

严植婵到铜陵有色铜冠铜箔公司调研

本报讯 5月31日上午,省委常委、组织部部长严植婵到铜陵有色铜冠铜箔公司开展调研。铜陵市委副书记、市长胡启生,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇等陪同调研。

在铜陵有色铜冠铜箔有限公

司，严植婵查看了铜箔生产线，饶有兴趣地参观了锂电池生产工艺流程，看望了国务院特殊津贴专家陆冰沪。在企业生产车间，严植婵认真听取企业生产、研发、销售、党建工作开展，人才团队培养和引进、薪酬分配制度建立等情况介

绍,鼓励企业结合自身行业特点,做好做实发展与党建两篇文章,建立完善灵活的用人体制机制,不断提高企业对人才的吸引力,增强员工对企业的忠诚度,为企业持续做大做强筑牢人才基础。

王红平 何亮

强化风险管控 实现安全发展

为加快建设“一强五优”国际化企业集团提供坚强保障

——在集团公司 2018 年全国安全生产月活动中的讲话

龚华东

同志们：

安全生产，重于泰山。今年全国安全生产月的主题是：生命至上、安全发展。近年来，集团公司坚决贯彻执行习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神，认真贯彻落实省委省政府的部署要求，高度重视安全生产工作，连续三年开展“安全环保、意识先行”活动，今年又开展“强化意识，防控风险”活动，旨在进一步提升全员安全意识，提高作业人员技能，加强风险管理，降低事故发生率，保护员工生命安全，促进公司安全发展。近三年来，集团公司安全生产形势持续向好，但仍然存在薄弱环节，各单位要以安全生产月活动为契机，进一步提高认识，精心组织，突出抓重点、补短板、强弱项，做好安全生产各项工作，共同促进集团公司安全生产形势稳中向好。

一、提高政治站位,坚持以党的十九大精神为指导做好安全生产工作

党的十九大报告对安全生产工作作出一系列新发展新部署，指出要“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想”。习近平总书记强调，“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”。这些都为我们做好安全生产工作指明了前进方向，提供了根本遵循。各单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，进一步提高政治站位，不折不扣把中央关于安全生产工作的决策部署落到实处，始终将员工的生命安全放在各项工作的首位，坚持警钟长鸣，始终

保持如履薄冰、如临深渊的警觉,自觉树立红线意识,强化底线思维,真正做到居安思危、未雨绸缪,防患于未然。

二、注重宣传引导,着力抓好安全生产月活动

宣传教育是安全生产的一项基础性工作。各单位要充分利用各种形式,大力开展形式新、声势大、效果好的宣传活动,进一步宣传安全生产工作方针政策,弘扬先进安全文化理念,普及安全生产知识,及时报道和宣传安全生产活动中的先进典型和先进经验,曝光一批安全违章行为和事故,真正使大家在活动中受到教育,在活动中学到知识,在活动中强化安全意识。要将安全生产月各项活动与坚守安全生产红线结合起来,与落实安全生产责任结合起来,做到深入基层、深入一线,使安全生产月真正成为红线意识宣讲月、安全法治宣传月、隐患排查治理月、事故警示教育月、安全知识传播月和安全生产预案演练月,进一步压紧压实安全生产主体责任,确保安全生产各项工作落到实处。

三、加强风险管控,坚定不移打好安全发展攻坚战

企业的发展离不开安全这块基石。做好安全生产工作，必须强化风险控制。在企业生产过程中，各类风险特别是安全风险如影随形，只有控制和化解各类安全风险，安全生产才有保障。一要控制人的行为。各单位要加大对“三违”行为查处与曝光力度，发现一起，查处一起，做到不留情面、毫不手软，绝不姑息，让违章行为付出代价，使所有人员受到警示，坚决扭转“三违”高居不下的状况。二要

控制物的状态。各单位要深入开展安全风险辨识，加快推行生产作业安全风险管控系统建设，识别危险因素，完善防范措施，真正从源头上抓好风险识别和风险控制。今年，集团公司将在冶炼、化工、铜加工、机械加工等单位全面推广“生产作业安全风险管控系统”建设，实行全员（含外来队伍从业人员）、全过程、全方位风险管控系统。同时，要全面推进安全生产风险监控、预警、防范、处置和责任等“六项机制”建设，建立健全安全环保信息化平台，建立安全风险信息数据库，持续提升安全管理系统化、规范化水平。

四、抓好过程管控,全力促进集团公司稳健发展

各单位要紧紧围绕“强化意识,防控风险”主题活动,认真开展好各项规定动作。要坚持以查处“三违”为突破口,继续开展班前宣誓、安全一家亲、安全文艺汇演等活动,让这些活动在各单位变成常态,形成具有公司特色的安全文化。要加快实现生产区域封闭管理,加快矿山单位“三位一体”、工厂单位“二位一体”建设,确保有效运行。要扎实开展岗位作业标准化创建活动。各单位要以岗位作业标准为标杆,强化岗位作业对标检查、管理和考核;以岗位风险辨识、安全作业规程、设备操作规程为主要内容,开展“安全、规程、人人过关”培训考核活动。要持续加大外协队伍管理力度,坚决做到凡是外协队伍进入厂矿区,一律纳入业主单位统一管理。要按照集团公司规定,向外协队伍派驻安全督导员和安全管理员,实行对外协队伍禁

人制度, 对外协队伍特别是短期服务的外协队伍, 若发生事故或管理不善, 一定期限内不得进入集团公司任何单位。要对外协队伍实行过程管理考核, 实行月度综合评比, 将无差别管理落到实处, 促进集团公司安全稳定发展。

