

# 地层深处的设备“医生”

## ——记铜山铜矿分公司“优秀班组长”徐矿明



深邃的井巷是他每天“巡诊”的地点,“望闻问切”是他日常诊断的“法宝”,出运矿设备安全运转是他最开心的事。铜山铜矿分公司优秀班组长、采矿区维修班班长徐矿明有着一颗“医”者的心,他和他的班组在百米井下及时为设备“祛除病灶”,近15个月累计完成各类设备抢修任务35次、大修铲运机5台,设备运转率达到96%以上,设备事故为“零”。

**“望闻问切”除病灶**

1989年参加工作的徐矿明,曾干出矿、支柱、电机司机和电工等工种,从事设备维修已有十多年。他认为日常维护比维修更重要,以维护减少维修,以维护促维修,要求班组成员认真做好出运矿设备的日检、点检和季节性检查工作,变被动维修为主动“出诊”。

铲运机中间交接处的关节轴承因磨损经常坏,而以往的维修方式是采用平板对接分离的办法进行更换,既牵涉维修人员多而且十分费时。徐矿明通过仔细研究、反复摸索,采用了将铲运机前桥固定,利用后桥的动力将

铲运机拉动形成位移间隙进行关节轴承更换的办法,这样更换一付关节轴承只需要一个小班的时间,既减少了时间又节约了大量的人力物力。

徐矿明将设备巡检“望闻问切”四步法运用到日常巡检中,减少了各类设备因日常维护不到位而造成的损坏。望:是对设备外观进行巡查,如对传动轴、转向缸、翻斗缸等设备各个部位进行检查;闻:聆听设备运转声音;问:听交接班汇报,向操作工了解设备情况;切:对设备进行操作,亲自感觉设备的制动性能及灵敏度。一天11点左右,徐矿明在井下负568米14线准备去检查溜井格筛,正好路遇9号铲运机从采场运矿出来,不时有矸石从铲斗中掉下,而此处巷道路面平整,徐矿明凭着“望闻问切”的维修经验,判断铲运机铲斗的销轴一定磨损了。他让铲运机司机将矿石卸到溜井后开回大巷道,亲自上车上对铲运机性能进行测试,他肯定了自己的判断。当他试着将铲斗转向时,又听到有轻微的“咔嚓”的异常声,他又判断出是传动轴底座轴承磨损,如果不及及时处理会造成传动轴断裂,他立即将铲运机开到维修硐室进行修理,他和同事们用了一个班的时间将9号铲运机所有“病灶”都进行了“手术”,避免了一起设备事故。

**群策群力攻难点**

“一个人技术再好,但能量是有限的,只有发挥班组的作用,能量才会无穷。”徐矿明鼓励班组成员向书本学、向师傅学、边干边学、边摸索边总结,让班组成员逐步实现了由外修到内修的转变,由“门外汉”到“土专家”的转变。

采矿区维修班现有班组成员34人,徐矿明将原焊工、管道、钳工、电机修理和铲运机修理五个小组,合并为电修、铲修和钳管三个小组,要求班组成员一专多能,现在每名班组成员都有二至三个操作证。徐矿明经常和班组成员就维修技能在一起互相切磋。下班时,他们也时常交流,像给每台铲运机出库先给冷凝器吹风,把灰尘吹走,便于发动机散热;控制档位,降低速度,减轻高速运转负荷;每周清洗更换一次空气滤清器……这些好的实践方法都是徐矿明和同事们在下班路上互相交流总结出来的经验。

徐矿明大力在班组内部开展QC攻关活动。他针对铲运机铰接处的磨损,在区部的大力支持下,成立了QC攻关小组,确定了《铲运机铰接套的耐磨性改进》QC攻关课题。他和同事们采用内置螺纹钢套代替铜套,加注黄油润滑,减少了大臂和销轴的更换次数,使原来500小时延长到1000小时以上,每年可节约更换铜套及销轴费用5万余元。今年年

初,徐矿明和同事们又在原实践成果的基础上,再次对铲斗与大臂的连接处进行“手术”,调整钢套规格尺寸,经过3个多小时的努力,破解了铲运机大臂销孔磨损修复成本居高不下的难题,顺利地将对3号铲运机铲斗与大臂装配成功。

