

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年6月9日 星期六 农历戊戌年四月廿六 第4094期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4411期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 中冶葫芦岛有色金属集团有限公司董事长于洪一行来集团公司交流

本报讯 6月7日下午,中冶葫芦岛有色金属集团有限公司董事长于洪、党委书记张正东一行来集团公司交流座谈。集团公司党委书记、董事长杨军在多媒体会议室接待来访人员,双方共同就企业发展、技术创新及推进全方位合作等问题进行深入探讨。

集团公司党委委员、副总经理徐五七,集团公司总经理助理周俊参加座谈会。

座谈中,于洪介绍了中冶葫芦岛有色金属集团有限公司自2013年企业改制后的总体发展情况。他表示,中冶葫芦岛公司与铜陵有色有着良好的传统友好合作关系,双方建立了深厚的情谊。中冶

葫芦岛公司海域交通便利、区域优势明显,科研实力雄厚,生产经营稳步向好,此次访问,希望能与铜陵有色进一步加深相互了解、增进友谊、寻求合作、共谋发展。

杨军对于洪一行的到来表示欢迎。在简要介绍了集团公司近年来的

发展情况后,他表示,中冶葫芦岛公司在国有企业改革、资源综合利用、环境保护等方面成绩卓著,有很多值得铜陵有色学习和借鉴的地方。企业之间应求同存异,互相支持,在多方面实现合作共赢。希望今后能进一步拓展双方的友好往来的空间,推动双方多领域的务实合作。萨百灵

## 金隆铜业公司让清污“各行其道”撬动绿色发展



“这些是用来输送生产废水的,那些是收集雨水的。”6月7日,在金隆铜业公司厂区内,该公司安全环境基础部部长汪卫东指着各种管道向记者介绍。

在金隆铜业公司厂区内环顾,目之所及之处皆是绿意浓浓,栀子花开,鱼儿欢快畅游,夹竹桃怒放……一幅人与自然、企业与生态环境完美融合的场景呈现在眼前。

“这几年发生了很大改变。”汪卫东说,以前只要一下雨,金隆铜业公司从上至下都无比紧张,地上的雨水流入废水池,不仅增加处理成本,废水还不容易稳定达标排放。实施清污分流后,如今该公司的生产废水、生活污水以及地表雨水各入其道,各自经过处理,再各有所用。当初“晴天水质不错,雨天可能变差”的情况不复存在,每日的外排水减少了8800吨,新水用量减少了18000吨,循环水利用率由原先的90%提升到97%。

改变始于2016年,金隆铜业推进实施了环境综合治理(全厂清污分流)项目,这一项目历时三年,投资约两亿,涉及节水减排、减污及收集、清污分流、重金属离子酸性工艺污水处理设施及公用工程五部分内容,一举解决了厂区内清污分流不完善、事故应急能力不足、废水不能稳定达标及吨铜水耗大等问题。

当天上午,记者跟随汪卫东来到生活污水处理站。这里碧草青青,绿树成荫,一块正方形区域,上面长满了青草,未见设备,只有若干写着“调节池”“清水池”等字样的蓝色标识牌立于草地之上。“这些全都地埋式的,节省空间,还不需专人管理,节约资源。”汪卫东介绍,厂区内所有的生活污水都聚集在这,经过处理后,再外排或者循环利用。

来到污水排放前最后一道关

口——污水排放池,只见池内的水清澈如玉,仔细一看,波光粼粼的水面下,十几只红色的金鱼正在嬉戏。这是去年年底养的鱼,现在都好得很。”汪卫东告诉记者,生产、生活和地表雨水经处理后的循环回用水,除了养金鱼,他们还用来灌溉植物、冲洗设备和地面等。

在排水池一旁,金隆铜业设立了水污染自动监控站房。“这些能够及时监测外排水情况。”汪卫东介绍,在清污分流项目中,金隆铜业新建12个初期雨水收集池和4个应急事故池以及1套处理量为每天3000吨的初期雨水处理设施,4套总处理量为每小时60吨的生活污水处理设施(南北区域各2套),生活污水收集、输送的管道和沟渠更是长达10公里。收集池回收和有效处理了全部的初期雨水,应急事故池还可及时截断事故时外排污水,不会让一滴污水排入外。

