

# 国内有色行业有望继续向好

由上海期货交易所和中国金融期货交易所主办的第十五届上海衍生品市场论坛于29日至30日在上海召开,其中直接与有色金属相关的分论坛多达三个。来自中国有色金属工业协会、主要有色金属企业以及国内外知名机构的行业专家表示,今年国内有色行业发展有望继续向好,铜、镍、铅以及小金属品种被持续看好。

中国有色金属工业协会副会长尚福山在上海衍生品市场论坛上介绍,进入2018年以来,我国有色金属工业生产总体延续平稳运行的发展态势。据初步判断,如果不出现大的问题,2018年行业发展依然会呈现出增速与结构、效益同步向好的局面。

Alex Harrison表示,电动汽车中出现强劲的需求前景,将对铜消费构成利好。根据金属导报预测,铜特别是在亚太地区上升的趋势比较乐观。电动汽车动力电池对于高品位镍的需求较大,镍的基本面非常好,预计2018年LME镍价平均在14197美元/吨。

## 国地税合并提速推进大幕将启

备受关注的国地税合并大幕将正式开启。《经济参考报》记者从权威渠道获悉,国地税征管体制改革正在紧锣密鼓推进,省级和省级以下国地税机构合并有关事项正在抓紧落地。国家税务总局等有关部门已经组织召开多次内部调研、培训、座谈会,目前,改革的具体时间表和路线图已经基本明确。业内指出,从纳税人和缴费人的关注点出发,国地税机构合并后,征管职能的转变和纳税人的便利提升将是两大看点。

我国现行的分税制源自1994年的分税制改革,在当年中央财政收入持续下降的背景下,分税制改革将税种分为中央税、地方税和共享税,旨在提高中央财政收入比重,调动中央和地方两个积极性。而后,经过2002年的所得税分享改革和2016年的全面推进营改增改革,诸如地税征管效率低、地方主体税种缺失等问题愈加凸显。在此背景下,新一轮国地税征管体制改革已势在必行。

党的十九大审议通过的《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》明确提出:改革国

与治理研究院院长胡怡建说,无疑将使非税收入和社保收入在制度上更具规范性,在执行上更具刚性,不但有利于降低征管成本、提升征管效率,而且将为未来税费制度改革,统一政府收入体系、规范收入分配秩序创造条件,夯实国家治理现代化基础。

据悉,仅社保一项,截至2017年底我国已有10.88亿持卡人。“我国非税收入约占政府收入的一半,这一块划转后税务机关征收任务将增加100%。”胡怡建说。

值得关注的是,国地税征管体制改革中,纳税人无疑是最大的获益者。合并国地税机构,从根本上解决了“两头跑”“两头查”的问题,切实维护了纳税人和缴费人的合法权益,不断减轻办税和缴费负担,促进优化营商环境。

“国地税融合合并不是简简单单携手,而是要通过降低制度性交易成本,实现征纳双方降本增效的双赢。”社科院中国财经战略研究院研究员杨志勇表示,这既是深化改革的迫切需要,也承载着纳税人更高的期盼。

此外,“此次国地税合并会对未来中国的地方经济和地方政府行为产

的铅锌供应国,未来供应的增速大概率将低于市场的过往预期,而政策的演进和未来执行力度对全球的铅锌市场存在深远影响。

中铝集团27日晚宣布与云南省人民政府签署千亿战略合作协议,引起市场关注。中铝集团副总经理卢东亮表示,电解铝被列为严控产能的行业之一,意味着未来的两到三年电解铝总产能存在“天花板”,只有从结构上去优化。中铝集团此次和云南省方面签订重要协议,其中一个重要原因是云南有水电等丰富的可再生能源。卢东亮还表示,现在提倡交通工具的电动化和智能化,轻量化是基础,铅的新应用增长潜力巨大。

全球矿产资源网

生深远影响。”上海财经大学公共经济与管理学院教授范子君指出,从长远来说,国地税合并有利于形成一个规范、高效的税制。国地税合并之后,垂直管理体制将在很大程度上规避地税征收率低的问题,征收率的提升会缩小法定税率和实际税率的差异,同时明确企业对纳税程度的预期,也有利于未来减税政策能够落到实处。

改革的大幕已近开启,更多改革红利可期。不过,多位专家也指出,此次改革涉及方方面面,难度之大,时间之紧、任务之重可想而知,改革细节也还有待具体方案的出台,需要保持定力和耐心。“此次改革不仅事关组织机构整合,履行职责调整,管理方式转变,而且要破解干部任命、机构设置、人员编制、经费拨付、薪酬待遇等诸多现实难题。由于税收征管体制改革有其特殊性、复杂性和挑战性,需统筹协调,全面把握,完善纵向征管体制、横向协调机制、内部运行机制和外部适应机制,平稳有序推进改革,也需要社会各界给予更多的关心和支持。”西南财经大学教授、西财智库首席研究员汤继强说。

新华社

## 5月份制造业PMI为51.9% 经济运行势头稳动力强

中国物流与采购联合会、国家统计局服务业调查中心31日发布,5月份中国制造业采购经理指数(PMI)为51.9%,较上月上升0.5个百分点。此外,5月份中国非制造业商务活动指数升至54.9%,升幅为0.1个百分点,连续9个月运行在54%以上的较高水平。

