峥嵘六十载　筑梦新时代

——冬瓜山铜矿建矿60周年回眸

沐浴着党的十九大雨露阳光，伴随着筑梦新时代的愿景，4月22日，冬瓜山铜矿迎来了建矿六十华诞。60年的峥嵘岁月、60年的波澜壮阔、60年的建设发展，它的历程是一部凝聚几代矿山人汗水、心血和智慧的创业史；是一部承前启后、继往开来，承载几代矿山人厚重、光荣和梦想的发展史；更是一部记载和见证中国铜工业发展史上一篇璀璨夺目的成就史。今天，它以一座现代化采选联合矿山的风姿，昂然展现在世人面前。

六十年峥嵘岁月　一甲子沧海桑田

“碧矿不出土，青山凿不休，青山凿不休，坐令鬼神愁”。这是宋朝大诗人梅尧臣对当时铜陵采矿场景的真实写照。新中国成立以后，古老的铜都枯木逢春，焕发出勃勃生机。党和国家十分重视矿业开发，冬瓜山铜矿的前身狮子山铜矿建设项目，是被国务院列入第一个五年计划的。1958年4月22日，狮子山铜矿正式成立，同年5月在西狮子山+50米平硐打响了建矿第一炮。1966年7月1日建成投产。在以后的岁月里，狮子山铜矿员工披荆斩棘，战天斗地，在设备简陋、经济困难的情况下，自1958年到2009年，经过几代矿山人的励精图治，艰苦奋斗、无私奉献，使矿山由小到大、由弱到强，稳步发展。矿山生产实现了六次腾飞。第一次腾飞是从建矿之初开始，边生产、边基建，建成了50吨/日的生产规模；第二次腾飞是从矿山投产到达产达标，采用“边设计、边施工、边勘探”的方针，使生产达到了1000吨/日的水平；第三次腾飞是1978年老鸦岭工程扩建，对老区生产设施填平补齐，通过老鸦岭的投产，使之与东西狮子山相配套，生产能力明显增加，达到了2000吨/日生产水平；第四次腾飞是1995年开拓大团山工程，加大了对基建的投入，改造了提升、运输系统和选矿工艺流程，形成了新的生产能力，达到了2600吨/日采选能力；第五次腾飞是2004年5月狮子山铜矿更名为冬瓜山铜矿后，矿山进入了快速发展的新阶段，日采选生产规模由建矿初期50吨发展到现在的13000吨以上，是原来的260倍，矿山生产规模实现了量的突破；更值得令人骄傲的是第六次腾飞，冬瓜山工程自生产以来，历经十年的不懈努力，在2015年矿山生产全面实现了达产达标，实现了质的飞跃。六次的腾飞谱写了矿山人开发矿业，建功立业的创业史、发展史、光荣史。60年来，冬瓜山铜矿发生了翻天覆地的变化，一座现代化矿山正在迸射出前所未有的辉煌。截止2018年3月底，累计为国家生产铜料57.5万吨，硫精矿(35%)536万吨，高硫铁590万吨，黄金12680千克，白银32万千克，为中国铜工业振兴与发展做出了积极贡献。矿山曾先后荣获全国精神文明建设工作先进单位、全国绿色矿山单位、国家安全生产标准化一级企业；安徽省先进基层党组织、文明单位等多项荣誉称号。

