

企业政工干部队伍建设初探

企业的政工干部队伍是整个企业的思想政治工作的直接组织者以及主要的实施者,企业的员工思想认识、思维方式以及价值观、世界观都发生了重大的变化,企业的思想政治工作面临着巨大的挑战。政工干部是整个企业的思想政治工作的核心,要想搞好企业的思想政治工作,使企业健康、稳定的发展,强化企业政工干部队伍建设是最有效的,也是最关键的环节。

一、政工干部队伍建设的重要性分析

1、建设政工干部队伍能促进企业稳定发展。思想政治工作联系党和群众的重要纽带,也是当前企业和职工能够密切练习在一起的重要方法,因此,建设一个既拥有政工工作能力又拥有一定的技术水平能够与职工打人一片的政工干部队伍;一个既拥有较高的政治思想水平又熟知企业文化的政工干部队伍;一个不畏艰难、勇于探索并对企业环境中不和谐的问题能做出快速反应并针对性的开展工作的政工干部队伍,并对思想政治工作引起一定的重视,使政工干部能够充分发挥他们的思想政治工作优势,将职工的思想 and 集团的发展观念、管理理念统一到一个方向,使职工能够真正的将集团看做自己的家庭,将集团利益和自身利益练习在一起,才能够更好的发挥职工工作的积极性、能动性,才能够使职工主动的为集团的发展提供自己的一份力量,积极的出言划策,真正成为企业发展坚实的后备力量。但由于一些历史性原因,企业内政工干部队伍建设存在一些问题亟待解决。

2、政工干部队伍建设的不足制约企业的发展。当前由于企业对政工工作重视不够,政工岗位在企业改革中通常被作为限制人员的去处,好像人人都可以胜任,并且政工岗位专业面窄,岗位流动困难,有抱负的政工干部得不到相应的待遇,不能全面发展,而一些擅长政工工作、综合素质好并对本单位情况了解的职工又因为身份、用工制度不能进入政工队伍等原因,较少有人愿意加入政工队伍,符合条件有高层次文化水平的年轻干部更是不愿转入政工干部队伍中。再加上企业对政工干部的教育培训及个人发展的忽视,致使政工干部缺乏工作积极性、创造性。企业对政工培训不舍投入,即使组织政工人员进行培训也局限于断断续续的职称教育,效果不大,使得政工人员对企业构建和谐、稳定的环境方面对思想政治工作的要求没有足够的认知,也缺乏足够的力量来掌控群众心理进而有效开展思想政治工作。

二、企业政工队伍建设面临的新挑战

1、政工队伍建设的稳定性受到挑战。从近几年的企业政工干部队伍数据统计上看,政工人才数量少,政工人员数量少,政工人员队伍学历和职称偏低偏大。这种现状已经不能适应新知识经济的需要。而思想政治工作及一项实践性很强的工作,要求运用多种学科知识去分析问题和解决问题。这就对从事思想政治工作人员有着特殊的要求,不仅综合工作能力要强,而且要有坚定的信念和丰富的经验。所以,必须加强对企业政工干部队伍建设,以保持队伍稳定性。

2、企业政工队伍到企业发展需要的挑战。有的政工干部虽然在长期工作中积累了丰富经验,但容易受到习惯思维的影响,工作创新力度不大,工作底气不足。主要原因:一是企业对政工人员的培训投入不足。往往不惜重金培训专业技术人才,却把政工人员拒之门外;二是企业组织政工人员的培训往往流于形式,培训渠道单一,学习形式简单,而且断断续续,收效甚微;三是政工人员对新形势下思想政治工作要求认识不足,未能准确把握不同层次员工心理动态,缺乏开展思想的针对性。面对新形势发展的需要,企业政工队伍必须加强自身整体素质的学习,为企业的持续快速健康和谐发展提供强有力的政治思想支持。