“综合来看,当前经济内生动力增强,质量持续提升,抗短期波动的韧性增强,整体运行态势稳健。”中国物流信息中心分析师陈中涛认为,今年以来经济运行呈现势头稳、动力强、结构优、质量好发展态势,为下半年经济发展奠定了良好基础。

5月份,生产指数和新订单指数双双回升,升幅均在1个百分点左右。生产指数为54.1%,较上月上升1个百分点,高于去年同期0.7个百分点。新订单指数为53.8%,较上月上升0.9个百分点,高于去年同期1.5个百分点。目前,生产指数同新订单指数差距为0.3个百分点,保持在较为合理的状态,显示供给侧资源要素合理流动和优化配置,质量持续改善。

PMI显示,企业整体生产经营形势良好。5月份,大型企业PMI上升明显,升幅1.1个百分点,达到53.1%,该指数自2016年9月份以来基本稳定在52%以上,显著高于制造业整体水平。中型企业PMI为51.0%,较上月上升0.3个百

分点。小型企业PMI虽然有所波动,但仍然处在相对较好水平。近年来,围绕实体经济降本增效,政府对企业减税降费力度不断加大,推出了一系列举措,并给出了具体时间表。这些政策措施,让企业真正得到了实惠。

5月份,新出口订单指数较上月上升0.5个百分点,达到51.2%,最近3个月均保持在50%以上。这显示出随着供给侧改革持续推进,质量改善,中国产品在国际市场上的竞争力提升,出口的稳定性增强。从进口来看,进口指数上升也较为明显,较上月上升0.7个百分点,达到50.9%,高于去年同期0.9个百分点。显示国内需求稳定增长,进口持续攀升,国际进出口贸易发展态势均衡。

在中国非制造业PMI各单项指数中,服务业商务活动指数连续两个月环比上升,5月份升至54%,创出年内新高,1至5月均值水平为53.9%,较去年同期上升0.5个百分点。数据变化表明,服务业发展的稳定性进一步提升。

中国物流与采购联合会副会长蔡进认为,5月份,非制造业商务活动指数连续3个月上升,呈现持续向好发展趋势。服务业发展的稳定性进一步提升,体现出我国经济增长的内生性动力有所提升,在增强经济运行稳定性的同时,更有利于我国经济结构的优化和新增长动能的持续释放。 中国产业经济信息网

## 千亿级整合:中铝重组云冶集团

中国铝业集团有限公司(下称中铝集团)27日晚间披露,该公司当日与云南省人民政府在云南省昆明市签署合作。此次千亿级的战略合作,被业内看作是中国有色金属供给侧结构性改革的重大举措,同时也是中国有色金属行业最重大的战略性重组整合,将对全球有色金属行业产生重大的格局变化。

据悉,云南省拥有丰富的矿产资源,素有“有色金属王国”之称。云南省拥有独特区位优势,是中国绿色能源大省,目前正在全力打造世界一流绿色能源、绿色食品、健康生活目的地“三张牌”,以“绿色”为底色推进产业升级和经济社会高质量发展。中铝集团作为中央直接管理的国有重要骨干企业,是中国有色金属行业的龙头企业,也是中国有色金属行业中规模最大、实力最强的领军企业。双方在铜、铝、铅锌等有色金属产业方面有着很强的互补性。

经济日报

## 有色企业做大做强更需期货工具避险

由金川迈科金属资源有限公司、国泰君安期货有限公司、国金互联网信息科技有限公司联合主办的“全球贸易新环境,中国市场新发展有研研讨会”5月30日在上海举行。

国泰君安期货董事长陈煜涛表示,中国是最大的有色金属生产国和消费国,但随着与全球贸易金融的融合发展和国内经济结构的调整,贸易、汇率、信贷、央行政策、产业结构等,对于有色商品的供给与需求、原料与价格产生的影响越来越大,面临内外部挑战不断增强,且日益复杂,企业经营的风险也在日益提升。有色金属行业发展与宏观经济之间密切相关,宏观环境变化会引发价格剧烈波动,同时,有色行业对外依赖度总体也比较偏高,增加了企业经营过程中的风险。因此,企业需要更深入地参与期货市场,利用期货工具来规避风险,提高经营水平。

英国金属导报集团主任编辑 Alex Harrison指出,国际市场上越来越关注

中国价格,比如铝锭、铁矿石价格,中国在全球定价当中已经有自己的影响力。中国的国际化需要进一步开放,和海外市场进行对接,更多地发挥协同效应。

由金川迈科金属资源有限公司总经理罗盛璋表示,有色金属行业大部分的人是最早一批涉足国际化的人。在上世纪80年代初,有色总公司的人已经在伦敦上班,并参与LME交易。在中国大宗商品所有品种中,有色金属行业尤其铜产业是最国际化的。

“商品期货的发展要以有色等大宗商品现货为基础,有色等现货企业做大做强和可持续经营发展,更需要期货及衍生品提供风险管理服务,国泰君安期货将不断增强服务实体经济能力,致力成为有色企业在衍生品领域最佳合作伙伴、最具责任感的风控管理专家,为有色金属行业更高质量、更有效益、可持续发展贡献应有之力。”陈煜涛说。

