

# 咬定内采不放松

## ——铜冠有色池州公司采购国内铅锌原料工作纪实



打开上海有色金属网,点开铅锌金属加工费走势图,那条蜿蜒下落的曲线,勾勒出2015年底至今铅锌加工费变化的轨迹,那高高在上的起点,显示出铅锌加工费曾经的辉煌,而末端告诉你,现在铅锌加工费已从高位大幅回落。假如你关注有色,你一定知道市场环境恶劣,原料采购工作竞争激烈。

2017年初铜冠有色池州公司改制顺利完成,如何提质增效,成为首要任务。新的营销团队,把增加内采原料作为一个突破口,咬定内采工作不放松。新的营销团队成立之初,该

公司采购国内原料无论是铅精矿,还是锌精矿,每月只有2000吨左右,客户也比较单一,主要是贸易商和周边市场,尤其锌精矿,还需要以优惠的加工费争取市场份额。并且在公司周边不超过300公里的狭小区域,就有两家铅锌冶炼厂,要想在附近增加原料采购量,谈何容易。

于是大家把目光投向远方。2017年4月,一次偶然的闲聊,得知新疆紫金矿业正在销售铅锌精矿,公司分管领导闻讯而动,立即带队实地考察,最终建立了长期合作关系。开拓的道路注定是不平坦的,充满危机,但也赋予挑战。在转机过程,飞机因戈壁风暴,几次迫降失败,不得不飞回1000多公里之外的乌鲁木齐,这段插曲让大家刻骨铭心。首次发货,业务员在位于无人区的矿区驻矿40多天。在中国最西边,5000公里之外的

无人区采矿,虽然困难很多,但是大家都激情满怀,斗志昂扬。

4月份以后,在饱和的南方市场,该公司成功打破了株冶、南方几大冶炼厂的堵截,成功开辟了福建和湖南市场。尤其在福建,与该地区最大的国有矿山签订了铅锌精矿长单合同,形成稳定的供应渠道,合同数量大、质量好、效益优,一举改变了20年来在该地区没有成功采购一两精矿的历史。

内采工作不同于外贸,因为批量小来源多显得琐碎,竞争大变化快显得繁重。相比河南几家冶炼厂30至40人的采购团队,该公司的采购人员少,不到公司的五分之一。基于对“商务部门不是一个单纯的买卖部门,而是企业效益中心”的责任定位,每个营销人员工作起来都铆足了劲。有一次,一个老业务员出

差回来,部门新人疑惑地问他:“我来都两个月啦,怎么才第一次看见你呀?”。是啊,这位业务员已经在几大矿山间奔波了很久,而他家里还有个读高三的儿子。别人问他苦不苦,他谦虚地说:“没事,儿子听话,省心。”

努力终有回报。2017年,铅比值波动剧烈,大部分时间都是负价差,由于原料内采份额大幅提升,铅内采占比由34%提升到60.5%,锌内采占比由11.9%提升到28.4%,为进口点价带来支持,进口铅原料点价成功规避了负价差时期,取得每吨2216元的加工费。2018年4月,锌精矿在内外差价800至1000元的背景下,在进口矿推迟到货的危急时刻,该公司铅、锌原料内采超过13000吨,稳定了生产。

杜可庆

# 金隆铜业公司班组建设重落实重考核

本报讯 金隆铜业公司在企业发展,加强企业管理过程中,始终重视班组建设工作,把搞好班组建设当作构建和谐企业的重要着力点,通过精准发力,全盘覆盖,完善措施,考核落实,使班组建设工作始终走在各项工作的前列。

该公司在班组建设方面,重视具体措施的完善与落实。每年年初都根据单位实际情况,制定班组建设实施意见和计划,成立班组建设领导小组,

公司总经理和党委书记亲自担任领导小组组长,负责班组建设整体工作,研究部署重点工作,审批班组建设工作计划。在中心工作上,着重偏向抓好班组基础建设、思想政治建设、素质技能建设以及安全环保建设等能促进职工积极向上的主题与领域。为使班组建设具有广泛的职工参与度,该公司以“安康杯”竞赛为载体,把班组建设和劳动竞赛结合起来,针对班组的各自岗位特点,考核班组的经济效益、工艺指标、团队合作、文明素质

