党员干部要切实 做到“五个过硬”

习近平总书记提出的信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬,是对中央委员会成员和省部级主要领导干部提出的要求,也是对广大党员特别是党员领导干部本领恐慌的及时提醒。“五个过硬”的要求,吹响了锻造新时代合格“答卷人”的号角,宣示了我们党勇于自我革命的责任与担当。

“五个过硬”,最重要的是信念过硬。领导干部要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,不断充实共产党人精神上的“钙”,带头做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者,切实把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好。

“五个过硬”,最根本的是政治过硬。领导干部要牢固树立“四个意识”,在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路,在行动实践上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩,切实做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

“五个过硬”,最关键的是责任过硬。领导干部必须把党的信任重托和人民期待放在心上,把对历史和人民的责任扛在肩上。牢固树立正确政绩观,切实发扬求真务实、真抓实干的作风,以久久为功、功成不必在我的境界,以钉钉子精神担当尽责、奋发有为、创新进取、苦干实干,创造出无愧于新时代的业绩。

“五个过硬”,最迫切的是能力过硬。领导干部要牢固树立终身学习理念,把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种健康生活方式。在学习中夯实坚定理想信念的真理支撑,汲取提升思想境界和道德情操的精神滋养,增强工作的科学性、原则性、系统性、预见性、创造性,提高履职担当的能力和水平。

“五个过硬”,最核心的是作风过硬。领导干部要在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力,在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验,在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反省、自我批评、自我教育,在服务人民中不断完善自己,持之以恒克服“四风”顽疾,赢得党和人民的信任。

沈小平

培塑共产党人精神长相

俗话说,相由心生。善良者必满面春风,自信者必举止从容。颜值可以整出来,但掩盖不了本色;气质可以装出来,但脱离不了本性。现实生活中,一些党员干部只重外在“颜值”,不重精神长相的培塑。有的当“两面人”,说一套、做一套;有的当“蒙面人”,年龄、学历等统统造假;有的当“老好人”,讲私情不讲党性,讲关系不讲原则……

行为上的不失范,源于精神上的不破相。培塑共产党人的精神长相,就是坚持共产党人价值观,就是守护共产党人的初心。对于每名党员来说,培塑精神长相映照共产党人的精气神,是立根固本、挺起精神脊梁的必修课。

信仰信念,须有定力。对共产党人而言,信仰是精神长相的决定性因素。这种精神长相,见之于面对威逼利诱,写下“砍头不要紧,只要主义真”的夏明翰;见之于面对敌人铡刀毫无惧色,“生的伟大,死的光荣”的刘胡兰;见之于“国破尚如此,我何惜此头”的吉鸿昌……在信仰信念面前的坚定从容,气贯长虹。

攻坚克难,须有锐气。共产党人是用“特殊材料”制成的,这种特殊,体现在“工作挑重头、困难站前头、荣誉靠后头”。在烽火硝烟的峥嵘岁月,表现为“扛炸药包是共产党员的特权”;在洪水肆虐的江河堤坝上,表现为“哪里有险情,哪里就有党员战斗的身影”。正如“人民功臣”李狄三所言,共产党员就是在最困难的时候,向党要副担子挑在肩上的人,“见第一就争,见红旗就扛”,敢啃“硬骨头”,敢攻“硬堡垒”。

改造提高,须有自觉。毛泽东同志曾说,除了庙里的泥胎不犯错误,活着的人哪个能十全十美?优秀共产党人,敢于自我揭短,勇于自我批评,对于自己的责任问题不遮掩、不推诿。董必武有一次因为六角钱平不了账,十分自责,执意在机关大会上做了检查,并亲自向党中央写了检讨信。随时准备坚持真理、随时准备修正错误,自觉改造提高,自觉接受监督,展现了共产党人善于自我净化、自我革新。

“什么是共产党员?就是自己有一条被子,也要剪下半条给老百姓的人。”每名党员都要牢记党章要求,把党规党纪刻印在心,始终慎独慎初慎微,不忘初心,敬终如始,以干干净净、清清爽爽的精神长相示人,时时、事事、处处践行“全心全意为人民服务”宗旨。

