

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年5月12日 星期六 农历戊戌年三月廿七 第4082期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4399期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

高效利用资源 贡献社会进步 铜陵有色持续推进社会责任与经济责任共生共赢

本报讯 近日,铜陵有色金属集团股份有限公司发布《2017年度社会责任报告》。报告显示,2017年公司认真贯彻落实党的十九大精神,始终践行“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命,持续推进社会责任与经济责任共生共赢。

经济效益持续增长。2017年,公司积极应对严峻复杂的国际国内形势,全力克服生产成刚性上升、安全环保压力不断加大等诸多困难,坚持稳中求进工作总基调,抢抓大宗商品价格回暖、铜精矿加工费上升的市场机遇,攻坚克难,真抓实干,深化改革创新,深入挖潜降耗,提质增效,开创了各项工作新局面。全年自产铜精矿含铜47万吨,阴极铜127.85万吨,黄金9605.96克,白银385.9吨,硫酸378.34万吨,铜加工材334万吨。主要技术经济指标不断改善,产品能耗持续下降,阴极铜、铜板带综合能耗分别同比下降10%和16%以上。铜加工综合成率持续提高,铜板带、锂电箔、铜杆、黄铜棒成率均有所提高。2017年,公司实现营业收入824.30亿元,实现利润总额10.39亿元,归属于母公司净利润为5488.2万元,期末公司总资产477.94亿元,净资产185.75亿元。

绿色发展持续优化。积极淘汰落后产能,践行绿色发展理念。4月20日,全面关停了金昌冶炼厂生产系统,年减少排放二氧化硫3006.52吨,烟粉尘314.44吨。加强对危险废物及涉

重金属材料综合利用和无害化管理,做好清污分流工作,杜绝超标排放,对存在的问题督促相关单位限期整改。公司全年监测废气数据289个,达标率96.98%;监测废水数据2434个,达标率98.60%,达标排放稳步提升。同时,大气排放二氧化硫同比下降36%,烟尘下降70%,氨氮下降33.4%,废水排放重金属铅下降59%,砷下降72%,镉下降80%,汞下降64%,减排效果显著。

科技创新持续发力。公司拥有国家级技术中心和国家级认可实验室,先后获得多项国家科技进步奖,代表了我国铜产业采选、冶炼技术的最高水平。2017年,“安徽省铜基电子材料及加工工程技术研究中心”获批筹建,“铜加工工程技术研究中心”获评省级工程技术中心。公司获得安徽省2017年科学技术奖3项、中国有色金属工业协会科学技术奖4项,1项研发课题入围安徽省重大科技专项。获得授权受理专利93项,其中获安徽省专利金奖2项。主持或参与起草国家标准、行业标准9项,2项标准获得中国有色金属工业科学技术奖。

员工权益持续提升。提高岗位工资基准,在岗人员人均工资同比增长7%。注重员工技能培训,举办了矿山危化品安全管理资格培训班、工伤保险业务等培训班,共有1310余人参加。组织20名中层及以上管理人员参加了安徽省属重点国有企业高级经营管理人员专题研修班。继续对公司车间主任、班组长进行轮训,轮训人数300余人。开展

职业技能鉴定,安排火法冶炼工、电解精炼工等8个工种的中高级鉴定,完成鉴定240人次。坚持民主管理,建立了班组长公推直选长效机制,各二级单位共有200多个班组进行了第二轮班组长“公推直选”。合理化建议和技术改进活动蓬勃开展,全年完成合理化建议和技术改进项目16000项。对上一年度237项创效10万元以上合理化建议和技术改进项目进行了评审,审定获奖项目184项。连续9年保持获省重大合理化建议获奖项目数量第一名。举办了第五届职工运动会,参加人数达8000多人。关心关爱困难职工,持续开展春节送温暖慰问工作,公司领导分别带队,深入基层单位,走访慰问困难职工家庭,共走访了9个基层单位,送去慰问金247万元。同时,各基层单位开展送温暖慰问,发放慰问金320多万元。继续开展大病救助和慰问工作。做好机关中层以上管理人员结对帮扶困难职工,全年共有340多人中层以上管理人员结对帮扶317名困难职工。

