TONG LING YOU SE BAO

2018年 6 月 2 日 星期六 农历戊戌年四月十九 第 4091 期 国内统一刊号: CN34—0047 邮发代号: 25—52 总第 4408 期



## 严植婵到铜陵有色铜冠铜箔公司调研

本报讯 5月31日上午,省委常委、组织部部长严植婵到铜陵有色铜冠铜箔公司开展调研。铜陵市委副书记、市长胡启生,集团公司党委副书记、工会主席陈明勇等陪同调研。

在铜陵有色铜冠铜箔有限公

司,严植婵查看了铜箔生产线,饶 有兴趣地参观了锂电箔生产工艺 流程,看望了国务院特殊津贴专家 陆冰沪。在企业生产车间,严植婵 认真听取企业生产、研发、销售、党 建工作开展,人才团队培养和引 进、薪酬分配制度建立等情况介

绍,鼓励企业结合自身行业特点,做好做实发展与党建两篇文章,建立完善灵活的用人体制机制,不断提高企业对人才的吸引力,增强员工对企业的忠诚度,为企业持续做大做强筑牢人才基础。

王红平 何 亮

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 强化风险管控 实现安全发展

# 为加快建设"一强五优"国际化企业集团提供坚强保障

——在集团公司 2018 年全国安全生产月活动中的讲话

同志们:

安全生产,重于泰山。今年全国安 全生产月的主题是:生命至上,安全发 展。近年来,集团公司坚决贯彻执行习 近平总书记关于安全生产工作的重要 指示精神,认真贯彻落实省委省政府 的部署要求,高度重视安全生产工作, 连续三年开展"安全环保,意识先行" 活动,今年又开展"强化意识,防控风 险"活动,旨在进一步提升全员安全 意识,提高作业人员技能,加强风险管 控,降低事故发生率,保护员工生命安 全,促进公司安全发展。近三年来,集 团公司安全生产形势持续向好, 但仍 然存在薄弱环节,各单位要以安全生 产月活动为契机,进一步提高认识,精 心组织,突出抓重点、补短板、强弱项, 做好安全生产各项工作, 共同促进集 团公司安全形势稳中向好。

#### 一、提高政治站位,坚持以党的十 九大精神为指导做好安全生产工作

党的十九大报告对安全生产工作作出一系列新决策新部署,指出要"树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想"。习近平总书记强调,"发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线"。这些都为我们做好安全生产工作指明了前进方向,提供了根本遵循。各单位要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,进一步提高政治站位,不折不扣把中央关于安全生产工作的决策部署落实到位,始终把员工的生命安全放在各项工作的首位,坚持警钟长鸣,始终

保持如履薄冰、如临深渊的警觉,自觉树立红线意识,强化底线思维,真正做到居安思危、未雨绸缪,防患于未然。

## 二、注重宣传引导,着力抓好安全生产月各项活动

宣传教育是安全生产的一项基础性 工作。各单位要充分利用各种形式,大力 开展形式新、声势大、效果好的宣传活 动,进一步宣传安全生产工作方针政策, 弘扬先进安全文化理念, 普及安全生产 知识,及时报道和宣传安全生产月活动 中的先进典型和先进经验, 曝光一批安 全违章行为和事故,真正使大家在活动 中受到教育,在活动中学到知识,在活动 中强化安全意识。要将安全生产月各项 活动与坚守安全生产红线结合起来,与 落实安全生产责任结合起来, 做到深入 基层、深入一线,使安全生产月真正成为 红线意识宣讲月、安全法治宣传月、隐患 排查治理月、事故警示教育月、安全知识 传播月和安全预案演练月,进一步压紧 压实安全生产主体责任, 确保安全生产 各项工作落到实处。