朱永杰

加强国有控股合资企业党建工作的思考

国有控股合资企业受多种因素影响,以往不同时期在党建工作开展方面,较国有企业而言或多或少地存在“弱化、淡化、虚化、边缘化”问题。究其原因,主要是合资企业追求经济属性这一目标较为单一,且同时模糊认知合资企业加强党建工作的作用。而实际上,在中外合资企业开展党建工作,对于充分发挥党组织领导核心和政治核心作用,从严从实推进合资企业党的建,促进企业生产经营等项工作稳步实施和企业的健康发展等具有重要意义。国有控股合资企业党建工作能否有效地开展,是包括合资企业本身和上级党组织值得研究和探索的课题。探索合资企业党建工作有效性,要以合资企业党建工作的基本任务为出发点,围绕目标、功能、方法、创新来展开,以期达到“企业需要、各方支持、党员拥护、群众欢迎”的目的。

一、认清合资企业党建工作任务

合资企业党建工作任务明确至关重要,任务明,定位准,才能效果好。其主要任务是:保证监督党和国家方针政策得到贯彻执行,把国家、省或上级党组织重大决策部署落到实处。这是前提,是首要,更是必须。

围绕这一任务,针对合资企业惯有属性和做法,诸多党建管理方法与途径要正确恰当地切入到合资企业的日常管理当中。如:党组织研究讨论重大问题决策,支持董事会、经营层依法行使职权,形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制,这是防止“一言堂”的重要手段;落实党管干部原则和党管人才原则,完善适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制,建设高素质经营管理者队伍,这是防止违规用人、保证企业健康躯体的重要法宝;履行党风廉政建设主体责任,加强对管理者的监督和内部重要制度执行的监督,建立健全权力运行监督机制,提高监督有效性,这是预防腐败的重要抓手;全心全意依靠职工群众,领导思想政治工作和工会、共青团等群众组织,支持员工代表大会开展工作,坚持用社会主义核心价值观引领企业文化建设工作,维护和执行党的纪律,监督党员切实履行义务,推动全面从严治党要求落地生根。

二、找准合资企业党建工作着力点

不泛国有控股合资企业在单一追求经济利益的目标下,孤立或弱化党的建设,偏离于党组织核心,形成“独立王国”。对此,必须站在讲政治的高度进行纠正,完善合资企业包括党组织在内的运作机制,找准加强企业党建的着力点。

要将党建工作要求纳入合营章程。在合资公司章程中设立党建专章,详细规定党组织的法定地位、职责权限、机构设置、人员配备、经费保障、党组织研究讨论重大问题的具体范围和程序等内容,厘清党组织和其他治理主体的权责边界,健全完善党组织议事决策机制,完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序,明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

明确党组织研究重大问题决策的主要内容。一是要坚决贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和上级重要决定的重大举措;二是对发展战略、中长期发展规划、生产经营方针、年度计划等进行审议;三是对资产重组、产权转让、资本运作和大额投资中的原则性方向性问题进行把关;四是对重要改革方案和重要管理制度的制定、修改;五是对中高层经营管理人员的选聘、考核、薪酬、管理和监督等进行把关;对涉及职工群众切身利益的重大事项进行把关等。

规范党组织研究讨论重大问题决策的主要程序。董事会、经理层拟决策的重大问题应事先提交党组织研究讨论;党组织认为需要董事会、经理层决策的重大问题,应向董事会、经营层提出;党组织在一定期限内对拟决策的重大问题进行调查研究、充分论证,必要时征求党员代表和职工代表的意见;进入董事会、经营层尤其是任董事长或总经理的党组织成员,应在议题正式提交董事会或总经理办公会决策前,就党组织的有关意见建议与董事会、经营层其他成员进行沟通;进入董事会、经营层的党组织成员在董事会、经营层决策时,要按照党组织讨论结果发情意见;如发现董事会、经营层作出的决策与党组织意见不一致时,应及时向党组织报告,必要时向上级党组织报告;董事会、经营层将决策及时通报党组织,共同研究推动决策落实。

三、狠抓合资企业基层党支部建设

党支部建设不抓牢,国有控股合资企业的党建工作定然不能落地生根,依然会悬在半空中。党支部建设的方法与途径众多,就合资企业而言,应着重从组织建设、三会一课等基础工作严格抓起、做起。

