

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年6月14日 星期四 农历戊戌年五月初一 第4096期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4413期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



省政协主席张昌尔到安徽铜冠铜箔公司调研

6月12日下午,省政协主席张昌尔到安徽铜冠铜箔公司开展调研。池州市委书记王宏,集团公司党委副书记、总经理龚华东等陪同调研。在安徽铜冠铜箔公司,张昌尔深入生产一线,详细询问产品生产研发、企业经营发展等情况,鼓励企业以创新引领企业发展,持续推进理念创新、技术创新、项目创新和产品创新。要牢牢把住生态优先绿色发展理念,切实构建绿色发展模式,壮大绿色经济。图为张昌尔(前排左二)正在听取龚华东(前排左一)关于铜箔公司的情况介绍。

何亮摄

立行立改 举一反三

铜冠神虹化工公司全面提升环保治理水平

本报讯 在无组织排放点进行密封操作、将渣库中的建筑垃圾分类堆放、改造喷淋系统……近日,铜冠神虹化工公司对省大气污染防治督查组反馈交办的环保问题整改清单,逐一落实整改措施,并举一反三,开展拉网式大排查,确保边到边到、不留盲区,进一步提升了企业环保治理水平。

据了解,铜冠神虹化工主要问题是脱硫塔锈蚀严重,存在部分渗漏点;原料库地坪未做防渗漏处理;环保监测平台不规范;未规范建立环保设施运行记录台账,厂区内部分区域无组织排放异味气体明显。

6月8日,记者走进铜冠神虹化工公司,空气中已闻不到异味,厂区的应急事故池敞口位置加盖了钢板,渣库地面平整干净,煤渣和煤泥分类堆放,并被一层胶布覆盖。转炉车间的四个转炉已经粉刷成为白色。

“近年来,我们在环保治理方面投入很大,效果也很明显。我们在行业内首次采用的‘焦炉煤气生产硫化钠’清洁生产工艺,是国家发改委核定的绿色生产工艺,但我们在生产中依然存在一些不足。”该公司经理唐雁告诉记者,接到省大气污染防治督查组反馈交办的五个方面环保问题后,铜冠神虹连夜召开了整改会议,落实整改措施和整改责任人。



集团公司工会举办职工“踢毽子”友谊赛

6月12日下午,集团公司工会在铜陵体育馆举办职工“踢毽子”友谊赛,共有20个基层单位组队参赛。比赛规则为每队10名选手,6女4男,每人一分钟,累积总分。经过激烈的角逐,冬瓜山铜矿、铜山铜矿分公司、铜冠(庐江)矿业公司分获一、二、三名。

方威达 杨阅宝 摄

集团公司召开2017年度投入产出调查布置暨培训会议

本报讯 6月11日,集团公司2017年度投入产出调查布置暨培训会议在工学院教学楼201阶梯教室召开。集团公司党委副书记、总经理龚华东出席并布置落实此次投入产出调查具体工作,市统计局总统计师周睿应邀出席。

会上,周睿传达了国务院2017年度投入产出调查工作最新要求,强调了该项工作的意义、目的和作用,并对集团公司即将开展的投入产出调查工作提出期许。

有关部门负责人宣读了《关于开展集团公司2017年投入产出调查的通知》,《通知》规定,此次调查内容主要包括规模以上工业企业购进材料来源、运输费构成、研究和开发费用构

成等八个方面,各单位应于2018年6月20日前上报调查表,集团公司将于2018年6月30日前完成审核及汇总上报工作。

龚华东在会上作重要讲话,他指出,投入产出核算工作由调查、编表和分析三个阶段组成。今天会议的召开,标志着集团公司2017年度投入产出核算工作进入了调查阶段。调查阶段是整个投入产出核算工作的基础,十分重要,希望大家高度重视这项工作。

就如何高质量完成投入产出调查工作,龚华东提出四点要求。一是要充分认识投入产出调查工作的重要性。集团公司开展投入产出调查,目的是摸清家底,掌握各单位从投入到产品产出整个生产过程的成本费用、设备和劳动资源

利用情况,将会计、统计、业务三种核算协调统一,实现供、产、销平衡;推动各单位优化业务流程,提高物资管理水平,有针对性地加强精细化管理,优化产品结构,提高经济效益。