3、政工队伍的工作方式方法受到先进技术的挑战。当前,以信息技术为核心的先进技术群及其网络化发挥巨大的力量,这种力量以不可阻挡的态势进入社会各个领域相比,政工队伍的工作方式方法在部分单位还比较单一,虽然开办了党建思想政工工作网页,但应用先进技术的意识淡薄,对实际工作的应付指导能力还较飘需要进一步加强创新,勇敢接受先进技术的挑战。

三、加强政工干部队伍建设建议

1、加强政策指导。有关部门尽快制定出适应新形势的加强和改进企业思想政治工作的指导性意见,使企业对思想政治工作和政工干部队伍建设有一个准确把握。对党的机构设置、企业专职政工队伍编制比例配备、资金使用,以及与之相对应的执行原则,给予明确的政策性规定,让企业在实际工作中有一个基本依据,进一步增强操作性和可行性,切实加强和改进企业的思想政治工作。

2、注重队伍素质提升。首先要加强学习,提高政工干部队伍的理论知识,政工干部必须努力提高自身的理论素养,向书本学习,向实践学习,向群众学习。其次要不断创新,强化政工干部队伍的业务能力,政工干部不仅要有创新的思想、创新的理念,还要在业务上不断创新,进一步提高业务能力。政工干部要摆正位置,开展思想政治工作时必须围绕企业中心工作,教育党员干部和职工扎实工作,保证政令畅通,维护组织决策的严肃性。

3、优化政工队伍年龄结构。要选调具有较高学历和专业背景的优秀青年人才充实到政工部门,要发挥企业党政“双向进入、交叉任职”的体制优势,让经济管理和行政管理部门中符合条件的党员兼任书记。同时,要有计划、有步骤地组织近年来参加工作的优秀大学生,或者选派一些参与重组的优秀青年进行定向培养,从而在动态中优化政工队伍年龄结构。

4、建立激励机制,加大对政工人员的重视。建议上级在企业考核工作中,适度增加企业思想政治工作的权重,形成激励导向。建立以职称评定、薪酬福利为内容的利益杠杆机制,保持政工干部队伍的稳定,使广大政工干部付出的劳动得到合理评价。其次,要加大对政工人员的重视力度,要让他们得到社会的尊重,树立以从事政工人员为荣的信心,关心政工干部切身利益,稳定企业现有的政工干部队伍,努力营造有利于政工干部成长的良好环境。

思想政治工作在当今的大环境下,对于企业的生存和发展都具有极为重要的作用,而政工干部队伍又是开展思想政治工作的核心。因此,加强政工干部队伍建设具有极为重要的现实意义。我们必须适应新形势的需要,发挥企业政工干部在以改革的精神和科学发展观研究新情况,为企业党建工作和生产经营等各项目标的实现保驾护航,促进企业健康、快速、持续发展。

杜建

时代在变 初心不变

的初心和立下的誓言忘得一干二净,逐渐走向反面。

回顾往事,启迪后人。从将实现共产主义作为党的远大理想,到中国特色社会主义进入新时代,从最初仅五十几名党员到今天有8900多万党员,中国共产党在时代变化中很好地坚持了变与不变。这一点在党的十九大报告的主题中得到完美彰显:不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

是的,不变的就是初心。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。中国特色社会主义进入新时代,给中国共产党提出新的历

史任务,不断赋予新的内涵、提出新的要求。但这些变化都是在不变基础上的改变,而永远不变的,就是共产党人的初心。党的十九大闭幕仅一周,习近平总书记就带领全体中央政治局常委同志瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船,回顾建党历史,重温入党誓词。“其作始也简,其将毕也必巨。”回到党出发的起点,习近平总书记再次引用这句古语,就是为了告诫全党:事业发展永无止境,共产党人的初心永远不能改变。

“一乃心力,其克有勋。”对于每一名共产党员,无论老同志,还是新成员,无论党的领导干部,还是普通党员,要做到初心不变,最重要的就是要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,把思想和行动统一到党的十九大精神上来,把智

