铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年5月26日 星期六 农历戊戌年四月十二 第4088期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4405期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“三式”管理推动矿山发展一盘棋

——天马山矿业公司精细管理渡难关

铜冠铜箔杯 有色作为

面对矿山生产困局，如何在管理上做文章，实现效益最大化?天马人上下苦苦求索，通过“三式”管理树立一盘棋思想，着力破解矿山发展难题。

“瘦身式”管理增效益

三矿整合后，由于金口岭片区离天马山片区较远，两个片区均设立调度室。今年来，该公司拆除了金口岭片区调度室，由天马山调度室统一管理，真正做到上情下达、下情上传。“矿山两个调度室合并后，每个小班可以多出一名调度员，这样可以多跑跑作业现场，及时掌握现场实际情况。”该公司调度人员说。如此同时，该公司还加强车辆统一管理，对调度室和工区的车辆“收编”，实行集中管理，有效降低了管理费用。

向岗位优化要效益。该公司按照产能计划与效益优先的原则，抓好控员增效工作，梳理岗位类别，对内部岗位进行优化、分解和整合，合理利用并岗、转岗、调剂等方式优化人员结构与配置。在基层生产单位推进运修合一新模式，实行岗能系数叠加政策，加大气力推行公司大工种、大岗位建设，对新进机关岗位采取公开招聘的办法，同时结合实际做好相关管理制度的“废、改、立”工作。规范外来施工队伍管理今年开始，逐步清理施工队伍。

“捆绑式”管理燃激情

“今年降本增效目标为800万元，尽管难度重重，但我们在思想上不能滑坡。”该公司行政负责人告诉记者。4月份以来，为切实增加入选矿量，确保生产稳定，天马山矿业公司根据资源情况，完善考核机制，加大对月度供矿量、采掘工程量、提升矿石(废石)量指标的考核力度，超额完成月度计划的，按超出部分的50%予以奖励；未完成的，实现全额扣罚。同时，确定采掘工区中深孔、深孔施工工期，明确时间节点，对不能按期完成的进行处罚，及时形成备采矿量，有力保障矿源稳定。

“用经济杠杆撬动作业量考核，让能干事、想干事、干成事的职工利益不受损失。”这种“捆绑式”考核方法员工们拍手叫好。今年一季度，该公司将人均1000元作为浮动薪酬与生产效益和成本直接挂钩，积极调动员工责任意识，取得了良好效果。

今年来，该公司将全面预算管理贯穿企业经营工作的始终，以预算管理为龙头，在干前算、算后干，加强过程成本控制。据悉，该公司今年在设备大修上出台新规，压缩大修项目，实行小修和保养为主，做到工夫在平时。同时整合两个片区维修力量，时间上实行错开检修，变外委维修为内修，减少非生产性开支。

继续开展电力直接交易、分时电价等能源管理工作，节电在年初预算基础上下降3%、4%、5%，即分别下降88万元、118万元、148万元。该公司执行月度成本分析制度，找准影响成本的关键要素。加强非生产性费用的控制，最大限度缩减各项可控费用，将可控费用严格控制在预算之内。利用成本漏洞分析法杜绝生产过程中各种“跑、冒、滴、漏”等浪费现象，挖掘管理的潜力，降低生产成本支出。

对标式管理全过程

该公司制定和细化“对标挖潜、控亏增效”实施工作方案，完善了公司级、车间、班组和岗位四个层级对标指标体系，公司级除7个必对标指标外，增加了金精矿品位、铜精矿品位指标，确定部门(车间)对标68个、延伸到班组级122个和岗位级358个对标指标，岗位覆盖率达100%。同时开展公司级、部门(区队)、班组和岗位四个层级的“对标挖潜、控亏增效”管理活动。建立对标指标月度报送制度，对各项公司级对标指标进行层层分解，直至每个岗位，千方百计挖掘员工各方面潜能。

“为促进对标管理工作常态化，该公司全方位、全过程实施对标管理。公司每两周开展一次选矿指标研讨，针对选铜、选金等经济技术指标的波动进行分析，目的就是通过管理增加效益。”该公司生产机动部部长张克友介绍。

据了解，该公司将基层单位对标指标纳入组织绩效考核范畴，实施定期考核制度，从源头调整生产布局，硫金系统优化生产运行系统，以“计划管理、过程受控、定期评价”为绩效目标，合理调整三级矿量，强化深部负295米、负335米两个中段采供矿能力，杜绝废石混入，确保日供矿700吨能力；铜铁系统含量调整供矿品位，确保负510米中段9号至13号采场按时供矿。

在两个选矿车间优化工艺流程对标，设定为各层次标杆，引领员工对照标准找差距分析原因，制定措施，不断改进。进一步规范委外费用的验收与审核，在去年基础上再下降20%，将核定委外费用计划纳入各单位业绩指标考核，对委外费用节约部分，按50%进行奖励。

夏富青 朱 艳

汤班长的“三不曲”

——记安徽省最美青工汤珩

五彩风流

他瘦瘦的，个子不高，走起路来风风火火。他是金冠铜业分公司硫酸车间二班班长汤珩，一直以来，他用“心”管理着班组，不徇私、不嫌烦，也不叫苦，跟他一起共事的人都直呼“太严了”，实在“闹心”，好像是对他嫌恶，却又亲切的称呼他为“珩珩”。