二是要精心组织,确保高质量完成投入产出调查工作。根据国务院要求和编制投入产出表的需要,集团公司是重点和典型调查单位,调查内容涉及面广,涵盖集团公司各个层面,各单位要高度重视,充分认识其艰巨性与复杂性。

三是要按时上报调查表,做好投入产出调查总结。各单位调查办要严格按照调查方案规定的指标含义、计算方法,制定科学规范的业务流程,实事求是填报各项指标,把好数据质量关。同时要注

意投入产出调查工作的积累,在完成调查表上报后,对整个调查工作认真总结。四是要积极开展投入产出调查分析,为领导决策提供依据。各单位要认真组织开展本次投入产出调查分析,积极将调查资料转化为调查成果,为集团公司生产经营决策提供依据。

会议邀请市统计局有关专家围绕“规模以上工业企业调查方案”进行培训授课,授课专家就如何填写投入产出调查表及调查工作中的重点任务进行详细阐述。

集团公司相关职能部门负责人,各二级单位分管领导、统计负责人、财务负责人、综合统计、机关专业统计及相关人员参加会议。

萨百灵

铜陵市与铜陵有色集团公司建立常态化互通机制共解发展难题

本报讯 铜陵市日前出台《铜陵市与铜陵有色集团公司联席会议制度》,进一步加强市企联动,确保“四送一服”双千工程取得实效,力促铜陵有色集团公司冲刺世界500强。截至目前,已成功解决铜冠矿建公司IPO、铜冠物流公司“新三板”挂牌、棚改项目拆迁、项目落地建设等问题。

据悉,铜陵市高规格统筹协调,建立市企双方“顶层”互动机制,县政府、市直部门及铜陵有色集团公司相关部门负责人为联席会议成员;联席会议专设办公室,统筹协调“四送一服”各项工作对接并督促联席会议交办的事项快速落实。高密度定期互通,建立年度通报、季度会商、月度协调、日常沟通等常态化互

通机制,并召开年度、季度联席会,每月专题调度会,协调解决阶段性难题和具体问题。

同时,高标准组织推动,严格执行联席会议工作流程,实行“清单制+责任制”工作方式,制定铜陵市与铜陵有色集团公司联席会议成员名单、《铜陵市与铜陵有色集团公司联席会议议题申报

单》《铜陵市与铜陵有色集团公司联席会议交办事项办理情况报告单》“三张清单”,各成员单位确定具体联络人,确保“清单”任务第一时间落地。高效率解决问题,以铜陵有色集团公司问题快速解决作为检验“四送一服”工作成效的试金石,并对解决问题情况全程跟踪督查。

朱敏 钱庆华



6月5日,铜冠黄铜公司熔铸系统“二流”生产试验成功进行。铜冠黄铜公司此次对熔铸系统进行技术改造,旨在进一步提升产能,满足日益增长的市场需求,改造成功将一举解决产量提升难题,将使熔铸日最高产量由84吨增长到144吨。

王红平 汪勇 摄

平凡岗位里的深情付出——记铜冠物流公司优秀员工郑志芳

看上去瘦弱弱弱的郑志芳,忙碌工作中风风火火。

一上午,在冬瓜山车队那个狭小办公室里,她紧张统计好上个月的报表数据,兼任出纳的她随后跑一趟18公里的路程前往市区铜冠物流公司总部,为单位处理上个季度一些事宜;中午回到办公室的她,接着要做好考勤、劳资与结算的几件事。这是6月6日一上午她的工作流程与内容。

“经济核算是她的事,统计的事,出纳的事,核算员的工作,还有考勤呀,劳资这一块呀,什么计生了、办公室后勤的工作了,她那一块,承担的工作多,没得闲的。”郑志芳的同事周正中介绍道:“这么一个大的车队,百把人呢。工资、劳资、核算,事无巨细,都要一个人一个人的做好。她孩子小,接送照顾,上班的地方这么远,涉及到物流公司的,来来回回从冬瓜山跑到市区,办好事情再立即返回……”

工作21年的郑志芳,也是铜冠物流公司和冬瓜山车队一名老员工

了。她身上体现的那些优秀品质使得她被评为“铜冠物流公司优秀员工”。不计报酬的付出,力所能及地做好,多做一点工作,是郑志芳赢得车队驾驶员们尊重的一个主要特点。“(我们)车队嘛,主要是服务好冬瓜山铜矿的精砂运输,为金隆铜业公司、金冠铜业分公司还有其他企业提供好原料运输。大多数在一线,后勤就这么几个人,队长书记副队长们每天工作在一线的岗位上,他们奔波,作为普通一个员工,分担也是应该的。也是为大家。”郑志芳说,其他人也一样,都奉献的。