**敲帚自珍深挖潜**

俗话说:兴家如针挑土,败家如浪淘沙。徐矿明在班组全面推进节能降耗、增收节支活动,狠抓成本不放松,挖潜增效从点滴开始,大力开展修旧利废活动,将班组精细化管理作为班组建设的着力点。

铲运机的铲斗在日常生产中磨损较大,一般3至4个月就要更换,而要更换一台新铲斗需要三万多元。徐矿明组织班组成员对铲运机铲斗裂缝采取加铁板补焊措施,设计用耐磨钢板加固底板,自制铲斗与报废铲斗拼接,既提高了生产效率又延长铲斗的使用寿命,修复一个铲斗可节约成本2万余元。近两年来,采矿区8台铲运机只更换了两台新铲斗,其余全靠徐矿明和他的维修班修修补补,节约设备费50多万元。除了铲斗,徐矿明对废旧的铲运机轮胎也不放过,他定期组织人员对井下铲运机使用过的旧轮胎进行重新甄别,对能修补好的外胎重新装上内胆,安装在铲运机的后面2个负载较轻的轮毂上,每只轮胎可节约成本4000多元。

2017年,徐矿明带领班组成员从废品堆里“淘金”,共修复矿车传动轴20只,修复外胎26只、内胎55只,修复车皮35挂、铲运机铲斗9只、控制成本10万,交流接触器18台,节约生产成本近40多万元。

雨刮器等工作状况是每次检查的重点项目。正是因为他认真负责,金运分公司自有车辆的完好率始终保持在97%以上。

身先士卒,急难险重冲在前。作为一名共产党员,要在最需要的时候勇挑重担,彰显身份,这是徐矿明对待工作任务的真实写照。防汛抗洪期间,他主动请缨,涉水紧急运送抢险物资到一线;同事家中有事请假,他去顶车;新驾驶员初次承担任务,他担任向导,传授驾驶心得;远赴河南,重车往返,在保证生产厂家急需的原材料及时送达的同时,提高了车辆实载率和业务收益。2018年2月12日,腊月26,人们沉浸在迎接新春佳节的时刻,金运分公司接到上游客户急需将一批原材料送到广东深圳终端客户的信息。若是在平时,往返2千多公里的业务对分公司而言算不了什么,但临近春节,社会上的物流已经歇业。关键时刻,徐矿明再一次站出来,和同事们即刻驱车南下,圆满完成了任务,受到客户的交口称赞。

# 金隆铜业公司评选“金隆好员工”

**本报讯** 4月22日一大早,金隆铜业公司20名员工坐上了铜都旅行社的旅游大巴,开始了美好的一日游。这20名员工来自该公司的各个单位和部门,是该公司刚刚评选出来的“金隆好员工”,为了褒奖他们的工作业绩,公司特地组织他们进行旅游休闲。

金隆公司和稀贵金属分公司整合后,员工已达到了千人,如何让这么大一支部队始终保持向心力和凝聚力,激励他们更好地为企业服务,是整合后的新金隆面临的一个重要课题。为更好地激励员工立足本职,爱岗敬业,创新奉献,该公司自2018年元月起,针对全公司员工开展“金隆好员工”评选活动。“金隆好员工”在评选范围上,有一个与众不同的规定条款,课以上干部不得参加评选,评选面向基层、面向一线岗位,评选条件方面,侧重参评者的工作和业务能力,着重

参评者提高现场作业效率、优化改善经济技术指标和创造实用新技术等方面的能力。在评选标准方面,也规定了三条主要硬件,要求最终当选者或是对生产、工艺、安全、5S管理等方面提出改进意见,并经采纳实施取得明显成效的;或是刻苦钻研技术,在技术改进和课题攻关等方面取得一定成绩的;或是优化操作、节能减排、挖潜降耗、增加效益,为优化经济技术指标做出努力的;或是学习专业技术业务,在公司和上级组织举办的技术比武中成绩优秀的。“金隆好员工”按季度申报评选,每次评选不超过20人。对于当选者,该公司予以通报表彰,并在公司网站上进行事迹宣传,除享受工会提供的相关福利外,“金隆好员工”评选活动还与公司年度先进个人评选表彰相结合,当选“金隆好员工”的职工,可在公司及集团公司年度评优评优中给予优先推荐。

