

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年5月19日 星期六 农历戊戌年四月初五 第4085期
TNGM 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4402期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

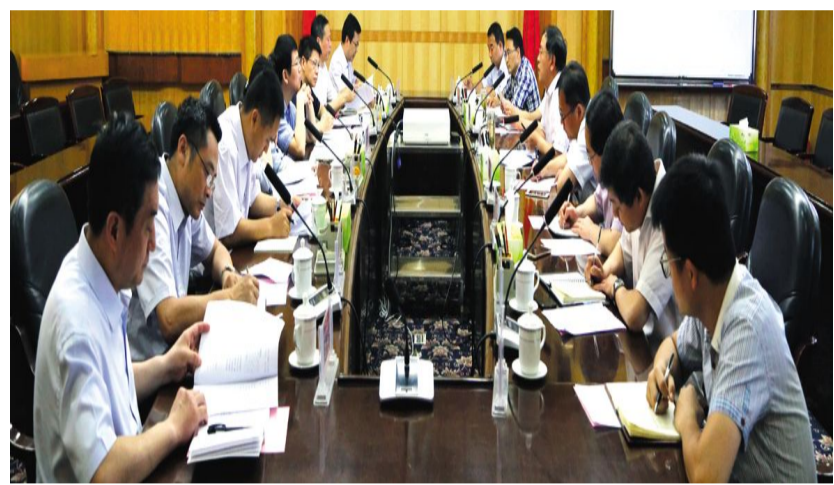


社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

国家发改委价格司领导来集团公司调研

本报讯 5月17日下午,国家发改委价格司司长岳修虎、副司长彭绍宗一行4人来集团公司调研。集团公司党委副书记、总经理龚华东,集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进在公司主楼多媒体会议室接待了岳修虎一行并进行了座谈。龚华东向岳修虎一行简要介绍了集团公司基本情况、目前集团公司铜冶炼产能和生产规模以及能源使用消耗现状。岳修虎一行还就企业基本电费、阶梯电价、铜冶炼行业效益以及高能耗行业降低能耗空间等问题听取了集团公司的意见。省、市物价部门有关负责人陪同调研,集团公司相关部门负责人参加了座谈。图为座谈会现场。本报记者 王红平



集团公司召开地质找矿项目推进会

本报讯 日前,集团公司矿产地地质找矿项目推进会在矿产资源中心召开。股份公司副总经理刘道昆出席会议,集团公司矿产资源管理部、战略发展部、科技管理部、安全环保部及矿产资源中心有关负责人,各矿山分管领导、地质高管及有关地质技术人员参加会议。会上,各矿山及矿产资源中心等单位分别就各自的矿产地地质找矿项目进展情况和存在问题进行了专题汇报。在听取汇报后,刘道昆对各矿山的地质找矿工作给予了肯定,同时对今后的地质找矿工作提出要求,一是各有关单位要高度重视“找矿”,按节点、年度计划开展探矿工作,提高矿山后备资源储量,保证矿山三级矿量平衡;二是针对探矿项目实施中存在的突出问题,及时采取解决措施;三是重视矿权维护工作,保证矿山生产安全合规合法。萨百灵 周钢

