

奋斗的步伐永不停歇

——记金威铜业公司标兵褚进龙



2017年,他带领甲班全体员工保质保量地完成了分厂下达的各项生产任务,A类铸锭占比率达80%以上,全年人身和设备事故为零……金威铜业公司熔铸分厂甲班生产组织员褚进龙以实际行动递交了亮丽答卷。

“没有安全,一切皆为徒劳。”身为大班生产组织员的褚进龙心里十分清楚,生产一线工作的首要任务是确保生产安全。每天上班,褚进龙都要早早地来到现场,仔细查阅交班记录,做好一天生产工作的计划,并严格按照分

厂领导的指令组织生产:首先坚持安全活动日的学习不动摇,在提高职工安全意识的同时,还在班中开展“三不伤害”、“反三违”形式多样的安全知识互动活动。尤其是抓好生产工作中的设备巡检工作——这是一项繁琐、细致而又非常关键的活。他每天总是坚持从各炉组的电器部分到机械部分以及行车的运行与保养,做着一丝不苟的检查与跟踪,发现问题及时处理,杜绝了人身、设备及操作事故的发生。去年,经他检查发现并及时处理的安全隐患10余起,保证了生产的正常运行。

一花独放不是春。褚进龙作为一名大班管理人员,不仅自己带头钻研专业技术,还将自己多年潜心学习到的生产

经验传授给身边工友。他根据熔铸工艺特点和设备状况,从熔化、铸造到一根完美铸锭的出现,从不断摸索到细心观察,认真分析到总结规律,然后把抽象的规律,再运用到实际操作中,不断提高自己的技术操作水准。

同时,他还不断总结,从理论到实践,形成文字,传授给工友,让大家都能熟知产品工艺和操作技能,加快成果巩固和转化速度,大大提高了铸锭质量,为金威铜业公司铜加工成品合格率提升贡献力量。

“他在困难面前永不懈怠,始终奔跑在奋斗的路上,在平凡的岗位上默默实现自身价值。”许多人这样评价褚进龙。多年来,褚进龙创新进取,不断优化设备性能。在无芯炉生产JC1940铸锭的初期,碰到

过流槽易堵的难题,有的人认为是烧嘴原因,建议在流槽前盖上增加一个烧嘴,但同时又产生了另外一个问题,两个烧嘴同时烘烤,塞棒容易氧化,几次铸造时都发生了塞棒折断的现象,通过观察,他认为并不是烧嘴火力不足导致堵眼,而是烧嘴位置不合适及流槽前盖上没有通气孔造成燃气燃烧不充分所致,采取相关措施后,彻底杜绝了堵眼现象。

多年来,褚进龙还一直是金威铜业公司合理化建议和QC活动的积极参与者。去年年初,褚进龙参与《JC1921冷却水的改进》课题攻关活动,并获得金威铜业公司QC成果一等奖。

夏富青 黄军平

铜冠物流公司三项举措挖潜降耗提质增效

本报讯 铜冠物流公司坚持从改善经济技术指标入手,围绕增产、降耗和增效三条路径,努力消除企业浪费,深挖成本潜力,确保实现2018年挖潜降耗500万元目标。

该公司在降耗上,以降低各种消耗及各种消耗费用的支出为主要抓手,充分利用公司现有的加油车资源并适时增加加油设备的数量,以降低

柴油消耗,减少柴油费用支出;根据各生产单位的生产实际需要购置节能环保设备,淘汰老旧设备,以降低各种消耗,减少费用支出;加强物料和废旧物资管理,加大修旧利废管理力度,减少各种物料的费用支出;加强调度管理,提高自有车辆的利用率,减少委外运量,降低委外费用的支出;进一步加大不在岗人员的清理力度,减少不必要的

人员工资费用支出;进一步梳理现有价格现状,力争下游运价进一步降低,减少委外费用的支出。

在提质上,科学制定2018年的预算,并在预算执行过程中,要求相关专业部门严格审核,对超预算的项目一律不予确认;严格按预算项目进行核算,对各项目之间不得串用;加强费用控制,减少非生产性费用的支出,尤其是