安全宣誓

千米深井展宏图　立足铜业谱新篇

冬瓜山工程项目于1997年12月报当时的国家计划委员会批准立项，计划投资16.74亿元，矿山服务年限为28年。冬瓜山铜矿是狮子山矿区的深部矿床，埋藏在负690米至1007米，倾斜水平矿体，是全国乃至亚洲深井采矿最深的有色矿山。矿山已探明的地质总储量为10218万吨，铜金属储量为104.68万吨。此外，还伴生有铁、金、银等，整个铜金属储量占安徽省的40%，成为我国主要产铜基地的主力矿山。冬瓜山铜矿的产品主要是铜精矿、硫精矿和铁精矿。冬瓜山工程不仅被列为国家“九五”重点项目，也是安徽省“861”工程项目和铜陵市作为安徽省全面建设小康社会的标志性工程，更是铜陵有色公司后续发展的重中之重。自1986年筹建以来，一直备受各级领导和社会各界的关怀和关注。它的建设跨越两个世纪，从矿体的发现到地质报告的提供；从申请立项到国务院审批；从自筹资金到上市公司融资；从先期开拓到大规模基建；倾注了铜陵有色几代人的心血。在几代铜陵有色人的共同努力下，在冬瓜山工程建设指挥部的科学组织下，在多方施工和安装单位的通力协作下，经过七年的奋战，冬瓜山工程于2004年10月2日投入重负荷试车。从2004年到如今，冬瓜山铜矿几届领导班子以求真务实，真抓实干的精神，带领全矿职工同心协力，共同奋战，以完善冬瓜山系统工程为重点，以实现矿山达产达标为目标，克服了生产基建交叉、老区生产难以接替等诸多困难，矿山产量逐年提升，由2004年年产5860吨到2016年的34000吨，提高了5.8倍，矿山生产经营不仅实现了量的突破，也实现了质的飞跃。企业生产经营实现了持续快速增长，企业的经济实力，技术实力和装备实力全面提升，矿山建设具有现代气息，展示现代企业风貌的景象。同时，随着企业物质文明和精神文明建设的不断加强，企业的美誉度不断提高，社会知名度不断扩大，“冬瓜山”品牌价值大幅攀升，呈现出现代文明美丽矿山，人企和谐发展的美好远景。

管理创新促发展　科技兴矿显成效

矿山风风雨雨的60年，是艰难曲折的，同时又是辉煌灿烂的。近年来，面对企业新工艺、新设备、新材料，新的发展趋势，矿山深刻认识到过去的管理制度已经远远不能适应现代化大生产的发展，必须加强企业管理制度建设，促进管理制度的“新陈代谢”。这个矿找准企业管理的切入点，不断推进企业改革创新。矿山积极推进劳动制度改革，实行内部承包考核，提高了劳动效率。在集团公司率先改革薪酬制度，建立了一套以员工岗位能力和工作绩效为主的岗能绩效工资制度。在推行企业标准化工作中，每年对企业标准化体系定期评价与改进，力求企业标准实施的每个环节达到“精细化、可操作化、闭环化”。在企业信息化建设中，在集团公司范围内率先打通企业考勤系统与微信端，将考勤系统以微信这一更加“接地气”的方式链接到每一名员工，员工可以通过微信可以实时查询上班考勤、下井考勤的记录，甚至可以通过微信查询员工工资，极大的便利了员工。

同时，近年来，该矿深入推进卓越绩效管理模式，扎实开展5S管理、对标管理、TPM管理。大力建设数字化矿山，实现OA办公自动化，全面导入国际先进的ERP系统，并取得显著成效。这些新举措通过实施后取得实效，不仅提高生产力，提升了企业管理水平，促进了矿山持续发展。矿山自动化日益普及，先后建成了指纹考勤系统、井下泄漏通讯系统、主要工作场所电视监控系统、井下机车调度微机控制系统、多级机站远程集中控制系统等，矿山管理水平日益提高，自2008年矿山连续被评为国家4A级“标准化良好行为企业”。