章庆 吴群

# 技术中心开展全民国家安全宣传日宣教活动

**本报讯** 4月15日是全民国家安全教育日,以“宣传国家安全的重要性,加强职工对国家安全认识和理解,树立‘国家安全、人人有责’的责任感、使命感”为主旨,技术中心于4月13日开展了“国家安全高于一切”主题宣传活动。

通过制作宣传展板、发放宣传册,亲身讲解等方式,重点向员工宣传了“反邪教、反间谍和国家安全高于一切”等内容,在广大干部职工中营造了维护国家安全的氛围。

萨百灵 张薇

# 安工学院第十届科技文化节拉开帷幕

**本报讯** 4月13日,安工学院在阶梯101教室举行第十届大学生科技文化节开幕式暨首场专题报告会,充分展示素质教育成果,营造高雅校园文化氛围,发展科学文化新秀。

该院邀请中科大计算机科学与技术学院陈凯明教授为大家作题为《互联网+》的专题报告。

开幕式上,一段由该院优秀校友参与拍摄的大学生科技文化节代言人宣传片《新时代,让技能荣耀青春》记录了学院学子的成长经历和路程。该院2011届杰出校友代表、马鞍山李龙测绘有限公司总经理李龙,也应邀来到现场,接受面对面的访谈。开幕式后

是本届大学生科技文化节首场专题报告。该院邀请中科大计算机科学与技术学院陈凯明教授为大家作题为《互联网+》的专题报告。据悉,该院大学生科技文化节自2007年举办至今,历经十年岁月,始终致力于学院人才培养中心工作,通过整合校内外资源,将专家讲座、专业技能竞赛、文体活动等工作单元相集成,采用举办科技文化节的形式系统实施,以激发大学生们的专业学习兴趣,营造浓厚的校园文化氛围。 陈潇 徐婧婧



铜冠铜业分公司新技术党支部日前组织全体党员在笠帽山烈士陵园开展“缅怀先烈,重温入党誓词”活动。该党支部通过组织党员开展重温入党誓词活动,让党员重温入党誓词时的庄严承诺和坚定决心,在生产工作中更好地发挥共产党员的先锋模范作用。

王红平 倪海陵 摄



近日,铜冠冶化分公司组织球团车间技术人员、安全员、点检员及班组长等生产骨干强化烟气脱硝系统操作技术培训,提高各生产骨干对脱硝原理的认识,提升脱硝操作技能,增强设备故障的应对处置能力,为烟气脱硝系统稳定运行,实现氮氧化物超低排放打下坚实基础。

夏富青 汪勇 摄

# 王维娜同志逝世

中国共产党党员,原铜陵市立医院离休干部王维娜同志,因病医治无效,于2018年4月22日2时整逝世,享年90岁。

王维娜,女,汉族,山东省掖县人。1946年6月参加工作,先后在青海军分区后勤处卫生所,华东警备第六疗养所,第四疗养所担任卫生员、护士、护士长职务;1952年11月起在南京军区炮兵技校门诊部、炮兵司令部担任军医职务;1958年11月至1964年9月在安徽省重工业厅卫生所担任所长职务;1964年9月至1966年元月在铜陵有色第一门诊部担任主管医师职务;1966年元月以后在有色职工总医院(现为铜陵市立医院)担任门诊部主任、医务科副科长直至1984

年12月离休,享受县级待遇。王维娜同志几十年如一日忠于党、忠于祖国、忠于人民,工作兢兢业业,任劳任怨,从不计较个人得失。她为人正直、诚恳、遵纪守法、团结同志,不论在任何岗位、任何时期都为所在单位的建设和发展积极工作,无私奉献。她曾在部队荣获三等功一次,四等功三次,并于1960年出席了安徽省先进工作者表彰大会。离休以后,她一如既往地关心医院的发展和建设,深受同志们的尊敬和爱戴。

王维娜同志遗体于2018年4月24日7时50分在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵市立医院 2018年4月23日