业精于勤的拼搏,是郑志芳能身兼数职做好多个岗位工作的自我要求。在原本自己核定的经济核算员岗位上,郑志芳深知这种工作对人员的素养素质要求很高,而且要不断更新。上班再忙,家里事务再多,她依然抽出时间自学起来会计专业的各门课程。自己掏钱晚上上课,异地考试的奔波,让她收获了助理统计师、助理会计师等一批职业资格与职业资格证书。“驾驶员要不断学习新交规、新法规、新技术,后勤服务工作人当然也要自己充实好自己。都在进步,我觉得是好事。对自己也是促进,做工作,也熟知新要

求。有相关的一些知识,也算是给自己工作减轻难度吧。”

深爱企业的真实情感,是郑志芳赢得单位同事和众多驾驶员们敬重的一个重要法宝。去年、前年、大前年,每在滴水成冰的寒冬里,年关前,郑志芳都会奔波要“账”。难得的是,她会替那些跑运输的客户着想,年关里,再冷,她会守在客户公司里,一守几个小时成常态;酷暑里,她跑客户公司要账,汗水能流到无汗可流。“(驾驶员们)辛辛苦苦跑一点业务,钱,要及时回收回来,各种运输才能正常,生产才不会受影响。”这个理,郑志芳说,就算受委屈,道理她懂。

——与人为善的善良,成为郑志芳和同事们赢得赞许的秉性。去年一个同事病了,她二话不说承担起了对方的工作。接手的时候,不太熟悉,她花了一个星期的夜晚时间琢磨。车队距离市区18公里,平时同事们忙于各自工作,难得工作日里跑一趟市区。自己去的时候,总会挨个挨个地询问同事,有没有需要带去的资料啊,报表啊。跑一趟位于市区的物流公司总部,再将能带回来的资料捎回,一一呈给相关同事或领导。“自觉的行为,也是饱满的工作热情。难得的。”周正中感慨。

本报记者 江君 通讯员 刘力奇

冬瓜山铜矿党委开展纪念建党97周年系列活动

本报讯 今年是中国共产党的97周年,冬瓜山铜矿党委以开展“不忘初心,牢记使命”主题教育为契机,结合本单位实际,采取“规定+自选”的模式,在全矿600余名党员中广泛开展回顾党的奋斗历史,讴歌党的光辉业绩主题教育。

开展一次主题党课。以“不忘初心,牢记使命”为主题,“七一”期间,各党支部为党员讲一次党课,教育引导党员奋力走在新时代前列。开展重温入党誓词活动。充分利用“党员活动日”,开展重温入党誓词活动,要求每名共产党员严格按照入党誓词,在平凡岗位上充分发挥模范带头作用,永葆共产党员本色。开展革命传统教育活动。从今年起,该矿按季度分批组织党员赴红色教育基地开展爱国主义和革命传统教育。开展“一先两优”评比表彰活动。为营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围,“七一”期间,该矿党委将在全矿范围内开展评比表彰先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者活动。开展一次专题警示教育。扎实开展好“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育活动,教育党员树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,当好先锋,做好表率。开展一次党建品牌再提升活动。按照“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”要求,提炼出一批主题鲜明、内涵丰富、形式新颖、成效明显、职工欢迎、社会认可的党建品牌。开展争当降本增效排头兵主题实践活动。对标今年全矿降本增效工作的28类107条措施,积极组织党员建言献策,攻坚克难,化解难题,力争让每名党员都能为实现降本增效的目标发一份光,尽一份力。举办一次图片展。围绕纪念改革开放40周年,举办一次图片展,回顾、讴歌本单位改革开放成就。开展学习《习近平的七年知青岁月》朗读活动。培养党员树立正确的人生观、价值观,展现新时代党员的面貌和风采。开展一次走访慰问活动。“七一”前,该矿党委将对生活特困、因病致贫的党员职工开展一次走访慰问活动,进一步增强党员的荣誉感和归属感,以提高党组织的凝聚力和向心力。

吕威