

三千里路云和月



在三千里外的赤峰市金剑铜业公司，有一群可敬可爱的铜冠儿女，他们为了边疆铜工业的发展，远离故乡，用真情书写着可歌可泣的动人故事。

张建华:重任在肩无卸时

电铜质量不好，产量始终不达标……困难重重。7年前，金剑铜业公司遭遇发展瓶颈，急需一批生产业务骨干支援，亟待改善发展现状。

在铜陵有色集团公司，张建华可谓是大名鼎鼎，以集团公司精炼技术比武第一名，多次获金昌冶炼厂生产标兵、一等功臣等荣誉成为冶炼圈内红人。当时金剑老总找到了集团公司点名要他，金昌冶炼厂组织部长找他谈话。

父母在，不远行。“父母当时有七、八十岁了，身体又不好。”时任电解精炼车间任工段长的张建华内心深处十分纠结，“既然组织上找到了我，我是党员我不带头，谁带头？”

就这样，46岁的张建华告别了朝夕相处的亲人和工作多年的铜陵故乡，带着责任踏上了征程。

“这是一个福利型企业，残疾人多，员工操作水平参差不齐，电解铜质量波动大，年产12万吨设计规模完成不到10万吨。”一系列问题比张建华预想得还要糟糕。

没有操作规程和工序标准，必须从提高员工技能、灌输员工质量意识着手……这是张建华首先要抓的最现实、最紧要任务。这对铜陵有色员工是司空见惯的事，可对金剑铜业公司员工来说是个罕见事，像看热闹一样看着他，“这么多年都这么过来了，看你有什么新花样？”

没有教不好的“学生”，只有不会

教的“老师”。没有操作规程和工序标准，张建华就把金昌的电解车间标准搬来了；员工质量意识不强，张建华就手把手地教，从刷电解槽到电解液温度，再到添加剂的配比，每一个影响电铜质量的环节，张建华都不拉下。“有时不得不盯着他们干。”张建华直言不讳。

好在，张建华吃住在厂里，离电解车间只有几步之遥，不管白天和黑夜，随时可以到工作岗位上去解决生产难题。

付出总有回报。2012年底，金剑铜业公司电解铜量首次突破10万吨大关，高纯铜率由以前的80%上升到98%。当年10月份，张建华由于劳苦功高，从电解车间副主任晋升为主任。

“仅抓好操作标准是不够的，还得由规范操作到功效上的转变。”张建华又在挖潜降耗、提质增效上动脑筋。

在电解车间492个电解槽中各增加一片阳极板，每年产提升能1600吨；对大功率循环泵进行变频改造，一年节能200万元……张建华不知付出了多少辛勤的汗水。

现如今，张建华已在金剑公司奋斗了7个春秋，为了工作，他有两年春节没有见到亲人。“父亲去年就住了四次院，我都没有回家，好在有姐姐、姐夫照顾。回去要好好孝敬两个姐夫喝杯感谢了。”张建华说到此处，沉默良久，流露出阵阵酸楚。

2012年以来，金剑铜业公司电解铜每年以8%左右速度递增，到2017年底，年产电解铜量13.93万吨。今年又瞄准新目标，向年产14万吨生产目标进军。

朱长林:管理“火种”照亮金剑上下

“我刚来的时候，企业制度为零，就连统计报表都没有，只有个产量报表，我都不知道以前按什么给员工发薪酬的。”现任财企部副部长的朱长林回想起当时来的情景，感到不可思议。

2008年，朱长林是铜陵有色第一批来金剑公司的铜陵有色人，在铜陵有色公司在接管金剑铜业公司前，这里还是

军工企业过渡到民营性质的企业。

没有规矩，不成方圆。只有依靠健全的规章制度，才能管好一个企业，朱长林感到肩上的压力比在铜陵时大得多。好在，朱长林先后在金口岭铜矿、中矿公司等单位一直从事企业管理工作，有着较为丰富的工作经验。他说，那时候，整天不是呆在办公里起草规章制度，就是到生产车间了解相关情况，忙得天昏地暗，没有一丝休息时间，每天都忙到深更半夜，有时睡觉时还要思考问题。

“责任重如山，组织上安排你来，干不好没理由交待呀。”朱长林说。

针对金剑公司当时的管理现状，朱长林可谓是从白手起家。对症下药，按轻重缓急等顺序，从建立了统计、计划、岗位定员定编着手，到金剑公司的部门责任制、质量环境管理体系、合同管理、招投标管理、目标责任制考核、金属平衡等一系统规章制度。朱长林煞费心机，十年间从一头黑发到白发丛生。