对各子公司销售费用的控制,以进一步降低办公费、差旅费、会议费等非生产性费用支出;在通过近几年累计的数据基础上,制定出合理的设备经济指标及维修定额。

在增效上,该公司通过领导与亏损单位结对帮扶的形式,并努力采取多种措施,力争消灭亏损源,制定公司对外部市场开拓管理办法,激励各单位及全体员工积极开拓外部市场,实现增产增收;积极主动按照国家、省、市等主管部门的政策要求,积极申请政策奖励资金。

王树强

“公推直选” 班组当家人

“今天我们要选出我们自己班组的当家人”,3月30日14时,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区派班室人声鼎沸,一场班组长公推直选把全区36名职工代表聚集在了一起。

“我参选的理由是:我有六年的班长工作经验,如果我有幸当选出矿班班长,我将……”台上,该工区员工吴岳喜正在进行竞选演讲。据了解,此次公推直选,该工区先通过召开职工代表大会,采用无记名投票方式“海推”出了2名同志为出矿班班长候选人初步人选。之后,对2名初步人选进行了德、能、勤、绩、廉等方面的全方位考察,最终确定了2名候选人。同时对候选人进行了不少于3个工作日个人信息公示,在无异议的情况下,确定了正式候选人。最后在“直选”环节,通过竞选演讲、员工投票等环节,直接选举产生生产班班长,体现了群众公认的原则,从根本上实现了“班组长谁来干?员工说了算”的格局。

除此之外,该工区建立班组长年度打分评价制度,使班组长能上能下,时刻置于员工的监督之中,改变过去“选前使劲干,选后减一半”的状态,让员工自主决定班组长的做法,有利于当选班组长和员工之间建立和谐的关系,同时也让员工对自己选举产生的班组长更加拥护,大大提高班组长战斗力。

王树辰 刘祥

凤凰山矿业公司开展井下避险硐室现场模拟操作培训活动

本报讯 日前,凤凰山矿业公司邀请避险硐室安装厂家专业技术人员,在该公司负560米中段新建的井下避险硐室内开展现场模拟操作培训活动。来自该公司井下各作业单位及外协队伍的管理人员、班组长及员工代表共11人参加了培训。

在培训现场,厂家工程技术人员分别从避险硐室设计原理、避险硐室内的供风、供水、供氧循环系统以及供电(ups电源)、监测等系统的设备、设施的用途以及在应急状态下使用的注意事项和应对措施等相关情况进行了耐心、细致地讲解。并对现场参加培训的人员提出的各类问题一一解答。该公司希望参加此次培训的人员在做好自身学习的基础上,做好本单位其他员工在突发应急情况下进入避险硐室内的应急避险操作能力的宣传教育培训工作。

通过此次实地现场模拟操作的培训,不仅提高了该公司员工防灾避灾的意识,还大大提高了员工在应急避险救援的技能。同时也为进一步做好该公司安全生产工作,提高员工应对井下突发事件的应急处置和避险防范能力提供了保障。

殷青 汪海兵



攻克难点 深掘潜力 铜山铜矿分公司科技兴企硕果累累

本报讯 近年来,铜山铜矿分公司不断加大科技创新力度,攻克生产难点,深掘内部潜力,走出一条科技兴企之路,结出累累硕果,取得良好的经济效益和社会效益。

针对原矿低铜高硫,选铜实际回收率与设计生产指标存在较大的差距,该公司为此成立了技术难题攻关小组,提出了“提高细度,降低两尾,提高选铜回收率”的攻关课题,提高磨矿有效粒级的分布,取得阶段性的突破成果,混合尾矿品位大幅降低,选别技术指标有了大幅度提高,选铜回收率由原来的78.34%提高至

83.51%,提高了5.2个百分点。近年来,该公司大力开展职工合理化建议活动,针对矿石性质复杂、矿源埋藏小、残矿回收难度大等不利因素,组织工程技术人员和技术工人大胆攻关、刻苦钻研,取得了一批重大的科研成果,为企业减少和避免经济损失数千万元。2008年至2017年,该公司合理化建议有40多项建议荣获安徽省重大合理化建议和技术改进成果奖,5项QC成果荣获有色行业奖励,100多项建议荣获集团公司重大合理化建议和技术改进成果奖,为矿山降本增效达近亿元。其中“前山露天43号矿

