

铜陵有色报



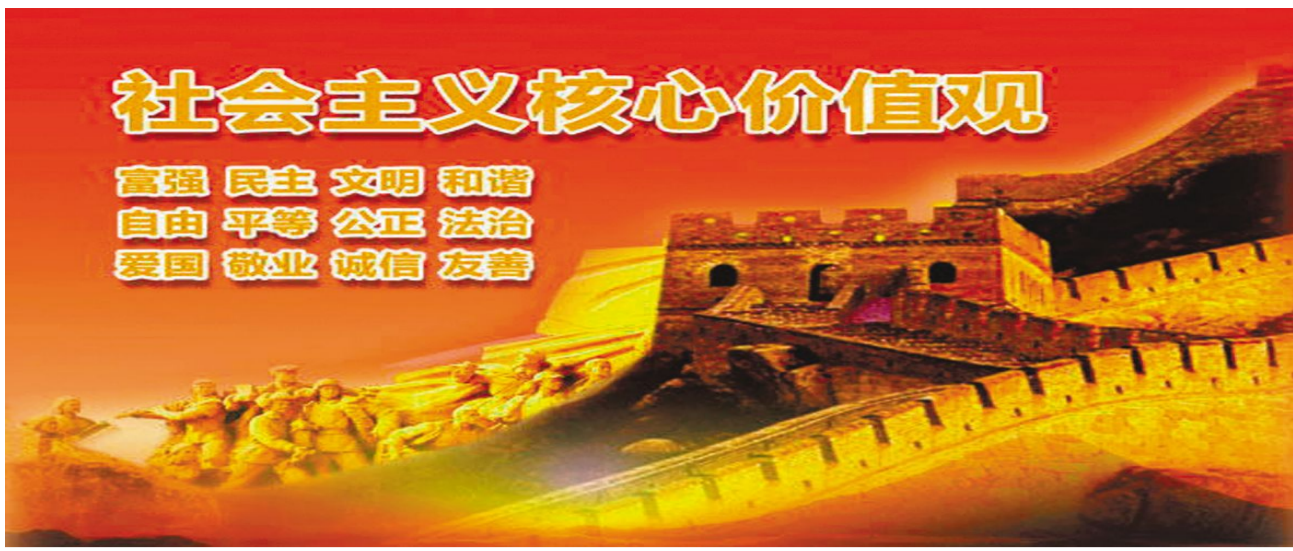
TONG LING YOU SE BAO

2018年4月24日 星期二 农历戊戌年三月初九 第4074期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4391期



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委专题学习贯彻全国“两会”精神

本报讯 4月20日下午,集团公司召开党委中心组学习会议,专题学习贯彻全国“两会”精神。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、徐五七、蒋培进、丁士启、汪农生出席会议。集团公司总经理助理周俊、股份公司副总经理方文生、专家委成员、机关

各部门主要负责人参加会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。与会人员学习了习近平总书记第十三届全国人民代表大会第一次会议上的重要讲话、《中华人民共和国宪法修正案》以及2018年政府工作报告(摘要)。大家一致认为,第十三届全国

人民代表大会第一次会议是一次体现人民意愿、凝聚新时代共识、催人奋进的大会,会议通过的各项决议决定充分体现了党的主张和人民意志的统一。大家表示,要继续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话,深入学习“两会”精神,落实好干部教育培训方面的新要求、新任务。

会上,杨军强调,各级党组织要带头认真学习习近平总书记系列重要讲话精神,及时跟进学习党和国家最新重大决策部署和方针政策,在坚持学习中不断提升自身能力,为集团公司发展做出贡献。

陈潇 钱庆华

集团公司召开党委扩大会议

传达学习上一轮中央巡视整改“回头看”动员大会精神

本报讯 4月20日下午,集团公司党委书记、董事长杨军主持召开党委扩大会议,传达学习上一轮中央巡视整改“回头看”动员大会精神。集团公司党委委员龚华东、陈明勇、李文、徐五七、蒋培进、丁士启、汪农生出席会议。集团公司总经理助理周俊、股份公司副总经理方文生、专家委成员、机关各部门主要负责人参加会议。

“回头看”动员大会的讲话精神。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇在会上宣读了省委办公厅《关于在全省范围内开展“查漏洞、抓反弹、补短板”为主要内容的中央巡视整改情况“回头看”工作的通知》,对“回头看”工作的重要意义、总体要求、主要任务和实施步骤、开展自查自纠、抓好实地督查等作了传达。

