

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年5月24日 星期四 农历戊戌年四月初十 第4087期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4404期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

南海之滨谱新篇

——铜冠建安钢构公司承建的广东海亮2号厂房钢结构项目屋面顺利封顶



“第一区域封顶！第二区域封顶！第三区域封顶！”5月20日，铜冠建安钢构公司承建的广东海亮2号厂房钢结构项目第一、二、三区域屋面全部顺利实现封顶的消息，令该公司在南海之滨奋战了两个月的33名员工欢欣鼓舞。

“广东海亮工程的按期交付，将再次刷新钢构公司安装速度。”钢构公司经理黄文也说道。

这项工程位于南海之滨——广东一百二十公里外的台山市水步镇一处工地，项目总建筑面积5.3万平方米，用钢量3300吨，是钢构公司迄今为止承接的单体面积最大的钢结构工程。工程由四个区域组成，明确了五个关键节点工期目标，工期120天。

2018年1月，钢构公司在实力雄厚的竞争对手中，凭借着安徽海亮项

目上的出色表现和展现出的较强组织能力，中标广东海亮2号厂房钢结构项目。

由于工程面积大、工期短，加之春节临近，项目准备时间短，材料采购时间紧张，该公司的项目组织能力又迎来一次考验。为了打赢这场攻坚战，该公司迅速组建项目团队，由安徽铜陵挥师南下，开启新的征程。

该项目的第一个节点工期要求3月15日第一区域进场吊装，这就意味着，一区域地脚螺栓要赶在春节前完成预埋，才能保证春节后的施工。1月27日接到加工通知，2月4日装车发货，从备料到加工，只有三天时间。三天里，他们要完成384套、规格多达十种的地脚螺栓加工。

“这几乎是不可能的。但业主的需求，就是号令。”黄文也说。她召集项目团队召开专题策划会，倒推计划，精准核算每小时的加工量所需的材料、设备、人员，确保加工完成。

临近春节，长途运输是难题，在询

问多家运输单位都不愿意接这项业务的情况下，该公司通过微信平台、QQ平台发布车辆需求信息，并收到了回应。2月4日夜，第一批地脚螺栓顺利装车，于6日安全抵达现场，第一批5名施工人员提前到达现场准备，货到便迅速展开预埋。2月10日，该公司顺利完成广东海亮项目第一区域地脚螺栓预埋任务。

春节前一天，钢构公司收到业主的加工委托协议后，便迅速投入到构件生产制作中，按照工程策划的时间点要求，该公司要在23天内制作完成第一区域和第二区域共千余吨的钢构件。该公司各部门员工不分上班下班，积极与业主、监理和设计单位联系，催办解决图纸不全、不明等问题，对确定的图纸快速进行详图深化，保持生产不停歇。

在车间人员不减，设备不增加的前提下，生产车间统筹制作流程，优化生产资源及人员工作分配，打破班组界限，合并铆焊四个班，成立铆焊大班组，合并装车与防腐班两个班，成立装车大班组，最

大的提高生产效率，采取两班连续生产，每天定量并保证任务量的完成。

在外地施工，钢构件从铜陵长途运输到施工现场，距离长达1300公里，运输周期需要48小时。该公司在施工前充分计划，提货清单提前发出，提前准备好材料，保证构件按计划进场，满足吊装节点工期要求。

“第一次到广东地区施工，不仅当地建设行政主管部门对于钢结构施工管理要求十分严格，现场的业主、监理对我们要求也更加严格。”该项目经理余世友表示，施工中，当地建设行政主管部门对钢柱、钢梁、屋面板三个关键工序的安装都要到现场，验收安全设施和现场安全教育的落实，不满足要求的就面临被停工的处罚。该公司按当地建设行政主管部门发布的钢结构施工指导规则，做好各项安全设施后及时联系验收，确保了吊装的顺利进行。该公司在现场管理、安全和质量管理也多次获得业主的好评。

陈潇 谢玉玲

本报讯 5月21日，集团公司党外人士学习贯彻党的十九大精神集中培训班开班，281名党外人士参加培训，这是集团公司首次将全公司党外人士集中起来进行为期一周的脱产学习。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇出席开班仪式并作专题辅导。

集团公司党委自3月6日起，面向集团公司党员干部开展多层次、多层次、全覆盖的学习培训，目前已成功举办9期。第10期和11期的主要培训对象为集团公司省内外企业党外干部和管理人员。

当天，参训人员聆听了陈明勇的专题辅导，收看了集团公司党委委员、股份副总经理丁士启宣讲十三届全国人大精神的视频录像。随后四天内，他们将通过聆听讲座、观看视频、考试、总结发言等形式，全面深入学习贯彻党的十九大精神。

开班仪式上，陈明勇就办好此次培训班，强调了四点意见。一是深入学习贯彻党的十九大精神，进一步增强“四个意识”、增进政治共识。要牢牢“四个意识”，坚决维护习近平总书记的核心地位，维护中共中央权威和集中统一领导。要增强“四个自信”，坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。要增进政治共识，坚定为实现党的十九大提出的目标任务共同奋斗。

