

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年5月1日 星期二 农历戊戌年三月十六 第4077期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4394期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



集团领导“五一”前夕深入基层与员工代表座谈

本报讯 “五一”国际劳动节前夕，集团领导杨军、龚华东等分别深入基层一线与员工代表进行面对面交流，倾听基层一线员工意见建议，共同谋划企业发展。

“今天请大家来，就是想听听大家内心最真实的声音，希望大家畅所欲言，不要有顾虑，提些宝贵意见。”集团党委书记、董事长杨军在铜陵建安公司面带笑容，向在座员工代表说。

与会员工代表立足岗位，围绕企业提质增效、深化改革、安全绿色生产、防控风险等方面提出了一些好的想法和措施，并就集团深化改革、创新发展等提出了意见建议。杨军对每位代表的发言逐一点评，与员工互动交流，为员工答疑解惑。针对员工代表提出的问题及建议，杨军要求集团相关部门要认真梳理、研究和答复，各单位要加大集团政策、规定、制度等宣传力度，及时向员工传达到位。

杨军强调，一是人是企业最核心的因素。集团公司始终把员工作为最宝贵财富，为员工成长创造条件、搭建平台，努力营造人人成才、人尽其才的良好氛围。二是幸福的生活要靠辛勤的劳动创造。各单位要进一步深化三项制度改革，不断探索新的机制，最大程度激活机制，激发企业内生动力。要提高人的积极性，做到干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减，要树立良好的导向，让想干事的人有岗位、有平台，杜绝只拿钱、不干事的现象。三是要突出效益效率导向。企业只有在提高效益效率的前提下才能提高员工收入，要拉大一线岗位与二三线岗位收入差距，促进员工向一线流动。要通过导师带徒、合理化建议等，充分调动员工创新创造积极性。

最后，杨军向参加座谈会的各位代表致以节日的祝福，并通过他们向奋战在各条战线的员工致以节日的慰问。在冬瓜山铜矿，集团公司党委副书记、总经理龚华东与来自冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司、天马山矿业公司20名职工代表进行座谈。就集团公司改革、发展，党的十九大精神的学习落实，贯彻集团公司九届二次职代会精神，科技大会精神、安环会议精神，与广大基层一线的职工代表们进行推心置腹地交谈。

座谈会上，针对员工代表提出意见和建议。龚华东不时插话，饶有兴趣地详细了解具体细节。并勉励他们，在老矿山工作，也不用迷茫。只要踏踏实实工作，集团公司人才平台是广阔的。集团公司作为负责任的企业集团，会对每一个员工的发展负责。

认真听完20位基层代表的发言，龚华东在总结讲话中指出，20位职工代表的意见与建议，对集团公司的发展，均是宝贵的意见。大家谈得很好，开诚布公，有所思、有所感、有所悟。座谈会内容很多，提出的问题与建议很多，集团公司办公室与会代表要及时梳理、归类。下一步能整改的，及时整改。一时不能完善的，逐步完善。

就矿山发展等问题，龚华东提出两点要求。一是要坚定不移地做好矿山安全环保工作。安全环保是矿山发展的前提，要结合党的十九大精神的学习，努力把集团公司的矿山建设成为绿色、安全、环保矿山。同时，安全环保教育理念要深入到每一个员工的内心。二是要努力打造有效率、有效益的矿山。坚持效率效益并举的双赢局面。新型矿山要进一步树立担当责任，老矿山也要积极改革，争取不成为集团公司发展的包袱。相信大家共同的努力，集团公司的矿山明天会更好。

夏富青 江君

铜陵金泰化工股份有限公司二届三次董事会、二届三次监事会暨2017年股东大会召开

本报讯 4月28日上午，铜陵金泰化工股份有限公司在五松山宾馆3楼B会议室召开二届三次董事会、二届三次监事会暨2017年股东大会。集团公司党委委员、副总经理，铜陵金泰化工股份有限公司董事长徐五七出席会议，铜陵金泰化工股份有限公司董事会、监事会成员、股东代表参加会议。

