

做节水型企业的领跑者——铜冠铜箔公司加快创建节水型示范企业侧记



5月中旬,铜冠铜箔公司委托安徽聚信水务咨询有限公司对该公司进行了全面的水平衡测试,为规范用水管理,加快创建池州市节水型示范企业提供了有效的理论依据。

据了解,水平衡测试是通过全面了解用水单位管网状况,各部位(单元)用水现状,画出水平衡图,依据测定的水量数据,找出水量平衡关系和合理用水程度,采取相应的措施,

挖掘用水潜力,达到加强用水管理,提高合理用水水平的目的。

“通过此次水平衡测试,我们将以更加科学的用水管理方式,进一步挖掘潜力,降本增效。”该公司制造部副部长夏旭光告诉笔者。

铜冠铜箔公司自成立以来,一直秉承“依法管水,科学用水,自觉节水”的理念,从科学管理和科技创新两方面入手,取得了良好的效果。

“我们要让员工从‘要我节水’的思想转变成‘我要节水’的实际行动。”夏旭光说道。为了提高员工的节水意识,做到科学用水管水,铜冠铜箔公司定期对员工进行节约用水宣传,还完善了每个工段用水点的计量

考核,将用水的考核指标亮化细化,将考核结果与每一名一线员工的奖惩挂钩,激励全员节约用水。同时,该公司制造部每月定期召开能源分析会,分析上个月的用水状况,找出不足并提出定期改进措施。

笔者走进该公司的水处理车间,闻不到一点异味。“我们的废水经过处理后,大部分可以直接用于生产。”夏旭光自豪地告诉笔者。为了减少废水排放,提高用水效率,该公司设计建成了中水回用系统,对排水进行浓缩回用,有效地将排放的废水变成纯水,这项技术在池州市乃至整个铜箔行业都是率先使用。设备运行至今,每年可节约用水15万吨,大大

节约了生产成本,为池州市的污水处理做出了贡献。该公司合肥和铜陵工厂也都相继使用这套系统。另外,该公司对生产用水系统也不断进行升级改造。对表面处理车间纯水供应系统进行自动化改造,实现了纯水供应管线的自动启停,年可节约纯水8万吨。对造箔车间设计运用了冷凝水回收再利用的系统,该系统不但每年可节约1.1万吨用水,还可以改善冷却塔的冷却效果。

今年3月份,铜冠铜箔公司获得集团公司2017年度节能管理工作先进单位,这与该公司节水工作取得良好的成绩密不可分。

何亮 周杰

劳作务实的人生最甘甜

——记仙人桥矿业公司选矿车间磨浮工段副段长兰超



“谁说劳务派遣的用工,就技不如人?兰超就是一名优秀的劳务派遣工。”这句话,是仙人桥矿业公司熟悉兰超的同事说的。这名因为征地来到仙人桥矿业公司工作的劳务派遣工,不干则已,干,就让众多同事刮目相看。

7年前的兰超,作为劳务派遣工应聘到仙人桥矿业公司工作,当时的他,也很迷茫:对这个企业的工作性质,工作内容大致了解,分到具体岗位上,做起事来无从下手。

“不懂,对许多东西都没接触过。”兰超介绍,没办法,因为什么都不懂,一上班他被分配到噪音强、粉尘高、劳动强度大的生产一线岗位。白天和大家一道干活,晚上,没有什么专业基础的他自己买来许多书籍开始钻

研,一点一点地结合着自己做的事来悟;早晨,再带着问题去找谈得来的老师傅请教。一遍记不住,就三遍五遍。

上班3个月后,兰超发现,自己做的浮选工作,选矿的指标受矿石性质和水质等因素的影响大,铜精矿、硫精矿含锌不达标,生产出来的铜精矿、硫精矿里就难以销售,如何合理地添加浮选药剂和有效控制矿浆PH值至关重要。然而当他开始主动接触自动加药机以后才知道,气味有多难以接受。“又脏又累,特别是加药机维护、维修,那种药剂气味……药剂对人体多少还有一定危害,因此一直没人愿意干。大家都不爱干,反正我也不懂这原理,那我干吧,也好多了解了解。”就这样,一心想做事的兰超,上班4个月后,主动在干好自己本职工作的同时肩负起了选矿的药剂、石灰自动添加系统的维护和维修工作。