工程技术分公司循环园项目部圆满完成金冠月修任务

本报讯 日前,经过长达8个小时紧张有序地检修施工作业,当天17时整吹炼炉投料成功,21时整熔炼炉切换烟气、投料。至此,工程技术分公司循环园项目部圆满完成金冠铜业分公司3月份设备月度检修指令。

精心谋划、合理搭配,解决人员不足瓶颈。该项目部本着服务于业主的原则,在检修施工作业人员严重缺乏的情况下,克服人员少、时间短、战线长、自修、监管项目点多面广等诸多不利因素,不等不靠,想方设法采取措施加以解决。根据自身特点,班组员工各自技术分工,该项目部紧密结合检修项目实际需要,及时打破工种界限,合理搭配电、钳、铆、焊等工种,分别组成若干个作业小组进场作业。机械类的检修项目,钳工师傅主动作为,把关检修技术、时间节点,电气、仪表类的项目施工则以电工工为主。混编各工种后,迅速解决了检修作业人员不足的矛盾。

早准备、早行动,不打无准备之战。检修作业指令书一下发到项目部,该项目部所有的项目管理员便拿着各自承揽、监管的月修项目,在确保日常区域设备正常生产的同时,分别对照检修作业指令书,进行现场勘查,制定检修方案、安全防范等措施。各检修作业小组员工也将施工作业项目所需的备件、材料从业主仓库领出,检修时所需的工具、维修辅材也都全部准备完毕,并运往作业现场。

与此同时,该项目部还分工不分家,全员出动,全员参与。月修当天,项目部副经理刘文胜7时30分便来到金冠厂区,仔细检查各项准备工作是否到位。各项目经理及检修作业小组负责人宣誓后迅速就位,进场作业。

在动力中心1号余热发电更换中压截止阀作业现场,检修作业小组胡国胜、杜家胜、李国平、周恒桃等四位师傅围着项目经理张志登,仔细地听着检修作业前的安全交底,

体末端残矿回收”合理化建议实施后为公司实现节约有形价值达900万元,“采用浅孔法回收新区负613米中段4号矿体5号至8号采场的底部残矿”合理化建议实施后为公司增收600多万元,《提高选铜回收率》QC成果每年创造直接经济效益700多万元。

该公司科技创新成果也有新突破,其中“基于湿喷技术的矿山井巷高效安全环保成套施工技术”获集团公司科技成果二等奖,“采矿方法综合技术研究”和“优化选硫工艺的研究”分获集团公司科技成果三等奖。该公司还根据生产现状不断改造与优化采、选系统,先后对新区主矿石、废石溜井及运输、浮选机充气系统、尾矿输送系统、充填系统等系统进行改造,共取得国家实用新型专利4项,运用后使生产系统稳定性大幅提高。

铜宣

并在检修作业指令书上一一签字知晓。随后,胡国胜、周恒桃等两位师傅,快速登上5米之高的作业平台,高挂好两人随身穿戴的安全保险带后,麻利地将钢丝绳头紧紧地锁住300的管道,早已停候在一旁的35吨吊车伸出长长地吊臂,跨过电缆桥架,黑色的吊钩顺着钢丝绳下沉到管道旁,紧紧钩住DN300的中压阀门,焊工周师傅拿出手中的割刀,点火、收气、下压、开风,不一会就将32只M30*150螺栓全部切割掉。杜家胜、李国平师傅也登上作业平台,用榔头、錾子、撬棍熟练地把割断的螺栓清除掉,胡国胜师傅则指挥着35吨吊车,将DN300中压截止阀稳稳地拆卸了下来。

一天的月修,项目部副经理刘文胜不知疲倦地来回奔波于各个检修施工作业现场,亲自指挥、协调、监管整个月修现场的安全、进度,不时地提醒作业人员注意安全、查找着不安全因素,纠正着不安全的隐患。直到月修结束投料后,刘经理还主动留下来,和业主协力中心领导一道巡检检修过后的设备运行状况,直到第二天早晨,才拖着疲惫的身子下班回家。

