

金冠铜业分公司奥炉精炼车间技能培训措施多

“什么故障，怎么排除？”、“问题了解得不够深入，仅停留在书面学习不够，要有自己的认识。”、“现在不仅要了解工艺流程和电脑画面，还需要深入了解每个按钮、阀门等的作用及设置原因。”、“日志不用面面俱到，可重点记一件事。”……日前，金冠铜业分公司奥炉精炼车间生产副主任曾庆康，翻阅着办公桌上才收回来的员工笔记，认真阅读着里面员工写的每一行话，每一个字。每日对阳极炉员工的日志进行审阅并写出中肯的评语，已经成为他常态化的工作了。

其实，这批员工在招聘来之后，就在安工学院进行过为期一个月的军事化管理培训。通过队列军训、制度学习、业务技能等强化培训，让员工对新厂先进的智能化操作系统有了一定的了解和认识。今年2月份，

虽然时间已过一个多月，但有色动力厂供水一车间一场与时间赛跑的抢救战仍被员工们津津乐道。

4月11日13时许，有色动力厂供水一车间安全员熊治中接到值班领导任务，远离市区狮子山二加压泵房DN600供水管道流量仅100左右，DN500供水管道没有水。要求在17时前必须打通水路。不到4个小时的时间“十万火急”。这是有色动力厂笠帽山江边主井取水口延伸到狮子山区最长的输水管线，是保障亚洲第一大矿“冬瓜山铜矿”生产用水的“生命线”。熊治中深感责任重大，不敢有丝毫懈怠。他要与时间赛跑。一直从事维修工作的他，今年刚担任车间安全员，保障供水安全是他心中的

金冠铜业公司多举措加强意识形态工作责任制落实

本报讯 近日，金冠铜业公司对照集团公司《关于组织开展意识形态工作责任制落实情况检查》的通知，全面查找自身不足，并采取多项措施，切实加强意识形态工作责任制落实。

加强领导。该公司高度重视意识形态工作责任制落实工作，制定并下发金铜党字《党委网络意识形态及舆情处置工作责任制实施办法》，成立了以公司党委书记为组长、副书记为副组长、各部室负责人为成员的意识形态工作领导小组。实行意识形态工作党委主要领导负责制，党委书记履行好第一责任人职责，小组成员落实好“一岗双责”。

组织学习。该公司意识形态工作领导小组集中围绕如何贯彻落实上级关于意识形态工作文件和会议精神进行了专题学习。党委中心组的学习做到有计划、有记录、有档案。

加强管理。对内部展览展陈进行了全面排查、对公司印制的纪念册、拍摄的专题片等进行严格把关。该公司建立健全网络意识形态工作问责机制，加强对本单位党员、干部网络意识形态工作的教育培训、监督管理。增强网络风险防范防控意识和能力，加强对各类网络意识形态阵地的管理。建立了新闻宣传工作责任制，指定专人负责对外宣传稿件审核发稿。

该公司还建立网络舆情预警机制，制定比较详尽的判断标准和预警方案。构建网络舆情应对处置机制，根据舆情处置工作流程，结合本单位实际情况，将网络意识形态及舆情应对、处置工作检查考核纳入年度目标责任考核，明确检查考核的内容、方法、程序。 陈 潇 章 庆

有色建安装饰公司推进精细化管理

本报讯 有色建安装饰公司今年以来全面强化安全、质量、进度、成本四位一体，坚持推进精细化管理模式，摒弃粗放的管理方式，进一步抓好各项管理工作，促进企业发展。

该公司在安全管理方面，完善和细化了公司安全保证体系，并制定了一系列的安全管理措施。全面落实部门、现场管理人员、班组长及全员安全生产责任制。认真组织开展安全检查和领导带班检查。自始至终把质量放在首位，对出现的质量不合格项坚决返工，并结合周例会强化质量管理工作。解决施工中存在质量的问题。采取项目巡查、质量跟踪、组织专项检查等方式，全方位抓质量管理工作。

加强施工进度控制。每项工程开工前，对工程施工进度进行充分的策划，在执行中一旦发现偏差，及时采取有效措施进行调整、修改原计划后付诸实施。针对重点项目适时地开展劳动竞赛。该公司时刻不忘强化成本控制。严格控制人工费的单价和计工时的发生，进一步加大对材料成本的控制和责任追究，降低材料采购价格、降低施工中的材料浪费和流失。 汪锡铜

