

在供水保障线上锻造战斗堡垒

——有色动力厂供水一车间党支部强化党建工作侧记

“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜。”这是有色动力厂供水一车间党支部在今年一季度全厂党建工作汇报会上的铿锵誓言。作为承担矿山、冶炼等企业生产供水和居民用水保障单位，如何把分布在市区狮子山、义安区、经济开发区等泵房的17名党员拧成一股绳，带领70多名职工完成年度1000万吨供水量任务？该党支部按照需求牵引、问题导向、狠抓重点的原则，积极在供水保障线上探索基层党建工作新路子。

严肃党内生活制度抓住关键点，确保不走样。坚持开展“三会一课”和“党员活动日”雷打不动。通过规范制度和创新方法，强化党员理论学习和政治素养。针对点多面广特点，建立了党员微信学习群，固定分散党员学习内容和时间，拓宽党员政治学习和日常教育渠道。党员微信学习群坚持每月学习制度。尤其在党的十九大精神

学习上，开展微信专题交流与心得体会推送，广大党员积极参与，并在党员大会上分享个人收获。开展党员先锋岗内容征集。每名党员对照党内各项制度和供水岗位实际，自己动手写出本岗位党员先锋模范行为标准，通过自身参与，自觉对照提高，加强党性修养锤炼。经过梳理归类的政治纪律、工作纪律、安全纪律、岗位纪律和活动纪律等5个方面的内容，成为每名党员争创“五个一”的目标和方向。坚持党员活动日每月有主题，活动质量有要求有提高，每次党员活动日，支部都精心研究，认真布置，注重加强过程记录和总结点评，确保了党员活动日“党性”效果。

加强党员教育管理找准切入点，力求有实效。围绕“党员要成为岗位骨干”目标，举办了党的十九大报告和党章知识学习与竞赛。从增强党员责任入手，开展党员“政治生日”主题活动。党支部通过发短信或微信祝贺，利用党小组和党

员大会每月举办党员“政治生日”座谈会，使每名党员牢记自己第一身份，不忘初心。从增强党员纪律入手，开展“五比一看”活动。围绕纪律、责任、能力、态度、素质等5个方面加强党员教育管理。支部将5个方面内容细化成25条考核打分标准，结合党员所在班组的每月绩效考核结果，对每名党员评定有依据，有目标。

促进党员作用发挥突出支撑点，提升战斗力。按照“一名党员就是一面旗帜”党建品牌建设要求，在关键岗位开展了党员结对子活动。推行班组中有两名党员之间的帮带制度，采取签订结对子任务书形式，强化自我约束和相互监督，在政治纪律、工作纪律、安全纪律、岗位纪律、活动纪律五个方面争创第一，通过公布具体标准内容，实行月度评议，季度考核，定期通报亮出成绩单，较好地发挥了党员示范引领作用。在重要领域设立党员先锋岗。支部将冬瓜山党员班长

日常管理“十八个步骤”以及形成的“四个一样。”（即：白班与夜班一个样、领导在与领导不在一个样、节假日与平常上班一个样、有检查与没有检查一个样）作为典范在全车间宣传推广。努力营造讲管理光荣，向管理要效益的氛围。逐步实现6个泵房班组都有自己的管理特色，促进车间整体管理水平提高。加强党员战斗力培养。成立了“供一先锋队”。活动方法是每名党员在供水生产行动中填写记录书，经支部确认后通报先锋亮点并作为优秀队员考评加分依据。目前，党员行动记录共有18次，解决供水生产矛盾和问题11起，党员参与行动29人次。党员在供水设备抢修、环境整治、节能降耗、应急处置以及支部临时任务安排和集中统一行动上展示了旗帜风采，树立了标杆形象。至此，支部有9名党员先后获得厂部和集团公司各类先进荣誉称号。

罗 鹏

风建设突出抓好效能监察；以宣传、贯彻党的十九大精神为主线，以讲好有色故事、铜冠物流故事为手段，全方位宣传新时代改革发展和从严管党治党成就，宣传新时代涌现出的先进基层党组织和优秀共产党员；坚持把思想政治工作落到支部，努力改进思想政治工作的内容、载体和方法，不断增强思想政治工作的针对性和实效性；进一步开展社会主义核心价值观培育践行活动，持续开展社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设宣教活动；加强工会工作和共青团建设；加强信访维稳等工作。对每一项制定的具体措施，该公司党委一律落实到责任领导、责任部门，并纳入党建考核体系。

王树强

铜冠物流公司党建工作推出新举措

本报讯 日前，铜冠物流公司党委紧紧围绕“坚持党要管党，着力加强政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设”的党建工作思路，推出党建工作八个方面重点和34条举措。