班组管理，他“用心”不徇私

汤珩劳动纪律管得严。2012年上班的小朱记忆犹新。他说，那时候刚刚上倒班，到夜班就有些犯困，“睡啥睡?打起精神来!”汤珩的一声吼如平地惊雷，让他睡意顿无又让他分外难堪。在日常工作中汤珩狠抓劳动纪律的落实，除了要求班组员工认真执行公司及有关规章制度外，专门根据本班组具体情况制定了《生产二班管理制度》，他以身作则带头严格执行，坚决杜绝违反劳动纪律的现象发生。担任班长多年，班组无一例因违反劳动纪律受到公司或部门处罚的事件发生。

汤珩班组培训抓得严，大家有目共睹。班组里来了新进的员工，夜班有空的时候他会带着他们几个从净化、干吸到转化，给他们详细讲解系统原理，还会在班组内积极开展导师带徒和岗位练兵活动，结合硫酸生产的特点、根据人员结构制定科学合理的培训计划和具体措施。“讲课培训、现场问答、答题机模拟答题”是他经常拿来检验大家的三大法宝，真正做到让培训工作全员覆盖，成果显现。

节能环保，他“操心”不嫌烦

汤珩对生产指标抓得严，那绝对是“抠”出来的效益。一次，中和回用水硫酸亚铁因添加调整不及时，导致环保数据直逼红线，他发现后，立刻用对讲机联系中控操作人员进行调整，并在班会中狠狠地批评了当班人员。

每次排班，他总是不厌其烦地提醒班组人员要重点关注回用水尾排控制情况，适当调整阀门开度与限位。为了节约区域用电，他的“抠”劲实在是让人佩服，循环水温度一低，立马提醒当班仪表关闭冷却塔风扇，等温度起来了再运行。在他的影响下，全班组员工也开始从每一件小事“抠”起，在平时工作中做好电耗、柴油油耗、硫酸亚铁添加量、电石渣添加量四项能耗指标控制的同时，对气浓、气量、温度、酸量、尾排等指标也紧抓不放，发现异常及时分析、及时改进。操心多了，成绩也就出来了，2015年、2016年连续两年二班劳动竞赛排名始终处于前两名位置。

年度中修，他“费心”不叫苦

在今年5月该公司开展的年度中修工作中，汤珩主要负责硫酸净化、脱硫区域的项目检修。自检修开始，他一直穿梭在检修现场。净化脱硫区域检修项目较多，多为涉及玻璃钢材质的设备施工，防火、高空作业，安全管理难度大，作为班长，他带领两个班班组成员轮流对这些项目进行重点监控。在他负责的项目实施的整个过程中，他都待在检修现场，对安全防范措施和安全保障条件进行跟踪督查，发现隐患、违章，要求施工方立即停工整改并上报车间。

在净化过渡段烟道检查安装以及溢流堰检查修复过程中，发现由于溢流堰溢流冲刷不均匀等原因导致砖体脱落较多，必须立即重新砌砖。对于这个新增项目，检修人员在加班加点进行作业的同时，他更是全程进行现场监督，提醒着施工单位人员注意操作以及安全细节。在检修的每一天，他都是在检修人员离开后，再次对现场进行检查，确定没有安全隐患后，才离开现场。陈 潇 殷 骏

铜冠物流冬瓜山车队积极配合全市『治超』

本报讯 从4月份开始，铜冠物流冬瓜山车队积极配合推进我市固体废物处置工作，有效整治货运车辆超限超载行动。

铜冠物流公司冬瓜山车队货运班主要承运着冬瓜山铜矿至金隆铜业公司、铜冠冶化分公司、金冠铜业分公司一矿三厂的原料进出运输任务，兼顾其他运输任务。整个车队14台重型货车，往返穿梭，确保了一矿三厂物资、原料、产品运输的需要。然而，无论往返一矿三厂，还是兼顾其他运输任务，该车队运输路径都需从铜陵主要城区街道经过。4月份开始的全市“治超”工作打响后，该车队虽然感受到一定的压力，但作为我市运输大户，冬瓜山车队仍然积极组织实施具体治超方案，对每一位驾驶人员，明确了整治行动具体内容与要求，并着力强调全市“治超”涉及环保治理、运输安全等方方面面重要意义。

“4月份开始，(车队)就自行对照有无货车的车货总重超过规定限值行为、非法改装货运车辆行为、货运源头单位违规装载行为。”5月23日，冬瓜山车队调度员介绍，4月份“治超”一出台，全市交警路政联合执法的当日，该车队就按照要求，对照每一车辆行驶证核定载荷吨位，组织装载。对每一辆重型车的防护栏与反光标识重新核定，对14台目前正在运行的重型货车，挤出有限资金实施喷漆“整容”，截至5月初，该车队所有运输车辆全部完成车容车貌的整体“整容”工作。