徐五七主持会议。会上，金泰化工公司总经理作《铜陵金泰化工股份有限公司2017年度总经理工作报告》。《报告》指出，2017年，金泰化工公司紧紧围绕年度方针目标，狠抓安全环保，全力开拓市场，持续提升管理，各项工作取得优异成绩。全年生产、销售各类产品超14万吨，分别完成年度生产、销售计划的113.8%和115.19%，顺利实现年度方针目标。

今年，金泰化工公司将按照“安全环保不越线、挖潜提质增效；产销力争满负荷，收入五八保盈利”的方针目标，始终将安全环保作为一条不可逾越的红线，摆在首要位置；深入开展挖潜降耗和提质增效活动，全面加强内部管理；全力开拓和抢抓市场，提升销售份额，力争全年满负荷生产和销售，实现产销平衡，尽最大努力多干多超；完成销售收入8.5亿元，实现全年盈利。

经过审议，铜陵金泰化工股份有限公司二届三次董事会通过了《关于公司经营层人事变更的议案》等六项议案及报告，其中五项提请股东大会审议；二届三次监事会通过了《关于公司监事会成员变更的议案》等两项议案及报告，并提请股东大会审议。

2017年度股东大会审议通过了《关于公司经营层、监事会人事变更的议案》等六项议案及报告。萨百灵 高敏

冬瓜山铜矿强化专业技术人才队伍建设

本报讯 冬瓜山铜矿坚持走科技兴矿、人才强矿之路，始终把专业技术人才工作放在突出位置，建立健全人才工作机制和管理体制，不断加强专业技术人才队伍建设，为全矿生产发展提供坚实的人才保障和智力支持。矿山科技创新成果显著，矿产资源综合利用率提高5%，新增探明金属量5.08万吨，科技成果应用率达90%以上，为矿山安全高效开采和高效利用资源提供了强力支撑。

为充分调动广大科技人员的积极性与创造性，该矿把推进科技创新作为推动矿山科学发展的根本动力。多年来，他们坚持对专业技术人才给予足够的政策倾斜和物质支持，不断改善专业技术人才工作的环境和条件，最大限度地激发他们立足岗位、服务生产的热情和激情。同时，积极搭建专业技术人才活动平台，通过实施专业技术人才特殊津贴制度，成立科技攻关中心、召开科技大会、评选科技标兵、设立人才伯乐奖等，加强专业技术人才培养。采用“请进来、走出去”的方式，强化专业技术人才知识培训和技能培训，提高专业技术人才的创新能力和实践能力，并积极鼓励在职专业技术人员自学、读研、进修。同时，坚持科技创新与管理创新相结合，大力开展产学研技术交流会、合理化建议、QC小组、五小成果等群众性科技活动，鼓励和引导广大职工围绕影响生产的实际问题开展群众性的技术创新活动，增强全员创新意识和创新能力，形成科技创新的整体合力，促进矿山持续稳定发展。

目前，该矿先后培养了1名在职博士、6名硕士研究生，专业技术人才继续教育覆盖率达到100%，涌现出了一批省、市级学科带头人。矿山科技攻关技术涵盖了深井规模高效安全回采、地质接替资源、资源高效选别回收、安全管理信息化、深井通风系统优化、矿山充填、精细化管理、降本增效、深井提升、矿山装备等领域。

近10年来，该矿先后承担国家科技攻关课题4项、省国际合作课题1项、集团公司科技计划课题69项；获得国家科技进步奖1项、省部级科技进步奖19项、市级科技进步奖17项；国家专利授权22件，五小成果92项，QC成果16项，QC先进班组2个；共收到职工各类合理化建议20000余条，其中获得公司级以上奖励合理化建议132项，获省部级优秀合理化成果83项；共发表科技论文442篇，被铜陵市政府授予“2005年~2007年全市科技工作先进集体”光荣称号。日前，在集团公司第五次科技大会上，该矿“复杂难处理深部铜矿床安全高效开采关键技术研究”团队被授予优秀科技创新团队称号。