奥炉精炼车间正式成立，为了让员工尽快熟悉和掌握岗位技能，该车间有针对性地对他们分别送往金隆、金冠，甚至远赴福建的紫金铜业进行实践学习。并要求在外实习期间，将每天学习的岗位操作、熟悉的岗位流程等学习内容，进行总结并记录在学习笔记上。同时，适时组织员工集中进行交流学习，让员工找差距、谈体会，大家一起分享学习成果，达到岗位技能共同掌握、共同提高的目的。

学习的目的在于应用。该车间以举办比武、岗位练兵等活动检验员工岗位操作技能水平。今年初，针对依然在金隆实习的员工，该车间就主动与实习单位联系，创造条件，与实习单位一起组织了一次捅风眼工技术比武，让每名职工真刀真枪地比一次，并且给获得前三名的员工给予奖励。通过比武，大家看到了彼此的差距，每个人心中也有

了整改提高的地方。同时车间还要求，比武成绩好的员工要帮助成绩相对落后的员工学习技能，比武成绩落后的员工要自己拟定学习计划，努力在一定时间期限内迎头赶上。

员工实习期间，该车间坚持定期到实习单位回访，与岗位上的师傅们交流，了解员工学习情况，对因年纪大、反应慢等在学习上有困难的员工，及时做思想引导，鼓励他们树立信心，大家学习期间都能坚持写心得日志，少的有几千字，多的上万字。大家一致认为，通过每天的坚持、日积月累，理论水平和操作能力突飞猛进。

3月份以来，奥炉现场施工进入扫尾阶段，各车间设备调试移交进入密集期。为鼓励员工抓住设备厂家技术人员在现场调试的有限时间，主动积极交流设备参数，尽快掌握设备性能，各岗位操作员工每天要做好工作日志，记录当

天设备调试运行各种状态下的数据，建立设备试车档案，充分了解熟悉设备状态。该车间分管副主任坚持定期查阅员工工作日志记录情况，并对记录不完整和不规范的及时评语和纠正。

在奥炉项目后期，该车间为提高员工对新设备移交后操作的熟悉和操作能力，做好投料试生产的各项准备，分别开展了阳极炉和吹炼炉炉长技术比武，并要求生产班长、工艺专职等管理人员也要参加，要求他们首先要掌握操作炉口清理机的技能。这些骨干们谁也不愿落后，他们平日现场施工协调工作忙，就利用下班时间刻苦练习技术。该车间所有操作岗位人员参与到其中，切实做到技能大比武操作岗位全覆盖，此举提高了员工生产操作的理论水平，激发了广大员工钻研岗位操作技能的热情。

姚代臣 杨聚霞

与时间赛跑

“天字号”大事。虽然年过50了，但是一身的维修本领让他闲不住，曾当过有色动力厂生产标兵的那股工作激情丢不掉，只要哪里需要他就一定出现在哪里。

当天上午，因为一净化站管道漏点焊接，主井取水口关停3号变频泵近4个多小时，重新开泵后出现一路管道有水，另一路管道无水问题。凭着多年经验，他判断上午停泵后再开泵，间隔时间太长使DN500管道可能进了空气，阻碍供水。时间不等人。13时35分，他驾驶工程车赶到狮子山区城投处，下到

2米深井室关紧供水阀，爬上路面又火速赶往2里外城郊市场DN500管道排气口处，用力旋开闸阀。此刻是14时15分。打电话寻问狮子山二加压泵房供水情况，答复是：只听到DN500管道里嗡嗡响声，就是不见水。怎么回事？

当天下午，太阳高悬，天气闷热，熊治中的工装已被汗水浸透，脑门上滚油斗大汗珠。焦急紧张中他想到了DN500和DN600管线交汇点，如果DN600管路能控制一半，一定能把水挤入DN500管道。15时20分，他赶到管线交汇处，掀开井盖下到仅1米宽的井室，狭窄的

