

奋战在铜箔一线上的尖兵

——记铜冠铜箔公司优秀班组长李晶



“孙方魏，今天你们班组要注意刺点问题，数量过多要及时汇报，另外，要多和溶铜工段做好数据沟通，停开机要及时给他们打电话……”一走进铜冠铜箔公司铜陵工段生箔车间，就看见工段长李晶正在给当班班长孙方魏安排生产任务。说到李晶，他的领导是这样评价他的，“小伙子技术过硬，善于钻研，敢于担当。”

2014年，25岁的李晶刚来到铜冠铜箔有限公司锂电箔工段参与调试生产工作。刚来的他只会简单的生产操作，对工艺一窍不通。“初生牛犊不怕虎”，年轻的他暗自下决心，誓要掌

握锂电箔的生产工艺。于是，他为自己制定了学习计划，不仅要了解设备的性能，还要向经验丰富的师傅虚心学习，了解各种进口生箔机的生产原理操作过程，车间每一处角落都留下了他的身影，每个操作的关键部位都有他的足迹。功夫不负有心人，李晶靠熟练的技术水平，很快成为了生箔车间技术骨干。

2017年9月份，公司铜陵工段开始安装调试，李晶被作为技术骨干调过去。时间紧、任务重、生产条件不具备，一切从零开始，李晶丝毫不畏惧。从设备的预装到后期机台的逐步调试，均在李晶的带领下，一步步建立完善起来。设备安装好后，针对车间新员工多，对设备的基本操作和维护都不熟悉的问题，李晶开展了对新员工的教育和培训，从基本的切换卷地光到异常情况的处置，他用自己多年的工作经验和丰富知

识，对车间的新员工进行“传、帮、带”，与他们打成一片，在新员工眼中，李晶“亦师亦友”。从2017年9月到2017年12月，在他和他的团队努力下，生箔工段在很短的时间内就具备了基本生产条件，为铜陵铜箔工段生产工作走向正轨做出了积极贡献，在困难面前，他总是冲在最前面，以单位为家，无论白天晚上，在生产车间现场总能看到他忙碌的身影。

今年1月到3月份，试生产过程中铜箔先后出现起折、翘边等问题，严重影响生箔产量。李晶主动加班加点，带领生产团队与维修部门积极配合，克服种种困难，重新将出现问题的机台水平基准度进行再校准确认，同时积极联系设备厂家将所有设备的张力传感器进行重新调试，解决了起折的问题。针对铜箔翘边问题，他从源头出发，把生箔机的边角锋

钢刃重新调整开刀角度，对所有的机台刀槽位置进行修改，并积极试用新材料质的钨钢刀具，改善了铜箔翘边问题。铜箔的单位面积重量控制的好坏，直接关系到铜箔品质的好坏。他根据各台生箔机阳极板电流参数情况，对每台生箔机的重量调整板进行“量身定制”，经过他调整过的机台，平均单重偏差由开始的2.0以上降至1.0以下。生产调试期间，铜箔良品率由最初的不足50%提高至70%。

自试生产以来，李晶负责的生箔系统始终保持稳定高效运行，各项指标不断攀升。短短两个月，各生箔机台的8μm生产米数由1000-2000米，逐步提升到稳定生产6000-8000米，日产量由1月份最初的每天1吨，提升到3.5每天吨，极大地提高了生产效率。

何亮 贾金涛

铜冠(庐江)矿业公司强经营保生产

本报讯 2018年，铜冠(庐江)矿业公司基建期向生产期迈进逐步深入，确保生产稳步运行成为各项工作的重中之重。为此，该公司多项措施共同发力，积极部署经营工作，为平稳生产“保驾护航”。

该公司要求，要抓好合同管理及工程结算工作，合同不仅要交底，合同权利与义务内容也将分发至相关部门及人员，以明确职责分工。同时，加强前期工程梳理，避免“久拖不决”情况的发生。

