

一场别开生面的政工例会

4月4日下午，上班时还没有到，风尘仆仆从省内外和市内各项目部及分公司赶来的党支部书记已经陆续抵达政工例会会议室，大家惊喜地发现来自蒙古乌兰矿项目部的吴庆生书记利用春节过后回国休假的机会也来到了会场。会议在铜冠矿建公司纪委书记、工会主席范湘生的开场白中宣布开始，“首先，让我们以热烈的掌声欢迎荣归故里的吴庆生书记！”一句简单而热烈的欢迎词，表达了该公司领导对远赴国外市场打拼多年的基层支部书记党建工作的肯定和舍小家顾大家的无私奉献精神的敬重。范书记调入该公司不久，他来到该公司的第一个农历新年就是和吴书记在零下40多摄氏度的蒙古国项目工地度过的。从亚洲到非洲再到美洲，铜冠矿建公司项目部的海外在建工程已经达到4个，省外项目部达到8个，省、市内项目部、分公司达到13个。根据项目工地建到哪里，党的基层组织就建到哪

里的原则，目前，该公司共有24个党支部，296名党员。施工企业点多、面广、流动性大的特点对基层党建工作提出了更高的要求。

“程书记，你们冬瓜山项目部承建的是集团公司重点工程，请你先谈第一季度的党建工作开展情况以及下一步的工作打算”，主持会议的党群工作部长开始点将。“我们一季度主要开展了十九大精神学习宣传贯彻活动，及时将党的新思想、新理论传递到每一位党员干部脑海中，同时开通了党员干部远程教育平台，丰富了学习的内容和形式；其次是紧密围绕安全和文明生产，开展各类安全监督检查和文明创建工作，排除安全隐患，推进项目工地标准化建设；第三是成立了党员突击队，针对急难险重任务开展突击工作，全力保证重点工程节点目标。目前党员突击队正在组建中，下一步工作就是付诸行动。”

“我们沙溪项目部承建的也是集团

公司重点工程，围绕中心，服务大局是支部工作的中心任务。1月28日，组织全体党员义务劳动，铲除项目部主干道积雪，确保生产生活道路畅通；2月28日，组织党员干部义务奉献，对负800米中段中央变电所高压电缆进行整改；3月28日，组织召开2018年度工作会议及大干动员会……”沙溪项目部党支部书记鲁小龙娓娓道来。

“我们天马山项目部有所不同，由于正处在副井安装、主井停工阶段，部分职工被安排放假，收入减少，思想上存在波动。针对此种现象，支部做细做实困难员工的摸底工作，建立民情档案，及时关爱和帮助他们排忧解难，降低信访事件；同时，主动加强与矿方的沟通交流，积极争取新的工程量。”天马山项目部党支部书记何勇眉头紧锁。

“我们国外项目部的党建工作更为复杂一些！”蒙古乌拉矿项目部党

支部书记吴庆生如实说，“由于中方和西方员工混杂，语言不通、民俗民风不同，为最大限度增进了解，我们主动加强对当地法律、风土人情的学习了解，教育中方员工尊重当地员工，手把手传授技术，并积极参与当地组织的各类文体活动，中蒙员工建立了深厚的友谊；我们最大的挑战就是安抚年轻大学生们想家的情绪，通过举办各类活动丰富他们的文化生活，鼓励他们建功立业，成长成才。”

听完15位党支部书记和机关部门负责人交流汇报，范书记要求各支部认真落实2018年党建工作要点，加强对外宣传、党风廉政建设、武装保卫、综治维稳以及群团工作，对党建检查提出的问题整改到位，进一步规范党建台账记录，按照标准化党支部建设要求，瞄准标杆单位，推动党建工作上台阶。