戴龙

金隆铜业公司党员合格率超过99%

本报讯 日前,金隆铜业公司民主评议党员工作全部结束,该公司现有17个党支部,党员307人,305名党员的评议等次达到了优秀和合格,党员合格率达到99%。

金隆铜业公司党委对这次民主评议党员十分重视,高标准、严要求,真正把评议工作做到了实处。该公司将党员评议分为个人自评和党员互评两个程序。个人自评要求党员本人认真撰写年度工作总结,进行自我鉴定、自我定位;

党员互评要求公司全体党员以公平公正的客观态度,针对每名党员的实际工作情况,按照政治素质、岗位技能、工作业绩、群众评价四个方面进行互评打分。评议分为优秀、合格、基本合格、不合格四种等次,评议结束后,党支部负责人将评议结果及时准确地反馈给党员本人,让每名党员明确知道自己的评议结果,以便在新的一年里扬长避短,取得更大的进步。

章庆

建安安装公司顺利完成一重点抢修任务

本报讯 4月5日清晨,建安安装公司经理朱文志接到消息,被派驻句容仙人桥矿业公司的外援工作人员,已经顺利完成该公司的安装抢修任务。

3月27日早晨,建安安装公司接到仙人桥矿业公司求助信息,该公司的选矿车间内2745球磨机进料轴承振动加剧,温升明显,运行明显不正常,为保证生产正常运行,请求建安安装公司尽快拿出检修方案,组织抢修。随后,建安安装公司工程部立即动员响应,安排技术人员抵达现场,与仙人桥矿业公司有关技术人员沟通,判断故障点及故障原因,初步商定抢修方案,并定于4月初的选矿月

修期间加班完成。4月1日,安装公司组织近10名精干的检修人员进场,提前做好准备工作。从4月2日早间开始到4月4日晚间,连续三天中午连班,晚上加班作业,按期完成了仙人桥矿业公司2745球磨机的抢修任务。任务完成后,平均年龄近50岁的检修人员个个都疲惫不堪,脸上却都挂着充实又自豪的笑容。

此次抢修任务赢得业主单位上下一致好评。该公司表示:今后出现该类问题,还会第一时间找建安公司。无论技术还是态度,还是建安公司靠得住,而且都是集团内部单位,任务交给建安公司就是放心。

本报记者 江君 通讯员 黄世群

集团公司商务部成立铅锌科和铜冠池州公司合署办公

本报讯 根据集团公司风险管理要求,为加强铜冠池州公司业务风险管控及对商务工作的支持和指导,集团公司商务部特地成立铅锌科,全程参与和管控铜冠池州公司的商务经营活动,全权负责铜冠池州公司的期货保值及寸管理。具体负责铅锌主产品销售、进口原料的采购业务,

参与国内原料采购以及副产品销售业务的指导、合同主要条款的审核以及合同执行的跟踪。

同时为了更好地帮助该公司扭亏增盈、提高该公司商务人员的业务水平,近日集团公司商务部铅锌科的几位同志克服诸多困难,积极响应集团公司的号召,到铜冠池州公司和该公司商务人员合署办公。凌坤



日前,铜冠房地产公司开发的观山名筑9号楼盛大开盘,此次推出是9号楼的88.32平方米精致两房、114.25平方米舒适三房,吸引了众多客户的关注。由于可售房源有限,客户购房踊跃,当天170余套房源去化90%。

王红平 吴军 摄



金隆铜业公司注重对渣选原料堆场的有序管理,制定了堆场管理制度,对炉渣的存储和堆放实行统筹安排,在让堆场发挥最大利用率的同时,确保生产原料供应正常有序,避免出现影响生产经营的不利因素出现。图为相关人员正在对原料堆场进行规范化整理。

章庆 摄



日前,铜冠池州公司九华港航分公司组织员工开展消防知识培训与消防器材使用演练,该公司安排内保人员到现场指导并讲解,通过培训和演练,增强了员工对火灾的紧急处置能力。图为演练现场。

张磊 摄