#### 三、加强风险管控,坚定不移打好安

全发展攻坚战 企业的发展离不开安全这块基石。 做好安全生产工作,必须强化风险控制。 在企业生产过程中,各类风险特别是安 全风险如影随形,只有控制和化解各类 安全风险,安全生产才有保障。一要控制 人的行为。各单位要加大"三违"行为查 处与曝光力度,发现一起,查处一起,做 到不留情面、毫不手软,绝不姑息,让违 章行为付出代价,使所有人员受到警示, 坚决扭转"三违"高居不下的状况。二要 控制物的状态。各单位要深入开展安全风险辨识,加快推行生产作业安全风险管控系统建设,识别危险因素,完善防范措施,真正从源头上抓好风险识别和风险控制。今年,集团公司将在冶炼、化工、铜加工、机械加工等单位全面推广"生产作业安全风险管控系统"建设,实行全员(含外来队伍从业人员)、全过程、全方位风险管控系统。同时,要全面推进安全生产风险查找、研判、预警、防范、处置和责任等"六项机制"建设,建立健全安全环保信息化平台,建立安全风险信息数据库,持续提升安全管理系统化、规范化水平。

#### 

各单位要紧紧围绕"强化意识,防 控风险"主题活动,认真开展好各项规 定动作。要坚持以查处"三违"为突破 口,继续开展班前宣誓、安全一家亲、安 全文艺汇演等活动, 让这些活动在各单 位变成常态,形成具有公司特色的安全 文化。要加快实现生产区域封闭管理,加 快矿山单位"三位一体"、工厂单位"二 位一体"建设,确保有效运行。要扎实开 展岗位作业标准化创建达标活动。各单 位要以岗位作业标准为标杆,强化岗位 作业对标检查、管理和考核;以岗位风险 辨识、安全作业规程、设备操作规程为主 要内容,开展"安全规程,人人过关"培 训考核活动。要持续加大外协队伍管理 力度,坚决做到凡是外协队伍进入厂矿 区,一律纳入业主单位统一管理。要按照 集团公司规定, 向外协队伍派驻安全督 导员和安全管理员,实行对外协队伍禁

人制度,对外协队伍特别是短期服务的外协队伍,若发生事故或管理不善,一定期限内不得进入集团公司任何单位。要对外协队伍实行过程管理考核,实行月度综合评比,将无差别管理落到实处,促进集团公司安全稳定发展。

#### 五、强化落实责任,加大安全生产考 核问责力度

抓好安全生产,关键在落实责任 各单位要以"党政同责、一岗双责、失职 追责"为总要求,全面推行企业安全生 产责任"五落实五到位",坚决落实全 员、全方位、全过程的安全生产责任制。 特别是各单位党政主要负责人,要严格 履行安全生产 "第一责任人"责任。要 把安全事故与责任追究结合起来,按照 《集团公司中层管理人员安全环保事故 责任追究有关规定》,做到从严问责。要 加大安全生产绩效考核力度,严格实行 安全生产"一票否决",凡是发生安全 生产责任事故的,都要按照"事故原因 不查清不放过,事故责任者得不到处理 不放过,整改措施不落实不放过,教训 未得吸取不放过"的"四不放过"原则。 查清原因,分清责任,严肃追究,严肃处

同志们,生命至上,安全无价。做好安全生产工作,使命光荣,重任在肩。让我们紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,凝心聚力,攻坚克难,全力以赴抓好集团公司安全生产工作,强化风险管控,实现安全发展,为加快建设"一强五优"国际化企业集团提供坚强保障。

### 紧密结合企业实际 创新工作方式方法

## 集团公司统一战线画出最大同心圆

本报讯 5月25日下午,集团公司第一期党外人士学习贯彻党的十九大精神培训班在公司党校圆满落下帷幕。经历五天的学习,并顺利完成结业考试,来自金冠铜业分公司的计财部部长,同时也是民建会员的罗新感觉很充实。"这次的学习,让我对党的十九大精神和内涵有了更深人的认识,也让我们再一次感受到集团公司对我们党外人士的关心和重视。"罗新说道。

在集团公司党委举办的 11 期学习贯彻党的十九大精神集中培训班中,有两期是针对集团公司省内外企业党外干部和管理人员。通过将党外人士集中起来进行为期一周的脱产学习,筑牢共同思想基础,集团公司在统战工作中广泛凝聚共识、凝聚力量。