“最好的制度不执行都为零。”朱长林说，“这里员工拿起锄头是农民，拿起斧头是工人。”由于员工起初把责任制考核当作新生事物，一开始不适应，产生抵触情绪，经过多年来的磨合，不仅实现了制度管人、薪酬考核，还建立了“三标一体”体系和卓越管理体系而且各项规章制度日臻完善，向更高层次迈进。

“尽管我也吃了一些苦，但是看到企业管理真正给企业带来较大效益和活力，我感觉我付出都是值得的。”朱长林说，他撰写的《论风险管理》《论金剑铜业公司投入与产出》等企业管理创新论文多次在集团公司获奖，得到了领导的认可。

10年了，朱长林从不惑之年转眼间已年逾五旬，为了金剑铜业公司的发展，朱长林很少回家。记者在采访时，正遇到他夫人来赤峰探亲，一脸地责怪起老朱：“他可以不回家看我和孩子，但也要回去看看他八十多岁的老娘啊！”

周仁圣:干不好无颜见铜都父老

“我如果在这里干不好，无颜见铜

都父老。他们来时就提拔为副科级，我来时还是工人身份。”周仁圣坦言，“而且我是主动要求来的，他们是组织上安排来的，我和他们完全不一样。”

当兵退伍后的周仁圣在金昌冶炼厂先后干过炉前工、炉后工、浇铸工和转炉行车工，2009年任炉长。到金剑铜业公司时，是熔炼车间副段长，也是惟一到金剑铜业公司没有科级行政组织的铜陵籍员工。

“干得好就能提拔，干不好就这个样子。”这是当时领导对他说的话。

周仁圣刚来到金剑铜业公司时，阳极炉要10多小时才出一炉铜；一炉铜只能出300块阴极板；转炉200炉次就要大修一次……这些在当地员工看似很正常的事，但在周仁圣看来，里面大有文章可做。

不达目的不罢休。周仁圣几乎24小时坚持在岗位，第一件事就是抓员工操作技能。他亲自带头干掏炉眼，将炉水烧得旺旺的；为了多出铜水，他将炉底铜渣清理干干净净的。终于起到了立竿见影的效果，阳极炉出铜时间缩短到7个小时；一炉铜水最高能出700块阴极板。半年后，转炉也实现了500多炉大修一次，生产效益明显提高。当年底，周仁圣提拔为熔炼车间副主任。

2013年春节，周仁圣在别人看来干了件疯狂的事。那年大年三十晚上，一台阳极炉顶发生倒塌。为了不影响生产，周仁圣安排备用炉和另外一台炉正常生产，自己带人连夜钻进炉子进行砌炉，两天两夜都没有合眼，直到大年初二进行烤炉，大年初三进料，大年初四成功浇出第一炉铜水。五天五夜没有合眼的周仁圣实在坚持不住了，倒在床上连续睡了两天两夜。

周仁圣对工作认真在金剑铜业公司出了名，且刚正不阿。2015年，周仁圣被金剑铜业公司委以重任，担任安全环保部副部长，主要分管综合治理、保卫、消防等重要工作。

“我每天亲自带人巡逻10多小时，确保公司财产安全，大大小小的事都要操心，责任重大啊！”周仁圣感慨，孩子今年就要高考了，想多请几天假回去陪陪孩子，但是这边他也放心不下，很是纠结。

本报记者 夏富青 通讯员 刘 军

铜冠物流公司今年抓好文明创建八项工作

本报讯 为把创建文明单位贯穿到改革发展稳定的全过程，努力提高职工队伍素质，优化生产发展环境，展示公司精神风貌，铜冠物流公司在新年里将重点抓好文明创建八项工作。

该公司八项创建工作有：坚持领导班子以身作则，在创建活动中发挥模范带头作用，把创建活动摆上重要议事日程，做到计划周全、目标明确、措施具体、责任落实；坚持牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实加强党组织的思想政治建设和作风建设，推动形成风清气正的干事创业环境；坚持加强思想道德建设，广泛开展以社会主义核心价值观等为主要内容的教育，引导广大干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生

观、价值观；坚持“工作学习化、学习工作化”的理念，深入开展全民阅读活动，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚；坚持依法治企、诚信经营，加强内部管理，不断提高业务水平，促进企业发展，提高经济效益；坚持挖掘本单位文化资源，加强文体设施建设，开展经常性、群众性文化体育活动，不断丰富干部职工的精神文化生活；坚持和完善职工代表大会和其他形式的民主管理制度，保障职工的合法权益；坚持广泛开展“学雷锋志愿服务队”、“文明劝导”为主要形式和内容的社会公益活动，积极参与军警民共建、企社共建、无偿献血、拥军优属和志愿者活动，把创建活动向社区、社会延伸，不断丰富创建内容。