有一年寒冬腊月,选矿车间的石灰自动添加系统由于石灰在质量环节上出

出了问题,整个添加系统处于瘫痪状态。为了维持生产,他每天顶着严寒在室外风雪中工作十八、九个小时,每天对石灰隔膜泵和石灰管道拆装数十次。虽然那时候室外天寒地冻,大雪纷飞,但他依旧不畏艰辛每天仅休息三、四个小时,通过7天7夜上百次对隔膜泵和管道拆装,石灰系统才逐步恢复正常。这件事,震惊了所有员工,大家对劳务派遣工兰超顿时刮目相看。

“一粒砂中看世界,一滴水中见人生”。除了肯干、能干,兰超身上更多地是作为这个企业员工的责任感。今年3月底,仙人桥矿业公司的磨浮球磨机进料口出现漏砂,主轴承有异响而且温度也偏高。该公司领导不得不改变原定5月份更换球磨机衬板大修计划,3月30日早班球磨机大修提前实施。此次大修,与往年相比时间短,任务重。仅球磨机大修项目就包括了繁杂的给矿溜槽、给矿器、进料口以及球磨机小齿轮拆装,主轴

承、进出料衬板、筒体衬板更换。另外,球磨机筒体内约40多吨的钢球需要人工捞出和加入。与此同时,此次大修还外加了磁选机管道改造、浮选机、砂泵的维修及管道更换。

为了确保球磨机大修和所有项目顺利完工,兰超和工段班组成员动脑筋、想办法,用自制的撞针和冲子强行拆除筒体衬板,一改以往割压条拆筒体衬板的方法,仅拆筒体衬板就为检修节约了两天时间。为了提高效率,他带领工段班组成员加班加点,每天连续工作十六、七个小时以上。这次大修去除了外协人员更换球磨机主轴承4天时间,所有大修项目仅用了3天多时间,保质、保量、保安全全面完成,为选矿系统后续的生产打下了坚实的基础。

7年来,兰超购买自学的手书就有《选矿基础知识》《泡沫浮选》《磨矿与浮选》《选矿600问》等12本书籍。2015年,他在铜陵有色集团公司举办的球磨工技术比武中获得了优异成绩。如今的他,也从当初进公司不起眼的基层工人、一名普普通通的岗位操作工,成长为生产班长,并从生产班长晋升为副段长。

本报记者 江君 通讯员 周钧

增强管理意识 剑指薄弱环节 金剑铜业公司加强金属平衡精细化管理

本报讯 今年以来,金剑铜业公司从源头上加强金属平衡精细化管理,增强管理意识和剑指薄弱环节,确保基础数据的准确性。

该公司以宣贯金属平衡管理标准为抓手,增强全员金属平衡精细化管理意识,组织人员收集整理《有色金属平衡管理规范铜选冶》、集团公司最新颁布的《金属平衡管理标准》、《金剑公司金属平衡管理标准》等材料,并结合公司金属平衡工作中出现的各类问题进行归纳整理,编制培训教材,安排主管部门对熔炼、电解、选矿三个主要生产单元负责人、金属平衡员、工段长和技术骨干多次开展专场金属平衡知识宣贯培训,增强了全员金属平衡精细化管理意识。

与此同时,该公司大力完善金属

平衡相关制度,为金属平衡精细化管理提供制度保障。为了真正发挥金属平衡对生产经营工作的监督作用,该公司在新修订的《金属平衡管理标准》基础上,制订了《有色金属流转管理实施细则》,对中间物料的管理进行了严格规范。对于联结熔炼和电解工序的最重要的中间产品阳极板,实施了“挂牌定置、按序交接”管理制度,这在该公司尚属首次。

此外,该公司还规范基础报表工作,为获取准确的金属平衡数据,该公司对范围内各种有价金属物料统一命名,对与金属平衡有关的各类报表进行了系统规范,并设计标准表样,严格规定了车间需要提供提供的各类报表,对报表的数据源管理进行了系统规范,为金属平衡精细化管理提供数据保障。