分认识上一轮中央巡视整改“回头看”的重要意义,把开展“回头看”作为一次政治体检、靶向治疗、正风肃纪,进一步提高政治站位,强化责任担当,持续用力,深入推进。集团公司巡察组要结合中央巡视整改要求,对照省委巡视反馈意见整改要求,紧密结合集团公司实际,坚持自查自纠,突出“查漏洞、抓反弹、补短板”三个环节,切实加大整改力度。要按照省委统一部署,抓紧制定工作方案,加大督查指导力度,确

保整改工作取得实效,营造风清气正的政治生态。

4月21日上午,集团公司召开了研究上一轮中央巡视整改“回头看”实施方案专题会,研究制定活动实施方案,全面部署巡视整改“回头看”工作,盘点“查漏洞”,重拳出击“抓反弹”,着眼长效“补短板”,推动巡视整改成果常态化长效化,确保“回头看”取得实实在在的成效。

陈潇 钱庆华

铜冠池州资源公司效能监察从细微处较真

本报讯 连日来,铜冠池州资源公司纪委针对一项职工俱乐部维修小工程开展了效能监察。1月份开始,该公司纪委就紧紧围绕年度方针目标,加大效能监察和督察督办力度,严格执纪、严肃问责,持续深入推进“阳光工程”建设。本着这一主旨,该公司纪委将“铜冠池州资源公司职工俱乐部维修工程”这一平常看似不大的工程,被列为2018年度效能监察的首个项目。

“项目虽小,立规立矩,端正好监察的态度与严谨作风,这才是对这一小工程开展效能监察的本义。”该公司纪委相关人员介绍,在该公司效能监察开展中,绝不是仅仅看数额的大小,而是给职工群众一个明确的交代,也是促进纪委工作的一个具体举措。

“铜冠池州资源公司职工俱乐部维修工程”原是黄山岭铅锌矿工人俱乐部,建于上世纪80年代初,由于年久失修,已成为危房,也是重大的安全隐患。2017年2月,铜冠池州资源公司成立后,就多次召开党委会研究如何消除该危房的安全隐患问题,考虑到该公司远离城区,职工家属没有健康锻炼的活动场地,业余文化生活比较单调,该公司最终决定按照“阳光工程”要求,申报立项该维修工程。

申报以来,该公司效能监察领导小组自项目立项开始就全程跟踪,参加工程小组召开的有关会议,通过查阅项目文件、台账、记录等资料,与有关人员了解等方法对该项目进行深入调查,发现该项目在实际拆迁过程中出现了新问题。

该公司效能监察领导小组立即要求设计院人员来拆现场进行设计变更。该工程前期设计院设计方案屋顶面积计算,使用水平投影面积,未考虑屋面坡度,导致缩小110多个平方,檩条少两行;原设计屋顶板材是单层彩钢瓦加隔热棉和丝网,隔热棉无法固定,施工难度大,设计变更采用岩棉夹芯板,两项费用相比,每平方米增加40元左右;室内无棚,屋面等拆除后,发现与设计不相符的实际问题较多,如前厅房顶漏水、山墙未抹灰,办公楼及周边排水涵管穿过室内(已损坏)等,这都是超出设计以外的工程,所以造成工程投资费用增加。项目变更设计后,新采用的屋顶板材岩棉夹芯板的购买也严格按照“阳光工程”程序招标。

该公司效能监察小组在监督过程中又了解到,该工程虽然于2018年2月16日正式签订合同,但由于今年雨雪天气持续时间长,冰冻严重,加上春节期间施工队伍人员放假,一直到3月5日才开始进场施工,同时维修工程量与预计出入较大,导致工程工期延长。

经该公司效能监察小组提交党委会研究,决定同意铜冠池州资源公司职工活动中心维修工程变更后设计增加的工程量,增加维修费用;工期因受恶劣天气影响、传统佳节耽误及工程量增加,同意从实际施工日起计算,并延长30日,在保证质量和安全的前提下,严格工期考核。该公司将设计变更原因、费用增加和工期延长原因书面上报集团公司审批,严格按“阳光工程”程序办理。

本报记者 江君 通讯员 程虹



4月20日下午,冬瓜山铜矿文体中心热闹非凡,该矿近千名职工欢聚一堂,喜庆建矿60周年暨28个矿工节。60年来,冬瓜山铜矿在开发矿业的征程中,谱写了一篇篇辉煌的创业史、发展史、光荣史。当前全矿上下奋进新时代,扬帆新征程,努力创造新时代辉煌业绩。图为职工文艺表演场景。