在预算管理上，建立各部门费用统计台账，进行数据分析应用。从硬件

方面，建立完善成本核算体系，细分成本项目；从软件方面，则加大材料员、库工岗位业务培训，确保本项目归集分类正确无误。

将制度落在细节，落在实处。进行基层单位材料领用月度分析，计算好定额、消耗、单耗等指标，算出花费“聪明账”。加强产品销售管理，按月按产品批次上报产品指标平衡表，按产品车次和车牌号上报销售数量对比，形成月度报表上报。

形成严密的监管体系，抓好工程审计工作，确保规定时点前提交审计报告，同时按月编制财务收支计划，确保预算执行到位。萨百灵 王树辰 陶二保

铜山铜矿分公司厉兵秣马抓好防洪工作

本报讯 铜山铜矿分公司立足于抗大洪、抢大险、抗大灾的思想，厉兵秣马抓防洪，将防洪防汛工作做早做细做实。

该公司认真吸取历史上抗洪工作的经验教训，多次召开防洪防汛工作部署会，在做好抗洪抢险组织、措施、物资三落实的同时，加强职工防洪教育，开展防洪知识宣传，组织防洪演习，划分防洪责任区。该公司组织多个

防洪专业小组对井下、地表、露天、尾矿库等防洪重点区域，全面检查，重点检查矿山排水、通风、提升、供电等矿用设备运行情况，露天及周边安全生产状况，截洪沟等防洪设施和各单位防洪防汛部署落实情况，针对暴露出的问题，提出整改措施和意见，以台账形式下达各单位，要求早落实、早整改，并且做到定人员、定任务、定时、定奖惩，确保2018年汛期安全生产。方威达

动力厂对新提拔中层管理人员开展廉政教育

本报讯 为绷紧新提拔中层管理人员的廉政意识，4月12日，动力厂纪委通过学习省国资委典型违纪违法案例和集中约谈方式，对新提拔的中层管理人员开展廉政教育。

该厂纪委负责人要求新提拔的中层管理人员认真学习贯彻党的十九大精神和上级党组织的要求，严守政治纪律和政治规矩，切实履行党的宗旨，强化四种意识，坚定四个自信，进一步转变工作角色和工作作风；勤于学习，不断

提升能力水平；认真履行职责，勇于担当；严于律己，自觉接受监督，筑牢反腐倡廉和个人廉洁自律的“安全网”和防护栏，以身作则，率先垂范，为动力厂的发展作出自己更大的贡献。

该厂新提拔中层人员纷纷表示，要廉洁自律、脚踏实地、埋头苦干、扎实工作，不辜负组织和职工的重托、信任和期望，向厂党委和职工交一份合格的答卷，为企业发展贡献自己的智慧和力量。

舒兴学 袁秀敏



4月19日上午，铜冠(庐江)矿业公司员工正在参加消防实战演练。当天上午，该公司举办消防知识培训班，对70余名员工进行了消防理论知识和实践技能培训。潘小祥 摄



近日，安工学院在2018年安徽省第十四届运动会上表现出色，获得佳绩。该院参赛团队勇夺男子单打一等奖和男子团体、男子双打三等奖的好成绩。陈潇 徐婧婧 摄



江君 汪锡铜 摄

铜冠投资公司中广公司狠抓销售促发展

本报讯 铜冠投资公司中广公司面对硫酸渣、脱硫石膏、高压油管等业务先后出现停滞的不利局面，今年以来以提升服务质量为抓手，狠抓灰渣的销售，积极树立优质产品品牌，打造集团公司产品销售的良好服务平台，以确保全年产品销售量达到160万吨，促进公司稳健发展。

作为集团公司副产品冶炼灰渣的主要承销单位，铜冠投资公司中广公司为保障灰渣销售稳定，依据市场变化和行情波动，按照“稳定直供，规

范分销；市场调节，量价互动；优化服务，提升品牌”的工作主线，主动出击，积极想办法开拓市场，提升服务质量，推进销售工作有序开展。

积极调整销售策略，向服务要效益，做强信誉品牌。首先，从灰渣的销售方式上做文章，在稳定既有的分销方式为主渠道销售模式的基础上，积极发展直供客户，采取双管齐下措施，争取逐步掌握灰渣销售的主动权，通过努力，有效地促进了灰渣销售量的提升。到目前为止，直供客户已发展到省内外4家企业，形成