精准扶贫持续推进。公司定点帮扶太湖县江河镇发展石斛种植、茶叶加工、光伏发电等重点产业项目,2017年村集体经济的收入已逾10万元。投资43万元建成的60千瓦村级光伏发电二期项目于8月份并网发电,预计2018年光伏发电收入超10万元。公司注重该村基础设施建设,先后完成了村组道路硬化拓宽、人畜安全饮水及农水项目设施,建成江河镇文化广场和一站式服务中心和党群活动场所,使江河镇基础

设施及公共服务设施明显提升。结对帮扶枞阳县,继续投入100万元用于钱铺镇脱贫攻坚工作。突出精准扶贫的实效性,采取“一帮一”结对帮扶模式,结对帮扶江河镇24户脱贫难度相对较大的深度贫困户,每名干部个人支付贫困户帮扶发展金每年不低于1000元。通过干部结对帮扶包户,对贫困户建档立卡,明确了帮扶对象和责任人,形成包户干部与贫困户双向联系机制。

公益事业持续投入。投入资金30万元继续实施铜冠希望助学工程,分别向公司项目所在地和扶贫点南陵县、庐江县、枞阳县各捐资10万元,资助家庭经济困难、品学兼优的中小学生和大学新生。利用教育基金资助在校大学生,向中南大学教育基金会追加捐赠100万元,将铜冠教育基金规模扩大到500万元。做好“铜冠奖学金”的评选与发放工作,2017年,中南大学“铜冠教育基金”奖励优秀大学生40人,奖励总额20万元;安徽大学“铜冠教育基金”奖励优秀大学生36人,奖励总额18.4万元。为支持铜陵市医疗慈善事业,维护良好的医企关系,公司继续向安徽省红十字铜陵医院(铜陵市立医院)捐资40万元。助力美好乡村建设。公司利用闲置设备援建的祁门县古溪乡黄龙村铜冠厂运营良好,公司每年在该厂的铜网采购量100万元左右。2017年共采购该厂108万元铜网用于矿山生产,以造血的方式助力美好乡村建设取得实效。

钱庆华

今天我也戴上红袖章



“威翔,这是你的红袖章,赶紧戴上。”5月4日一大早,天马山矿业公司选金车间安全员汤军正在给各个大班的青年员工发红袖章。

“嗯?我也戴红袖章?”威翔疑惑地说。“对呀,你作为青年安全监管岗的成员,肯定要戴的。大家检查一下劳保用品,戴好红袖章,我们到现场去。”说着,汤军戴上安全帽,系好帽带,领头走向生产现场。

一直以来,该车间始终把安全管理作为生产工作的重中之重,安全工作成效显著。但在实际工作中,也还存在员工安全意识薄弱、安全技能参差不齐等问题。该车间结合自身管理实际,充分发挥企业团组织在安全生产监督中的骨干作用,努力促进青工参与安全管理,同时事事注重安全监督工作。

“平常工作中,总是看见公司和车间的检查组成员戴着红袖章,巡查生产现场的每一个角落,特别羡慕啊!今天我是第一次戴红袖章,我要好好

好行使安全员的职责,任何细微违章不安全现象都不放过。”威翔兴奋地戴上红袖章,跟上大家的步伐。

刚走到精矿24米浓密机,一名女工迎面走来。“你的安全帽带呢?为什么不系上?”威翔大声喝道。

“诶哟!吓我一跳。是你啊!今天怎么这么神气?”女工一边系帽带,一边好奇地问。

“那是,看看这个。”威翔指指自己的红袖章,严肃地说。“安全无小事,安全帽带要系好。你可千万不能存侥幸心理。”

“哦,记住了。”女工红着脸看看一群红袖章,伸伸舌头快步走向工作岗位。

一人把关一处安,众人把关安如山。自5月份开始,该车间将不定期开展“青安岗”隐患排查活动,采取现场检查和查阅台账等方式,重点对员工的劳保用品穿戴、操作规范、记录填写等进行检查,对查出的安全隐患要求限期整改。