多年来，在加快矿山发展进程中，这个矿紧紧抓住矿山生产建设这个重点，坚持科技创新助力生产，逐步建立以企业技术创新为主体、以“产学研”为主要形式、以破解矿山开采难题为重点的科研攻关体系，形成了新装备、新技术、新工艺的共同研发平台和成果转化孵化器，一批科技成果转化运用到生产中，成为全矿生产跨越发展的强大动力。有多项科研成果获国家、省部级及公司科研成果奖，其中“地下矿连续开采工艺技术和装备的研究”获国家科技进步一等奖。近年来，这个矿依靠技术创新破解了矿山发展的一道道难题，实现矿山一次次跨越。矿山科技成果硕果累累，亮点频现，先后承担国家科技攻关课题4项、省国际合作课题1项、集团公司科技计划课题69项；获得国家级科技进步奖1项、省部级科技进步奖19项、市级科技进步奖17项；国家专利授权22件，五小成果92项，QC成果16项，QC先进班组2个；共收到职工各类合理化建议20000余条，其中获得公司级以上奖励合理化建议132项，获省部级优秀合理化成果83项；共发表科技论文442篇；被授予铜陵市“2005年至2007年全市科技工作先进集体”光荣称号。科技创新成果显著，矿产资源综合利用率提高5%，新增探明金属量5.08万吨，科技成果应用率达90%以上。综合配套技术持续发展，关键技术取得重大突破，特别是一批深井开采与选矿关键技术的成功应用，为矿山高效安全开采和高效利用资源提供了强力支撑。

这些科技创新成果的数字，跳动着“科教兴矿”的时代脉搏，闪烁着科技队伍创新的智慧火花，凝结着这个矿科技人员的汗水和辛劳，为冬瓜山铜矿发展注入了强劲的动力。

开发矿业立壮志　先模辈出呈英豪

60年来，冬瓜山铜矿为共和国的建设，开发了数以万吨的赤铜、黄金、白银，更重要的是在这块钟灵毓秀，人杰地灵的热土上，孕育和造就了一大批艰苦创业、任劳任怨、无私奉献的可歌可泣的英模人物。他们把青春献给井下的采场，把志向扎根矿山的角落。五十年代的沈辉全、朱林标，在生产条件十分简陋，甚至文化不高的条件下，凭着企业主人翁的一腔热血，自制工具设备，“土法上马”艰苦创业；七十年代的陈庆福、程小傲、江成和，像铁人王进喜、老孟泰那样厉行节约，务实拼搏，为矿山作出了默默的奉献；老新四军战士闻四海，井下工作“上班一把锹，下班一担挑”，不知名利为何物，把毕生的精力献给了矿山；八十年代闻名全国的“开矿功臣”胡长树，在1990年退休时，工作却干到了2005年。时至九十年代，矿山犹如雄狮奋起，更是英雄辈出。全国劳动模范高贵祥，不仅生产上奋勇拼搏10年干了20年活，而且道德风尚上也有颗金子般的心，坚持20多年义务赡养了一位素昧平生的孤寡老人，被人们赞誉为“双子星座”；全国“五一”劳动奖章获得者孙业同，他在生产上创一流，境界上高一格，年年被评为先进，被大家誉称为“矿山不倒星”；全国有色优秀青年职工孙中安，把默默地学习先模品行作为自己的追求目标，先后十二次把荣誉让给别人，被人们称为高风亮节的人。二十一世纪，江山代有人才出。学技成才和掌握高超技艺的锚杆台车操作工吴东升获得全国有色金属行业技能大奖和行业技术能手；从安庆铜矿调到冬瓜山铜矿工作的全国劳动模范程水根，一直在井下生产一线忘我地奉献；全国劳动模范、被人们敬称“天井状元”的王利胜，将青春书写在千米井下；还有新一代省劳动模范、出矿班长蔡顺利，无怨无悔，汗水洒采场，屡创业绩；“安徽好人”、掘进班长洪照华，数十年如一日，立足岗位竞风流，兢兢业业作奉献……60年来，冬瓜山铜矿荣誉榜里记载着四位全国劳动模范、十几位省级劳模、百余位市和公司级以及矿级数以千计先进人物的感人事迹。他们闪光的灵魂，生动的事迹，显赫的业绩，在开发矿业的大军里，群星闪烁，交相辉映。是他们书写了冬瓜山铜矿60年的历史，是他们创造了冬瓜山铜矿今天的辉煌，冬瓜山铜矿建设史册上将永远隽刻着这一串串闪光的名字。