了与之前2家老经销商双向并进的销售格局，较好地控制了灰渣销售的主动权。灰渣销售区域也由本省和江浙地区，拓展到以湖北、重庆为主的西部地区市场。其次，不断强化销售服务工作，打造销售品牌意识。针对销售过程中的各个环节，从营销到最末端的发货，都严把运行质量关，要求全体员工心中要有大局观念，树立公司一盘棋意识，从具体的每一个岗位、每一项工作中提升公司的整体形象，力争做到灰渣运行过程中每个环节都无懈可击，实现运营全程精细服务，保持

了运营全程的高质量。同时，既要注重在集团公司内部树立好的形象，又要在销售客户面前赢得良好的信誉，不断为公司的销售及业务拓展奠定良好信誉基础。

为保持灰渣销售工作的持续稳定，该公司还致力于加强销售队伍建设，积极采取激励机制，实行奖罚分明，鼓励多销多卖。同时，加强销售人员的政治思想教育，树立责任意识，强化责任担当，强化运营过程的质量控制，凝聚人心，弘扬企业精神，使企业运营更加科学、规范和高效。王红平 王雪荣

省市质监局领导到铜冠矿建公司开展质量工作调研

本报讯 4月13日，安徽省质监局质量处处长高正民、铜陵市质监局副局长陆大中等一行到铜冠矿建公司开展“质量提升年”活动和“实施卓越绩效模式”工作调研。

该公司党委书记阮成兴介绍了企业发展概况、“十三五”规划和企业“走出去”情况，副经理朱兴明汇报了该公司开展“质量提升年”活动和实施卓越绩效模式情况及下一步工作计划。安徽省质监局质量处处长高正民充分肯定了该公司大质量管理特色做法及取得的成绩，希望公司在质量管理上持续改进提高，打造成为安徽省质量标杆企业。曾红林 钟燕

铜冠物流金运分公司开展环境卫生专项整治活动

本报讯 为进一步营造铜冠工业物流园的形象，保持干净整洁的园区环境，铜冠物流金运分公司于近日开展园区环境卫生专项集中整治活动。职工们擦洗垃圾桶等环卫设施；擦洗公厕洁具、门窗，清除顶壁浮尘；清扫园区绿化带内落叶和白色垃圾，使办公环境和园区卫生状况得到提升。汪开松

铜冠有色池州公司锌分厂多“兵种”联动提高效率各工序融合强管理

本报讯 铜冠有色池州公司锌分厂自公司实行大部制改革以来，以多“兵种”联动的方式增强履行岗位职责，大力压实责任，在管理上有亮点、提效率、重突破。在电解、焙烧、湿法各工序融合上力求合拍共鸣，以激活力、促延伸、谋长远的全局观实现管理上的提档升级。

坚持多“兵种”联动加强执行力，压实管理作风改变。通过组织动力保全中心、各工序的技术主管主办、安全员、点检员、宣传员等各兵种种的汇合，以每日的早调会、技术分析会为实施基础，增强多“兵种”联合作战的一体化效应。进一步释放大部制改革动能势能，给管理层人员带上指标“紧箍咒”，把各种指标分摊到个人，力促任务完成有计划，有实施，有检查，有整改。一季度以来，与去年同期相比焙烧投入量、析出锌产量、锌锭产量分别增长15.6%、9.7%、13%，锌直流单耗、锌粉单耗同比分别下降7.2%、7.6%，通讯报道登报率名列前茅。坚持促进各工序综合管理中的深度融合，增加契合度和密切度。目前，该分厂初步探索走出一条“统一布置、互通信息、相互督促”的工作模式，确保在生产实际中的每件事都能追本溯源，极大提升了综合管理的执行力度。张军