“开展‘青安岗’隐患排查活动,让团员青年在安全生产环节中真正起到‘哨兵’作用,由此带动周围员工,形成全员行动,共保安全的浓厚氛围。”车间主任孙业友如是说。

吴奕敏

铜冠(庐江)矿业公司发出安全环保动员令

本报讯 “今天我们在这里召开动员大会的主要目的是广泛动员全体员工,养成遵章守纪的良好职业习惯,进一步树牢安全发展和安全生产红线意识,强化底线思维,为矿业公司达标达产、健康发展提供强力保障!”日前,铜冠(庐江)矿业公司对全矿和外协单位员工发出安全环保工作总动员令。

为深化“安全环保,意识先行”主题活动,该公司紧紧围绕“强化意识重规范,落实责任反三违,全员动手控风险,夯实基础强安全”的年度安全环保方针目标,结合实际生产情况,制定发布了铜冠(庐江)矿业公司“强化意识,防控风险”主题活动实施方案。

今年该公司将根据各单位安全环保效果和安全环保过程管理情况对职

工月度安全绩效工资进行奖励,并将外协队伍纳入统一管理,安全环保月度考核项目由最初的公司内部单位13项、外协项目17项,不断完善为公司内部单位17项、外协项目22项,促进各单位不断提高系统辨识生产过程中安全问题的技能,有效避免了认识性、管理性的安全漏洞。该公司结合项目安全、环保验收评价工作,对生产过程中的安全环保及职业健康风险进行再梳理、再研判,防范系统性的安全风险发生。同时,继续加大“三违”查处力度,保持对“三违”特别是严重违章行为的高压态势。还通过持续开展安全环保宣誓、安全一家亲、安全座谈会、安全环保文艺表演等一系列安全文化活动,不断提高全员安全意识,筑牢安全环保防线,形成上下齐心保安全、促发展的良好氛围。石诚

金冠铜业分公司年度中修工作有序开展

本报讯 5月8日凌晨,各个失重料仓不断被清空,中控室操作人员远程停止精矿螺旋,烟尘螺旋,关闭工艺氧阀,切断中央氧,停止中央天然气烧嘴,现场操作人员将螺旋调至手动进行运转带空……5时50分,金冠铜业分公司内吹炼炉和快速熔炼炉分别停炉,在连续安全生产运行13个多月后,该公司顺利迎来年度中修。此次检修计划项目224项,涉及206项外协项目,18项自修项目,计划工期6天。

“安全、高效、高质、全面”该公司对本次检修任务提出明确要求,为此,检修筹备工作早在半年前就已着手展开,从设备的选型采购、检修计划的制定,到确定改造方案、落实环保措施,各项硬件软件双向护航中修计划。

在此过程中,18项自修项目被列入计划重点任务。由于时间紧、项目多、任务重,该公司制定了停产检修计划表,细化每个检修项目的计划安排,遵循“保安全、保质量、保工期、保费用”的“四保”目标全面布置,以实现人员、安全、消防、保卫等多方面责任的严格落实。

“清理管线是我们本次中修的关键,为了保证检修效率,我们实行了更密集的倒班制度,并在各作业区域设置了负责人员,各项任务都细致划分到每一分钟。”该公司熔炼车间主任朱殿斌介绍说,作为金冠生产第一道工序,该车间在中修工作中处处体现着他们的管理智慧。“在中修计划的最后一天,我们将组织党员进行扫尾工作,发现作业中可能存在的遗漏点,零死角地完成中修计划。”该车间支部书记吴德圣补充说道。

在检修现场,施工点多面广,交叉作业、高空作业、动火作业、特殊作业、受限空间作业多,现场环境复杂,一系列实际问题促使作业安全监管难度加大。该公司据实制定中修安全环保监管网,实行全覆盖安全管理。在这里,安全管理职能充分发挥,分口把关,分片包干,“谁主管、谁负责”,安全责任制成为了他们实实在在的行动。