铜冠地产公司让劳务输入人员各尽其才

本报讯 5月14日,铜冠地产公司在安工学院举办物业管理培训,对来自黄狮渡金矿的51名劳务输出人员进行为期两个月的岗前培训,7月中旬开始,他们将走上地产公司的维修、园林绿化、养殖、保洁、保安等物业管理岗位。黄狮渡金矿关停后,集团公司统筹大局,先后将黄狮渡金矿的富余人员劳务输出至铜冠矿建、铜冠地产等二级单位。该公司利用所属子公司昌徽公司这一平台,吸收合并吉安物业公司,将房地产营销代理、物资采购和物业管理等业务全部归入昌徽。为提供更多的岗位,该公司在做好传统物业基础上,开展了“大物业”经营,经营范围涉及建材、设备及其他物资的购销业务,房屋销售代理、中介服务,商业物业招商运营业务,社区文化服务、特约服务等业务以及搬家、家政服务等各种生活服务业务。该公司还将逐步通过招投标方式取得学校、商场、政府大楼、体育场馆、专业停车场等业态的物业管理服务,降低小区物业管理所占比重。在开展多样化经营,丰富经营业态的同时,考虑到物业工作的持续性,该公司计划分两批次清退外聘人员,以腾出更多岗位来安置集团公司富余人员。4月,该公司上报了岗位需求计划,对岗位类别、需求人数、工作地点、需求条件、工作内容和支付的劳务费用标准都做出了详细描述。最终,56名富余人员报名参加。该公司人力资源部副主任赵文亮向记者介绍,铜冠地产计划通过接收黄狮渡金矿劳务的形式,分两批对其进行安置,并进行岗前培训。培训采用军训和专业知识介绍两种形式,旨在让劳务输出人员尽快掌握维修、绿化等专业外知识外,也能培养团队意识和吃苦耐劳精神。待劳务输入人员上岗后,铜冠地产将根据安置人员的工作情况进行考核,并实施末位淘汰。每月,该公司将劳务人员的薪酬按照约定标准支付给劳务派出单位,由劳务派出单位发放薪酬,并拿出实发工资的25%-30%进行考核,将考核结果提供给劳务派出单位,由其根据考核结果发放工资。严格考核实施末位淘汰。对外派出去的人员进行月度考核和年度考核,不称职的员工淘汰回原单位。该公司负责人表示,对物业管理业务的整合和提升,是在妥善安置集团公司的富余人员的同时,充分发挥他们的能动性,并通过内部资源的优化整合,改善整个物业管理业务的运营机制,达到增收增效的目标。陈潇 陶敏



5月12日,在金冠铜业分公司奥炉精炼车间转炉余热锅炉球型烟道的下方,该公司党委委员及奥炉厂党支部书记们,对该区域乱摆放的废旧铁块等物进行分类整理回收(如图),并将该区域地面的建筑垃圾进行全面清扫。封保敏 摄

铜陵有色正式纳入MSCI指数体系

本报讯 5月15日凌晨,明晟公司MSCI调整A股纳入MSCI标的股,234只A股被纳入MSCI指数体系,其中铜陵有色位列其中。MSCI,即摩根士丹利资本国际公司,也被译成明晟公司,是美国著名的指数编制公司,目前是全球影响力最大的指数提供商之一。业内人士表示,正式纳入MSCI新兴市场指数后,A股将迎来1000亿元左右增量资金。纳入比例之前宣布的2.5%,6月1日正式执行,今年8月纳入比例将会提升至5%。安徽省内上市公司共有7家被纳入,分别是海螺水泥、科大讯飞、国元证券、铜陵有色、马钢股份、三七互娱和华安证券。有色金属行

业13家上市公司榜上有名,分别是金钼股份、天齐锂业、赣锋锂业、华友股份、洛阳钼业、紫金矿业、江西铜业、铜陵有色、北方稀土、中金岭南、方大碳素、山东黄金、中金黄金。MSCI在中国将有170名分析师跟踪分析,主要考核指标为ESG(环境、社会、治理),分析师将根据媒体报道、行业

评价等公开资料进行分析、评价,不符合要求的将根据评价结果进行剔除。MSCI的正式纳入对于A股市场的投资者结构以及资产定价均有里程碑式的意义。随着境外资金正在成为重要的边际交易变量,境外机构投资者参与比重大幅提升,给予价值投资者更多估值溢价。钱庆华

冬瓜山铜矿党建工作建立“新窗口”

本报讯 “今天你刷屏了吗?”“现在能通过手机及时了解我矿党员生活……”连日来,冬瓜山铜矿广大党员,尤其是一线党员纷纷交流点赞,矿山利用局域网建立了“冬瓜山铜矿党建网”以及手机开通“冬矿党建微信公众号”两大功能平台,犹如建立一个“新窗口”,让广大党员感觉春风拂面,收益颇多。一直以来,冬瓜山铜矿不断创新党员教育新方式,先后建立了党员学