中国有色网

## 迈向更高质量一体化发展 长三角编制最新路线图

组建长三角区域合作办公室,编制《长三角一体化发展三年行动计划》、筹办2018年三省一市主要领导座谈会……根据中央关于推动长三角更高质量一体化发展的重要指示,今年以来沪苏浙皖顺势而为、乘势而上,在规划对接、战略协同和市场统一等方面共同谱写一首“协奏曲”。

抓住时间窗口 把区域合作机制做得更实

一段时间以来,长三角一体化发展好戏连台:

5月21日,江苏省苏州市与上海市嘉定区签订战略框架协议,共同构建嘉昆太协同创新核心圈。23日,上海市青浦区与浙江省嘉兴市签订战略框架协议,上海的西大门和浙江的北大门嘉兴再度“联姻”。

此外,三省一市民政部门联手,推动异地养老政策“通关”。沪苏浙皖四地检察长举行座谈会,决定建立区域环境保护的司法协作机制……

“这一系列动作,说明长三角一体化发展具有高度共识和热切期盼。”上海市长三角区域合作办公室主任马春雷说。

长三角区域合作办公室是今年1月份在上海组建的新机构。合作办起步时从三省一市抽调了15名精兵强将,其中上海8人,浙江3人,江苏、安徽各2人。

作为我国经济最具活力的区域之一,长三角之前已形成“三级运作”的区域合作机制:决策层是“三省一市主要领导座谈会”;协调层是“长三角地区合作与发展联席会议”,执行层是各种专题合作组。

在马春雷看来,合作办的组建,是长三角在创新做实“三级运作”机制上迈出的新步伐。“合作办的人员来自省级发改、交通部门以及相关地市,有利于碰撞出新的思想火花。一些区域合作中的难点、诉求,也可以在这个平台上摊开说清楚。”

长三角区域合作办工作人员介绍,合作办组建以来,长三角各地反应积极,不少县级市也要求派人参与。大家普遍意识到,长三角一体化正迎来难得的时间窗口:“天时”上,十九大报告提出区域协调发展战略;“地利”上,三省一市经济水平较为均衡,是全国最有条件率先实现一体化发展的区域。“人和”上,各级政府、市场主体和人民群众呼声强烈。



多个方向发力 编制一体化最新路线图

总部位于上海松江的上市公司华铭智能,近年来因扩建需要,沿着G60高速挪了一小步,将生产基地搬到浙江省平湖市。“虽然越过了三省一市主要领导座谈会,但有因为搬迁而流失,企业的电话号码仍以021开头。”华铭智能负责人张亮说。

华铭智能的案例是长三角区域合作的缩影。“要行动队,不要清谈馆。”上海财经大学城市与区域科学学院副院长张学良说,要以实实在在的规划对接和项目合作来推进长三角一体化发展。

编制《长三角一体化发展三年行动计划》,是长三角区域合作办成立后的重点工作。记者采访获悉,三年行动计划将在多个方向发力,成为长三角一体化发展的时间表和路线图。

——基础设施互联互通方面,对各方关心的省际“断头路”问题,包括国省干道和一般公路,三省一市已梳理出第一批共14个计划年内开工的项目。

——规划对接方面,重点研究制

定长三角城际轨道交通网络规划和长三角机场群的优化布局规划。

——发挥市场作用方面,调动一批龙头企业,在汽车、集成电路、人工智能等重点领域形成若干专项行动,打造一批世界级产业集群和全国首位的新技术应用示范区。

——信用建设方面,制定长三角深化国家信用建设区域合作示范区的行动方案。

——服务民生方面,深入实施跨省异地就医直接结算,扩大参与结算的联网医疗机构数量,提高异地就医便利性。

张学良认为,要通过一系列具体行动,打破行政区划限制,推动“行政区经济”真正向“区域经济”“城市群经济”转变。

发挥龙头作用 推动更高质量一体化发展

推动长三角更高质量一体化发展,需要上海发挥更好的龙头带动作用。

“发挥龙头作用,首先要提高站位。”马春雷说,从去年年底开始,上海市委市政府主要负责人专门带队去皖苏浙“走亲戚”。今年一开年,又组建长三角区域合作办,重点事项大家一起想、一起干。”

中国产业经济信息网

## 技术中心招聘启事

技术中心因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘2名工程技术人员。

### 一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德,爱岗敬业,有团队精神,身体健康。

岗位	人数	条件
给排水	1	1、学历:全日制普通大学本科及以上; 2、年龄:1978年1月1日以后出生; 3、给排水及相关专业。
自动化	1	1、学历:全日制普通大学本科及以上; 2、年龄:1978年1月1日以后出生; 3、自动化及相关专业。
合计	2	

### 二、录用方式

经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用,试用期三个月,试用期满后合格者正式录用。

### 三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、职业资格等级证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西楼二楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078

报名时间:2018年6月11日至2018年6月21日(工作日)。

集团公司人力资源部  
2018年6月7日