王树强

矿产资源中心开展新版质量管理体系及内审员培训

本报讯 日前，矿产资源中心举办新版质量管理体系（GB/T 19001—2016/ISO 9001:2015）及内审员培训班，邀请方圆标志认证集团安徽有限公司高级审核员对新版质量管理体系作详细解读。

培训围绕新版质量管理体系的主要变化、质量管理的重要术语、新体系各项条款的具体内涵、内部质量管理

体系审核的具体程序等内容展开。通过现场授课，加深质量管理人员对新版质量管理体系的了解，扎实推进企业全面质量管理工作，为该中心质量管理体系转版奠定基础。

该中心主要领导、机关各部门、基层单位负责人及工程技术人员、专业管理人员共20余人参加了此次培训。

萨百灵 邵风雨

铜冠矿建公司安铜项目部组织开展隐患排查治理工作

本报讯 为贯彻落实集团公司《关于切实加强安全生产工作的紧急通知》精神，深刻汲取事故教训，增强事故防范意识，防控风险，4月26日上午，铜冠矿建公司安铜项目部联合矿方安全督导员、协作队伍主要负责人对井下5个中段8个作业面顶帮

板进行重点检查和现场督导，督促所有作业面进行了浮石的找撬，对几处围岩较差的地方制定相应的支护方案。对于检查中发现的16条安全隐患，项目部要求涉及整改的单位限期三日内整改结束，整改不到位的单位不得恢复生产。

曾红林 朱 璟



铜冠房地产公司工程党支部党员日前正在义务劳动。为弘扬党员奉献精神，铜冠房地产公司工程党支部组织全体党员利用休息日到东湖养殖场开展了“爱护环境，美化家园”主题党日活动。活动中，党员们冒着小雨，不怕苦不怕累，干劲十足，将主路两侧的杂草清除干净。

王红平 徐从将 摄



冬瓜山铜矿加大设备的维修保养力度，提高设备高效运转率，确保全年32000吨铜量任务顺利完成。日前，该矿选矿车间对半自磨衬板等设备进行检修（如图），并集思广益动脑筋、想办法，提高更换工艺，缩短检修时间，为后续生产创造有利条件。

汤 菁 高明 摄



中国国际塑料橡胶工业展览会（Chinaplas）于4月24日至4月27日在上海举行，这是亚洲塑料橡胶工业最重要的展会，来自40个国家及地区的超过4000家厂商展示了全球前沿的创新成果。金泰化工公司参加了此次展会，并与国内第一家、年产能10万吨的聚碳酸酯厂家浙铁大风化工有限公司进行洽谈，为后续合作奠定基础。

高 敏 摄

铜冠建安公司团委召开“五四”表彰大会

本报讯 5月4日下午，在纪念“五四”运动九十九周年之际，为表彰先进，激励典型，铜冠建安公司团委召开“五四”表彰大会。

表彰大会上，该公司团委对2017年以来的工作进行了总结，对2018年工作进行了安排，会议宣读了该公司团委“五四”表彰决定并进行了颁奖。该公司受表彰的“优秀共青团干部”、“优秀共青团员”和“共青团工作积极分子”代表上台发言。

集团公司团委书记李青参加会议并致词讲话，该公司党委书记作总结讲话并赠团员青年“学思践悟勇担当，青春逐梦新征程”，该公司党政领导、各党支部书记、35周岁及以下科级管理人员、项目经理、后备管理人员和团员共七十多人参加了会议。 李海波

铜冠池州公司加强工程项目安全专项排查

本报讯 铜冠池州公司铅锌资源综合利用项目进展顺利，目前已进入建构筑物内设备、设施安装阶段。大量设备、设施进场，各施工单位交叉作业愈加频繁复杂，尤其是预留设备安装空洞防护以及平台防护设施的完善对施工安全显得更为突出和重要。

日前，该公司铅锌资源综合利用项目指挥部统一部署，安排各专设项目组，联合监理方及相关施工单位安全负责人，共同对工程建构筑物安全防护设施进行专项排查，共排查出安全隐患7大项23条，并将排查出的安全隐患列出清单，明确整改单位和监督责任人，限期整改，目前整改和完善工作正在按计划落实。 朱 飞