等多项综合指标,力争通过班组建设,把全公司班组职工都培养成为有理想、有道德、有纪律、有文化、热爱本职岗位的新型职工。

每年年底,该公司都组织标准化班组建设检查验收,并将考核结果细化,规定得分在85-89分的为公司标准化班组,90-94分的班组方可申报集团公司先进标准化班组,95分以上的可以申报集团公司优秀标准化班组。年终,该公司再从标准化班组中评选公

司优秀标准化班组,并给予重奖。在考核方式和方法上,该公司力求公平公正,制定了完善的考核标准和考核办法,数十条考核小项都有相对应的增减分值,参加考核的部门涵盖质量计量、财务预算、安全环保、组宣保卫和工会等多个部门,确保各个被考核班组打出的最终得分能保持公平。该公司的班组建设有着明确的近远期目标,计划通过切实有效地工作,力争到2020年底,使全公司所有基层班组达到集团公司先进标准化班组,其中先进标准化班组每年达到20%左右,优秀标准化班组每年达到5%左右。

章庆孙乐

# 金隆铜业公司安环基础党支部组织党员观看电影《青年马克思》

本报讯 为加强基层党组织文化建设,深入学习马克思精神,5月17日,金隆铜业公司安环基础党支部组织党员观看电影《青年马克思》。电影讲述了年轻的马克思与恩格斯相识相知,紧紧围绕他们之间的伟大友谊,共同的理想信念,致力于彻底改变当时世界的故事。

此次活动不仅是一次党员活动日的集体学习,也是为了缅怀马克思的伟大人格和历史功绩,重温马克思的崇高精神和光辉思想。观看完影片,大家深受感动也深感钦佩,马克思为了追求真理受到迫害不改初心。大家纷纷表示要深入学习马克思理论,深入学习贯彻党的十九大精神,系统掌握马克思主义的立场、观点、方法,为企业发展贡献自己的力量。 桂新峰



铜冠机械公司加工分厂职工日前正在认真焊接作业。铜冠机械公司加工分厂为降低产品加工成本,今年以来,通过加强员工的操作规程培训,规范员工的操作行为,从操作规程上加强对员工的制约,较好地减少了员工操作失误而带来的返工成本。 王红平 廖肇迪 摄

# 工程技术分公司圆满完成金隆公司稀贵工场卡尔多炉检修任务

本报讯 5月14日22时,金隆铜业有限公司稀贵工场卡尔多炉正式开炉投料,标志着工程技术分公司金隆项目部卡尔多炉检修工作全面完成。

卡尔多炉是金隆铜业有限公司处理复杂铜精矿、废旧金属等各种原料的重要设备,需要周期性进行检修。针对业主单位提出的要求,金隆项目部决定于5月9日开始进行检修,对卡尔多炉进行旧炉体拆除、新炉体安装等工作。项目部事先制定检修方案,做好安全防护措施,积极组织人员,加班加点全面开工。

计划实施当天,维修人员进行现场三方确认,清楚明白自己的工作内容和相关安全细节之后便开始了工作。项目部管理人员第一时间到现场全程参与工作,严把安全关、质量关,及时协调、处理现场遇到的问题。由于现场作业空间狭小,高空作业系安全带的他们灵活地使用身边工具袋里的各种型号的工器具一步步进行拆除,炉罩拆除成功,炉帽拆除成功,托轮拆除成功……在旧炉体全部拆除完成后,检修师傅们齐心协力将新炉体重新安装起来。由于炉体重达五十多吨,

所以每一个起吊都要小心翼翼,每一个动作都要规范有序。在安装完到后,师傅们又对传动部件进行了调试,各项数据均达到业主要求。

此次检修时间紧、项目多、作业人员少,师傅们就想方法解决,大家主动牺牲午休时间,甚至连夜加班加点作业。每天22时的金隆铜业稀贵施工现场,班长王绪家等十余人按照进度、计划还在检修,确保每个节点可控。项目部管理人员也始终坚持在现场,大家干劲十足,全身心地投入到炉修工作中,历时7天按期圆满完成此次检修任务。 王璐