会上，宣读了集团公司对该公司党建检查存在问题的通报，公布了2018年党建考核指标与评分标准。

曾红林

金隆铜业公司加强网络意识形态和舆情处置工作

本报讯 金隆铜业公司加强网络意识形态工作，针对当前形势和单位实际，制定了网络意识形态及舆情处置实施办法，力求把握舆论宣传引导主动权，牢牢掌握网络意识形态工作领导权、管理权、话语权，确保网络空间更加清朗，使网络成为宣传正能量的主阵地，让党的声音成为网络空间最强音。

该公司成立了网络意识形态及舆情应对、处置工作领导小组，公司主要党政负责人担任领导小组组长，另有各职能部门负责人担任领导小组成员，并成立了办公室，专门负责日常工作。网络意识形态及舆情应对、处置工作领导小组具体统筹协调组织网络宣传管理和舆论引导工作，推进网上正能量传播，提升传播力和引导力，维护网络意识形态安全。

在对重大网络舆情和突发事件处理上，该公司成立了新闻发布组，确定新闻发言人制度，统一对外信息发布内容和口径。同时建立网络舆情预警机制。针对各类重大、突发事件，规定公司各相关部门要相互协作、相互沟通，制定详尽的判断标准和预警方案。该公司规定，公司党委领导班子对本单位网络意识形态及网络舆情预警负主体责任。领导班子主要

负责人对重要工作要亲自部署、亲自过问、亲自处置；参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任，根据分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门和单位的网络意识形态及舆情应对、处置。同时结合本单位实际情况，将网络意识形态及舆情应对、处置工作纳入党建年度目标责任考核，明确检查考核的内容、方法、程序。对该方面工作措施不足、应对不力、处置不妥的单位予以严厉批评，并追究相关责任。

章庆

铜冠电工公司设备改造节能显成效

本报讯 为了降低生产成本，提高经济效益，在漆包线市场低迷和经济效益下行的情况下，铜冠电工公司今年眼睛向内，把工作的重点放到降低能耗上，做到向节能改造要效益。

该公司2005年从梅达公司采购了三台MD5/3-2/24B漆包机，生产规格段为0200—0500的漆包线，经过十几年的生产，设备老化严重，能耗居高不下，严重制约了该公司的经济发展和在市场竞争中的竞争力。

为了降低生产成本，该公司今年年初成立了设备改造领导小组，抽调专业技术人员对有关难题进行攻关，同时积极与原设备厂家人员进行技术交流，生产漆包线设备的关键部分是拉丝、烘炉、冷却段、电气控制、收线等，要想全部委托厂家改造费用高、周期长，经过认真研讨交流，最终确定厂家在原来三台设备的基础上，将烘炉段、冷却段改为最新型节能式设备，而其它所有部位则由公司技术人员自己进行改造。当时，如果全部委托厂家改造，需改造收费每台为400万元，而通过这样只改造主要部位，三台设备只需改造费170万元，大大降低了改造成本。

经过厂家和改造小组的共同努力，圆满完成了三台设备的改造，通过调试生产，完全可以满负荷确保正常生产，达到当初设计改造要求，改造后的每台电单耗由原来的每吨2200千瓦时下降到每吨750千瓦时，DV值由原来的70提高到115，极大的提高了设备效率，降低了生产成本，为铜冠电工公司的节能增效奠定了坚实的基础。