铜冠建安公司举办通讯员业务培训班

本报讯 5月3日，铜冠建安公司在这家公司主楼三楼会议室举办了通讯员业务培训班，来自该公司的9名党支部书记和21名基层通讯员参加了培训。

本次培训班为期一天。培训邀请铜陵有色报社记者讲授了新闻写作基础知识和新闻摄影基础知识。培训期间，该公司党支部和通讯员代表还就新闻宣传工作进行了交流发言。

通过培训，广大通讯员开阔了新闻写作的视野，掌握了新闻写作的基本方法，知晓了发现新闻线索的途径，提高了新闻写作的兴趣。

李海波



5月2日下午，凤凰山矿业公司团委组织团员青年来到被央视评为“最美”书屋的义安区滨江书屋，开展“‘悦’读青春·书香矿山”读书沙龙主题团日活动，激发团员青年多读书、读好书的学习热情，展示新时代青年健康向上的精神风貌。

夏富青 段 青 摄

天马山矿业公司组织签订廉洁从业承诺书

本报讯 为深入贯彻落实党风廉政建设有关要求，强化廉洁自律意识，认真履行本职工作，严格遵守廉洁从业各项规定，自觉做到清明、清静、清廉、清正。天马山矿业公司纪委组织全体中层管理及关键岗位人员开展了2018年《廉洁从业承诺书》签订工作。

此次《廉洁从业承诺书》签订内

容紧扣形势，按照十九届中央纪委二次全会、省纪委十届三次全会和2018年集团公司纪检工作会议精神，根据《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等党纪党规，对《廉洁从业承诺书》内容进行了补充完善修订。此次

铜冠有色池州公司锌分厂

实打实面对面硬碰硬狠抓6S现场管理

本报讯 今年以来，铜冠有色池州公司锌分厂坚持把6S现场管理作为安全管理的先导，认真组织精干成员，戴上“放大镜”深入三个工序操作现场，关注终端查隐患，接触末梢找不足，实打实、面对面、硬碰硬狠抓6S现场管理，精心打造靓丽厂区。同时指定责任人在现场拍摄160多张照片，对工序存在的问题进行亮丑揭短，通过制作PPT演示进行归类开展分析，刻意放大不足，进一步提高6S现场管理的广泛性，内容的针对性上认真制定整改措施。

“实打实”将6S现场管理作为常态化管理。面对各种检查考核，杜绝“检查来了一窝蜂，考核走了奔西东”的现场管理陋习，锌分厂建立了三个“必须一个样”管理模式：上级检查考

核必须一个样，平时持续保持必须一个样，门脸与后院必须一个样。为此，该厂在原有6S现场管理的基础上进一步健全责任体系，先后制定和新建了垃圾清扫管理规定，6S管理标准，宣传栏视觉管理要求，区域卫生死角管理等系列制度，辅以清单管理，找准现场管理切入点，一举杜绝上级检查考核时出现突击整治的不利局面；加大考核力度，划出各工序责任区范围，对于存在的难点疑点问题，多方听取意见，拿出行之有效的管理办法，认真推进现场管理进度，及时跟踪检查落实整改情况，有效回避陷入检查、整改、恢复原状的无尽循环陋习；工序主管和主办以“你是领导，你来检查”的思维换位思考，对责任区的卫生死角进行刷新检查，放大加粗现场管理字

《廉洁从业承诺书》签订范围广、针对性强。签订对象涵盖了该公司全体中层管理人员及关键岗位人员，旨在督促其增强廉洁自律意识，规范从业行为。

《廉洁从业承诺书》的签订，实现了廉洁风险防范关口的前移，增强了该公司全体中层管理人员及关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性，有助于营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的良好氛围，为该公司的持续健康发展筑牢了“防腐屏障”。

朱 艳 姚学锋

体，将门脸与后院一样重视同等布置实打实考核。

“面对面”质疑管理短板，力度空前力求实效。“为什么你班组休息室的水杯都蒙上了灰尘，为什么这些水池都没有下水管，为什么这个台阶有这么大的距离……”面对检查组的一连串的质疑声，电解锌工序的各班组长一时间涨红了脸，额头见了汗。为加强6S现场管理效果，该厂督察组瞄准痼疾多问为什么，把握细节从源头找原因，实行靶向治疗，在现场开出治疗“处方”，增强责任人管理印象，从而进一步规范员工行为，促进了全员素养品质的直线提升，密织安全管理防护大网。

“硬碰硬”直面处罚责任人，强化整改措施动真格。该厂对于6S现场管理不力者，通过每月的现场检查评定，奖优罚劣，点醒责任人。采取现场拍照留存问题项，制成PPT逐项进行整改，同时在微信群中商议整改措施，全员协力共对顽疾想办法，将6S现场管理扎实有序纵深推进。

张 军