夏富青 陈志刚

安庆铜矿开展民爆器材管理法宣党日活动

本报讯 5月16日,安庆铜矿保卫部针对涉爆物品的安全管理开展一次有特色的法制宣传党日活动。活动当日,保卫部组建一支13名党员的宣传队,以“强化意识,防控风险”为主题开展了5月份的党日活动,对采购、运输、储存和发放领取等涉爆人员进行宣传教育。

当天,普法宣传队的党员们手拿印着印刷好的活动宣传单《涉爆物品安全管理规定告知书》,来到矿井斜坡道口处等候。针对涉爆物品采购、运

输、储存和发放领取等有关安全管理方面的规定,对每位下井涉爆人员进行了耐心细致地宣传和讲解,并把宣传单发放到他们手中。采矿工区爆破工陶师傅准备对一批运送到井下的火工器材进行认真清点,宣传人员将宣传单递到他手中并进行了宣讲。宣传队员汪光慧说:“我们把党日和普法活动结合起来,不仅增强了涉爆人员的安全防范意识,还增强了党员在主动参与矿山防控风险意识,是一次有意义的党日活动。”

汪征

铜冠矿建公司姚家岭项目部开展火灾消防及火工品防盗应急演练活动

本报讯 日前,铜冠矿建公司姚家岭项目部组织开展了2018年度“火灾消防及火工品防盗应急演练”活动。

矿方与监理方领导、项目部及协作队伍主要管理人员、职工代表共45人参加。针对项目部四面环山、办公及

生活区均为彩板房的特点,该项目部开展了火灾消防应急演练,现场对灭火器的使用方法进行了演示,并由部分职工代表进行灭火演练操作。通过应急演练,加强风险管控,提高了职工的应急能力,进一步筑牢安全生产防线。

汪祥国

铜冠建安公司举办篮球友谊赛

本报讯 5月12日下午,铜冠建安公司工会、团委组织该公司团员青年篮球爱好者,与安装公司篮球队在金成铜业公司篮球场进行了一场激

烈的篮球友谊赛。最终安装公司篮球队以四分的优势获得了本次友谊赛的胜利。

李海波

金冠铜业分公司开展语言表达能力提升培训

本报讯 为提高员工语言运用能力,提升公司内培效果,近日,金冠铜业分公司在公司培训中心举办语言表达能力提升培训。培训特邀铜陵市语委办副主任姚连军就“表达的核心——语言艺术的技巧运用”进行了讲授。

培训会上,授课老师从近期热点语言事件入手,通过“表达关乎效率与质量、情绪表达的四个维度、气息的表情达意、修炼思维”四个方面阐述了语言表达的技巧与运用。并结合实例讲解了语言表达的重要性。此次培训,让参训人员提升了对语言表达的理解,培训取得了良好效果。