二是准确把握部署新要求，不断巩固和发展爱国统一战线。要牢固树立统一战线的重要法宝地位，准确把握统一战线工作的基本规律，聚力推进统一战线事业创新发展。

三是认真谋划思路举措，以贯彻党的十九大精神的实际行动展示新气象、实现新作为。要多方建言献策，积极参与参政议政，要主动担当作为，服务发展大局，要开展民主监督，推动工作落实，要加强自身建设，不断提升能力。

四是切实学懂弄通做实，确保集中培训取得实实在在效果。要坚持在学习原文上狠下功夫，在学习结合上聚焦发力，在真抓实干上做好文章，要进一步增强培训的组织纪律性和学习的现实针对性，带动公司广大员工把力量凝聚到贯彻集团公司决策部署上来，把行动统一到推进公司改革发展的实践中去，争做新时代的实干家。

本报记者 陈潇

集团公司党外人士学习贯彻党的十九大精神集中培训班开班

铜冠(庐江)矿业公司使劳务输入员工顺利适应岗位

本报讯 自2017年7月1日铜冠(庐江)矿业公司试生产以来，先后接收了100余名劳务输入人员。近日，经过为期近一年时间的工作生活，该公司一位劳务输入员工对笔者说，来到庐江矿业不但提高了个人收入，还在新矿山感受到了有新资源的希望，同时还学习了新型矿山的模式、工艺、设备操作等技能。他表示在今后的工作中会更加努力，与庐江矿业员工一起推动矿业公司向前发展。

100余名劳务输入员工岗位都是生产一线的重要岗位，有采矿、选矿、化验等。虽然劳务输入人员均是各矿山熟练操作工，但是新型矿山的创新生产模式和老旧矿山的传统方法是不一样的，无论大型设备上，还是选采工

艺上均是这些员工的第一次接触。如何让这些劳务输入员工顺利适应岗位，该公司党政班子想了办法、下足了工夫。在生活保障上，为了增强劳务输入员工的归属感，将他们纳入一体化管理。在班中餐、劳保品发放、班车乘坐等方面对他们一视同仁。在生产工作上，庐江矿业制定了切合实际的安置方案。对劳务输入人员进行安全操作规程、工艺流程、现场作业要求和须知等方面安全教育培训，庐江矿业职工需要遵守的规章制度，劳务输入员工同样必须遵守。在2017年度的评优考核时，劳务输入员工统一参加考核体系，有三名劳务输入员工当选为矿业公司2017年度“投产功臣”。

黄从娥



天马山矿业公司“合理化建议”活动重实效

本报讯 “岗位工人参与率不得低于60%，管理和技术人员参与率达到95%，合理化建议条数和职工参与人数不得低于单位职工总数的65%，合理化建议采纳率不得低于30%。”随着5月份合理化建议的到来，天马山矿业公司对合理化建议活动的开展提出了硬性要求。

今年，该公司合理化建议以“对标挖潜、控亏增效”为主题，围绕对标挖潜、提质降耗、节能环保、工艺及设备升级改造、企业管理等方面内容，结合本单位生产实际寻找活动突破口，动员全体员工立足本职岗位，积极开动脑筋，把提高产品的产量和质量，降低生产成本作为主攻方向，以创新的思维助力企业控亏增效。在要求数量的同时，该公司同样注重合理化建议的质量，要求基层单位要把合理化建议活动贯穿于全年生产经营之中，充分发挥广大职工的聪明才智，提建议、出点子、献良策。

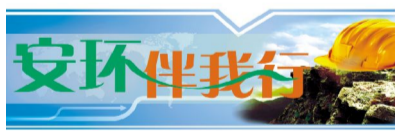
近年来，该公司将职工合理化建议活动与精益生产和精细化管理相结合，实现企业降本增效。该公司选矿车间将磁选后的尾矿用砂泵扬送至直径500旋流器，旋流器溢流进浓缩箱进一步浓缩，浓缩箱溢流浓度小于1%入尾矿，旋流器底流与浓缩箱底流合并成浓度为35%左右，作为浮选选硫的原料，由于选硫作业浓度提高，节约了药剂等材料消耗，提高了选硫指标，选硫回收率大约提高两个百分点。自2016年8月实施以来，该项目已增效74.64万元。调整副井井筒部分安装工程工序，包括井筒内罐道梁、梯子间、风水管、电缆支架、罐道等，取消正63米至负211米临时排水管线铺设，优先敷设永久管线，代替工程临时排水线路，可节约费用约28万，缩短工程建设工期20天。仅去年，该公司收集合理化建议625条，职工参与率达到70%，有201条建议被采纳实施，采纳率达到32%，其中有7条获集团公司合理化建议奖励。