该公司党委今年坚持围绕“持续深入学习宣传贯彻党的十九大精神、全面落实从严治党责任、推动加强党的领导和完善公司治理有机统一、着力建设高素质专业化干部队伍、全面提升基层党组织建设水平、持续推进反腐倡廉和作风建设、深入推进宣传

思想和精神文明建设、全力推进新形势下群团等工作上台阶”等八个方面党建重点工作，不断提高党的建设质量，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，切实做到把方向、管大局、保落实，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。

该公司党委为使八个方面党建工作有效落实，制定了34条具体落实措施。重点是落实好按照“学懂弄通做实”要求，切实抓好党的十九大精神学习宣讲、培训等工作；扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；进一步把党的领导融入公司治理各环节，确保党组织在公司

治理结构中的领导地位；严格贯彻落实党建“1+8”制度；坚持党管干部管党人才原则，加强中层管理人员日常管理监督；坚持从基本方法、基本程序、基本制度和基础资料等方面入手，深化基层党组织标准化建设；开展好“党支部建设提升行动”，有效扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部；按照“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”要求，坚持把行政工作的热点难点作为创建党建品牌工作的重点，扎实推进“四强四优”争创活动；围绕生产经营管理中心，持续推进反腐倡廉和作

金隆铜业公司科学规划员工私家车停放

本报讯 五月份的第一个工作日，在金隆铜业公司综合楼办公的商务部和稀贵工场管理课40多名驾车上班的职工，没有像往常一样直接将车开进综合楼停车库，而是自觉把私家车停在综合楼大门外，然后步行到办公室上班。像他们一样如此舍近求远的，还有该公司技术创新部和铜冶炼工场的职工，只不过这两个部门职工将私家车停在综合楼大门外的时间是四月份，比其更早的则是党群工作部和行政事务部，他们早在今年三月份就开始这么做了。

这就是金隆铜业公司2018年出台的综合楼员工私家车按月分流停放措施。今年元月份金隆和稀贵整合后，原来独立的两家单位合署办公，稀贵金属分公司绝大部分机关管理人员搬入金隆公司综合办公楼内。随着管理人员的增多，公司综合楼四周原有的私家车停车位严重不足。资料显示，在门卫岗位登记并办理了厂区车辆出入证的职工私家车已达120余辆，而综合楼四周的标准停车位只有八十多个，停车矛盾突出，影响工作效能。为进一步规范停车，维护厂内交通秩序，该公司决定对综合楼车辆停放实施科学管理，自今年三月份起，实行综合楼职工私家车按部门分月停放、错峰分流的管理措施。各个部门职工每年有四个月时间限制在综合楼旁停车，私家车辆集中的七大部分门按照月份顺序轮流限停，限停期间，被限停部门职工车辆不得驶入综合楼大门，按规定停放在门外的公路两侧或公司租用的原金山路小学操场停车场，在被限停的其它月份，则仍可停放于公司综合楼停车场。该措施实行以后，综合楼停车紧张状况立即得到彻底解决，三个多月以来，没有发生车辆擅自违停的现象，既显示了该项措施的正确必要，又展示了该公司职工严格遵章守纪的良好素质。

章 庆

铜冠有色池州公司部属今年安全环保工作

本报讯 日前，铜冠有色池州公司召开2018年度“强化意识，防控风险”活动动员会，安排部署2018年安全环保工作。会上，该公司传达了学习了集团公司安全环保工作会议精神，并对公司2017年度活动开展情况进行总结表彰。该公司紧紧围绕集团公司2018年度“强化意识，防控风险”活动方案，明确了活动主题、活动时间、活动内容和要求，活动组织机构及各部门在活动中的职责、活动检查考核标准。要求全体员工进一步提高认识，强化红线意识，以更加有效的措施筑牢安全环保防线，严守安全环保底线，促进安全环保工作稳定健康发展。

吴旺顺



铜冠机械公司无轨分厂职工日前正在维修进口铲运机。铜冠机械公司针对冬瓜山铜矿进口3立方米铲运机故障，在维保中积极开展国产化改造，对一些原器件成功实现了国产部件替代，不仅降低了维修成本，也为客户提供了维修便利。

王红平
廖肇迪 摄

强教育 立规矩 作表率 敢担当

铜山铜矿分公司开展廉政谈话筑牢从业防线

本报讯 为进一步推进企业党风廉政建设，提高党员干部廉洁自律意识，进一步加强对党员干部的教育、监督和管理，铜山矿业分公司纪委近期对24名新提拔的领导干部和工程技术人员进行集体廉政谈话。