习班、“井口党校”“讲台10分钟”、党员活动室、井下文化驿站和阅报栏等学习教育形式和阵地,有力地深化、活化、亮化了全矿党建工作。近年来,随着网络的日益普及,这个矿党委不断扩大党员教育和党建宣传工作覆盖面,运用新媒体宣传党的路线方针政策,展示矿山党建成果,扩大党建工作影响力,建立了“冬瓜山铜矿党建网”“冬矿党建微信公众号”,内容包括党建要闻、基层党建、党风廉政、学习教育、党建制度、

深入学习贯彻落实十九大精神专题等栏目,并链接中央、省、市等党建网。旨在围绕全矿党建工作,传播党建工作重大决策部署,重点推送党建要闻、基层党建、党规党纪、先进典型、热点问题等,让广大党员干部从另一个视角了解全矿党建工作,实现党建工作信息化,传播党建好声音和正能量。这个矿党委高度重视新媒体的传播,鼓励党员干部积极为“冬瓜山铜矿党建网”“冬矿党建公众号”平台建设献计献策,以文



铜冠冶化分公司为进一步提高设备管理水平,强化设备日常管理,充分发挥点检员的作用,对A、B类设备进行点巡检,对运转设备通过一听、二看、三手摸,及时掌握设备运行状态,确保设备运行安全。图为点检员正在对回转窑动力站进行点检。孙晓林 摄

铜冠有色池州公司纪委开展效能监察立项 促进企业精细化管理

本报讯 日前,铜冠有色池州公司纪委对梳理、修订、制定该公司各项规章制度进行效能监察立项,促进企业精细化管理。铜冠有色池州公司于2007年重组,下设九华冶炼厂、黄山岭铅锌矿,2017年又以九华冶炼厂为主体进行改制,成为集团公司全资子公司。改制后,该公司对内部组织机构和管理体系进行大刀阔斧的改革,但由于公司正处于大改革大发展时期,带来一些规章制度的衔接问题,有些管理制度不能适应新的变革和发展形势,需要进行梳理、修订和制定。该公司纪委为促进管理工作的规范化、制度化、精细化,确保公司规范运营、科学发展,对梳理、修订和制定各项规章制度进行效能监察立项,成立“完善规章制度领导小组”,督促各部门、分厂和分公司根据统一部署,对现行的各项规章制度进行集中修订。要求凡在实施过程中不符合公司运营要求、已经过时的规章制度要及时明令废止;对不适应形势要求、尚不够完善、影响公司规范运行的规章制度要抓紧时间进行修订;对实际工作需要的规章制度要立即着手制定。同时对现行的规章制度进行认真梳理,按照发布规章制度的程序操作,对

照上级部门相关文件的要求,结合公司实际进行修订、制定。该公司将梳理、修订和制定公司各项规章制度作为公司制度建设的一项重要举措,精心组织,高度重视。公司纪委督促各部门按照规定的时限与要求,定期公布督办结果。各部门将制度梳理、修订、制定完毕后,将新的制度文本报企管部,按规章制度公布程序统一编制成《铜冠有色池州公司管理制度汇编》进行发布,并在下一步工作中对照制度严格执行落实,进一步加强企业精细化管理,从而产生更好的管理成效。汪新利

“铜冠有色作为安徽省最大的国企和铜陵市的支柱产业,在绿色发展方面,新工程项目能效水平有提升空间,企业实施节能改造动力不足,节能监察队伍相对薄弱,节能监察覆盖面还不足。建议制定《铜陵有色绿色创新发展计划》,加快构建资源节约、环境友好的产业体系,努力实现铜冠有色绿色化、低碳化、循环化发展。”近日,技术中心召开的党委中心组学习会上,技术中心冶金所所长俞鹰首先发言。俞鹰话音刚落,设计研究院副院长杨承祥接过话题:“在项目设计中,设计院要转变设计理念,与主业一道贯彻实施绿色环保理念,学习最新的成熟工艺技术,按照绿色生态矿山、绿色生态工厂标准设计,做好废水、废气、固体废弃物等三废处理设计,坚持把绿色设计融入经济社会发展各方面,采用新技术、新工艺,拓展环境污染防治设计思路和设计项目。”