今年，该公司还将职工合理化建议的数量与质量纳入党建工作考核中。同时，对经评审被采纳的建议，工会将对建议人给予奖励，对经采纳实施后年创经济效益达万元以上的建议，对建议人给予一定的奖励，年创效益在10万元以上的合理化建议，参加集团公司年度评优。

朱艳

荧屏前的安环思考

——铜冠池州公司“两位一体”系统投入试运行侧记



“生产经营单位新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程坚持什么原则投入生产和使用”，站在宽大的荧屏前的铜冠池州公司电解工序的鲍佳民皱起了眉头。“应该是同时设计、同时施工、同时投入使用三同时原则，我选答案C”，只见系统自动回复“您已答题完毕”，鲍班长随后绽开笑颜走进工作岗位。

“这个机器很贵吧，弄来干嘛用呢？”“题目回答错了，扣不扣工资啊？”“这个答题系统和考勤机有什么关联

呀？”荧屏一旁的电解工序主办唐高面对员工千奇百怪的问题，总是耐心的解释：“每班认真思考一道安环题，每天增加一点安环常识，时间长了大家的安环水平总会得到提高”，“机器我们要爱惜维护好，不要辜负了公司对我们的嘱托”……这是近日铜冠池州公司“两位一体”平台系统班前答题投入运行中发生的一幕。

从5月1日以来，该公司“两位一体”系统投入试运行，要求全体合同制、劳务制、外协制员工，每个工作班次必须进行班前安环答题及按规定打电子考勤，以此作为工资、绩效等发放的依据。班前答题系统作为重要一环，投入试运行以来，公司员工从最初的不习惯、不理解慢慢转变观念，渐渐学会了在荧屏前

专注思考安环问题，记住了平时记不住的安环规定，想起了平时安环工作中的漏洞，坚定了做好安环工作的信心。同时系统的投入运行使用，推动了全员对安环规章制度的了解和重视程度，普及和宣传了有关安环知识，员工在答题思考中锻炼了自己的安环意识和安环水平。

当前“今天你答题了吗？”这句话成了各员工之间的“见面语”，大家相互提醒，不要漏了当天的功课，工友之间一起看题、审题、做题，一同走向操作岗位，握指成拳共建安全环保防护林。

为方便员工进行班前答题，该公司还开通了铜陵有色安环信息化平台公众号，在手机微信关注之后，弹指之间就能轻松答题，使得班前答题系统聚满人气。

张军

铜山铜矿分公司开展多项活动凝心聚力

本报讯 铜山铜矿分公司通过开展形式多样的活动来激发职工工作热情，拉近企业与职工之间的距离，树立团结一心谋发展的良好氛围，维护职工队伍和企业稳定。

开展“重点工程突击赛”和“年度评优评先”劳动竞赛活动，激发广大职工的工作积极性和创造性，提高矿产品产量、回收率，降低生产成本。同时不断拓展“安康杯”竞赛活动覆盖面，依法维护广大职工的安全健康权益，围绕安全生产的难点和薄弱环节，督促违章现象和事故隐患的整改。

开展“岗位练兵强素质、技能大赛展风采”活动。围绕不同时期的中心工

作、重点工作，开展铲运机、电工等各类特色岗位练兵比武活动，提倡一人多证，选树一批在生产技术一线摸爬滚打的能工巧匠对中青年维修人员实行“传帮带”，为圆满完成工作任务起到了积极的推动作用。此外，还围绕生产经营需求，还开展了灵活多样的技能培训、小发明、小创造等活动，激发了广大职工岗位创优、岗位创学、岗位创新的积极性和热情。

以“深入开展全员健身活动”“温暖矿山”为主线，积极开展职工文化娱乐活动和温暖工程。该分公司远离市区，为丰富职工的精神文化生活，该分公司建设职工书屋、文体活动室，

组织开展篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛等喜闻乐见的文体活动，做到了文体活动不断、文艺节目年年出新。同时开展“送温暖、解民忧”活动，时时刻刻关心职工的婚嫁娶、子女升学以及生活困难职工等情况，充分体现企业这个大家庭的温暖，使他们将全身心的精力投入到安全生产中去。

开展形势任务教育活动。面对当前生产经营困难，该分公司党委正视问题，认识树信心，牢固树立“求生存、渡难关、促改革、谋发展”理念，汇聚一切正能量，讲责任勇担当，同呼吸共患难，振奋精神、激发干劲，促进企业全面协调可持续发展。

丁波



为了保障奥炉项目进度，日前，工程技术分公司奥炉项目保障组18名电仪技术人员，仅用一天时间完成了外协活动板房生活电缆450米敷设任务。图为施工现场。

孔晔 摄



日前，冬瓜山铜矿2018年防洪演习在井下负280米等四个中央泵房同时展开(如图)。此次演习较好检验了井下16台水泵(单泵功率500千瓦以上)的排水能力，有力保证全矿安全度汛。

李志勇 摄