# 铜冠有色池州公司举办通讯员培训班

本报讯 为进一步提高通讯员新闻写作水平,5月16日上午,铜冠有色池州公司邀请铜陵有色报社记者为通讯员讲授新闻写作知识。

至5月中旬,铜冠有色池州公司已《铜陵有色报》发表文章50余篇,并有2篇报道在《中国有色金属报》刊登,实现了该公司成立以来在国家级报刊发表文章“零”的突破。 汪新利 樊勇

# 铜冠铜箔公司加强宣传报道工作

本报讯 5月17日上午,铜冠铜箔公司邀请铜陵有色报编辑为公司通讯员上了一堂生动形象的新闻写作培训课。为保证培训覆盖的全面性,本次培训采取了三地公司视频培训,共有60多人参加此次培训。

今年以来,该公司高度重视宣传报道工作。该公司党委在党建考核中加重了对宣传报道考核的分值,要求基层单位班子成员带头写稿。同时,专门制定下发了《宣传报道工作激励办法》文件,对单位职工发表在媒体上的宣传报道稿件进行奖励。

此外,把自我分析和请人培训相结合,一方面不定期邀请报社记者编辑来培训,提升通讯员的写作水平;另一方面规定每周五上午召开通讯写作研讨会,通讯员相互交流写作体会,总结经验。此举提高了通讯员写作水平,推动了该公司宣传报道工作不断开创新局面。 贾金涛 叶凡

# 五彩风流

铜冠有色池州铅分厂电解铅工序班长周安平,大家都称之为“老师傅、老班长”,“老”不是年纪老,而是他身上展现出来的操作技能、管理水平、无私奉献的敬业精神在同事们脑海里长期的沉淀,日积月累的润物细无声般的熏陶,形成了非常独有的标签。

在工作中周安平认真负责,任劳任怨踏实肯干,勤动脑,爱钻研,是一名业务多面手。2016年电解铅工序根据公司工作安排,铅系统正式复产。摆在他面前的一切都是百废待兴,更让人头痛的是招来了大量外协农民工,而从别的车间抽调出来的原电解铅的熟练电工工人却不到十个人。“现在怎么办?”他到车间主动请缨多带新人,从最基本的管道疏通方法传授、电解槽清洗技巧、如何快速学会装槽槽液开始,言传身教,把自己会的都全部分享出来。万事开头难,各项准备工作启动开始的时候都

# 电解槽面上的多面手

## ——记铜冠池州公司电解铅工序优秀班长周安平

面操作要点和技巧,并成为车间的生产业务骨干。电解工段所有行车工都亲切地称呼他是“周师傅”。

电解工序装车槽时间比较长,之前通常采用行业内停车集中清理的方式,周期要10天左右,这就会影响铅每年因清理阳极泥要少生产2550吨产量。周安平看在眼里急在心里,为了缩短装车槽时间,他主动联系车间技术员王智,提出了利用真空掏槽的想法,增设一台真空泵,利用吸尘器原理通过管子每天计划清理3-5个电解槽,这样连续生产不用停车清理,节约了人力物力,每年挖潜400多万元。

生产就要创造效益,在电解关键指标铅电解效率居高不下,周安平把这个困扰多年的难题作为QC课题进行小组攻关,制定了详细工作计划,车间积极给予大力支持,并安排技术人员协助。从每天关注阳极板厚度开始,做好原始数据积累,根据阳极板的厚度及电解状况及时调整电流针对性管理。经过3个月的攻关,电解过程效率一直保持96%以上,电解残极率从45%降到39%以下,仅此一项年节约天然气费用100多万元。 朱英胜

# 铜冠冶化分公司掀起劳赛热潮

本报讯 硫酸车间在主系统生产、脱硫正常且尾气达标的前提下,每吨吨耗碱小于14千克,按月实际产量计算每节省1吨碱奖励车间80元;每吨吨耗碱小于13千克,按月实际产量计算每节省1吨碱再奖励车间150元。谁英雄、谁好汉,劳动赛场比比看。近日,铜冠冶化分公司掀起劳赛热潮,调动全体员工生产的积极性、主动性和创造性。

