

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年4月26日 星期四 农历戊戌年三月十一 第4075期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4392期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

热烈庆祝晋帛家纺 入驻铜陵 4月28日盛大开业

地址:义安路北段市皮防所正对面水星家纺旁 联系电话:15056818740
乘车路线:乘1路、4路、10路、16路、22路至浦发银行站下车。



凤凰山矿业公司

盘活人力资源,在困境中寻求新发展



有色作为
本报讯 “如果说作风建设是推动企业发展的内在动力,那么改革就是增强企业发展的核心竞争能力。只有不断加强改革,才能不断进步,企业的发展才能充满活力。”早在年初的工作安排中,凤凰山矿业公司就已经将改革作为贯穿今年企业发展的一条工作主线。

凤凰山矿业公司自建成投产至今已开采近50年,远远超过设计开采35年的年限。从矿山目前的现状来看,资源萎缩逐渐加快,加之近几年来亏损指标逐年攀升,产量低、规模小、生产系统和设备老化、人员结构不合理、历史遗留与企业发展中遇到的

众多现实矛盾交织在一起,这些都制约着企业的良性发展,矿山已经到了生存发展的危急时刻。如何化解?盘活人力资源是解决当前矿山诸多被动生产经营局面的重要措施。

“走出去”为矿山后续发展寻找新的出路。面对困境现实,该公司不得不转变生产经营理念,大胆实施“走出去”这一发展战略为企业谋发展。在集团公司的大力支持下,该公司加快“走出去”战略步伐,以技术力量为支撑,拓展对外劳务(国外和集团公司内部)输出。到目前

为止,新组建的缅甸莱比塘铜矿项目部和沙溪项目部,已为该公司劳务输出108名员工,成功迈出了“走出去”实现矿山人力资源优化的第一步。但面临着矿山资源急剧枯竭,按现行生产经营规模只能满足800人需求极限的这一现状,要想解决好当前矿山人员多、劳动生

产率低下等一系列突出问题,就必须重新对人力资源进行科学、合理的配置。想方设法解决人员结构性矛盾。加快定编、定岗、定员等相关工作的前期调研,实现定员定岗、以岗定薪、薪随岗变、待岗培训、再上新岗这一人力资源管理的重新调整。该公司采取先机关、后基层的方式进行人力资源优化,在取得良好的效果后,再分步骤在全公司范围内实施,力求使人力资源优化工作做到循序渐进、稳步推进。

为使人力资源优化达到更加合理化的要求,公司领导多次深入基层调研后,对各部门岗位的设置,进行认真分析,本着对企业及员工高度负责的态度,为员工谋出路、求发展,提升技能,解决职工未来长远出路提出指导性的意见。商务部就是这个公司人力资源优化的试点部门。商务部成立于2018年元月,是由原来的质量计量部和机动部部分职能合并组建的新部门,承担着矿业公司物资采购、库房管理、质量计量管理和矿产品销售工作。在经过前期认真地摸排和梳理后发现,目前商务部的岗位中存在着部分岗位人员多、岗位设定不合理、劳动

力分配不均匀,同时还有少部分职工不能胜任本职工作等一些人力资源配置不合理等现象,既浪费了人力资源,也给部门的管理带来了一定的难度。该公司决定撤销该部文书、运管工、废铁销售工、电焊工、搬运工、销售管理、库房、化验室、取样室等岗位,共优化出26个岗位。

该公司坚持以岗位需求配置人才,通过合理的人力资源优化,使人力资源结构趋向合理,最大限度地实现人尽其才,才尽其用,促进企业在困境中寻求新的发展。

铜冠有色池州公司技术研发取得较大成效

本报讯 去年以来,铜冠有色池州公司紧紧围绕生产中的难题及降本增效、综合回收等方面持续开展科技创新和研究工作,取得较大成效。

“高镍低锌物料”综合回收利用研究,有效处理10万吨锌系统生产以来积压的约2000吨高镍低锌物料,可产出镉团490吨、硫酸锌溶液240吨,增加收益约100多万元。

对铜镉渣处理流程进行优化攻关,目前海绵镉已成功实现了压团,镉团含镉约5%。在技术未得到攻关前海绵镉含镉约30%,海绵镉数量由原来每年约1300吨降低到攻关后的每年500吨,每年可回收有效金属锌350吨,提高回收率近0.33%。生产的镉团已经成功实现外售。

将“在线铜渣脱氧”成功运用于生产。利用该课题的研发成果,实现锌浮渣细灰(年约2000吨、含锌75%)