建立健全党支部这一党的基层组织。坚持和落实“四个同步”(党的建设和企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展),实现“四个对接”(体制对接、机制对接、制度对接、工作对接)。完善基层党支部建设标准,健全组织体系,优化组织设置,按要求配备党支部班子,按期换届。加强党支部书记队伍建设。选好配好党支部书记,把最优秀的党员选拔到支部书记岗位,把党支部书记岗位作为培养选拔干部的重要平台,努力建设高素质、复合型基层党支部书记队伍,并加强业务培训,不断提升基层党务干部水平。严肃党的组织生活。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织制度,做到经常、认真、严肃,防止随意化、平淡化、娱乐化、庸俗化。紧密结合生产经营实际及党员群体特点,注重运作信息化手段,利用网上党校、“微党课”等新形式,不断提高组织生活的吸引力和实效性。强化基层保障。基层党支部专职人员配备、活动场所、活动经费等必须保障到位,党组织工作机构和人员必须纳入合资企业管理机构和人员编制,不得以任何理由撤并党的工作机构、裁减党务工作人员。

李守葆

弘扬敢于担当精神 做时代的劲草真金

党的十八大以来,习近平同志把敢于担当纳入新时期好干部标准,强调党的干部必须坚持原则、认真负责,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争;强调干部要敢想、敢做、敢当,做我们时代的劲草、真金。这些重要论述深刻阐明了敢于担当的基本内涵和重要意义,具有很强的指导性和针对性。

深刻把握“五个敢于”的内涵要求

针对一些干部不愿担当、不敢担当的问题,要加大治理力度,有效推动一些突出问题的解决。也要认识到,“冰冻三尺,非一日之寒”,真正使敢于担当成为领导干部的自觉行动,必须牢记习近平同志对干部提出的要求,把“五个敢于”内化于心、外化于行,忠于职守,撸起袖子加油干,坚定不移推进全面从严治党,坚定不移贯彻党的基本路线,坚定不移担负好惠一方百姓、保一方平安的责任。

面对大是大非敢于亮剑。习近平同志强调,在事关大是大非和政治原则问题上,必须增强主动性、掌握主动权、打好主动仗。当前,世情国情党情深刻变化,意识形态领域情况复杂、斗争尖锐,西方敌对势力利用所谓的人权、民族、宗教等问题干涉我国内政,插手炒作敏感案事件,维护国家政治安全面临新挑战。作为领导干部,我们要有政治敏锐性和政治鉴别力,在大是大非面前眼睛特别亮,在重大原则问题上旗帜鲜明、立场坚定;发扬斗争精神,敢于斗争、善于斗争,面对错误思潮和错误言论不当“绅士”当战士;坚决抵御境外敌对势力利用宗教等问题进行渗透,严厉打击各种邪教破坏活动,坚决维护国家政治安全。

面对矛盾敢于迎难而上。习近平同志多次强调,要坚持问题导向,勇于直面矛盾,善于解决问题。矛盾问题面前,最能考验领导干部的担当作为。当前,河南正处于经济转型关键期、深化改革攻坚期、社会矛盾凸显期,老问题与新问题相互交织,不同领域矛盾相互叠加,躲不开也绕不过。如果领导干部抱着“宁可不干事、千万别出事”的心态,存在“等靠要”的想法,坐看矛盾问题积累恶化,最终势必造成无法弥补的损失。这就需要我们坚持弘扬焦裕禄精神、红旗渠精神和愚公移山精神,把解决突出矛盾和问题作为打开工作局面的突破口,在深化供给侧结构性改革、抓好“三去一降一补”五大任务方面,在贯彻落实习近平同志对河南工作的要求、打好“四张牌”方面,在打赢脱贫攻坚战、抓好环境污染治理方面,在防控风险、维护稳定方面,敢于迎难而上,做到挺直腰杆担当、甩开膀子干事,以破解难题的实际成效带动全局工作整体提升。

面对危机敢于挺身而出。习近平同志指出,领导干部要有明知山有虎、偏向虎山行的劲头,真正成为带领人民群众战风险、渡难关的主心骨。领导干部敢于担当,不仅要体现在平时工作中,更要体现在紧急关头上。当前仍有一些干部在危机面前畏首畏尾、瞻前顾后,有的顾虑重重、采取“鸵鸟政策”,有的忧心忡忡、茫然不知所措,有的手忙脚乱、以致乱中出错,给工作造成被动。领导干部应提高应对危机的能力,遇到紧急情况时,果断决策、科学决策,不能优柔寡断、患得患失;遇到大灾大难时,第一时间赶赴现场,临危不惧、靠前指挥,不能躲闪回避、贻误时机;遇到突发群体性事件时,及时稳控局面,抓紧研究解决办法。