铜冠建安装饰装潢公司提高安全质量促进施工管理水平再提升

本报讯 一季度以来，铜冠建安装饰装潢公司切实抓好在手工程施工，积极做好项目前期策划工作，以安全与质量的同步提升，来带动施工管理水平的提升。

该公司在承接的集团公司内外工程中，首先注重牢固树立工期意识、安全意识、质量意识，严格履行合同，提升了施工水平再上新台阶。在承接的集团公司大院综合办公楼的安全整治工作

中，该公司根据集团公司机关作息时间，来调整施工节点与施工具体时间；所有攀高的项目与工作均由专人现场指挥协调，在得到安全彻底确认后开始施工。

在安全管理上，针对每一个项目，该公司层层落实安全生产责任制，进一步加大问责与追责力度，强化制度建设，修订完善了《铜冠建安装饰装潢公司不安全行为管理办法》等规章制度。一季度以来该公司还严格执行

和改进领导班子带班制度和安全生产督察员制度，一季度该公司共组织各类安全检查3次，发现现场隐患3条，截至目前该公司均按“五到位”要求进行了整改，隐患整改率达100%。该公司注重提高质量品牌意识，保证了工程检验批合格率100%，分部分项工程合格率100%。4月初，该公司又在全公司范围内推进质量提升活动。

本报记者 江君 通讯员 汪锡铜

金冠铜业分公司以“三先”标准争做设备操作的能手

本报讯 “设备移交技术交流学习，我是党员我先学；安全管控降低风险，我是党员我先上；制度落实执行到位，我是党员我先做。”这是金冠铜业分公司奥炉精炼车间党支部在投料试生产前，要求每名党员当天必须做到的“三先”标准。

日前，笔者跟随吹炼炉工二班行车工汪跃进，登上了一次行车，从地面到行车站台共70个台阶，垂直有7层楼高，走进驾驶室，我已是气喘吁吁的了，从上往下看，20多吨的铜包子，只有拳头大小，我两腿微微有些发抖。而汪跃进每天都要跑数十趟，劳累是毋庸置疑的，还要在短时间里摸清摸透自动化很高的新设备，其辛苦可想而知。新行车因增加变频系统，比过去行车操作学习难度增加了很多，为尽快掌握操作技能，他口袋总装一

本笔记本，一旦遇到某个环节不清楚就记下来，以便下班查资料。略微翻了下他的笔记本，已是记得满满当当。趁着我仔细打量行车驾驶室的片刻，他向我介绍起行车的基本数据来：“行车起吊重量85吨，跨度20米，生产时负载操作一般在60吨左右，左边手柄控制大车和副钩，右边手柄控制小车和主钩……”他如数家珍娓娓道来。操作室不大，但被他整理得井井有条。

刚说完，他又开始练习操作吊空包子。只见他吊起一只包子从东开到西，又从西折回东一路稳稳当当，随后又练习副钩自动精准地挂上包环，脱环，最后包子缓缓平稳地落在平车上，整个连贯过程一气呵成。从行车下来，地面作业的同事们告诉我，汪师傅这段时间在熟悉行车

操作上可下了不少功夫，吃了不少苦，每天就数他上去的时间最长，练习的时间最久。

汪跃进1995年在部队入党，工作中始终保持部队的优良作风，处处想在前、干在先。自从4月5日，奥炉两台85吨主行车安装好以后，他就每天早上班晚下班，自己计划要赶在投料试生产之前将自已心爱的“新伙计”驾轻就熟。像他这样，工作热情，憨厚笃实，工作中处处以党员标准要求自己，苦练业务技能的精励人，在该公司奥炉精炼车间施工现场处处都能看到闪光点，他们克服年龄偏大等困难，掀起学习本岗位设备操作技能的热潮，他们正用实际工作行动感染着身边的同事们，认真学习驾驭新设备的各项操作技能。

杨聚霞 姚代臣