汪黎明 摄

凤凰山矿业公司举行“4·22 安全警钟日”启动仪式

本报讯 4月20日,凤凰山矿业公司举行“4·22 安全警钟日”“安全生产月”暨“安康杯”系列安全宣传教育活动启动仪式,增强员工安全意识,营造安全生产氛围,打造平安和谐矿山。

该公司早在活动开展前,就在公司范围内悬挂安全标语、横幅,刷新安全标语,渲染浓郁的安全氛围,保障公司安全生产稳定健康发展。今年系列活动的主题是“落实全员安全责任,强化风险管控体系”。其目的是通过系列安全宣传教育活动的开展,全面落实全员安全生产责任制及“一岗双责,党政同责”,并在风险辨识的基础上,提

高作业人员的风险意识,强化风险管控体系建设,同时,大力宣传安全知识,普及安全常识,不断强化安全责任制度的落实与风险管控意识,进一步推行科学化、规范化管理,牢固树立“珍爱生命,保障安全”的观念,始终坚持把保障员工的生命安全放在第一位,努力推动矿山安全生产工作再上新台阶。

近年来,这个公司始终坚持以人为本的原则,对安全教育工作持之以恒,常抓不懈。每年确定不同主题,以“4.22”安全警钟日、“安全生产月”为主线,在力求形式多样、内容生动充实的基础上,通过开展系列安全活动,提高了领

导干部安全生产的指挥能力和职工安全生产操作技能。面对生产系统老化严重,系统隐患较多,安全基础工作仍较为薄弱,尤其是职工安全意识不强,违章作业、不规范作业行为时有发生等问题,该公司坚决贯彻安全生产法律法规、政策,加大安全资金投入,狠抓现场安全管理,切实落实隐患整改,形成了全员参与安全管理的良好局面。

活动结束后,该公司活动组委会将根据各基层单位活动开展情况进行综合评比,对在活动期间安全生产工作做出突出成绩的单位予以通报表彰。

段青

集团公司团委为单身青年搭建交友平台

本报讯 4月21日上午,一场由集团公司团委联合兄弟单位团委举办的迎五四“青馨”交友联谊活动,在江南文化园意大利风情街Cafe Buono 咖啡馆举行,近20名来自各单位的青年男女聚集一堂,在轻松、愉悦、浪漫的氛围中寻觅属于自己的缘分。

当天上午,活动内容丰富多彩。在以前活动中牵手成功筹备婚礼的青年现身说法,给单身朋友加油鼓劲。现场青年男女们在“青春初

印象”“女生特权”等环节中彼此熟悉,并在“零花钱”“自由交流”等环节中进一步增进了解。活动结束后共有6对单身男女青年“成功牵手”,收获了属于他们的祝福和礼物。暂时未成功的也都表示活动结束后,将通过集团公司团组织提供的微信、QQ等平台进一步参与互动交流,争取找到心仪的另一半,早日“脱单”。

据了解,一直以来,集团公司团委将服务青年作为一项重要工

作抓紧抓实,2014年以来,平均每年至少主办一场联谊活动,切实为集团公司内外单身青年提供交友平台,拓宽了他们的交友渠道。部分青年因鹊桥会而相识、相知,并走进婚姻殿堂。

集团公司团委负责人表示,下一步,集团公司团委还将坚持不定期举办联谊活动,让更多的单身男女青年在活动中找到属于自己的另一半。

陈潇



有色作为

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司的职工收到一份实实在在的喜讯:一季度生产铜料1914吨,完成季度计划118%,超额完成集团公司下达的季度生产任务,顺利实现首季开门红。此外,“铜陵市第十九届文明单位”“省属企业文明单位”等矿区文化之花依次绽放,该公司精益化管理效果逐步显现,为首秀起舞之年交上了第一张合格的答卷。

“众人拾柴火焰高”。该公司从成立之初起,就在全公司掀起了以“管理从哪里入手”“效益从哪里来”为主题的解放思想大讨论,集中全矿智慧,展开头脑风暴,最终确立了“制度强根,文化铸魂,管理创效”的总体发展思路。