一直以来,集团公司紧密结合企业实际,创造性地开展统战工作,有效激发党外人士拥护党的领导、热爱祖国、奉献企业的热情,在不断推动统一战线事业创新发展的同时,也有力促进了集团的改革发展。

持续夯实管理基础,激发统战工作活力。集团公司每年初定期全面梳理统战人士基本情况,按照人员类别,摸底登记造册,规范各类统战成员信息管理,做到统战成员情况底数清、情况明。同时,不定期召开统战代表人士形势通报会,为党外代表人士参政议政建言献策搭建平台。去年,集团公司协助指导做好民进有色支部换届工作,支持开展民主监督。在铜陵市委统战部举办的《中国共产党统一战线条例(试行)》知识竞赛活动中,集团公司获得优秀组织奖和个人优胜奖。

不断创新工作方式,切实加强和 改进统战工作。借助手机微信平台,集 团公司党委统战部组建起"有色统 战"工作学习微信群,并要求统战代表 人士以实名形式加人微信群,通过"点 对面"的方式向其推送统战理论知识、 热点关注、企业动态、统战故事等。在内 容编排上,不仅有文字报道,还尽可能地 配以精美的图片、视频,极富感染力与亲 和力地宣传统战工作,有效增强了统战 工作的主动性、参与性、互动性和针对 性。各民主党派人士也将自己的工作和 心得通过微信群进行相互交流,拉近了 各界统战代表人士之间的距离。

坚持储用结合,提升党外代表人士 队伍建设。注重提拔使用党外代表人士, 把最大限度激发党外人士爱岗敬业热忱 聚焦在关怀、培养、重用上,集团公司通 过设置行政、专业、工程技术等五条人才 发展通道,推荐优秀大学生到基层副科 管理岗位挂职锻炼, 公开选聘中层管理 人员等举措,培养选拔一批党外中高级 知识分子、民主党派及无党派人士代表, 充实到各级领导岗位。目前,集团公司副 处以上中层管理人员中有 12 人是党外 人士,其中1人担任行政正职;副科以 上管理岗位中有 246 人是党外人士。集 团公司 1982 名经营管理人才中, 党外 人士占 18%;集团公司选聘的 66 名高 级技术主管中,有17人是党外知识分 子,党外人士占26%。

此外,集团公司还全面开展统战工作量化考评制度,考评主要突出针对性和实效性,逐项明确考核主体,分别赋予每个大项一定的分值,以小项完成情况确定得分。在考核内容量化过程中,注重紧扣重点,要求将统战工作纳入党委重要议事日程、明确机构和人员负责统战工作、建立并落实统战成员和党外知识分子选拔培养任用制度、健全统战成员资料等。通过科学评价考量基层统战工作,有力地推动了统战工作的制度化、常态化、长效化建设。 陈 潇 钱庆华

## 充填工"升级了

说起冬瓜山铜矿充填工,现如今可是个个都"升级了"。由以前的单一定点巡查,升级为跨区域片面巡检和驾车流动式巡检。由点升面将充填巡检工作,横到边纵到底落实到人。

近几年来,冬瓜山铜矿充填工区退休人员较多,再加上充填采场一步骤、二步骤、三步骤不断打开,给充填工作增加了一定的难度。充填看似简单责任却重大,工艺流程比较复杂,对每个充填采场充填质量要求也不一样。施工中牵涉到多家单位,不管是安全管理方面,还是质量要求都必须做到精、准、快。

针对这几年人员只出不进越来越 少,采场充填复杂等实际困难,充填人开 动脑筋优化方案,将人员优化组合,利用 矿山的现代化信息平台,将安全管理通 过范围定格、网格定人、人员定责"三 定",逐步建立"横到边,纵到底"全面 覆盖的安全生产风险管控网格化责任体 系。首先从充填采场上优化组合,接顶采 场和底部养护采场错开,稳定型采场和 一步骤采场错开。尽量选择川脉相近的 充填采场同时充填,减少巡查充填工巡 检范围。以前充填墙体巡检这块,两个人 负责一个中段一个采场。现如今是两个 人负责一个中段所有充采场,人手一部 对讲机,在遇到紧急情况和处理不了的 问题时,用对讲机呼叫班长或上下中段 的人员共同解决。班长驾车流动式检查 工作,重点放在难点的充填采场上,听到 呼叫会迅速做出反应, 根据现场实际情 况驾车组织调动人员, 赶赴现场解决处 理问题,确保充填采场正常有序充填。值 班区长和班长随时随地都可以通过对讲 系统,操控班中的安全生产。班后在区长 办公室里的电脑上,还能通过人员定位 系统查阅当班人员在井下的行动轨迹。