面对失误敢于承担责任。习近平同志指出,不谋私利才能谋根本、谋大利,才能不掩饰缺点、不回避问题、不文过饰非。人非圣贤,孰能无过。出现失误不可怕,可怕的是掩饰失误、推卸责任,不能思其过、改其行。领导干部不能有了成绩都归自己,出了问题就推给他人。随着经济转型任务日益加重、社会治理难度不断加大,在探索创新的过程中难免会出现失误。在这种情况下,领导干部要正确对待失误,不能因怕丢面子而丢了里子,不能用一个错误去掩盖另一个错误,而应主动承认失误、及时加以改正,把纠正失误、总结教训的过程作为成长进步的阶梯。

面对歪风邪气敢于坚决斗争。习近平同志指出,“四风”问题都是顽症,要真正解决问题,就要有抛开面子、揭短亮丑的勇气,有动真碰硬、敢于交锋的精神。在各种歪风邪气面前,是做挡风驱邪的泰山石还是做八面玲珑的老好人,对每一位领导干部都是现实考验。当前,“四风”问题依然存在,一些顶风违规行为由明转暗。面对这种状况,领导干部应有正气压倒邪气的必胜信心、舍我其谁的政治担当和铁面无私的浩然正气,敢抓善管、严厉整治,对纪律观念淡薄、作风松懈的,执铁规、出重拳,敢于较真碰硬、真抓严管;对违纪违规违法行为以及各种社会丑恶现象,不留情面、坚决打击,让各种歪风邪气没有市场。

为敢于担当的干部担当

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》指出:“党的各级组织要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当,为敢于负责的干部负责。”增强担当精神,既需要领导干部自身加强历练,也需要好的政策环境支持担当者、保护担当者、褒奖担当者,使敢于担当成为领导干部的自觉追求。

建立容错纠错机制。习近平同志强调,要坚持“三个区分开来”,支持和保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部。当前,一些干部之所以“不敢为”,一个重要原因是怕踩红线、怕得罪人。有人形象地将这个现象总结为“洗碗效应”,认为洗碗多难免要打破碗、难免要被责骂,还不如少洗碗、不洗碗。在落实“三个区分开来”方面,河南一些地方进行了积极探索,研究出台了建立容错纠错机制、支持干部干事创业的试行文件。我们将认真总结这些地方的探索实践,在省级层面研究制定建立容错纠错机制的指导性文件,对哪些属于改革先行先试出现的失误和错误、哪些属于探索性试验中的失误和错误、哪些属于为推动发展的无意过失加以界定,明确政策界限,鼓励各地各部门结合自身实际明确容错的具体情形、程序、结果运用和保障措施等,为敢于担当的干部卸“包袱”。容错并非纵容,保护绝非庇护。容错的同时需要注意纠错,要创新纠错办法,形成宽容失败、允许试错、有错必改的一整套机制,最大限度消除影响或挽回损失。健全保护机制,对那些因敢于动真碰硬而受到诬告的干部,及时澄清是非、消除影响,保护好干部。

健全激励机制。激励机制是促进干部干事创业、推动经济社会发展的有力保障。目前在干部正向激励方面还存在一些问题,需要健全多元正向激励机制,在从解决思想“总开关”入手的同时,适应干部多层次、多元化、动态化需求改进激励考核制度,充分激发干部潜能。应畅通干部成长通道,认真落实新时期好干部标准,把敢于担当作为选人用人的重要导向,贯穿干部选拔任用工作的全过程和各方面,注重选拔那些敢抓敢管、实绩突出的干部。落实推进领导干部能上能下的若干规定,在“下”的问题上细化衡量标准,确保干部下得合规、下得合理、下得服气,将目前干部“要么踏步、要么进步”的单向晋升变为“干得好进步、干不好退步”的双向流动。同时,公正对待“下”的干部,让其有改进提高、重获提拔使用的机会。应加强绩效考核,研究制定体现“重视基层、多劳多得、优秀重奖”导向的政策措施,着力提高基层干部待遇。运用好精神激励,创新荣誉表彰制度,大力培树先进典型,营造鼓励改革创新、激励干事创业的浓厚氛围。