空间旋转闸阀浑身使不上劲，他直腰蹲在管道上，一点一点转动控制。时间一分一秒过去，一旦狮子山二加压泵房蓄水池里的水被打干，影响到冬瓜山铜矿生产用水，造成的经济损失和社会影响不堪设想。分秒必争的精神支撑他持续10分多钟的连续操作，终于关到控制点。这时他全身湿透，手表正显示16时，他知道在市里参加岗位技能学习的维修班班长徐道银已经放学，立即拨通徐道银手机，让他赶到DN500管道排气口关一次排气阀。两人同步再操作一次。16时50分，狮子山二加压泵房制水工卢小波打来电话，DN500管道通了！熊治中在这次与时间赛跑较量中突到了最后。

罗 鹏



金冠铜业公司职工日前正在巡查气垫炉混气站保护器运行情况。该公司板带生产系统中的650和1250气垫式退火炉因存在混气站氨含量超标带来爆炸危险的因素，为了保证两条气垫炉混气站的安全使用，该公司在向德国容克公司及德国WSP公司两个气垫炉制造商进行咨询的前提下，采取了对混气站进行了安全系统的改造措施，从而消除了安全隐患，保证了混气站安全系统安全运行。 王红平 黄军平 摄

金隆铜业公司开展“强化意识，防控风险”主题活动

本报讯 多年来，金隆铜业公司在生产经营中，一直秉承“安全第一，预防为主”的人本理念，每年都在企业中开展以安全生产为中心的主题活动，以增强职工的安全生产意识，提升安全环保管理水平，使企业实现安全无事故的方针目标。近日，该公司在总结过去几年安全生产经验的基础上，再度开展“强化意识，防控风险”安全环保主题活动。

“强化意识，防控风险”安全环保主题活动时间跨度一年，到2019年4月结束。活动围绕安全和环保两大主

题，有针对性地持续开展相关活动，全部活动包括八个方面，如持续开展班前安全宣誓和安环教育培训；确保“两位一体”系统有效运行，深入开展反“三违”自查自纠活动；深化“安全一家亲”活动；扎实开展安全生产标准文化创建达标活动等，主题内容广泛，涉及到生产管理的方方面面，总共有数十项具体的安环细节问题需要完成和落实。

为了将众多工作落到实处，确保主题活动扎实有效，该公司成立了以公司党政主要领导参加的“强化意

识，防控风险”活动领导小组，并设立专门的日常工作办公室，具体承办活动的组织实施、督查和考评工作。为使需要实现的任务目标清晰明了，该公司制定了主题任务表格，将各项必须完成的任务细化量化，对完成任务的时间节点作出明确的规定，要求在规定的时间内，必须无条件完成表格中的安环目标任务，不得拖拉推诿。同时公司还制定了专项活动考核办法，对活动表现突出的单位和个人实施奖励。公司活动领导小组对活动开展情况不定期进行督查，发现流于形式、弄虚作假的部门、课室和个人，公司将问责追究，严肃处理，确保活动达到促生产、保安全、有效果、出成果的最终目的。

章 庆

工作中的“二条”



快50岁的何孔来是冬瓜山铜矿充填工区一名井下充填工，他高高的个子，人长得瘦瘦条条的，大家都喜欢叫他“二条”，因为在工作中他有点“死板教条”。

当初刚上班时，20出头的何孔来从事的是井下打眼工，打眼工到掌子面的第一件事就是通风、洒水、找顶。井下的交叉作业和片帮冒顶给人所带来的伤害，他是深有感触的。在井下工作，其危险性是一点都不能忽视的。因此他死板教条地给自己立下了二条死规矩。

第一条，不管是在哪里充填巡查，

里用劲一撬，一块面积较大的石块顺着他支护的板子滑落到巷道中间，这时站身后的老王用敬佩的眼光看着他。

第二条，就是他时刻保持一颗警惕的心。现在井下大型无轨设备又多，在行驶过程中又存在着许多盲点，很容易造成误伤。充填人跟生产一线单位的大型设备接触频繁，在交叉作业过程中更应该注意这些大型无轨设备。在很多时候采场充填时充填体所散发出来的有害气体，以及相邻采空区的爆破，充填人不得不到巷道外口来歇一歇，而他休息时却始终习惯于手里拿着矿灯四处看看，防止有车辆过来，对驾驶过的大型无轨设备在转弯时用灯光示意，确保人车安全。