在充填采场底部时,现场充填工会根据充填体、上升速度和采场边沿渗漏情况,用对讲机呼叫放砂口人员,用电话通知地表充填站,调整充填灰砂比的浓度及充填流量,做到实时实地及时控制现场,下班时再将当班所做的重点工作和需要下一班次要注意、要完善的问题,向单位工友微信群里一发,大家共同关注,在家也能知道井下充填采场的充填变化。充填工真的是"升级了",井下对讲机、地表智能手机,两机在手信息全有。



5月31日,安工学院团委组织青年志愿者来到枞阳县长山村小学开展以"'六一'关爱乡村儿童,真情助力精准扶贫"为主题的慰问活动,陪小朋友们度过了一个欢乐的"六一"儿童节。

活动现场,志愿者向小朋友们献上了"六一"祝词,带着他们做游戏,手把手教他们包粽子,还将精心准备的装有书包、文具套装等学习用品的节日礼物送给了每一位小朋友,叮嘱他们要认真学习,用优异成绩回报社会关爱。

陈 潇 徐婧婧 摄

# 以人为本审视企业文化

□ 萨百灵



习近平总书记指出:"如果一个民族、一个国家没有共同的核心价值观,莫衷一是,行无依归,那这个民族、这个国家就无法前进。"于一国而言,核心价值体系建设是文化培育与传承的重要依归。而企业作为社会主义经济建设的主要承担者和社会的基本细胞,当以社会主义核心价值观熔铸企业文化之观。如何行之?关键应在

"人"上下工夫。 结于社会主义核心价值观和企业文 "观乎人文,以化成天下。"以文 化,有了内蕴于一段段鲜活故事、一 化人,是为"文化"。从心理层面和认 个个具象人物的"对象化"和"具体

知层面切入,构建社会主义核心价值 体系,延续企业优秀文化基因,让企业 文化成为根植于员工的内心修养,成 为无须提醒的文化自觉,在大的价值 观外延之下,我们要做的是关注每一 个微小个体的精神内涵。

观当下,"我和我的铜陵有色"故事不断被传唱,我们在讲述、在倾听。我们评选"铜陵有色好员工",真切地感受着源自于身边的平凡人物的动人故事。此间,我们对于拼搏、坚守,对于仁德、笃厚,对于工匠、传承,对于创业、创新,对于历史、人文,归结于社会主义核心价值观和企业文化,有了内蕴于一段段鲜活故事、一个个具象人物的"对象化"和"具体

化"感知。

而从意识向度前伸至行为,是从"知""感""同"到最终外化于细小的"行"的过程。本质而言,人是价值观和文化的物质承担者和践行者,决定着企业文化的底蕴和内涵。正因于此,人在承续企业文化命脉的实践中,也以"闻道而行"的方式与文化之间形成了双化向的、持续的建构,成为流淌在企业文化分下文"人"与"文"之间的永恒互动,正是"人文"精神的活力所在。

"以人为本",关注文化对于个体在精神价值、情感认同、人格构成、集体积 淀等不同维度的影响力,方才能够构筑饱含"人文"魅力的企业优秀文化。



金威铜业公司职工日前正在调整拉弯矫设备。金威铜业公司针对拉弯矫直机在满足普通的紫铜、黄铜基本板形矫直的同时,但在矫直高端 194、192 合金时,不仅板形没有改善,产品表面还增加了划伤、点坑等新的缺陷,组织技术攻关,并通过采取提高辊盒基准定位精度,改善支承辊结构,优化并改进润滑条件等多种配套改进措施,使带面质量得到明显改善,综合成品率提高近 18 个百分点,显著提升了生产经济效益。

