法必究、修复及时”的矿山山体保护管理机制,全面创建绿色矿山和完成废弃、关闭矿山山体治理修复工作,全面提升铜陵市矿山生态环境质量,保障生态安全。

铜陵是传统的工矿城市,以矿立市,因矿兴市,矿产资源的开发利用,为经济建设和社会发展提供了坚实基础,是典型的“先生产、后生活”的资源型城市。铜陵开采各类矿山,对生态环境造成极大破坏。截至2017年底,全市矿山总数共计194家,其中采矿权在有效期内的矿山104家(含生产、停产),过期闭坑矿山80家。各类矿山开采共压占、损毁土地面积1693.37公顷。矿山开采特别是露天开采,破坏了自然生态,造成了水土流失,损害了城市形象。

市矿山开采与生态环境保护矛盾突出,诸多历史遗留问题亟待解决。为适应生态文明建设和城市绿色转型发展需要,提升城市环境品质,铜陵市开展实施了城市转型工作。实行矿山山长制,加强矿产资源监管,是城市绿色转型的重要

内容。矿山山长制的具体工作落实,主要包括总体要求、工作目标、组织形式、职责任务及保障措施五个方面。特别是在山长制设置上,根据矿山开采规模和治理标准,分级分层次建立市、县(区)、乡镇三级矿山山长制,分级设立矿山山长。对于正在开采的大型矿山和环境影响较大的矿山,由市领导担任矿山山长,所在县区和市直相关职能部门负责同志为成员;对于正在开采的中型矿山,露天矿山和已关闭的大型矿山,由所在地的县(区)党委、政府负责同志担任矿山山长,相关乡镇和县(区)职能部门负责同志为成员;对其他正在生产、废弃和关闭的矿山由所在乡镇党委、政府负责同志担任矿山山长,相关村(居)及乡镇站所

金隆铜业公司多项党建活动迎庆“七一”

为庆祝建党九十七周年,该公司“七一”期间系列丰富多彩的党建活动将依次展开。在党的理论建设方面,公司将开展主题党课活动。公司党委、各党支部以“不忘初心,牢记使命”为主题,为公司各部门党员代表、各支部党员干部讲一次党课,使广大党员增加党的理论知识,熟悉党的建设情况,更加充分地发挥党员先锋模范作用。在专题教育方面,将开展“讲忠诚、严纪律、

立政德”专题警示教育。该公司党委按照《中共安徽省委关于以鲁炜等案件为反面教材在全省党员领导干部中开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育的安排意见》,开展专题警示教育活动,活动注重自查自纠,立行立改,注重当好先锋,做好表率。在党建品牌再提升方面,该公司围绕集团公司党委对基层党组织标准化建设目标要求,以巩固金隆公司党组织标准化建设成果为

纲,深入打造“强化合资企业党的建设”这一品牌,着重“党员示范岗”的创建,着重党员“奉献在岗位”这一亮点的发掘,打造提炼出内涵丰富、成效明显、职工欢迎的党建工作品牌。此外,还同时组织开展党的十九大知识竞赛、举办党的建设图片展,对困难党员进行走访慰问,表彰奖励先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者。

章庆

质量检验中心: 党员培训一个都不能少

组织开展两期党的十九大精神轮训班。根据中心员工的工作性质,为不影响日常工作,该中心的两期轮训班均安排在周末休息日。为确保轮训工作覆盖到位,长期在外从事水尺计量监督工作陈龙,也被所在的综合党支部安排起回参加培训。

两期党的十九大精神轮训,质检中心均邀请了集团公司党校老师前来授课。以《旗帜鲜明把牢方向,寸步不让守好阵地——切实提高党员意识形态能力》和《习近平全面依法治国思想的内涵和实践探索》作为这个中心党员干部讲授内容。为确保培训的质量和效果,该中心与集团公司党校老师提前沟通培训课程内容,使设置的课程既能让职工学

习起来通俗易懂,又符合中心党员实际需要。

学员们紧紧围绕学习领会、贯彻落实党的十九大精神,深入学习思考,把握精髓要义,凝聚意志力量。并主动担当起学习宣传贯彻党的十九大精神的主体责任,争当学习宣传贯彻党的十九大精神的表率。吴美娜

“钢构精神”闪耀广东海亮 ——记冠冠建安钢构公司加班加点建设广东海亮项目



“天气再闷热我们都不怕,只要不下雨。”6月18日,在冠冠建安钢构公司承建的广东海亮2号厂房钢结构项目现场,满头大汗、已经晒成黑红色的项目经理余世友跟记者说道。

从2月27日进驻现场以来,余世友和他的三十多名“战友”,在距离铜陵1300公里的广东省台山市水步镇的工地上,奋战了将近4个月。他们克服了梅雨天气多、现场环境复杂、构件运输困难、工期紧张等因素,顺利完成了前期各项关键节点工期。

当天上午,记者随余世友走进现场,一眼望去,阳光下的钢结构厂房高大、壮观,闪耀着银白色光芒。走的近了,目之所及是泥泞的黄土地、挥舞着巨臂的吊车,以及汗流浹背的施工人员。他们在地面上、在高空中、在巨大的吊车旁,穿螺丝、制作拉条、安装檩条、吊装钢柱……