“工作中的死板教条不是丑事，别人爱怎么叫我管不着，反正我认为不安全的事我不做。”他是这么认为的，同样也是坚持这么做的。

刘世平

铜冠铜箔公司池州铜箔第一党支部开展爱国主义教育观影活动

本报讯 日前，铜冠铜箔公司池州铜箔第一党支部利用党员活动日，组织支部全体党员和入党积极分子观看影片《厉害了，我的国》，共同见证党的十八大以来中国取得的改革开放和社会主义现代化建设的历史性成就。

《厉害了，我的国》是由中央电视台和中国电影股份有限公司联合出品的大型纪录电影，影片展示了在创新、协调、绿色、开放和共享的新发展理念

下中国这五年的伟大成就，展现了中国人民在全面建设小康征程上的伟大奋斗历程，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不断前进，是一部非常有新意的充满正能量的纪录电影。

观影后大家纷纷表示，要深刻把握党的十九大大的精神实质和丰富内涵，与祖国同呼吸、共命运，在工作岗位上脚踏实地，锐意创新，撸起袖子加油干，团结奋进勇争先，为铜箔公司打造世界一流铜箔企业而奋斗。何 亮 方向东

金剑铜业技改项目部举办 ERP 管理专项培训

本报讯 5月16日上午，金剑铜业技改项目部ERP管理专项培训班开班授课。此次培训为期三天，由集团公司ERP管理中心5位专家进行授课，该项目部30人参加培训。

据悉，此次培训内容涵盖ERP财

务链、供应链、物料编码、运维管理等多项业务，授课专家通过通俗易懂的语言、生动形象的事例对专业理论进行了细致讲解，为该项目部ERP上线奠定了基础。

萨百灵 王 健

凤凰山矿业公司铺设“环保绿网”

本报讯 近日，为进一步做好安全环保工作，减少作业扬尘，改善作业环境，凤凰山矿业公司露天车间党支部组织全体党员及8名生产骨干，对露天南沿正48米矿体边坡铺设“环保绿网”。

此处属露天边坡，坡陡、面广、落差高，铺设难度大，党员骨干充分发扬团结、协作和不怕苦累的精神，利用一下午时间共铺设环保绿网15捆，较好地完成了该项工作，将扬尘控制最低。

夏富青 段 青

铜冠矿建公司防治水分公司开展防突水应急预案演练

本报讯 5月13日，铜冠矿建公司防治水工程分公司在姚家岭4号探矿井开展井底突发涌水应急预案演练。

当日上午，由该分公司现场作业人员及业主、鑫铜监理、项目部等组成的演练人员在井口指定位置集结准备就绪，本次演练模拟姚家岭4号探矿井负290.7米至负335.7米中段工作面预注浆钻孔作业过程中，一钻孔突

发涌水。所有参加演练人员按应急预案要求，协同配合，规范操作，在规定时间内快速关闭井底防喷密封阀，避免了因作业面突发高压水、大流量涌水而钻杆不能及时提起而造成淹井的严重后果。演练达到预期效果，进一步提升了作业人员应急响应和应对能力，切实达到了锻炼队伍，强化协作，提高认识的目的。

曾行忠 王 海



日前，冬瓜山铜矿采矿区因地制宜，在井下设立“小课堂”，安装了一块“教学白板”在负850米维修硐室。该区操作、维修和技术人员在工作间隙利用“教学白板”讨论、分析研究生产中遇到的各种设备问题(如图)，并及时加以解决，既提高了一线职工的操修技能，也提高了生产效率。 黄爱国 摄



日前，质量检验中心召开“强化意识，防控风险”活动动员大会。动员会上，该中心员工纷纷在“强化意识，防控风险——我的安全我负责”的条幅上郑重签名，作出承诺。图为签名现场。 吴美娜 肖克平 摄



5月18日，铜冠有色池州公司会议室气氛温馨，10余名员工洋溢着幸福的笑容，这是该公司工会在举行“员工生日庆祝活动”。公司经理和工会主席来自生产一线及当月生日的员工代表送上生日祝福，使员工充分感受到组织的温暖，提升员工对公司的归属感。 叶 玲 何 涛 摄