注重制度建设,强根固本筑根基。该公司从成立之初就按照三大标准体系要求逐步修订和完善了《组织绩效管理实施办法》《管理人员管理办法》等395项规章制度,在公司内部OA系统建立标准化工作平台,实现标准在线编、审、批、发、改、废管理,收录技术标准109项、管理标准152项、工作标准174项,基本涵盖企业安全、生产、经营等板块,实现了管理全流程的资源共享,企业规范经营、防范风险的制度体系和长效机制基本成型。

强化文化建设,凝心聚力谋发展。大力提倡“一盘棋、一家人、一件事”同心文化,积极推进“四型”矿区建设,企业凝聚力和向心力显著增强。建设学习型矿区,将员工素质提升与本职工作紧密结合,让职工在履行岗位职责的全过程中实现工作学习化、学习工作化。持续强化以导师带徒和职工技术课为主要内容的“共产党员传帮带”品牌工程建设,打造好老中青传帮带梯队,确保技能有序传承,为矿业公司稳定生产提供技术保障。建设安定型矿区,强化基层民主管理,重视职工合理诉求,拓宽职工维权途径,积极帮助他们解决实际困难和问题,努力实现职工收入增长与企业经营发展同步。建设文化型矿区,构建以“绿色、平安、集约、高效”为主要内容的文化体系,开展职工群众喜闻乐见的文体娱乐活动,活跃矿区文化生活,提高职工生活质量。建设绿色型矿区,加快矿区绿化美化进程,优化“两堂一舍”服务质量,拓展服务范围,为职工提供舒适温馨的工作和生活环境,形成“矿在园中、路在林中、居在景中、人在绿中”的崭新气象。

坚持管理创新,精益管理创效益。全面推进以5S管理为核心的精益化管理创新创效工作,完善绩效考核办法,坚持目标引领,考核促进,努力培育全员参与、持续改善的精益管理文化,全面提升企业发展质量和效益。充分引导员工逐步把精益管理融入日常工作,强化成本管控,把握安全环保重点,稳定生产组织,优化工艺流程,围绕安全管理、成本经营、节能降耗、提质增效等方面建言献策,征集合理化建议近千条,节省项目投资近五千万,企业价值创造能力持续提升,精益文化、节约文化建设进一步推进,为导入卓越绩效评价准则,开展全价值链体系化精益管理奠定了良好基础。

汪海滨

金冠铜业分公司一季度生产势头强劲

本报讯 据金冠铜业分公司生产快报显示,一季度,该分公司主要产品产量电铜、硫酸、铜精矿处理量分别超计划的3.43%、6.15%、5.7%。

“喜人的数据背后,是我们坚持抓重点、补短板、强管理的工作思路,采取多种措施提升两炉作业率的结果,更是全体员工共同努力的体现。”谈到一季度取得优异的成绩,该分公司生产机动部部长臧轲轲说。

进入2018年,该分公司以“融合、创新、统筹、发展”为主旋律,狠抓生产发展与奥炉项目建设两项重点工作,做到两促进、两不误,确保效益取得了较好水平。从年初开始,该分公司一方面通过提升有效生产时间,进一步挖掘系统产能,提高产品产量;另一方面高度关注“两炉”运行工况,对存在的各类生产瓶颈问题进行系统性攻关改造,促使系统产能得到大幅提升。针对冰铜喷嘴粘接、锅

炉人口掉大块等技术难点,该分公司组成科技小组进行攻关,通过新喷嘴的试用,以优化控制参数及运用来提高更为高效的操作系统管理模式,减少日常炉内点检和月修的频率等举措,保证两炉冶炼和吹炼炉作业率稳定在较好水平。其中,2月份,两炉吹炼炉日均冰铜处理量高达1997.25吨,均刷新该分公司投产以来的历史最高记录。

此外,该分公司以卓越绩效模式统领企业各项管理工作,强力开源节流,持续实施成本领先战略,推进成本核算到班组,强化、引导全员成本意识,坚持将精细化管理贯穿于生产经营活动中的每一环节。并瞄准行业先进指标,紧紧抓住作业率、硫捕集率、电解电效等关键性指标,不断跟踪分析,进一步强化对标管理工作,有力促使企业提质增效。

夏富青 封保敏



铜冠机械公司无轨分厂职工日前正在装配新产品静液压服务车。铜冠机械公司无轨分厂为不断扩大无轨产品覆盖范围,持续开展新产品研发工作。他们于去年新研发的首台静液压服务车已取得了重要进展,目前组装已进入尾声,即将开始整车测试。

王红平 廖肇迪 摄