五、强化落实责任,加大安全生产考核问责力度

抓好安全生产，关键在落实责任。各单位要以“党政同责、一岗双责、失职追责”为总要求，全面推行企业安全生产责任“五落实五到位”，坚决落实全员、全方位、全过程的安全生产责任制。特别是各单位党政主要负责人，要严格履行安全生产“第一责任人”责任。要把安全事故与责任追究结合起来，按照《集团公司中层管理人员安全环保事故责任追究有关规定》，做到从严问责。要加大安全生产绩效考核力度，严格实行安全生产“一票否决”，凡是发生安全生产责任事故的，都要按照“事故原因不查清不放过，事故责任人得不到处理不放过，整改措施不落实不放过，教训未得吸取不放过”的“四不放过”原则，查清原因，分清责任，严肃追究，严肃处理。

同志们,生命至上,安全无价。做好安全生产工作,使命光荣,重任在肩。让我们紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,凝心聚力,攻坚克难,全力以赴抓好集团公司安全生产工作,强化风险管控,实现安全生产,加快建设“一强五优”国际化企业集团提供坚强保障。

充填工“升级了”

说起冬瓜山铜矿充填工，现如今是个个都“升级了”。由以前的单一定巡查，升级为跨区域片面巡检和驾车动式巡检。由点升面将充填巡检工作，到边纵到底落实到人。

近几年来,冬瓜山铜矿充填工区作业人员较多,再加上充填采场一步、二步、三步不断打开,给充填工作增了一定的难度。充填看似简单责任却大,工艺流程比较复杂,对每个充填采场充填质量要求也不一样。施工中牵涉多家单位,不管是安全管理方面,还是质量要求都必须做到精、准、快。

针对这几年人员只出不进越来越少,采场充填复杂等实际困难,充填人动脑筋筑筑方案,将人员优化组合,利矿山的现代化信息平台,将安全管理过范围定级、网格定人、人员定责定",逐步建立"横到边、纵到底"全覆盖的安全生产风险管控网格化责任系。首先从充填采场上优化组合,按顶部和底部养护采场错开,稳定型采场一步骤采场错开。尽量选择脉相近充填采场同时充填,减少巡查充填工检范围。以前充填墙体巡检这块,两个负责一个中段一个采场。现如今是两人负责一个中段所有充采场,是手一对讲机,在遇到紧急情况和处理不了问题时,用对讲机呼叫班长或上下中的人员,共同对讲。班长驾车流动式的工作,重点放在难点的充填采场上,听呼叫会迅速做出反应,根据现场实际情况组织调动人员,赶起现场解决问题,确保充填采场正常有序充填。班区长和班长随时随地都可以通过对系统,操控班中的安全生产。班后在区办会议室里的电脑上,还能通过人员定位系统查阅当班人员在井下的行动轨迹

在充填采场底部时，现场充填工根据充填体、升井速度和采场边坡渗情况，用对讲机呼叫放砂口人员，用电话通知地表充填站，调整充填灰砂比及度及充填流量，做到实时实地及时控现场，下班时再将当班所做的重要工作和需要下一班次要注意、要完善的问题向单位工友做微信群一发，大家共同关注，在家也能知道井下充填采场的充变化。充填工真的是“升级了”，井下讲机、地表智能手机，两机在手里是有。

刘世平



5月31日,安工学院团委组织青年志愿者来到枞阳县长山村小学开展以“‘六一’关爱乡村儿童,真情助力精准扶贫”为主题的慰问活动。陪小朋友们度过了一个欢乐的“六一”儿童节。

活动现场,志愿者们向小朋友们献上了“六一”祝词,带着他们做游戏,手把手教他们包粽子,还将精心准备的装有书包、文具套装等学习用品的节日礼物送给了每一位小朋友,叮嘱他们要认真学习,用优异成绩回报社会关爱。

陈 潇 徐婧婧 摄

以人为本审视企业文化

☐ 萨百灵

知层面切入，构建社会主义核心价值观体系，延续企业优秀文化基因，让企业文化成为根植于员工的内心修养，成为无须提醒的文化自觉，在大的价值观外延之下，我们要做的是关注每一个微小个体的精神内涵。

观当下，“我和我的铜陵有色”故事不断被传唱，我们在讲述、在倾听。我们评选“铜陵有色好员工”，真切地感受着源自于身边的平凡人物的动人故事。此间，我们对于拼搏、坚守，对于仁德、笃厚，对于工匠、传承，对于创业、创新，对于历史、人文，归结于社会主义核心价值观和企业文

化”感知。

而从意识向度前伸至行为,是从“知”的“感”、“同”到最终外化于细小的“行”的过程。本质而言,人是价值观和行为的物质承担者和践行者,决定着企业文化的底蕴和内涵。正因此,人在承续企业文化命脉的实践中,也以“闻道而行”的方式与文化之间形成了双向的、持续的建构,成为流淌在企业文化血脉之中的活跃因子。“以文化人”、“人之于文”、“人与‘文’之间的永恒互动,正是“人文”精神的活力所在。

“以人为本”，关注文化对于个体在精神价值、情感认同、人格构成、集体积淀等不同维度的影响力，方才能够构筑饱含“人文”魅力的企业优秀文化。



金威铜业公司职工日前正在调整拉弯矫设备。金威铜业公司针对拉弯矫直机在满足普通的紫铜、黄铜基本板形矫直的同时,但在矫直高端 194、192 合金时,不仅板形没有改善,产品表面还增加上划伤、点坑等新的缺陷,组织技术攻关,并通过采取提高辊盒基准定位精度,改善支承辊结构,优化并改进润滑条件等多种配套改进措施,使带面质量得到明显改善,综合成品率提高近 18 个百分点,显著提升了生产经济效益。

王红平 黄军平 摄



张 霞 黄 武