5月1日下午，该分公司纪委书记从四个方面对与会干部进行集体廉政谈话，一是全面准确把握矿业公司反腐倡廉新形势，结合集团公司巡察发生的典型案例，进一步警示领导干部防患于未然；二是明晰责任清单，认真履

行“一岗双责”，要求各位干部将党风廉政建设主体责任扛在肩上，融入到生产工作中，以内控（部）建设为抓手，不断完善廉政风险防控制度和措施；三是加强对党的十九大精神和《党章》和党纪条规的学习，认真学习中央八项规定、省委“三十条”和《中国共产党自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁若干规定》以及集团公司有关规定，学以致用，指导实际工作；四是带头清正廉洁，发挥表率作用，不断加强政治修养，强

化责任担当，保持敬畏之心，自觉接受监督，用纪律的尺子衡量自己的言行，以身作则，率先垂范，增强廉政从业意识和拒腐防变能力，筑牢“防腐堤”。

据悉，该分公司通过集体廉政谈话提醒教育的形式，立足教育，着眼防范，把关口前移，推动了干部职工履行“一岗双责”的主动性，提高了党员干部廉洁从业的自觉性，有利于进一步加强矿业分公司党风廉政建设，切实让“咬耳扯袖、红脸出汗”常态化。

施洪宾

平凡岗位显身手

——记铜冠冶化分公司优秀员工刘芳



2013年4月，刘芳从铜冠矿冶设备公司转岗到铜冠冶化分公司综合车间任分析化验工，工作跨度很大。为尽快适应新的岗位，刘芳虚心向先来的师傅求教，向同事借阅《化验员读本》等相关书籍，利用业余时间自学。短短几个月的时间，刘芳逐渐熟悉和掌握了各类检测设备和化学试剂的用途用法，很快就能单独作业。

化验分析接触最多的是强酸、强碱等有害试剂，且经常用到电炉、乙炔气瓶等设备。每次作业前，刘芳都穿戴好劳动防护用品，启动设备前，她都要认真检查一遍，确保安全再操作。下班前把化验室巡视一圈，把试剂摆放归

位，仪器电源切断，确认没有安全隐患后，她才放心的离开单位。刘芳在现场进行取样作业时也主动排查隐患。去年3月的一天，她像往常一样到硫酸车间现场取酸，在登上取酸平台时，她敏锐的发现楼梯上捆绑的麻袋有些许松动，换位他人可能会不以为意，但在刘芳看来这可能会影响到上下楼梯人员的安全，她立即向领导汇报，松动的麻袋很快得到了加固。去年下半年的某一天，刘芳在生产现场取硫酸烧渣样品时，发现有2位外协单位的师傅清理残渣时图方便站在皮带轮边缘部位，她立即走上前把他俩喊停，向他们解释这样做的危险性，劝说他们站到安全的位置。两位师傅听后惭愧地点点头，回到地面继续清理。

2017年初，由于人员变动，综合车间化验工由原来的二十多人减少至8人，然而化验工作量并没有相应减少。为保障生产的有序进行，刘芳主动承担了原料、生产样、环保样、胺液等一系列样品的检测工作。她严于律己，不敢有一丝一毫的马虎。一次，刘芳在化验铁精砂的铁含量时，两次连续测定的结果相差0.36，按照公司要求误差不超过0.4即为有效数据，可以进行上报。但刘芳认为试验结果反应了生产现状，只有更加精确才能更好地服务于生产，于是她又反复多做了几组，直到试验的结果极为接近才罢手。

去年12月的一天下午，有关部门临时送来一批样品，要求马上对硫含量进行化验，此时已经临近下班时间，刘芳毅然承担起了这项临时任务。她换上刚刚脱掉的工作服，端着样品走进了实验室，经过一番耐心细致的操作，终于在当天傍晚得出了化验数据，此时已经接近晚上七点钟了。

方 超

铜冠铜箔公司一员工荣获安徽省“五一”劳动奖章

本报讯 近日，铜冠铜箔公司党委副书记、经理甘国庆被安徽省总工会

会授予安徽省“五一”劳动奖章。

何 亮

以青春之名 谱团建新章

本报讯 “共青团是企业的桥梁纽带，共青团员是初升的太阳。”近三年来，技术中心团委不断创新工作思路，紧紧围绕该中心年度方针目标，提升团员青年的思想政治意识和服务企业的能力，使之成为该中心“加快建设更高效率、更好效益的现代科技服务型企

业”的重要推动力量。要想及时了解团员青年思想动态，技术中心团委要求各团支部必须每半年上报团员青年的思想状况分析材料，以此为依据针对性开展宣传教育工作，维护青年队伍稳定。