# 安全生产的“铺路石”

## ——铜冠物流金运分公司安全员赵大清二三事

赵大清是铜冠物流金运物流分公司的一名兼职安全员,多年来,他就像一块无名的“铺路石”,默默担负着一名安全员对分公司安全生产的重任,工作中无怨无悔,无私奉献,多次荣获该公司的表彰。

铁面无私,火眼金睛识“三违”。在金运分公司,赵大清对安全管理的要求之高是有目共睹的。分公司既有自有车辆,又有外协车辆;既有物流园区交叉作业现场的安全生产,又有驻客户工厂的装卸作业安全管理,可以说点多面广,危险源点多。要实现长周期的安全生产,难度之大可想而知。但赵大清有自己的一套方法。首先是腿勤,他经常悄悄地“潜伏”到各作业现场抓“三违”,尤其是恶劣天气和刚开始作业以及即将完成作业的敏感时

段。其次是手勤,他的随行“工具”中,除了用手机记录“三违”影像资料外,还有一个记录本,密密麻麻地记录了在各现场发现的危险隐患情况,以及对各隐患进行整改的初步设想,为分公司的安全整治提供基础资料。在赵大清的心中,对“三违”行为的处罚,无内外之分,无屡犯和初犯之别。2018年初,一名和分公司合作多年的承运商在驾车超速驶入铜冠工业物流园区时,被准备下车的赵大清发现,在对其进行处罚时,这名承运商以初犯为由,恳请赵大清“高抬贵手”,并保证绝对不再犯。但赵大清不为所动,依规对其“三违”行为进行了处罚。据统计,2017年,他对8人次的“三违”行为进行了处罚,在当事人接受教育的同时,对其他从业人员起到了震慑作用,为金运分公司连续2年实现“安全生产年”

的工作目标尽了一份自己的职责。

行家里手,打铁还得自身硬。赵大清深知:磨刀不误砍柴功,设备技术状况是车辆安全行驶的基本保障。多年的驾驶经验和刻苦钻研,使赵大清对车辆日常保养和一般故障维修轻车熟路。用同事们的话来说:“他一天要把物流园转上好几个圈,只要用耳朵听一听,用眼睛看一看,哪辆车有什么毛病都瞒不过他。”有的司机为了抢趟数,车辆有点小毛病也不去修理,或是简单处理一下就要继续出车。可是这些都逃不过赵大清的眼睛,宁可不出车,也不能带病出车,安全永远是第一位的,这是他的一贯原则。他时常和司机们交流安全驾驶技术,纠正司机们的不规范操作。不管是生产旺季或是任务正急,每旬进行车辆安全检查是雷打不动的,转向、制动、油路、灯光、

# 铜冠建安检测公司参加全国试验能力测试

**本报讯** 日前,铜冠建安检测公司参加了全国水泥物理性能试验能力测试。此次试验的样品为复合硅酸盐水泥,由中国有色金属工业建设工程质量检测中心统一制作、发放,需完成初凝时间、安定性、三天抗压等8项试验,并于5月20日前书面报送原始记录及检测报告,目前该公司正组织技术力量全力以赴开展各项试验工作。

李海波

# 市老新协会员给小学生讲课

**本报讯** 日前,铜陵市老新闻工作者协会会员、民俗专家俞俊年来到东方红小学,给该校的高年级学生及部分教师宣讲了学校发展史和铜陵市简史。

东方红小学是铜陵有色集团公司创办的第一所小学,也是铜陵市的第一所小学。它于1950年3月,由华东工业部铜官山铜矿筹备处创办,校名为铜官山铜矿职工子弟学校,是一所全日制完全小学。当年共设6个教学班,教职工20余人。其中,教师均有大专以上学历。在随后的岁月里,学校不断发展壮大。鼎盛时期,学校学生规模达到1000多名,并设有初中部。随着时代的发展学校也几经更名,先后有铜官山铜矿职工子弟学校、铜官山矿务局职工子弟学校、铜官山市第一小学、铜陵特区铜兴小学、铜官山选矿职工子弟学校、铜官山铜矿第一职工子弟学校等8个校名。1981年,铜陵有色教育处成立,学校由有色教育处统管,校名改为铜陵有色东方红小学。2004年,因有色金属改革的需要,学校划归铜陵市管理,最后更名为铜陵市东方红小学至今。