心中有戒方能抵腐有力

己的行为、语言、思想,不出现过失。共产党员心中的“戒”,是其为人处世、干事创业要坚守的理想信念和道德法律底线。当然,能够确保始终远离腐败的“戒”,不是一时之戒、一事之戒,而是在心中扎根的戒,就是坚强的定力。只有内心平静,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,才能在权力、金钱、美色的诱惑面前不为所动,始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。

如何做到心中有戒?习近平同志多次语重心长地告诫党员、干部“要心存敬畏”。在共产党人心目中,人民是国家的主人,领导干部手中的权力是人民赋予的,是用来为人民服务的。如果不对人民心存敬畏,就会失去人民的拥护与支持。只有心中装着人民,才能始终坚持全心全意为人民服务的宗旨。

同时,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党,把党的纪律挺在前面,用严明的纪律管党治党,把纪律和规矩作为对领导干部进行管理监督的“戒尺”。因此,领导干部要对纪律、规矩心存敬畏,用纪律和规矩校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦。有了敬畏之心,才能知道哪些事能做、哪些事不能做,确保言行举止不逾矩。

当前,随着全面从严治党的深入推进、党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展,广大领导干部经过一系列理论与实践教育,增强了戒心,筑牢了拒腐防变的思想道德防线。贯彻落实党的十九大精神、坚定不移全面从严治党,需要进一步教育领导干部做到心中有戒,增强抵腐定力。教育领导干部做

把立政德摆在干部队伍建设的重要位置

德是中国共产党人的政治优势。我们党之所以能克服千难万险,夺取革命、建设、改革一个又一个胜利,大步迈进中国特色社会主义新时代,就在于广大党员、干部始终胸怀大德,有坚定的理想信念和坚强的党性,始终不忘初心、牢记使命,清楚自己从哪里来、要到哪里去。可见,明大德是领导干部政德建设的首要任务。

公德是领导干部干事创业的基本操守。守公德,就是要强化宗旨意识,全心全意为人民服务,恪守立党为公、执政为民理念,自觉践行人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标的承诺,做到心底无私天地宽。我们党引领的革命红船之所以能劈波斩浪、远航万里,就在于广大党员、干部始终心有公德、情系百姓,始终坚持立党为公、执政为

民,在不断实现最广大人民根本利益的同时获得源源不断的前进动力。可见,守公德是中国共产党人的本色,要求领导干部始终牢记“为了谁”这个根本性问题。

私德是领导干部为人处世的基本原则。严私德,就是要严格要求自己操守和行。百行德为首。我们党之所以能始终赢得人民群众的拥护和支持,就是因为广大党员、干部能够严格要求自己,戒贪止欲、克己奉公,努力加强修养、提高品行。严私德是领导干部政德的基础。不讲私德,大德和公德便无从谈起。

领导干部讲政德、立政德,要始终做到慎独慎初慎微慎欲。慎独,就要在独处时谨慎不苟。不仅在公开场合、集体活动和有人监督的时候严格要求自己,而且在远离组织、无人监督的时候同样严格要求自己。应做到台上台下一个样、人前人后一个样、工作时间和业余时间一个样,时时处处自重自省自警自励,自觉主动地将党纪国法内化于心、外化于行,永远不放纵、不越轨、不破规、不逾矩。慎初,要求领导干部对不安好心的“心意”和裹着糖衣的“炮弹”高度警觉,莫因初次就轻易接纳,更不能搞“下不为例”。做不到慎初,就会一步步陷入违法乱纪的深渊而无法自拔。慎微,就要坚持“勿以善小而不为,勿以恶小而为之”,做到“心不动于微利之势,目不眩于五色之惑”,从一点一滴中自我告诫,防止小过酿成大错,注重积小善而成大德。慎欲,就要克制心中的欲望,节制对权、钱、色、名等的占有欲,真正做到严于律己、清正廉洁。