全部搭入到焙烧炉处理,增加效益近500万元。

成功运用新型除铅剂。经过近一年的运行,锌粉单耗同比每吨锌下降20千克,锌系统锌粉消耗量由原来每年约7000吨减少到每年4800吨。

创新和优化电解铅操作模式。该操作模式的运用,使吨铅天然气消耗由预算的38立方米大幅下降至30立方米,电铅产量按75万吨计算,年天然气消耗量可由原来的285万立方米降低到225万立方米,全年可节约天然气60万立方米。

通过研究与攻关,提高焙烧炉床能力。目前已由原来的每天一平方米5.7吨提升每天一平方米7.2吨,按年作业天数330天、95%开车率、锌砂平均含锌50%计算,锌系统焙烧产能可提高到每年12.3万吨,同口径计算的原焙烧产能为每年9.7万吨,解决了10万吨锌增产后的工序不配套问题。

桂年友

陶金江:整天办公室看不到人影的调度员

与陶金江40多分钟的闲聊里,他未停止过咳嗽。忽冷忽热的天气里,54岁的陶金江哮喘又犯了。

“走路爬坡,都让人咳不停。”咧着嘶哑喉咙的陶金江说,“那(工作)不能停呀,也想休息的。哪里能走得开!工地上,好几处,每天爬起来,等着要水泥。(业主)在建工程不能停,我们供应的水泥就得跟上。”

陶金江是铜冠商品混凝土公司的调度员。和一般厂矿坐在视频大屏幕前的调度员不同的是,陶金江这个调度,双脚总在不停地走呀走。每天须走在每个不同建设工地现场:对方施工的进度如何,需要多少的量,运输车的配置是否,混凝土浇灌的时间……“不去现场看哪行?这前几天,下雨,现场的场地,被雨水泡久了,场地的下面是疏松的,车子容易侧翻。那么一大车的水泥,加上那么重的车辆,即使是空载,一旦侧翻了,拉起来,得费九牛二虎之力。更何况,还有较大的危险。”

这是4月20日的午后。微风轻,阳光好。大铜官山下的铜冠商品混凝土公司办公室里陶金江仅仅是多说了会话,便一头汗。连续多日的哮喘引发的咳嗽、感冒,协调工作的熬夜,无法克服的起早,让这位54岁的中年男人,面容憔悴,虚弱无力。

“昨天晚上,凌晨12时20分,还打了几个电话,问车子都回来了没。问着问着,干脆睡不着了。脑子里盘算下今天需要多少的量,哪些工程上去要协调,几点去,去了找谁。迷糊迷糊的,早上5点多就起来了。”当日早晨5时40分赶到大铜官山下的铜冠商品混凝土公司大院里,陶金江第一件事,就是找早晨需要加油的几台车。一台一台的了解车况怎么样,生产水泥设备的参数如何。忙好这一切,工人们陆续来了。作为调度的陶金江,开始询问设备匹配不匹配。

“小场地,你不了解,或者那场地高度不够,你弄个大泵车,一大车子跑那么远,到了,也进不去呀。费力、费油,还误工。甚至于上午要求派水泥到达的现场,有没有碍事的脚手架,有哪几个。每辆水泥罐车,一天要拉十几趟水泥到工地现场,26台搅拌机、4台混凝土的泵车,一天下来近400个趟次,必须对每一个趟次都清楚,多少吨、送往哪里的工地、哪一位驾驶员开车……你都要心里有数。不然呢?”

说话间,咳嗽里,陶金江不停地看手机。“手机里装了车辆监控程序。”陶金江拿给记者看他的手机。“你看!这几辆车子呈现绿色的,是吧?说明正在行驶中。你看你看,这台车子红色的。说明它有事不走了。一台没关系,要是这个红色的一连串的,说明多台车辆不走,要么是堵塞在这里,那就是问题。要赶紧协调的。”陶金江磨得外壳锃亮的手机里,一辆车牌号为“皖G01230”绿色车辆正呈现绿色轨迹驶往铜陵义安区。

“老母亲2月份去世的。之前,每天夜里还要服侍老人家。她卧床不起。早上四五点起来做好吃给老人吃了就来了。”

易犯哮喘的陶金江,不生病才怪。
本报记者 江君 通讯员 花玲玲



4月17日中班至18日早班结束,铜冠(庐江)矿业公司主井完成矿石提升量9030吨、废石提升量960吨,实现了矿石提升量从8000级到9000级的跨越,产量登上新台阶。
图为无人值守电机车正在井下负800米中段运输矿石。

王树辰 摄

铜冠建安公司赤峰金剑技改项目部不畏困难战犹酣

阳春三月,江南水乡的铜陵已是风和日丽春意浓,而我国北方的内蒙古赤峰市仍然是草木萧条黄土天。4月17、18日,记者到位于赤峰高新技术产业园区采访金剑铜业铜冶炼工艺升级改造改造项目相关情况,连续两天都遭受到沙尘暴。