调度指挥系统

党旗飘扬冬瓜山　人企发展拂春风

冬瓜山铜矿党委坚持把加强党的建设作为老矿山的光荣传统，始终健强、固牢党的建设在国有企业的“根”和“魂”的独特优势，切实发挥好把方向、管大局、保落实的职能，推动党建工作与生产经营深度融合，同轨运行，把党建工作成效转化为企业发展优势。

近年来，矿党委积极探索党建工作新途径、新方法，把党建工作融入矿山中心工作，形成同频共振、相互促进的新局面，实现抓党建就是抓发展，抓党建就是抓经济的深刻转变。同时，着力打造“12345”党建工程品牌，即围绕“固本强基、创优创牌、融入中心、促进发展”一条主线；发挥党组织“政治功能”、“服务功能”两大功能；建设党员“政治教育平台”、“争先创优平台”、“考核评议平台”三大平台；融入生产技术经济指标、工程项目建设、挖潜降耗、员工职业健康卫生安全四个中心；实现思想建设常态化、组织建设规范化、作风建设制度化、制度建设标准化、反腐倡廉建设长效化五化目标。并以“千米井下党旗红”主题活动为主线，创新党员教育新方式新途径，以建好阵地、注重教育、打造亮点为抓手，不断活化、深化、亮化各类主题活动，先后开展了“我是党员，向我看齐”、“一名党员一面旗”、“今天我是安全员”、“争当降本增效排头兵”等主题教育活动。并利用“三会一课”、“井口党校”、“讲台10分钟”、“网上党建”、“党建公众号”等学习平台，将党支部标准化建设的落脚点向岗位和现场延伸，创建“党员示范岗”，建强“党员责任区”，开设“书记大讲堂”，印发“谈心谈话制度”，完善“党员评议制”，发布“党支部攻关课题”，不断加强全矿党员学习教育和引领示范作用。

职工风采

同时，创新载体，突出特色，将党建工作向千米井下延伸，向生产一线员工覆盖，在井下建立了党员活动室、文化驿站和阅报栏等学习教育阵地。并以“党徽在闪耀”、“党员责任区”、“党员示范岗”、“党员活动日”等活动的辐射，不断深化创先争优活动，通过开展党员“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动。举办“学党史，跟党走”知识竞赛、党员轮训班、重温入党誓词、义务奉献、红色教育、“一先两优”等活动，注重抓典型，树样板，立标杆。坚持开展评选“十大生产标兵”、“十大生产功臣”、“先进生产者”和“优秀科技工作者”等活动不断引领和激励党员干部在政治上求进步，在技能上争“尖子”，在岗位上当“标兵”，使全矿党建工作与企业中心工作实现了深融合、同促进、共发展。

冬瓜山铜矿在加快矿山发展进程中，始终坚持“以文化铸魂、以文化塑人、以文化聚力、以文化助推”的发展思路，用文化聚人心、以文化促发展，构建了以学习文化、管理文化、廉洁文化、安全文化、行为文化为主体的企业文化建设体系，形成了上下联动、齐抓共管、真抓实干、共同推进的良好态势和崭新局面。

多年来，该矿坚持学习文化是企业文化的重要组成部分，利用党委中心组、职工“讲台10分钟”、形势任务教育、专题党课等多种形式，坚持集中学习与自学相结合、研讨与交流相结合、“请进来”与“走出去”相结合、向书本学与向实践学相结合、个人学与向他人学相结合的方式，组织全矿广大员工学习政治理论、道德规范、安全生产、经营管理和业务技能知识，不断提升全员文化素养和技能水平。此外，充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、微信群等载体，大力宣传矿山先进人物和先进事迹，让广大职工学有榜样，干有目标，激发了全体干部职工以矿为家的荣誉感和成就感，提升了干部职工精神面貌，营造了风清气正、积极向上、充满生机活力的矿区氛围。