近五年来,金隆铜业牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念,先后投入近3亿元,进行环集烟气管道治理、硫酸尾气脱硫、全厂清污分流等环保项目的建设。同时大力开展绿化植树活动,完成绿化面积16万平方米,厂区占比达到30%。环保管理体系不断健全完善,形成了一套以生态建设和生产运营同步发展的健康模式。目前,该公司铜冶炼硫的捕集率达99.93%以上,水的循环利用率达97%以上,外排废水、废气污染物相关因子指标均显著优于国家标准,企业先后荣获了安徽省“绿色企业”“安徽省环境友好企业”“生态经济示范基地”“全国减排先进集体”等殊荣。

“企业环保工作,关系到企业的生死存亡。”金隆铜业党委书记、副经理梁海卫表示,今后,他们将持续加大对环保设备和资金投入,在设备装备上提升技术优势,同时通过全员培训,积极鼓励组织员工走出去,参与到国内外优秀企业中交流学习,让“不环保不生产”的理念入脑入心,为“守护碧水蓝天、共建美丽铜都”做出应有贡献。

陈潇

## 冬瓜山铜矿认真部署安全月活动

本报讯 冬瓜山铜矿在安全生产月活动总体部署中,突出“生命至上、安全发展”主题,深入宣传落实责任、防控风险、整治隐患、科技强安等安全生产重点工作及安全知识,增强全员安全意识,提高安全事故防范能力,不断提升矿山安全生产总体水平。

安全生产月期间,这个矿首先从宣传教育入手,通过广泛宣传党和国家安全生产方针政策及安全生产法律法规,立足落实岗位安全生产责任制,推动依法治安,提高员工安全素质,促进矿山安全生产各项要素落实到位,努力打造平安矿山;其次,通过开展井口安全有奖答题活动、举办安全板报展、漫画展、参加集团公司安环文艺竞

演、“安全一家亲”、重温亲人温馨寄语、发布致员工亲属安全公开信、员工家属安全签名和职工安全承诺签名等系列活动,让全矿职工铭记“有违必查,违章就是致命”的安全理念。并举办安全与应急知识培训以及非煤矿山安全基础管理、风险管控和隐患排查知识讲座,强化员工安全意识。同时,这个矿继续开展全员安全考试及安全生产事故警示教育,深入开展隐患排查自查自纠和“三违”活动,鼓励员工发现并检举工作中的不安全行为。对基层单位严厉工作危害分析法,开展对安全风险点全面排查和更新工作,力求找准、找全可能发生事故的部位和关键环节。

汤青



日前,凤凰山矿业公司选矿车间开展安全大检查(如图)。重点对作业现场的安全措施是否到位以及安全操作规程和安全要求的执行情况,是否有“三违”现象,生产现场及厂房周边环境的文明卫生落实情况等进行检查。

段青 何娇 摄

## 让优秀的企业文化和发扬

方咸达

### 群言

值取向,为企业职工心理上确立了精神支柱,使企业职工在企业文化的影响下,自觉地通过努力工作去实现自我价值,去塑造良好的企业形象。

铜陵有色作为一个与共和国同龄的国有老企业,站在新时代新起点上,要传承和发扬哪些优秀的企业文化呢?

一是艰苦奋斗的创业精神。“不忘初心,牢记使命”,站在新时代的起点上,新一代的铜陵有色人不能忘记:铜陵有色第一代建设者们,在新中国刚成立不久,就在满目疮痍的土地上,依靠肩扛手搬,大锹、钢钎、大锤和箩筐,自行建设起新中国第一座大型铜矿、冶炼出新中国第一炉铜水,铜陵也因此成为新中国铜工业的摇篮。不忘初心,方得始终。当前铜陵有色正在打造“一强五优”国际

化企业集团,仍然需要艰苦创业时期的箩筐精神,这种精神是铜陵有色凝心聚力的原动力。

二是敢于人先的创新精神。历经近70年风雨的铜陵有色在创业道路上,一直是敢于人先,不断超越,建成中国第一座机械化露天铜矿、国内有色铜矿山首家全套引进国外技术设备、建成国内第一座管理新模式铜矿、中国铜业第一家上市公司,建立全国首家铜易地交割市场……铜陵有色从无到有、从小到大的奋斗历程,是一部创业史,也是一部创新史,不断创新开辟了铜陵有色的新天地。思路决定出路,观念决定行动。创新永远是一个企业不竭生命动力的来源。