“配合‘治超’，带来的是我们驾驶员的辛苦呀!”全国“爱岗敬业驾驶员楷模”冬瓜山车队货运班长阮光东介绍，作为集团公司主力矿山的冬瓜山铜矿生产量日益加大，如果不能及时运输，势必影响矿山生产。“治超”的意义，大家虽然都能理解也配合支持，但驾驶人员的劳动量、运输时间，却一下增加数倍，十几名驾驶员现在必须连班加点完成运输任务。

本报记者 江君 通讯员 刘力奇

近日，铜山铜矿分公司工程区工作人员正在对T-150大孔凿岩机进行故障“会诊”。为确保该机安全高效运转，该工区采取勤保养、勤观察、勤维修，并专门配备“保健医生”定时对机械状况进行“把脉会诊”。该机自投入生产以来，一直能保持“健康良好”状态，已累计钻孔25000多米，为井下采场衔接增添了新动力。 吴 健 摄

安庆铜矿开展井下防洪防汛应急演练

本报讯 5月23日下午，安庆铜矿2018年井下防洪防汛应急演练在调度指挥中心的一声令下迅速拉开帷幕。

当日13时30分，该矿防洪防汛应急队伍50余人准点集结到位，该矿应急指挥部对此次防洪防汛演练人员安排、演练程序和步骤事项给队员进行了详细的部署和分工。抢险队伍针对模拟险情作出快速反应，科学有序地开展施救和应急处置。

30分钟后，演练队员分四个组别到达指定的地点，在抢修指挥部指令下，该矿按规定要求调整好负荷，负400米泵房、负900米泵房、负580米泵房三个井下主力泵房相继开启水泵，共8台泵同时运行时间达8分钟，达到最大排水能力，开启满负荷排水模式。到达负900米应急演练人员接到指令后迅速关闭防水闸门，用时仅25分钟。演习检验了井下供电系统运行安全，排水管道运行正常。

演练结束后，该矿安环部门对此次演练进行了认真总结，将好的经验和做法纳入到安庆铜矿安全生产事故应急预案中，为矿山提升避险能力提供了宝贵资料。

伍代信 钱庆友

铜冠有色池州公司未雨绸缪抓防汛

本报讯 雨季来临，长江汛期将至。铜冠有色池州公司做到防汛方案早确定、巡查早展开、责任早明确、物资早准备，确保汛期安全。

5月初，铜冠池州公司召开防汛工作专题会议，立足防大汛、抗大洪、抢大险、减大灾的思想准备，超前筹划，周密部署，制定详尽的防汛工作方案。并成立了由70人组成的防洪防汛应急小分队。

5月中旬，该公司各部门党政主要负责人带队开展巡察，针对锌分厂地处低洼，将内涝排水、护坡管理、固废库管理以及配电房管理作为今年防洪防汛的主要任务。提前做好总排口防洪涵闸的检查调试和日常维护管理，并于5月31日前开展一次演练。同时要求九华港航分公司做好配电室的排水工作，密切关注长江水位，适时调整作业方式，坚决杜绝坍塌、雷击闪爆等生产安全事故的发生。并做到防洪物资早准备，购置箩筐50只、铁锹30把、扁担15条、雨衣40件、长筒靴40双、编织袋500条。

认真做好值班值守和应急响应工作，随时做好应急抢险队员抽调准备。落实交接班记录，确保领导带班、值班到位。各防洪、防汛应急抢险队接到防洪防汛领导小组通知后，应在规定时间内集结到指定地点待命，防汛物资、后勤保障及时响应。在汛期，该公司所有中层管理人员和应急抢险人员手机24小时开机，保持通讯畅通，及时有效地报送信息和处理突发事件。

汪新利

金隆铜业公司孙先如入选第四批安徽省“特支计划”创新领军人才

本报讯 日前，安徽省委组织部下发了第四批全省创新创业领军人才特殊支持计划人员名单，铜陵有色金隆铜业公司高级技术主管孙先如榜上有名，入选50名“创新领军人才”名单。

安徽省创新创业领军人才特殊支持计划，简称“特支计划”，是安徽省2014年启动的高级科技人才支持计划，每年以严格的标准，在全省范围内筛选出50名创新领军人才和创业领军人才，对于最终入选者，安徽省财政将给予每人50万元经费支持，专项支持入选者进行自主选题研究、人才培养和团队建设。孙先如目前担任金隆铜业公司高级技术主管，在稀贵金属冶炼的装备技术研发应用方面取得了突出的研究成果，其中《从卡尔多炉精炼渣中提取和制备精碲试验研究与应用》获得国家科技进步二等奖，《顶吹冶炼喷射洗涤一步炼金技术的研究与开发》获得安徽省科学技术一等奖，2017年被授予享受国务院特殊津贴的专家。章 庆

5月22日，冬瓜山铜矿运输区职工正在正107米地表车间按照设计图纸制作放矿漏斗(**如图**)。今年以来，该工区通过引进新技术、新工艺，自主制作了放矿漏斗，为井下漏斗得到及时有效更换提供了有利条件。 左 勇 摄

5月23日，惠溪路建成通车(**如图**)。据悉，惠溪路从淮河大道原瑶海家俱城起到金山社区的金岭道止。 殷修武 摄