芦广胜 赵莹

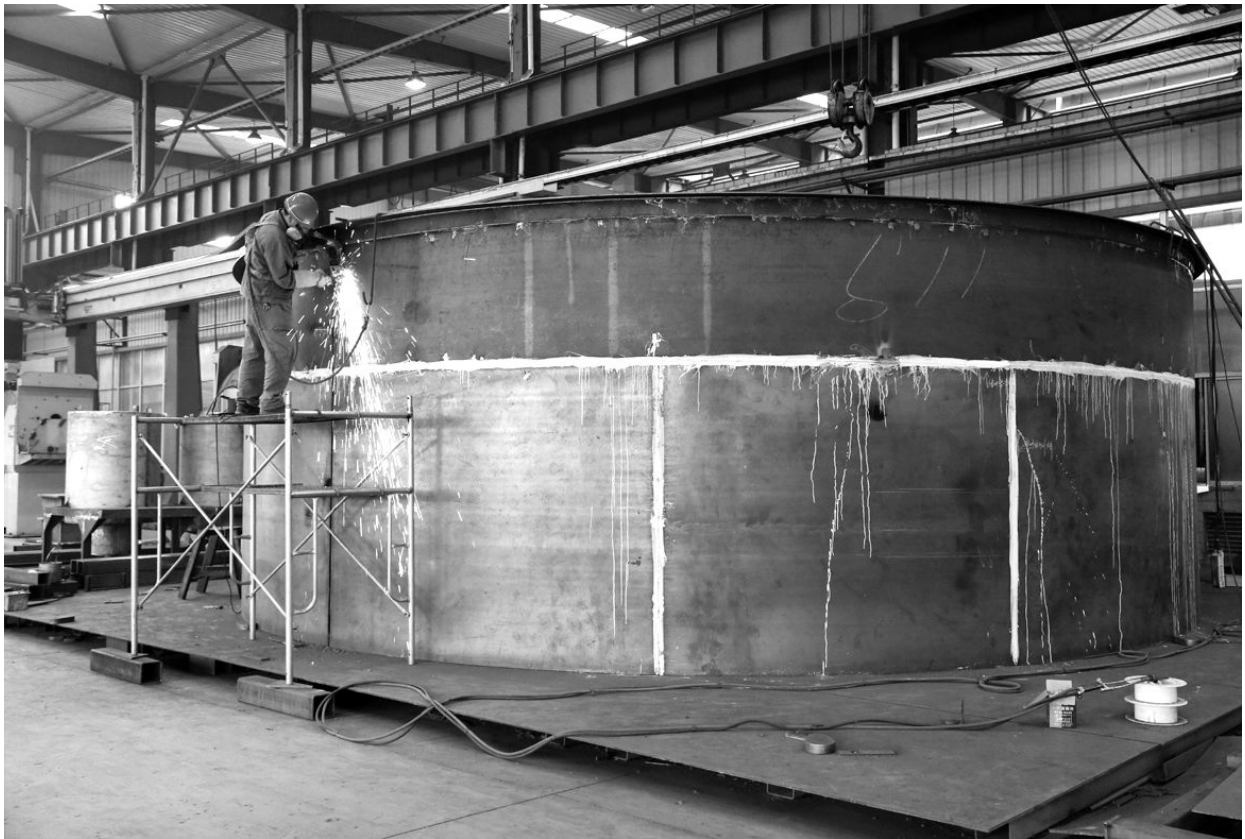
安工学院2018年分类考试招生测试工作有序开展

本报讯 4月8日，安工学院2018年分类考试招生开考，来自全省各地考生积极参加职业适应性测试，争抢高等职业教育的“入场券”。

分类考试招生，是近年来该学院高度重视的一项工作。为确保本次考试工作的顺利进行，该院成立了分类招生考试测试录取工作领导小组，多次召开会议研究部署工作，根据相关文件和实施方案，细化流程，合理安排，制定了周密详细的考务工作安排。考试当天，现场各环节有条不紊，考生们认真应试，各考场秩序井然。

2018年学院分类考试招生面向全省普通高中及中职毕业生，开放20个招生专业。此次招生考试中，考生分类进行职业适应性测试面试或职业技能考核，考题强调精准实际，真实反映考生职业适应性能力和职业基础素质。

此次考试，预录取考生名单将在该院网站（http://www.ahip.cn）分类招生专栏公示。所有被预录取的考生可在5月3日至4日登陆高考报名网站进行录取确认。陈 潇 徐婧婧