刘智峰

把党性锻炼摆上重要位置

行动、一致的意见,有统一的意志,这是我们的党性所要求的。由此可知,如果党员、干部不服从组织、不服从中央、不执行中央的决策,不遵守党规党纪,就是不讲党性。习近平同志指出:“共产党人无论是想问题、搞研究,还是作决策、办事情,都必须站在党和人民的立场上,而不能把个人利益放在第一位。这就是共产党人的党性原则。”因此,党性绝不是抽象的、虚幻的,它具体体现在贯彻落实党中央的决策部署上,体现在为人民服务的实践中。如果在具体工作中不能把党的事业和人民群众利益放在心上、落到实处,那就丧失了基本的党性原则。

历史和现实一再表明,党性问题对于马克思主义政党来说至关重要。如果党员、干部党性不强,总是意见分歧、各行其是,在思想上和行动上都做不到高度统一,那么,党就会成为一盘散沙,毫无战斗力可言。抗日战争时期,面对严峻复杂局面,一部分党员

尤其是少数高级领导干部的思想和行为中存在独立主义、分散主义、个人英雄主义等,给革命事业带来严重损害。为了解决这些问题,我们党在1941年7月1日通过了《中共中央关于增强党性的决定》,有力促进了党的事业发展。回顾我们党的历史可以看到,加强党性教育对于党的事业发展具有十分重要的意义。尤其是在党面临历史性大考的关键时期,更要通过党性教育来统一思想、统一意志、统一行动,更好肩负新时代的历史使命。

我们党在选人用人上一直强调德才兼备、以德为先,党性便是德的主要内容。无论在任何时期,优秀党员、高素质领导干部都具有一个共同特点:有着坚强的党性。无论任何时候,他们都忠诚于党的事业,在任何艰难困苦面前都意志坚定、百折不挠;他们严格要求自己,有极强的组织纪律性,永远把党和人民的利益摆在第一位。正如习近平

职工思想政治工作途径的思考

工思想政治工作的责任,创新职工思想政治工作的途径,提高思想政治工作的水平。

1、在职工队伍中培育和践行社会主义核心价值观。提高职工队伍素质。要把培育和践行社会主义核心价值观融入到职工的日常工作生活,引导职工追求富强、民主、文明、和谐的国家发展目标,充分认同自由、平等、公正、法治的社会价值取向,自觉实践爱国、敬业、诚信、友善的个人行为准则,用优秀品质和模范行动引领社会。通过大力弘扬劳动精神,深入开展群众性精神文明创建和“创建学习型企业、争做知识型员工”活动,加强职业道德,引导职工践行社会主义核心价值观体系。通过用社会主义核心价值观体系教育引导职工,切实把社会主义核心价值观体系融入职工教育培训和精神文明建设全过程,不断提高职工队伍思想道德、科学文化和技术技能素质。

2、加强先进企业文化职工文化建设,激发广大职工的劳动热情和创造活力。先进的企业文化职工文化是职工思想政治工作的

重要载体。要紧密结合企业实际,深入挖掘企业历史与文化资源,构建以职工为本的企业文化职工文化。引导职工树立“劳动创造幸福”的价值理念,通过热爱劳动、勤奋劳动、诚实劳动创造美好生活。大力宣传劳模事迹,宣传一线职工的创新创造,以劳模精神感召职工引领职工,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的氛围。注重用职工身边的榜样,教育职工、感染职工、感动职工、激励职工。要广泛运用宣讲报告、文体活动、影视片等职工喜闻乐见的教育形式,充分发挥工人文化宫、俱乐部和“职工书屋”作用,寓教于乐,不断满足职工日益增长的精神文化需求。

3、加大维权和帮扶力度,把解决思想问题与解决实际问题结合起来。要把握职工的思想脉搏,有针对性地开展理想信念、形势政策、民主法制等教育,引导他们正确对待各种利益关系,增强职工阶级意识和主人翁意识。要加强对农民工特别是新生代农民工的人文关怀和心理疏导,通过热线电话、心

郑占晓