三是追求卓越的创造精神。创造的

是有意识地对世界进行探索性劳动,是人类进步的动力。创造卓越绩效、创造世界品牌、创造一流技术、创造独具特色的先进管理模式,“创造成就未来”是铜陵有色的企业价值观。从采、选、冶到铜精加工延伸,从铜产业到非铜产业,从一业为主到多种经营,铜陵有色近70年来通过不断地追求卓越的创造精神,实现了一个又一个跨越式的发展,获得了旺盛的生命力和竞争力,成就了企业和员工美好的现在和未来。

总之,企业文化是企业发展的不可或缺的精神资源,优秀的企业文化需要传承和发扬。企业形象靠文化来塑造,企业声誉靠文化传播,企业素质靠文化来提高,优秀的企业文化能够打造优秀的企业。传承和发扬好铜陵有色优秀文化,将会为铜陵有色加快建设“一强五优”国际化企业集团注入源源不断的精神动力。

## 安徽卫视报道集团公司扶贫工作取得成绩

本报讯 6月6日18时30分,安徽卫视《安徽新闻联播》节目“坚决打赢脱贫攻坚战”栏目,报道了作为省直扶贫单位的集团公司在对安徽省太湖县北中镇江河村实施扶贫工作中取得的成绩。

报道说,三年来,集团公司驻太湖县北中镇江河村扶贫工作队按照习近平总书记关于“打赢脱贫攻坚战”指示精神,努力宣传扶贫政策,积极落实集团公司扶贫工作要求,走访贫困户、带领广大村民修路、建立农业示范园、兴建光伏发电站、指导茶农制茶和改造茶厂、帮助贫困户脱贫致富,实现了“村出列、户脱贫”的奋斗目标,得到了广大村民们的积极赞许和称道。杨勤华

## 仙人桥矿业公司开展安环大攻坚

本报讯 从今年4月1日至2019年3月31日,仙人桥矿业公司开展为期一整年的以“强化意识,防控风险”为主题的安环大攻坚,强化全体从业人员的安全环保意识,增强岗位风险辨识及管控能力,优化并落实岗位安全作业规程,不断创新安全环保管理与考核办法,促进安全生产、环境保护工作优化强化,实现安全发展、绿色发展。

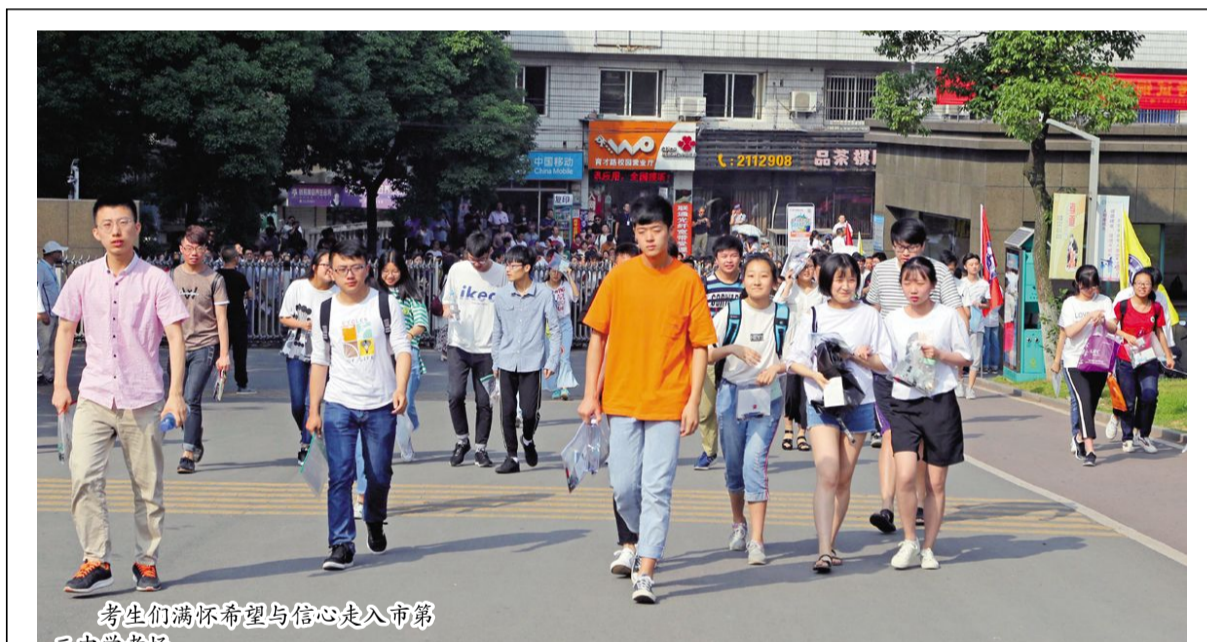
从5月21日开始,该矿业公司首先在矿区开展班前安全环保宣誓活动。机关科室每周一次,宣誓均留有影像记录;车间、项目部派班会上每班一次,面对安全寄语照片墙,每月要留有连续一周影像记录。同时自5月下旬开始,针对性地开展了安全环保教育培训。培训后,对全体岗位作业人员以岗位安全操作规程为主线进行集中或分批实施了闭卷考试,确保“安全规程,人人过关”。对考试不合格的允许补考一次,补考不合格的允许进行脱产学习和经济处罚。直至考试合格为止;劳务派遣工和外协单位人员补考不合格的给予清退。