邵瑾玲

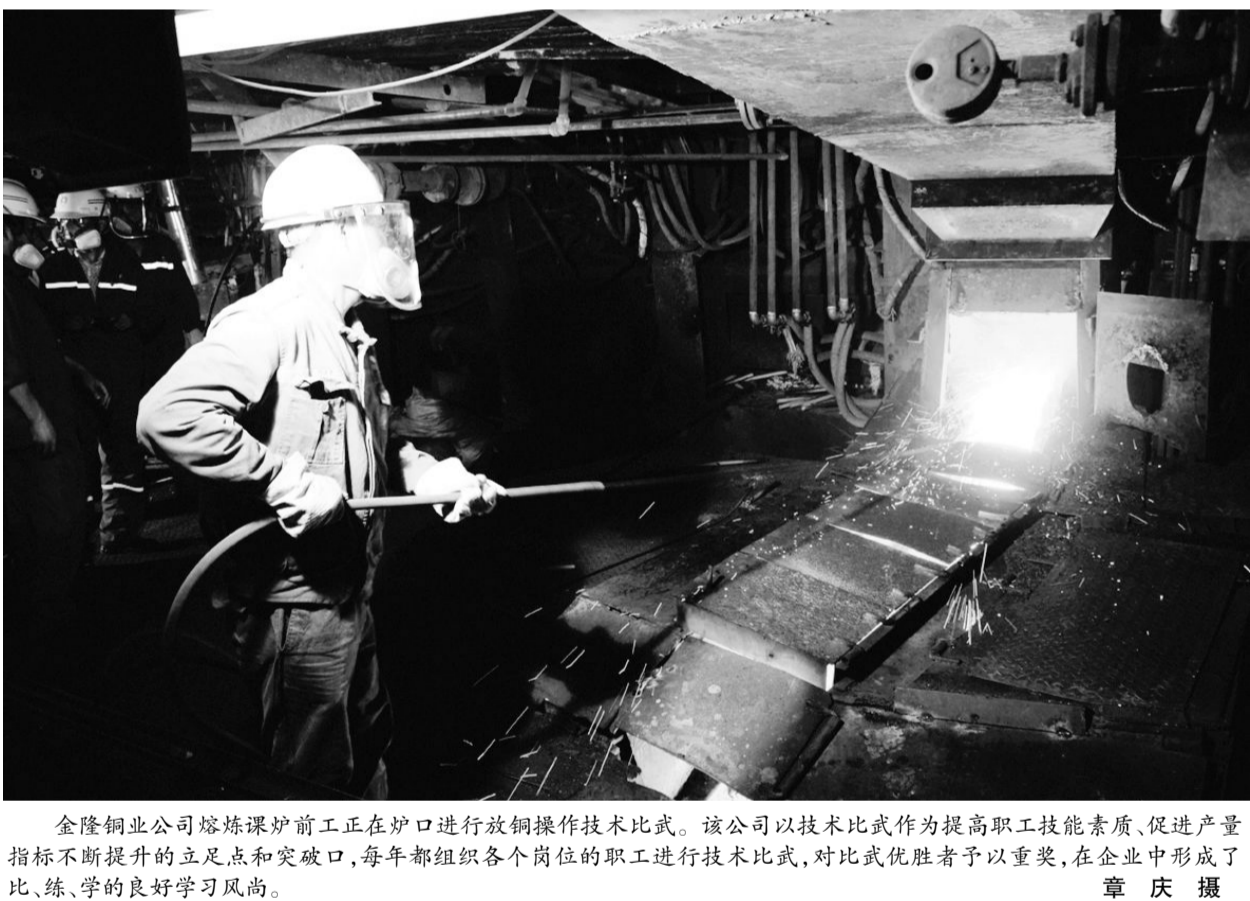
为iPhone手机做好隐私保护 这些使用权限要关闭

本报讯 日前,笔者到市一家手机维修店修理手机时,有着十多年修理手机丰富经验的尹先生提醒,为自己的手机做好隐私保护设置,可以提高手机的安全性。

尹先生说,iPhone手机里会安装一些APP,即使你没有打开应用,有些应用还是要求在后台调用你的位置,最好限制APP的位置追踪和数据访问。在“设置”——“隐私”——“定位服务”里,你可以找到要求调用位置的应用。不需要用到定位服务的,要禁止访问位置信息。除了定位服务外,手机还会记录很多重要数据,最好设置通讯录、摄像头等访问权限。比较值得重视的有通讯录、日历、照片以及相机。打开“设置”——“隐私”,逐个选项点进去,就能看到分别有什么应用调取了手机的权限,根据实际需要开启或关闭。

尹先生提醒,iPhone手机自带的浏览器Safari会将用户名、密码和信用卡等信息存储起来,这意味着可以无需手动输入用户名和密码即可登入账户。可以选择关闭“自动填充”功能解决。点开“设置”——“Safari”——“自动填充”,把联系信息、以前的名称和密码或者信用卡信息禁止。返回至“Sanfan”,在“隐私与安全”一栏中,把“要求网站不要跟踪我”“欺骗性网站警告”开启,然后阻止记录Cookie,就可以更安全地访问网页了。

殷修武



金隆铜业公司熔炼深炉前工正在炉口进行放铜操作技术比武。该公司以技术比武作为提高职工技能素质、促进产量指标不断提升的立足点和突破口,每年都组织各个岗位的职工进行技术比武,对比武优胜者予以重奖,在企业中形成了比、学、好的良好学习风尚。

章庆摄

铁路线上的“保护神”——记铜冠物流公司“首席线路工”二三事

当笔者首次听到铜冠物流金铁分公司工务段有首席员工时,心里很是纳闷:“首席”不是科学家、执行官等关键行业或人物的专利嘛,难道普通员工也可以“首席”?带着种种好奇和疑问,近日,笔者走进了工务段线路工岗位,了解身边“首席线路工”学习工作状态。