该公司为把降本增效、深挖潜力推向深入,全年开展降低硫酸碱单耗、提高硫酸红粉站板框卸料量和保障稀酸质量、降低吨球用碱量及脱硫成本、球团原料添加返矿粉、供电可靠性、生产原料铁、硫品质分析对比,以保障球

团原料中烧渣高配比为核心的配料等劳动竞赛。该分公司硫酸车间、球团车间、综合车间、动力车间、生产运营部等单位或部门作为“队员”参赛。

在竞赛考核时,该分公司要求杜绝一切违章指挥、违章操作的行为发生,要求实事求是,始终把“安全第一、文明竞赛”放在第一位。参赛车间自身原因发生安全、环保、消防、重大设备事故等一票否决。经济技术指标、生产成本、安全环保指标、组织绩效分别由生产运营部、财务部、安全环保部和企管部考核,考核结果在次月25日前上报该分公司工会汇总,经劳赛委员会会议通过后,及时将奖励兑现给参赛队员。

夏富青 朱长华

# 铜冠铜箔公司锂电箔工场溶铜系统改造取得成效

本报讯 近日,铜冠铜箔公司锂电箔工场溶铜车间系统自动化控制改造已顺利完工。设备改造后已连续运行一个多月,各项数据均好于预期指标。此次改造提高了溶铜效率,减少了蒸

汽的消耗,预计每月节约蒸汽约25万元,降低原料投入约29.2万元,全年减少资金支出约650万元。

目前,这种溶铜系统自动化控制改造方法已在该公司三地工场推广。 陈小平

# 金剑铜业技改项目部召开首次安委会

本报讯 日前,金剑铜业技改项目部召开首次安委会,总结该项目部成立以来的安全环保工作情况,查找并整改工作中存在的漏洞和突出问题,对下一步工作进行详细部署。

会议对当前该项目部的“安环管理制度”、“安全风险认知和危险点

源识别与设置”、“事故应急体系”、“外来施工队伍管理体系”等十五项重点工作进行了细化安排,对于涉及的“现场敞开式管理”、“场地凹凸不平”等安全管理漏洞商定了有效的补救措施。

萨百灵 王健

# 铜冠地产公司对党建思想政治工作进行考评

本报讯 近日,铜冠地产党委专门成立检查组,对公司所属各党支部2018年第一季度党建思想政治工作开展情况进行检查考评。检查组重点检查了各党支部基础党务台账、党费收缴记录、支部“三会一课”记录等日常工作资料,了解了各支部的基本情

况以及存在的主要问题,对存在的困难和问题及时提出意见和建议,明确了进一步改进的方法措施。通过这次检查考评,进一步夯实了铜冠地产基础党建工作,为下一步公司党建工作奠定了扎实的基础。

陈潇 朱春红



今年,冬瓜山铜矿在基层党支部中组织开展“不忘初心,牢记使命”互授党课活动,并与“党员活动日”、“书记大讲堂”以及降本增效等活动相结合,进一步增强广大党员党性修养,政治意识,激发干劲,在矿山各项工作中充分发挥党员的堡垒作用和党员的先锋模范作用。5月15日下午,这个矿采矿区和工区及大团山工区党支部的党员们集中在“井口党校”认真地聆听党课,标志着该矿互授党课活动正式启动。 汤菁 摄



由于长期磨损,日积月累,铜冠物流北环公司铜新站地磅轨道衡设备及地磅段的钢轨遭到损坏。为了不影响铁路运输生产,铜冠物流北环公司加紧组织调派人手对此路段的地磅配件及钢轨进行维护加固修复,并对已损坏的钢轨进行更换,以保证运输生产安全,客户货物不受损失。图为员工正在对已损坏的钢轨进行拆除。 万青 摄



铜冠冶化分公司为进一步提高设备管理水平,强化设备日常管理,充分发挥点检员的作用,对A、B类设备进行点巡检,对运转设备通过一听、二看、三手摸,及时掌握设备运行状态,确保设备运行安全。图为点检员正在对回转窑动力站进行点检。 孙晓林 摄