铜冠机械公司加工分厂职工目前正在打磨搅拌槽槽体。铜冠机械公司从年初承接了厄瓜多尔项目6台搅拌槽和1台综合反应槽的加工订单，面对加工量大、工期紧的实际情况，承担任务的加工分厂通过合理分工，每天实行两班制加工作业，节假日不休，保障了加工进度，目前加工已进入尾声，即将完工发货。

王红平 廖肇迪 摄

细于心 勤于行 ——记铜冠冶化分公司技术标兵李文军

在铜冠冶化分公司球团车间，提到生产一班值班长李文军，工友们都为他点赞：“干事细心，技术精湛。”

李文军原先在安庆铜矿球团厂干竖炉工，2007年9月应聘到铜冠冶化分公司球团车间任回转窑操作工。原先他以为干类似的工作还不是小菜一碟，到冶化才发现自己错了，虽然还是生产铁球团，但由于主要生产工艺变了，生产设备和操作方法也完全不一样，一切都必须从头学起。李文军毫不气馁，在班中他虚心向车间技术人员和先来的师傅请教，勤跑现场，勤记数据，多看、多问。功夫不负有心人，他逐

渐成为生产一班的中坚力量。由于工作出色，表现突出，2015年5月，李文军在班组长“公推直选”中脱颖而出，被聘为球团车间主机一班班长。2017年12月，又被选为生产一班值班长。

“李文军工作认真负责，做事很细心。”提起李文军，车间分管生产副主任产宏赞不绝口。去年4月的一个小夜班，李文军接班后穿戴好劳保用品，带着手电筒，开始例行巡检。当他巡检到大小球筛托辊时，隐约听到宽皮带好像有异响声，李文军怀疑是宽皮带跑偏摩擦挡皮发出的声音，就打着手电筒检查，并没有跑偏，他不放心，继

续仔细检查，终于找到了原因，原来是宽皮带头部传动轴与轴承的装配部位快脱焊了，若不及时处理会把宽皮带拉坏，导致球团系统停产。李文军当即向车间分管领导汇报，马上紧急停车，避免了一起重大设备事故。领导称赞：“这个头部传动轴直径有60公分，长约4.2米，正常两年才会换一根，而且位置很隐蔽，一般很难巡检到，李文军干事就是细心。”

去年11月，球团焦炉煤气技术比武如期开展，李文军作为参赛选手，抽取了“焦炉煤气加压机正常启动前后应做好哪些检查工作”这一道题，仅用15分钟完成所有操作要点。在场的技术比武工作人员根据焦炉煤气岗位操作规程的规定程序，结合参赛选手应对问题能力以及处理问题的合规性进行评分得出实践成绩，再综合理论考试成绩，李文军脱颖而出，荣获焦炉煤气技术比武第一名。

李文波

设计与安装。

想在前，干在前，敢为人先，争当表率。非标加工件的指令书大都没有图纸，而他，无论工件大小、无论严寒酷暑、无论现场环境多么恶劣，他都往里爬、往里钻，反复到现场测绘图纸，反复与点检员沟通确认，直到加工完成，点检员验收签字。为了及时将加工件交付业主，陪着加工师傅加班成了他的家常便饭，去年他主动加班50余天。为了扩大非标加工件业务，他积极与铜冠物资公司、各业主单位业务员联系，参与铜冠物资公司网上公开竞价，他所做的每一份报价函都力争做到合理、精打细算。2017年，他签订非标加工件合同14份，全年完成加工类指令书50多万元，承接集团公司内部兄弟单位非标加工类合同额100余万元，实现销售收入30.8万元。