赤峰高新技术产业园区离赤峰市主城区约20公里,空旷场地四周和远处山包没有一丝绿意。“现在的是赤峰市天气不太好的时候,有几个月没有下雨了,稍微刮点风就会有沙尘暴,吹得人眼睛睁不开来。”赤峰金剑项目部当地员工感慨。

兵马未动,粮草先行。铜冠建安公司赤峰金剑技改项目部干部群却在一个月前就来到了这里,着手搭建临时办

公用房,如今两栋累计面积1000多平方米临时办公用房初步建成,一栋办公用房已投入使用,给空旷的园区带来了生机和增添一抹亮色。

“尽管天气条件要比我国南方恶劣得多,但是我们要尽快适应这里的气候条件,撸起袖子加油干,争创创优工程,并按要求保质保量保工期交付给业主,为集团公司做强做优做大贡献力量。”铜冠建安公司赤峰金剑技改项目部行政经理吴志停说。

据悉,铜冠建安公司中标金剑铜业铜冶炼工艺升级改造改造项目一期工程中除桩基外的电解土建区域土建工程,包括电解主厂房、电解东系统附跨、净液工段、电解及净液循环水及辅助系统的建筑、安装工程,

厂区主要和次要道路工程等。工程工期总天数为720天。工程造价约为1.14亿元。

记者看到,4月18日开工庆典一结束,铜冠建安公司赤峰金剑技改项目部的50多名员工匆匆奔赴各个工作地点,有的在用铲车铲土,有的在手工砌池子,有的在贴地面砖……马不停蹄奋战起来。大伙正加油干的时候,风呼呼刮了起来,紧接着尘土漫天飞扬,整个工地瞬间风沙弥漫。

“这天说变就变,开工典礼时还好好的,现在突然刮起了大风。等沙尘暴停了,我们必须抓紧时间接着干。”在临时办公用房,来躲风沙的员工如是说。
夏富青 程彬

工程技术分公司党员教育培训 以考促学效果好

本报讯 “这次‘党员学习测试活动’实行闭卷考试,考试过程中不允许使用手机查找资料、不允许翻阅相关资料,答题时间为一个小时,请大家认真答题……”4月20日上午9时,工程技术分公司一季度“党员学习测试活动”正式拉开序幕。

此次测试内容包括党的十九大报告知识、《工程技术分公司员工考勤管理暂行办法》、集团公司和工程技术分公司企业文化理念等,题型为单选和多选题,并且以考试成绩最高分

在该公司每个党支部产生一名党员“学习之星”,年度将评选五名党员“年度学习之星”,原则上在参加4次考试党员中以4次考试成绩加权平均产生,进行相应奖励。此外,这项活动鼓励群众参加测试,扩大参与人员范围,并将参与测试人员情况纳入该公司内部党建考核,进一步加强各党支部党员职工教育培训工作。

据悉,该公司每季度“党员学习测试活动”的测试内容也会根据集团公司下发的季度时政学习要点以及该

公司实际情况进行相应的变化,真正将“党员学习测试活动”作为“两学一做”学习教育的重要载体,将此项活动的开展作为落实“三会一课”的重要措施。

通过测试,一方面进一步激发党员学习的自觉性,党员职工结合考试情况同步反思自己在学习过程中的不足之处,真正提高自己的理论水平与政治素养;另一方面,该公司可以了解党员职工的理论知识掌握程度,为今后进一步加强党员的教育管理提供有效的依据。同时,该公司通过“以考促学”活动形式以党建带动学风建设,在该公司范围内形成了浓厚的学习氛围,取得了良好的学习效果。

方盼

《安环伴我行》征文评比揭晓

- | | | |
|------|-----------------|----------------------|
| 一等奖: | 《越洋微信》 沈成武 | 黄益胜 汪峰 |
| | 《主动“出诊”筑安全》 吴奕敏 | 《让安全隐患从身边走开》 王红平 胡梦瑶 |
| 二等奖: | 《“管家婆”》 胡敦华 | 《寻找扳手》 杨勤华 |
| | 《封口》 汪为琳 | 《安全“鹰眼”》 沈成武 |
| | 《小唠叨,大安全》 | 《千万别给安全隐患留后路》 陶信宁 |
| | 曾红林 黄煜炜 | 《银屏心语话安全》 吴健 |
| | 《猫捉老鼠的游戏》 单洁 | 优秀奖奖10名(略) |
| 三等奖: | 《这样的形式,要得!》 | |

本报编辑部



铜山铜矿分公司采矿业职工在负568米中段试戴个人防护自救器。为预防突发性灾害,日前,该公司为每名井下作业人员都配备了专用自救器,要求下井时随身携带,强化应急管理,切实提高矿山安全生产水平和员工现场自救能力。
余飞 摄