完善监督机制。《中国共产党党内监督条例》指出:“信任不能代替监督。各级党组织应当把信任激励同严格监督结合起来,促使党的领导干部做到有权必有责、有责要担当,用权受监督、失责必追究。”我们要严格执行《中国共产党党内监督条例》,结合实际研究深化落实的有效机制和办法,着力解决监督难题,保证干部忠诚干净担当。加强对领导干部的日常管理监督,多同干部交流谈心,多注意干部群众的反映,用好民主生活会、干部考察考核、述责述廉、报告工作、巡视巡察等各种日常监督制度,及时发现干部不担当的问题,通过批评教育、约谈函询、诫勉谈话、组织处理等方式推动问题解决。充分调动社会各界参与监督的积极性,让各级干部时刻置身于法律监督、民主监督、舆论监督和群众监督之下,让权力在阳光下运行,让干部既干净又干事。

魏 勇

基层党建的五个『度』

基层党组织要突出政治功能,增强党支部的“硬度”;强化服务功能,提升党建工作的“深度”;实施嵌入工程,拓展组织覆盖的“广度”;开展头雁工程,优化队伍建设的“纯度”;尽力为群众办实事,提高党群关系的“温度”。

党的十九大报告指出,基层党组织建设“要以提升组织力为重点”。如何提升基层党组织的组织力,这是我们亟须研究的重要课题。

实施基础工程,突出政治功能,增强党支部的“硬度”

突出政治功能,先把基层党组织的龙头挺起来,这是解决基层党组织软弱问题、提升组织力的基础和关键。要严格规范组织生活。针对部分基层党组织组织生活不经常、不规范、不严肃的问题,把严格党内生活作为突出政治功能的根本途径,增强政治性和庄重感,强化“四种意识”,烧旺党性锻炼的熔炉。大力推进党的组织生活标准化建设,严格规范组织生活的程序、标准,制订支部政治生活评价体系,建立有效管理、简便易行的监督和评价手段;推行党务督查、党务监督、党务公开“三项制度”,加强对基层党建的巡查和问责,解决组织生活“走形式不走心”的问题。要加强纪律建设。针对组织涣散、纪律松弛的问题,党组织要严格纪律,加强对党员的严格管理。在农村探索建立党员“正负评价机制”,正面评价就是对党员实行“积分制管理”,负面约束主要是处置不合格党员;特别要严厉处置群众身边的腐败,“打苍蝇”,增强群众对基层党组织的信心。要加强政治思想引导。党的基层组织要强化阵地意识,加强对意识形态和舆论的引导,组织动员广大群众听党话、跟党走,让党的旗帜在农村阵地高高飘扬。今年上半年,可利用换届后的时机,举办夜校、农民讲习所等,采取多种形式开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育,加强政治思想引导。

实施立柱工程,强化服务功能,增强基层党建工作的“深度”

进一步强化服务功能,要立足于农村社会需求的新变化和新特点,引领农村改革,为提升基层党组织组织力提供本领支撑。一是引领集体经济发展。发展集体经济是实现农村共同富裕的根本途径。农村党组织要大力推动农村新一轮改革,推动土地流转,把零散的土地资源集合起来,实现由条块分割向规模化、集约化的转变;推动集体产权制度改革,建立农村经济组织运转机制,盘活资源,使资源变资产、资产变股金、农民变股民;重新把农民组织起来,使农民由过去分散、单打独斗变成抱团发展。村集体有了收入,有钱办事,村党组织就有了话语权,就进一步增强了在群众中的威望。二是引领农村社会治理。党组织要通过拓展政治功能来实现对社会过程的介入和引导,让群众在社会治理中感受党建温度,避免党组织空转和边缘化。要发挥社会协同作用,引领农村多元治理主体参与社会治理,实现共建、共治、共享;要发挥利益协调的政治功能,建立对群众利益诉求和表达及时作出回应的渠道和机制,化无序为有序,有效化解农村社会矛盾,使小事不出村;要健全治理体系,依靠自治、法治、德治相结合手段实现乡村“善治”,敢于碰硬,坚决打击村霸,为群众撑腰。三是引领农村基层民主。适应群众民主意识提升的需求,通过发展基层民主来增强基层党组织的吸引力。要引领村民积极参与民主政治建设,涉及群众的事情在群众中广泛商量,让村民的态度有价值,使村民有找到主人的感觉;探索建立基层民主协商制度和程序,使协商民主在农村制度化、规范化运作,走出党建引领基层民主的发展新路。