用企业文化激活生产力，以文化创新带动管理创新。这个矿不断丰富企业文化的内涵，坚持“制度管企，文化管人”的理念，大力塑造上下联动、全员负责的精细管理企业文化，助推企业管理工作有序发展。近年来，按照精细化管理的要求，修订了《组织绩效管理办法》、《中层管理人员绩效管理办法》和《员工绩效管理办法》等多项管理制度，并重点做好绩效管理的实施工作，以及ERP的相关工作，促进了企业管理全方位的变革，把管理工作细化到了每一人、每一事、每一时、每一处，形成了“人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准”的管理格局。

以“廉洁自律”为载体，打造矿山清廉之基。近年来，这个矿不断强化党风廉政教育，严格落实“两个责任”，通过举办廉洁自律讲座、开展检企共建活动、观看警示教育片、谈心谈话、层层签订党风廉政目标责任书等活动，形成一级抓一级、层层抓落实的新局面。同时，建立监督检查制度，通过明查暗访、突击检查，督促党员干部廉洁从业，并结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，党的十九大精神学习，切实转变党员领导作风，推进矿山廉政文化建设。

安全文化是企业管理的重要组成部分，这个矿始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产管理方针，从2008年起，在全矿积极推进安全文化建设，每年坚持开展大型安全主题宣教活动，并利用“职工安全演讲”、“今天我是安全员”、“职工家属安全协管会”、“班前安全宣誓”、“下井安全答题”、“安康杯竞赛”、“千人安全签名”、“安全全家福”等喜闻乐见的活动，新建了安全警示教育培训中心，向职工灌输行之有效的安全理念、知识和技能，使安全文化渗透到矿山生产的全过程。通过各类学习、宣传、培训教育将安全生产深入人心，真正的使职工从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的实质转变，不断提升职业健康卫生管理工作水平，树立了“高高兴兴上班来、健健康康回家去”的安全新理念。

感情上情系矿山、生活上造福职工。该矿党委始终坚持以人为本，为职工办实事、好事，按照共建共享原则，竭尽所能，保障职工收入。采矿综合楼、员工餐厅、井下候罐室、井下餐厅、候车亭、摩托车停车棚、小汽车停车场等一系列便民惠民工程的兴建，解决了井下一线职工“下井难、洗澡难、洗衣难、停车难”的问题，做到了职工班中乘车、就餐、洗浴、洗衣、体检和培训“六免费”。近年来，该矿又在矿区新建了一座全封闭职工候车室，对正52米井口和候罐室进行装修，新建了精矿车间职工停车场和选矿车间参观展示大厅；在千米井下建起了净水供应点、紧急避险系统、员工餐厅、党员活动室等设施，打造现代化的工作环境，为职工创造一个良好的工作环境，增强了党组织的凝聚力和向心力。

在60年的发展进程中，冬瓜山铜矿培育形成了独具特色的企业文化，早在1990年就提出“团结、求实、拼搏、奉献”八字为企业精神，并通过设立“矿工节”、举办“集体婚礼”、“优秀青工恋爱旅游”、新建井下“文化驿站”、创办矿“千米线”社、开辟“职工书屋”等，不断增添企业的向心力和凝聚力。矿山文学创作、职工户外运动和球类运动三大协会，坚持在节日期间开展职工文体娱乐等活动，全面提升了企业文化建设。这些活动不仅演绎了矿山特色企业文化的生命轨迹，秉承矿山优秀企业文化的理念，更加丰富了职工精神文化生活，有力地促进了矿山健康持续发展。

习近平总书记说：人民是历史的创造者，人民是真正的英雄。沧海横流显砥柱，万山磅礴看主峰，作为集团公司主力矿山，作为新一代的矿山主人，冬瓜山铜上下干群决心沐浴着党的十九大雨露阳光，以建矿60周年为契机，奋进新时代，扬帆新征程，奋力奏响新时代的进军号令，胸怀一流矿山、标杆矿山的美好愿景，坚定勇担责任，牢记使命，奋发有为的姿态，努力创造属于新时代的光辉业绩。

汪黎明　汤　菁

冬瓜山铜矿全景