6月初,仙人桥矿业公司对井下实行人员出入井封闭管理,“三位一体”网络系统(指纹考勤系统、下井前安全知识答题系统、井下作业人员定位卡识别系统),确保6月底前全面建成并有效运行。

与此同时,该矿业公司深入开展了“反三违”自查自纠活动,对查处的“三违”人员,按照“谁查处谁曝光”的原则,在矿业公司局域网曝光台曝光,情节严重的报送集团公司信息门户网站曝光台曝光。

该矿业公司还实施安全环保“人性化”教育,目前正在着手实施深化“安全一家亲”活动。开展安全承诺全员签名活动,车间、项目部分别组织,并邀请部分职工家属参与。据悉,安全环保活动中,该矿业公司还将召开职工和家属安全生产座谈会,继续开展致员工亲属安全公开信活动,要求员工家属签名后收回存档,鼓励员工家属给员工本人、单位写回信。

本报记者 江君 通讯员 周钧



考生们满怀希望与信心走入市第三中学考场。



守候在考场外的家长。

## 群花竞芳菲 ——记铜陵市三八红旗集体铜陵有色检测研究中心金冠检测室

“拼搏到无能为力,奋斗到感动自己。”这一句乍听充满戏谑成分的话,却简单直接地映射出了这样一个集体的精神内涵。由33人组成的集团公司检测研究中心金冠检测室,女职工占比达到70%,有23人。她们在属于自己的这片天地间,向阳而生,如绽放。

在这里,她们被称为“生产的眼睛”,每天“打交道”的,是矿石、矿产品、冶炼产品、选冶药剂、再生资源和环境样品。因为工作技术含量较高,检测结果关乎商务贸易谈判成败,通常她们担任的是“裁判”的角色。

每年,从这里报出的数据多达20多万个。从试剂材料、设备准备、样品接收、制备、编码、方法选取、样品检测、数据分析到审核报出,每个步骤环环相扣,缺一不可。“差之毫厘,失之千里,每个数据都关系着顾客的经济利益,所以我们责任重大。”秉持着这股信念,认真对待每一个样品,确保检测数据准确、及时、客观、公正,金冠检测室精益求精“扣”数据,每个人都主动给自己的服务水平“找茬”。缘于此,2017年,金冠检测室样品检测全年差错率低于百分之一。

然而,在这样的极尽苛求之下,一股“百尺竿头,更进一步”的“攀比”之风悄然兴起。她们比付出、比奉献,党员、团员们争着帮助转岗的新同事尽快熟悉业务;她们比速度、比水平,遇到电热板不足、ICP共用的情况,她们便提前赶来单位抢先完成当天任务。在这里,她们不仅有每年的工作考核评价,甚至每天都有一份“成绩单”,当天的个人工作成果及对应的考核分值都会张贴公示。

“你看,小王今天完成了80个铜,小张完成了50个金银……”“你再加把劲就明天准能拿第一。”因为“分分计较”,大家不甘落后,相互竞争也彼此激励。

“满腔热忱,忘我投入,只争朝夕”——在金冠检测室的她们,有即将退休的老师傅,也有才上岗的新同事;有刚刚“晋升”为母亲的年轻妈妈,也有儿孙满堂的奶奶——在这里的她们,和而不同。

萨百灵 张蓓