俞俊年在这里度过了他的童年时光。他用简洁明了的语言娓娓道出了东方红小学一步步走过的历程,并结合自身的经历讲述了当年发生在自己身上和学校里的故事。俞俊年在讲述学校发展历程的同时,还简要介绍了铜陵市的发展史。

陆光华



# 天马山矿业公司选金车间党支部开展“重温入党誓词,学习党章”主题党日活动

**本报讯** 近日,天马山矿业公司选金车间开展“重温入党誓词,学习党章”主题党日活动。

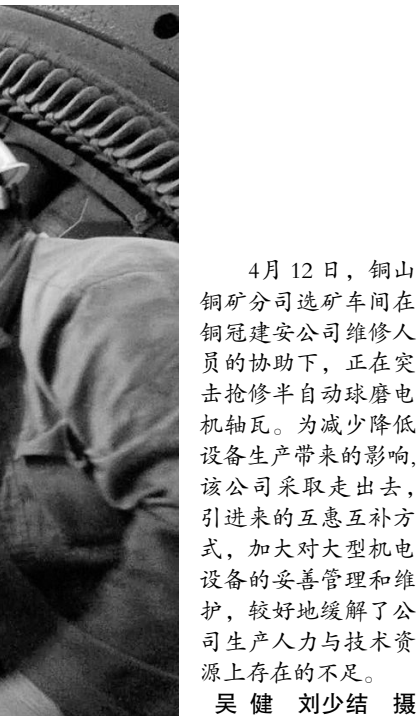
“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”全体党员面对鲜红的党旗,高举右手庄重宣誓,重温入党誓词,不忘初心、牢记使命,充分发挥党员先锋模范作用。活动中,车间党支部书记孙业友带领大家学习了《中国共产党章程》。随后,每位党员轮流读《党章》。最后,车间支委王海生和大家分享了参加集团公司十九大培训的心得体会,希望全体党员在今后的工作中,充分发挥党员先锋模范作用,树立党员新形象,以实际行动为党旗增光添彩。

# 铜冠矿建公司季度“安全之星”评比常抓不懈



**本报讯** 日前,在铜冠矿建公司省内外各大项目部的显著位置,2018年第一季度协作队伍“安全之星”表彰决定的红色光荣榜格外醒目,共有来自9个项目部的10名协作队伍员工榜上有名,吸引了众多职工驻足围观。

2016年6月份以来,该公司为加强协作队伍安全管理,在广泛深入开展“安全环保,意识先行”活动的基础上,创新在协作队伍中开展季度“安全之星”员工评选活动。评选首先在生产经营单位上报评选候选人的基础上,经安全环保部审查,最后经过安委会会议研究决定。评选对象是协作队伍中带头遵守公司的各项安全规章制度,主动参与安全管理工作;所在班组未发生轻伤及以上安全事故,未发生较大质量和设备事故;季度未发生任何违章和责任事故;坚持原则,查处过“三违”行为的;发现安全隐患并及时上报的;避免过重大安全事故或在事故抢险过程中有功者;提出过安全合理化建议并被采纳的等方面表现突出



4月12日,铜山铜矿分公司选矿车间在铜冠建安公司维修人员的协助下,正在突击抢修半自动球磨电机轴瓦。为减少降低设备生产带来的影响,该公司采取走出去,引进来的互惠互补方式,加大对大型机电设备的妥善管理和维护,较好地缓解了公司生产人力与技术资源上存在的不足。

吴健 刘少结 摄

吴奕敏

者。通过正向激励,调动协作单位员工主动参与安全管理,提高协作队伍员工“反三违、除隐患”的自觉性和主动性。切实把安全生产中表现突出的协作队伍员工评选出来。该公司“安全之星”每个季度评选10名,除了印发表彰决定,该公司安环部门还给予获得者每人500元的奖励。这项活动自开展以来,累计共评选出70多名“安全之星”,共发放安全奖金数万余元,获奖者有协作单位区队长、班组长,更有一线安全员、生产工人。两年来,该公司协作队伍季度“安全之星”评比表彰活动形成了长效机制。通过大力宣传协作队伍“安全之星”员工的先进事迹,引导和激励外协队伍员工树立安全生产的大局观,营造了人人都当安全员的良好氛围。

曾红林