不一样的党委中心组理论学习会

“当前,集团公司冶炼能耗虽居国内一流,但矿山、加工板块能耗和同行业比没有任何优势。节能改造合同能源管理在集团公司内部厂矿迅速落地并及时推广,现实困难需要集团高层进行顶层设计和体制机制改革才能破解,如果每年能从集团年能源支出中拿出1%作为集团层面的节能专项技改资金,利用能源公司这个平台,考核能源公司的项目数和节能量,不需要基层厂矿领导因节能技改投入而顾虑自己的任期经营绩效,这必将极大调动厂矿节能技改的积极性。”铜冠能源科技有限公司副总经理周勇侃侃而谈。

“绿色发展”已经成为当今世界一个重要趋势,成为推动经济结构调整的重要举措。企业的绿色发展之路怎样走?铜陵有色如何依靠科技和创新进一步实现企业绿色发展?日前,技术中心为深入学习贯彻党的十九大精神,落实集团公司会议精神,召开了党委中心组理论学习会,在集中学习了工业和信息化部印发的《工业绿色发展规划(2016-2020年)》之后,还进行了研讨。党委中心组结合实际就“绿色发展”主题进行了互动交流,说的人生动详实,神采飞扬,听的人全神贯注、引发深思。会场气氛既严肃又活泼、轻松又高涨,达到了凝聚共识和共谋发展的效果。

近年来,技术中心党委非常重视党委中心组理论学习,并不断创新学习形式,吃透国家和上级文件精神,结合企业实际、岗位实际,引导中心组成员根据工作范围、经营任务和行业特点进行深入交流探讨,着力从打造“学习型、和谐型”企业到“学习型、和谐型、服务型”企业方向转变。夏富青 张 蓓

金泰化工公司开展“强化意识,防控风险”活动

本报讯 自今年4月起,金泰化工公司连续三年来开展的“安全环保,意识先行”活动,在该公司范围内以“强化意识,防控风险”为主题,举办为期一年的安全环保主题活动。活动前期,该公司采取多种形式和途径广泛宣传“强化意识,防控风险”活动目的和意义,并依据该公司年度方针目标及安全环保工作目标制定了详细实施方案。在当前的实施阶段,班前安全环保宣誓、反“三违”自查自纠、“安全一家亲”等特色活动依旧延续。在此基础上,各项活动内容更加细化、程序更加规范、考核更加严密。

与此同时,以对标检查考核为手段的标准化创建深入推进。活动期间,该公司将健全安全环保职业健康管理机构和相应的规章制度,深入开展岗位风险辨识、管控活动,推行岗位作业标准化创建达标及现场管理标准化创建达标,强化过程中的责任考核。注重员工培训教育及结果考核。在此次活动中,该公司外聘员工、工程公司循环园项目部员工、外来施工单位员工将与正式员工一同参与员工培训。培训结束后,将根据培训对象不同的岗位性质分阶段进行闭卷考核,确保“安全规程,人人过关”。

在金泰化工公司,集中生产区域考勤系统、入场安全知识答题系统的“两位一体”网络系统建设将进一步完善。在本月,该公司将对系统运行中存在的问题集中梳理和整改,以更好地服务企业安全环保工作。

“全员重视安环、全员参与安环”,已经凝聚成为了金泰化工公司的企业文化。在此次专项活动的过程中,该公司还将搜集整理本公司及行业发生的典型生产安全、环境污染事故案例,整理创作成相声、小品、戏曲、话剧等文艺节目,同时鼓励员工撰写“安环伴我行”优秀征文,以活泼多样的形式丰富活动内容。萨百灵 高 敏