汤菁

中铁建铜冠投资公司对首次出国人员进行专项培训

本报讯 4月27日上午，在中铁建铜冠投资公司会议室，该公司党总支委员、副总经理程石对即将首次出国工作的5名人员进行了专项培训，他从学习、工作、生活和安全等方面的注意事项给予了全面而细致的讲解，要求5名人员到达厄瓜多尔后，尽快适应环境、加强学习、努力工作、严格自我管理，不辜负公司给予的信任和期望；同时要求他们遵守当地的法律法规和风俗习惯，遵守公司的安全纪律、学习纪律、工作纪律和生活纪律，树立有中国人的良好形象。

郑奇志



铅锌资源综合利用项目是铜冠有色池州公司今年重点工程，工期紧、任务重。“五一”期间，该公司上至工程指挥部负责人，下至各工程项目组的全体施工员工100余人加班加点奋战在工地上。他们表示，节日加班虽然辛苦，但为了这个工程早日竣工投产，为公司增加新的利润增长点，再辛苦也是值得的。图为施工现场。汪新利 摄

唯愿风清天蓝水碧

——记铜冠商品混凝土公司主动参与全市环保改造工作

160斤重的钢结构系杆，两位来自建安钢结构公司的员工拽着粗粗的麻绳、憋着身子，奋力地往上拉提。悬空距离地面13米的屋梁横档上，两位安装人员一身汗水骑在高高的钢梁上。这是记者4月20日下午，在铜冠商品混凝土公司环境综合治理建设现场看到的情景。

“为了防止任何可能发生的灰尘散发造成的大气污染，对包括进风口在内的物料大棚，实行全覆盖封闭式室内管理的作业模式。”铜冠商品混凝土公司党支部书记柳春胜介绍，为配合全市环保提质再上新台阶的目标，铜冠商品混凝土公司在集团公司与铜冠建安公司的支持下，在资金极其紧张的情况下，仍然挤出资金，做好这一“惠及全市百姓，利在长久发展”的大事。

怎么改，如何改，经过论证与考察，3月份，这一对大铜官山公园环境保护具有示范效应的环保工程，开始了土建施工。“土建施工一开始，我们原来的生产线，就得停下来。手上在建的这么多工程怎么办？只有借米下锅。东家借西家借，目前已经联系上四五家水泥生产企业，借来水泥，保证各个业主的建设工程进度。”铜冠商品混凝土公司经理助理陶金江介绍，借米下锅，我们自己受罪多了。为了环保这大事，受罪就受点罪吧。

4月25日记者在现场看到，高高大大的钢结构房屋开始竖立16根粗大的钢立柱，斜拉的立柱正在拔地而起。原来的2条主生产线，完全停下。原本“轰轰隆隆”的生产区域，出现难得的安静。相隔50米处，新盖的高大的钢结构封闭厂房，也正在紧锣密鼓施工中。

停产为环保，除了在资金极其紧张情况下耗资400多万元建设全封闭厂房、全封闭钢结构物料大棚防止扬尘扩散外，铜冠商品混凝土公司还因势利导，主动承担建设起另一件环保工程：循环沉淀再利用废水蓄积池。

“每辆水泥罐车，一天要拉十几趟水泥到工地现场，拉上一两趟，看季节需要，就得冲洗一下。26台搅拌车，4台混凝土的泵车，那是必须用水冲洗干净的。一天下来，好几百个趟次，好几百次冲洗。需要消耗大量的水。”陶金江介绍，由于位置特殊，加上地势高耸，到达铜冠商品混凝土公司大院子的水，必须经过加压泵房的加压泵二次加压。二次加压的成本，远远大于一次性的输入成本。另一方面，铜冠商品混凝土公司生产基地的场地，近2万平方米。每天也需要大量的水来冲洗场地。车子出厂、进厂需要水冲洗，砂石分离器，需要更多的水每天冲洗两次。一吨水，在铜冠商品混凝土公司，需要4块钱的费用。“建成这个环保蓄积池，仅仅是用于冲洗的水费，一年可以节约几十万元。”老陶说。