余世友介绍,广东海亮2号厂房钢结构项目总建筑面积53万平方米,用钢量3300吨,是钢构公司迄今为止承接的单体面积最大的钢结构工程。工程由四个区域组成,工期120天。目前,第一、二、三区屋面全部顺利实现封顶,未来两个月,该公司还有500吨主钢构安装、27万平方米的屋面维护以及1.3万平方米的墙面维护安装任务。

端午前后,广东正值梅雨季节,6月份雨天达到了15天,工期受到影响,现场30多名员工以“加班加点赶工期,保质保量保安全”为口号,利用晴好天气赶进度,每日早晨六点半就来到现场,晚上七点半才结束工作。为避免和土建队伍的交叉作业,他们一再优化施工方案,打破班组建制,成立现场安装大班组及若干个作业组,将每天任务分解到各作业组,通过开展内部小型劳动竞赛的形式,在保证每天任务量完成的情况下,营造积极向上,比学赶超的大干氛围。

在现场办公室,余世友拿出一本

《台山市建筑施工现场安全标准化管理导则》。他说,第一次到广东地区施工,不说业主和监理,当地建设行政主管部门对于钢结构施工管理要求就十分严格,当地建设行政主管部门对钢柱、钢梁、屋面板三个关键工序的安装都要到现场,验收安全设施和现场安全教育的落实,不满足要求的就面临被停工的处罚。“正是他们严苛的要求,帮助我们提高项目管理水平。”余世友感慨地说,他准备待工程结束后将这本导则带回钢构公司,让大家学习、了解一下,对今后工作有益处。

6月17日,冠冠建安公司党委书记王伍升和钢构公司党支部书记来到项目现场,陪着38名员工共度端午。“你别看我年轻了,爬高爬低,我一点问题没有,我绝不会给公司丢脸,我们钢构公司个个能打硬仗。”在公司领导的关怀面前,工人们热情高涨,一个个主动表态,立下口头“军令状”。

“这种团结、拼搏和精益求精,便是钢构精神的核心。”王伍升说,正是这种精神,敲开了海亮集团的大门,接下了他们一项又一项的工程。

据了解,建安钢构公司于2017年1月份中标安徽海亮集团铜加工厂房建设工程,并用4个月时间,保质保量完成了正常需要6个月完成的任务,创造了“冠冠建安钢构速度”,得到了海亮方的认可。今年,钢构公司凭借着安徽海亮项目上的出色表现和展现出的较强组织能力,先后中标广东海亮2号厂房钢结构项目和上海海亮项目。

值得一提的是,上海海亮项目定标前,海亮集团总部专门了解了该公司在安徽海亮、广东海亮的施工情况,得到两地一致肯定。海亮集团董事长曾公开表示:“只要我们的合作商服务意识强、工程质量、安全管理规范,可以成为我们海亮长期的合作单位。”

“通过过去的愉快合作,我们和海亮集团取得了相互信任。”王伍升表示,虽然困难很多,但钢构人信念如山,钢构公司有信心、有决心完成广东海亮交付的任务,为下一步走向上海,建设上海海亮打下坚实基础。陈潇 马能飞

金冠铜业分公司全员培训提升全员素质

本报讯 一直以来,金冠铜业分公司把员工技能培训作为一项基础性工作,广泛组织全员参与,着力加强和改进员工教育培训措施,促使员工综合素质明显提升。

今年初,该公司结合企业生产实际,按照安全环保类、生产技术类、专业管理类、党群类以及基础与通用类五大类别,共编制培训项目353项。为提升培训效果,该公司按照“分层培训、依岗培训、专业培训”原则,不断创新培训形式,精心选拔经验丰富、技术精湛的技术人员组成内培师团队,围绕在技术标准和操作规程上的重点、难点内容编制培训项目60项,按季度开展专题培训,并进行考核,以提高员工操作水平及解决实际难题的能力。

该公司在企业内网设置培训专栏,及时将新增或完善的各项管理、生

产制度和岗位业务技能知识等资料进行发布,并按照职工需求,为职工购买、订阅书籍资料,鼓励员工利用业余时间进行自学,夯实理论基础。除此之外,该公司还积极号召员工“互学”,广泛开展“导师带徒”等传帮带活动,由经验丰富的老师傅对青年职工进行“一对一”培训,传授工作经验技巧,实现理论与实践的有效结合,并定期进行考核。

该公司工会适时组织专业技术比武、劳动竞赛等活动,为优秀技能人才提供了脱颖而出的平台,让员工在鞭策中互相学习,在竞争中快速成长。经过坚持不懈的人才培养,该公司大批员工迅速成为技术骨干,成为独当一面的技术人才。

截至目前,该公司已完成各类培训200余项,培训率达90%。其中内培师培训完成率、合格率均为100%。

封保敏



6月21日至22日,集团公司工会主办的中老年乒乓球比赛在市第三中学乒乓球馆举行。此次乒乓球比赛只设团体赛,来自集团公司基层的18个单位组队参赛,比赛分A、B两组进行。经过两天43场紧张激烈的角逐,最终冠冠建安公司代表队和月山矿业公司代表队分别夺得A组和B组第一名。

本报记者 王红平 摄