除此以外,该公司在冶炼车间办公室区域设置了中修临时医务室,成立了公司、车间两级检修现场安全环保督查小组,不定时地对现场进行安全环保督查,查处“三违”行为,排查安全隐患,确保此次检修安全有序进行。

萨百灵 封保敏



5月10日上午,集团公司职工趣味运动“团结一心向前进”比赛在安工学院运动场举行。来自集团公司24个基层单位的近360名职工参加了比赛活动,经过激烈的竞争,最终铜冠铜箔公司代表队夺得第一名,金隆铜业公司和铜冠物流公司代表队分获二三名。图为铜冠铜箔公司代表队正在进行比赛。

本报记者 王红平 摄

安工学院2018年“专升本”考试报名人数创新高

本报讯 5月4日,记者从安工学院招生就业处获悉,该公司组织的2018年“专升本”报名工作已经结束,该院共有258名同学报考“专升本”,创历史新高。

该院组织“专升本”报名考试,旨在进一步拓宽毕业生继续接受本科教育

的渠道,搭建应用型人才培养“立交桥”,经报名资格审核、信息采集、照片校对、数据录入、信息核对等流程,整体报名工作于5月前完成。

该院2018届预计毕业生人数为2124人,“专升本”报名人数占12.15%,比去年增加7.15%。“专

本”报名的绝对数和占比都呈现持续攀升的良好势头。

该院负责人表示,近年来,该院越来越多的学生通过专升本考试实现了自己进入本科院校学习的梦想,这得益于学生对自身职业生涯规划及求学深造的强烈意愿,和学院各级广泛宣传、科学组织。该院招生就业处将继续做好服务工作,为学生顺利参加考试、进入理想的本科院校提供服务。陈潇 徐婧婧

冬瓜山铜矿夯实第十四次安全宣教活动

本报讯 日前,冬瓜山铜矿在全矿开展以“构建双重预防,严格责任落实”为主题的第十四次安全宣传教育主题活动,进一步提升全矿安全环保与职业卫生管理工作,实现安全环保风险有效防控,着力提升矿山安全生产保障能力。

该矿为确保活动的顺利开展,成立活动领导小组,确保组织落实、措施到位。首先做好宣传与准备阶段,全面落实集团公司活动部署,召开活动动员会,部署活动开展工作,并张贴标语、横幅,广泛宣传活动主题,营造活

动氛围。其次抓好实施阶段,严格执行班前安全环保宣誓活动,针对性地开展安全环保教育培训,对生产区域进一步改善出入井口指纹考勤、人员定位、安全答题的“三位一体”连锁系统强化封闭管理;通过现场督查、岗位自查持续开展不安全行为自查自纠活动;深化员工承诺签名、亲属安全寄语、发布安全公开信、召开安全座谈会、评比区内助等“安全一家亲”活动。并持续开展安全管理标准化创建达标、全面开展全员参与岗位风险辨识和管控活动,推行岗位作业标准化

创建达标和深化现场管理标准化创建达标活动;不断推进职业健康示范企业创建工作、清洁生产、安全环保专项活动和安全环保系列文艺活动,营造安全环保文化氛围,发挥文化引领作用。

同时,该矿加强活动的过程控制,健全活动原始记录,明确责任,将活动的各项内容落实情况作为各基层单位安全环保绩效过程考核内容之一,对在活动中表现突出的基层单位和个人实施奖励措施,进一步强化全体从业人员安全环保意识,增强岗位风险辨识及管控能力,优化并落实岗位安全作业规程,不断创新安全环保管理与考核方法,促进全矿安全生产、环境保护工作优化提升。

汤菁



5月9日中班,铜山铜矿分公司负658中段电机车维修间的钳焊工刘大华正在指导钳工章正华气割车皮磨损部位。该公司开展导师带徒活动,积极倡导“一专多能、一人多用”的维修新模式,要求维修人员每人精通一门专业,同时兼会其他专业,不断提高维修技能。

余飞 摄



日前,凤凰山矿业公司开展“我安全、我快乐、展风采”主题长跑比赛,共有70余人参加比赛。比赛分男子组和女子组同时进行,赛程总长约2千米。段青 摄