近日，记者再次来到施工现场看到，12名工人在长达50米、深约3米、宽约25米的“循环沉淀再利用废水蓄积池”地基雏形里，奋力开挖帮边，在底部忙碌地扎起螺纹钢网。

本报记者 江君 通讯员 花玲玲



铜冠电工公司漆包线分厂职工节日期间加班忙

“五一”小长假期间，铜冠电工公司漆包线分厂职工正在生产作业。今年以来，铜冠电工公司漆包线分厂针对生产订单增加的情况，克服人员老化、人手不足困难，科学组织、合理安排，取得了良好的生产业绩，1月份和3月份生产先后创造了历史新高。赶上“五一”小长假，为保证节日期间生产的连续稳定，保障订单按期交货，漆包线分厂组织职工节日期间坚守岗位，开展了正常生产作业。

王红平 芦广胜 摄

唱响新时代的劳动之歌

□ 陈 潇



历史的车轮滚滚向前，劳模精神始终在岁月的长河里熠熠发光。不管是体力劳动还是脑力劳动，亦或是创造性劳动，光荣永远属于劳动者，劳动者最美，劳动者最伟大。

时代的变迁同时也不断为劳动赋予新的内涵。曾经，死搬硬套、死搬硬套的铜陵有色人自力更生，艰苦创业，用铁锤钢钎开山凿岩、掘井钻巷，用箩筐、竹杠扛石装矿、肩扛人抬，创造了企业辉煌的昨天。如今，当我们进入中国特色社会主义新时代，进入全面深化改革的关键时期，所有劳动者，又当如何作为，才能无愧为新时代的楷模，无愧“最美”“最光荣”“最伟大”这些字眼呢？

古人言，“人生在勤，勤则不匮。”习近平总书记曾指出，幸福不会从天降，美好生活靠劳动创造。集团公司党委书记、董事长杨军在九届二次职代会上也曾表示，集团公司“十三五”规划，特别是“21155”宏伟目

标，必须通过集团公司全体干部员工加倍付出更加艰苦的努力才能实现。在这样一个千帆竞发、百舸争流的时代，每个人都拥有比以往任何时候都更加广阔的舞台，懒懒散散、躺在往日功劳簿上不知前行，便是丢弃了劳动者的责任与使命；勤勤恳恳、勇往直前，才能不断创造新成绩新辉煌，才能谱写新时代的劳动者之歌。

无论时代如何变迁，永远不变的是劳模精神的本质。翻开集团公司文化丛书《创造成就未来》，胡银仙、高贲祥、陈水根等劳模的名字，被一代又一代的人记住，他们在平凡事迹中见证了不平凡的境界。以铜官山铜矿松树山火海夺铜和井边铜矿职工张维宽的先进事迹提炼的“一不怕苦、二不怕死”“硬骨头精神”，更是感召了一代人。爱岗敬业、甘于奉献的主人翁精神，淡泊名利、默默耕耘的“老黄牛”精神，争创一流、追求卓越的进取精神，勇于创新、精益求精的开拓精神……这些劳模精神代代相传，历久弥坚，成为集团公司一路变革壮大的宝贵财富。立足新时代，正值企业改革攻坚

关键期，更需要这样的精神之光，引领我们前行。

新时期劳模精神不仅体现在甘于奉献、踏实苦干，更表现为刻苦钻研新技术，努力掌握新本领。木有所养，栋梁之材成；水有所养，灌溉之利溥。知识越丰富、技能越娴熟，劳动者的创造能力就越强。就劳动者本身而言，“一勤天下无难事”，汲取知识，提升素质，归根结底要靠自身努力。从企业来说，能让集团公司行稳致远的是人才，能在地底凿出矿石的也是人才。加快形成有利于干事创业的体制机制，让各类人才把才华和能量充分释放出来，让练就一身真本领、掌握一手好技术的劳动者都能立足岗位成长成才，知识型、技术型、创新型劳动者必会汇成江海，在时代洪流中绽放华彩。

今天，我们拥有的一切，凝聚着早期建设者们的聪明才智，浸透着他们的辛勤汗水。当奋斗的接力棒传到了我们这一代，唯有不驰于空想、不骛于虚声，在学、干、钻研中练就本领，掌握技术，在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐，才能不愧为新时代的“劳动者”，才能实现有色更加美好的明天。