方 盼

铜冠铜箔公司一项目荣获池州市科技进步一等奖

本报讯 近日，池州市颁布第八届科学技术奖获奖名单，铜冠铜箔公司“锂离子电池用双面光超薄电子铜箔的关键技术研究及产业化”获池州市科技进步一等奖。

据了解，在国家“十三五”规划中，明确将“发展储能与分布式能源、全国新能源汽车累计产销量达到500万辆”列入百大工程项目，其中高性能锂离子电池是重要发展方向。传统单面光锂离子电池铜箔生产的电池存在能量密度低、循环次数少、使用寿命短等缺陷，已严重制约了我国新能源产业的发展。铜箔公司的这个项目开发了新型高效混合添加剂，制备出锂离子电池用双面光超薄电子铜箔；并将锂电箔生产成

品率提高到82%以上，毛面粗糙度Rz值降低到1.5微米以下；自主研发的表面处理工艺和短流程、高集成产业化装备解决了耐折性差、延伸率低、表面粗糙度高等关键技术难题，填补了国内技术领域的空白，产品性能达到国际先进水平，替代了进口，其技术在行业中起到了引领和示范作用，为提高我国高性能电子铜箔产业竞争力提供了技术支撑。

安徽省新产品鉴定委员会对该项目生产的产品给予了高度评价，认为该项目生产的产品性能稳定，生产效率高，技术水平国内领先。产品市场前景广阔，经用户使用，反映良好，具有良好的经济和社会效益。

何 亮

铜冠(庐江)矿业公司确定2018年党建工作重点

本报讯 近日，铜冠(庐江)矿业公司党委制定印发了《2018年党的建设重点工作要点》，明确了今年党的建设总体思路和8个方面33项重点任务。

该公司党建工作的总体思路是：深入贯彻落实党的十九大精神和全国、全省国有企业党建工作会议及集团公司党建工作要点精神，着力加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，切实

做到把方向、管大局、保落实，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力，为实现矿业公司全年方针目标、促进矿山稳顺达产提供坚强保证。同时，要点中明确了2018年党建工作重点任务：持续深入学习贯彻宣传贯彻党的十九大精神；推动加强党的领导和完善公司治理有机统一；着力建设高素质专业化干部队伍；全面提升基层党组织建设水平；持续推进反腐倡廉和作风建设；深入推进宣传思想和精神文明建设；全力推进新形势下群团等工作上台阶；全面落实从严治党责任。

萨百灵 王树辰

冬瓜山铜矿举办学习贯彻十九大精神党员轮训班

本报讯 为全面深入学习贯彻党的十九大精神，不断加强全矿党员党性锻炼，坚定理想信念，提高政治理论水平，4月6日、7日，冬瓜山铜矿举办了为期两期学习贯彻党的十九大精神党员轮训班，全矿除主办以上的400余名党员参加了学习。

培训上，安徽省委党校汪兴福教授和集团公司党校王自南教授来矿

授课。该矿参加学习的党员身着橙色工作服，佩戴党徽，认真聆听了两位教授的精彩授课。台上教授是旁征博引、生动细致地娓娓讲述；台下党员全神贯注地听讲记录。大家深受教育启发，感慨颇深，由衷地说道：“利用休息日参加学习，让这个假期过得更有意义，让我们接受党性教育，真是受益匪浅啊。”

汤 菁



铜冠冶化分公司为打造清洁工厂，坚持生产现场及厂区主干道清扫保洁，并定时进行现场洒水，力争作业现场无粉尘污染。

夏富青 孙晓林 摄



4月9日，仙人桥矿业公司协同当地社区及派出所有关人员，对该公司各转供电用户进行检查。严禁各转供电用户私自改造线路、超负荷用电及违反相关安全用电管理规程规范，一经查实将立即给予断电处置并不再提供专供用电，确保供电系统安全。图为检查人员对转供电用户进行检查。本报记者 江 君 通讯员 周 钧 摄



为了适应金隆、稀贵整合后生产运行的工作需求，日前，金隆铜业公司举办了“设备管理与点检”培训。参加培训的60多人就设备保全工作的点检流程、点检内容、AB类设备点检标准、故障与事故分析报告编写等多方面内容进行了学习。

章庆 高 鹏 摄