见到线路工关振国时,他正带领班组成员奋战在北环线上的铁路线上,负责现场的技术指导和安全管理工作。只见,皮肤略显黝黑的他,身着带有污渍物的蓝色工作服,不停地忙碌在几股铁路线之间,一边和班里的骨干研讨线路整修施工方案,一边交代线路施工作业中安全注意事项。天气已经进入夏季,关振国带领的团队却个个汗流浹背,一派繁忙景象。有两人一组的精心操作一台捣固机,有的正在线路路基上清筛作业,整个施工现场显得井然有序,各自按分工和流程进行每一道工序。就是这样冬冒寒风,夏顶烈日,常年风餐露宿的野外作业环境,关振国三十多年如一日,默默坚守在铁路线上,无怨无悔,用热情和担当向组织交上了一份合格答卷。他多次被评为“优秀共产党员”,

“生产标兵”、“优秀班组长”等,所带领的班组多次被评为物流公司授予“优秀标准化班组”荣誉称号。

去年初,铜冠物流公司首次对金铁分公司工务段北环道班采用外聘用工模式,这也是该公司为了适应企业改革发展需要的新举措。8名劳务派遣工通过岗前安全培训正式上岗。为了带好这支队伍,让外聘工尽快进入工作角色,工务段选派了关振国等3名业务技术骨干,担当北环道班班“传帮带”。面对组织的信任和期望,面对一个崭新模式的班组,如何带好这支队伍成为关振国经常思考的问题。首先,他从“6S”管理着手,抓班组的日常管理。合理规划派班室、更衣间、工具箱等场所,使物品定置摆放,整齐有序,地面除尘扫清日结,班组成员面貌焕然一新。其次,注重新员工技能培训和安全生产意识的培养。关振国凭着多年的理论与实践经验,带着新员工一点一点地练,手把手地教,不厌其烦地讲解,让他们逐渐掌握了线路维护操作规程。同时,定期组织开展班前安全宣誓活动,学习安全生产法律法规和企业规章制度,提高外聘工安全责任意识,全面推动外聘外包队伍安全发展的广泛共识。

邹卫东 夏冬婷

线路工邹根杰从事线路维修岗位35年,年平均维修线路累计13200米,整治线路1560米,清理水沟28000米,更换胶垫1530块,更换岔枕260余根,普枕120余根,砟枕50余根,这一串串长长的数字,是邹根杰默默付出辛勤汗水的结晶。作为工务段大修班班长,他不计较个人得失,始终如一扎根在铁路道班生产一线,吃苦在前,享受在后,处处体现共产党员的无私本色。尽管面临退休,但他工作干劲仍然不减。邹根杰心中常常装着这样的一句话:“在岗一分钟,战斗六十秒,绝对不能因为线路质量问题影响分公司铁路行车安全”。每天清晨,他总是第一个到达铁路线上,检查所辖线路,做到心中有底,发现问题和隐患,及时整改,线路质量整体保持较好状态。

该公司“首席工”每两年评选一次,在铁路板块中,“首席线路工”,“首席调车员”、“首席乘务员”成为“香饽饽”。“首席制”不仅让员工获得充分的尊重,而且为员工提供了成才通道,时刻激励着员工昂扬向上。正因为有像关振国、邹根杰这样一批优秀的“首席工”代表,默默扎根在生产一线,时刻引领着企业不断前行、持续稳定发展。



铜冠黄铜公司职工正在查看新退火料架。铜冠黄铜公司盘拉生产中过去退火料架盘卷钢线是单层盘绕堆放,影响了退火炉退火工作效率。为此该公司组织技术攻关,对盘拉中间退火料架进行改进,将新制料架改为三层叠放结构,这既避免了集中堆放于一层使底层盘卷料承受过大被压伤,又充分利用旧料架上半部分闲置空间,使退火炉中加热和冷却更均匀,提高了退火效率。王红平 汪勇摄



连日来,仙人桥矿业公司利用检修时机,组织人员加班加点对充填站两个立式砂仓和外仓进行清理,还对充填系统进行了整改和完善。图为5月15日,该公司员工清理砂仓的场景。

本报记者 江君 通讯员 周钧 摄