实施嵌入工程,重构自身组织体系,拓展组织覆盖的“广度”

适应经济组织和社会结构的转型和调整,完善和重构自身的组织系统和活动方式,实现组织全覆盖与价值嵌入的统一,这是基层党组织组织力提升的组织载体。一是扩大有效覆盖。对于符合组建党组织条件的,做到应建尽建;利用信息网络,把支部建在“网”上,把党员连在“线”上。做到哪里有群众哪里就有党的工作,哪里有党员哪里就有党的组织,哪里有党组织哪里就有党组织作用的有效发挥。二是创新设置方式。适应农村改革的需要,探索建立新的组织设置方式。比如,把党组织建在产业链,建在生产基地,建在大田托管,党支部领办合作社,支部建在公司、车间,建在社区、邻里等等,解决部分基层党组织被“拖着走”的问题。三是创新党组织活动方式。基层党组织要更好发挥作用,必须主动融入中心工作、融入党员需求、融入群众关切,实现源头融入、过程融入、核心融入。从实践来看,党建工作项目化管理,能使党建资源转化为发展资源,党建成果转化为发展成果,能有效解决党建虚化的问题,是基层党建工作的有效抓手。

实施头雁工程,选育带头人,优化队伍建设的“纯度”

培养懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,这是进一步加强基层骨干队伍建设、提升农村基层党组织组织力的主体支撑。一是选好带头人。“两委”换届特别要选配好党组织带头人和致富带头人,倡议外出经商、创业成功党员回村担任党组织书记。近年来许多地方党组织先后把在外商人、企业管理人员、合作社负责人请回担任党支部书记,一些地方比例已经达到60%以上。二是育好带头人。针对无人选和选人难的问题,基层党组织要及早实施“成长工程”,把乡土人才、“土专家”、“田秀才”培养成党员,把党员培养成致富带头人,把致富带头人培养成村干部;要加快实施“育苗工程”,加快优秀青年农民入党,按照1:3比例以乡镇为单位建立村后备人才库,通过挂职、轮训等方式为每个村培养2–3名后备干部;实施“淬火工程”,充分发挥好市、县和基层党校的作用,分级分类举办培训班,按计划落实村党支部书记和党员培训;定期举办“党支部书记论坛”,相互交流、相互启发。三是关爱带头人。上级党组织对基层干部政治上要关心、经济上要维护、精神上要慰藉。要落实基层党建经费保障制度,让支部书记有干头、有奔头。

实施连心工程,尽力为群众办实事,提高党群关系的“温度”

实施连心工程,坚持问题导向,进一步密切党群关系,是基层党组织组织力提升的情感支撑。一是开展真情“换真心”活动。群众对有些基层干部不认可、不满意,根本原因是群众观念不强,在情感上与群众疏远了。要结合在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,加强群众观教育,使基层党员干部牢记宗旨,待群众如亲人,用心化解民忧,用真情换来认同感。二是开展大走访“知民心”活动。建立亲情联系制度,定期到群众家走访,问需于民,实现制度化、常态化,做到无缝隙走访,不搞一阵风,不走秀,带着感情与群众交心、交友,打通联系群众的“最后一步路”,增强党群关系的互动性。可探索在村里建立党代表工作室,打造党代表汇集民意、反映民情、解决问题的平台。三是开展为民办事“暖民心”活动。想群众之想,急群众之急,坚持把群众的小事当作自己的大事,落实“民事村办”机制,在村里建立便民服务点,让“干部多跑路,群众少跑腿”,以党员的“辛苦指数”换来群众的“幸福指数”。四是开展转作风“聚民心”活动。克服形式主义问题,同群众想在一起、干在一起、乐在一起,让群众看得见、摸得着、聊得上、离不开。

于孝安