以改革发展、科技经营等工作为核心，该中心团委找准青工思想教育工作脉搏，将其与科技经营工作相结合，营造积极向上的舆论氛围。开展铜陵“有色好员工”投票推选工作，组织青年团员学习先进个人事迹……通过微信公众号、微信群、QQ群、内网等多媒体，各类宣传教育重点突出。

现如今，“青工技能振兴计划”助力“双推优”工作，“导师带徒”机制构建企业人才梯队，“五小”成果科技竞赛促进青工创新成果转化、应用、创效，以“打造现代科技服务性企业”为宗旨的“青”字品牌服务能力不断跃升。

工作之余，该中心团委积极组织团员青年阅读《我和我的铜陵有色》

故事集、参观该中心企业文化陈列馆、观看2017年改革发展专题片《聚力新征程》和中铁建铜冠投资公司厄瓜多尔专题片《不用扬鞭自奋蹄》，帮助团员青年加深对铜陵有色认识和了解。

此外，多项公益志愿服务活动展示青年员工昂扬风貌。“青春献有色，奉献在岗位”主题活动倡导团员青年立足本职岗位开展义务奉献，20名青年注册成为青年志愿者，先后有30人次参与义务献血，5名青年参加团市委“暖冬行动”“春风行动”志愿服务；公益捐款、行走捐步、购买脑瘫儿童电子画、通过电子支付方式向先心病患儿爱心捐赠等电子公益“上线”；制作“保护生态环境，造就秀美铜都”宣传单页，开展“美化我们的环境”志愿服务活动……这些活动充分依托“有色共青团在线”、铜陵论坛青年帖、《铜陵有色报》及各单位门户网站，影响力不断扩大。

三年间，技术中心团建工作从未停滞。立足“细胞工程”，以创建先进团支部为抓手，以加强团干队伍建设为重点，该中心团委突出基层团组织建设。按期换届，“三会一课”等基础工作扎实开展，“智慧团建”团组织架构及基础信息日臻完善。在此基础上，该中心三年来两次荣获集团公司红旗团委，62人次青年受到了省市、集团公司及技术中心评选表彰，4名青年团员入选铜陵“有色好员工”候选人。萨百灵 张 蓓

铜冠矿建公司组织开展爆破“三大员”培训取证工作

本报讯 为适应民爆物品管理日益严格规范的新形势，积极满足民爆物品管理要求，确保在建项目正常施工，铜冠矿建公司于近期组织开展了爆破“三大员”培训工作。

该公司人力资源部通过与铜陵市治安支队协调沟通，由市治安大队委托智通培训学校举办了一期涉爆“三

大员”取证培训班。该公司共51人参加培训学习，其中爆破员25人、爆破保管员14人、爆破安全员12人。通过为期一周的培训学习，圆满完成学习任务并全部考试合格，为进一步规范民爆物品管理，严格执行民爆物品使用规定提供了保障。

吴 桐 曾红林



为保证井下安全生产，确保排水系统工作正常，5月1日，铜山铜矿分公司组织人员对该公司井下负658米水仓进行清理，使排水系统畅通，进一步保证雨季防洪工作顺利进行。

方威达 摄



母亲节期间，为营造感恩母亲、关心母亲，弘扬中华民族的传统美德，冬瓜山铜矿计生办开展了“感恩母亲节、关心贫困母亲”主题活动，对家庭困难的8名矿山女职工进行慰问，让贫困母亲感受到矿山大家庭的关爱之情。

潘 琴 摄

侯学礼同志逝世

中共党员、铜陵有色铜冠物流有限公司离休干部侯学礼同志因病于2018年5月7日18时26分在铜陵市立医院逝世，享年91岁。

侯学礼同志，山东莱芜县人，1928年8月出生，1949年1月参加革命，1949年4月加入中国共产党，1949年1月至1953年2月任中国人民解放军第二十一军六十三师一八九团战士、副班长、班长、副排长，1953年2月至1959年10月任中国人民志愿军第二十一军六十三师一八九团副排长、排长、副连长，1959年11月至1971年3月历任铜陵市劳动局科长、粮食局人秘科科长、粮食局第一粮站党支部书记，1971年3

月至1984年10月历任铜陵有色运输部保卫科副科长、科长、调研室调研员，1984年11月离休，享受县级待遇。

侯学礼同志一贯拥护党的路线方针政策，政治坚定，不忘宗旨，始终忠于党、忠于人民，服从组织、团结同志、清正廉洁、尽职尽责，为党的革命和建设事业，为社会主义经济建设和企业改革发展做出了积极贡献。

侯学礼同志的遗体告别仪式于2018年5月9日上午8时40分在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜冠物流有限公司委员会

2018年5月8日