

铜山铜矿分公司工程区设备升级迎来生产“艳阳天”



铜山铜矿分公司紧紧围绕科学管理提质增效工作宗旨，近年来通过不断加大生产系统的设备机械升级与改造，有效地改善了多年以来依赖重体力、低效率的生产局面。该公司工程区自去年新引进使用 T-150 井下大孔凿岩生产以来，年钻大孔生产首次突破 2 万米大关，有力地推动了该公司经济建设行驶上快车道之道。

凿岩设备升级换代

该公司是新中国有色行业最早投入生产的老矿山之一，已连续开采达 59 个春秋。60 年代中期新中国自行设计建设的第一座机械化露天铜矿在此诞生，上世纪七、八十年代就连井下生产所用的机电设备，该公司也趋于全国井下生产行业的先进行例。自 20 世纪后期，由于该公司资源萎缩，设备

工艺趋于落后，设备机械化升级更新一直停摆在人工体力劳动和原有的工作状态。为更好地提升效益，改善高强度、重体力的生产状况，保障职工职业健康，该公司专门从铜陵有色铜冠机械厂引进一台 T-150 大孔凿岩机，替代一直延续至今的凿岩设备，并交付给有着“劳模”辈出的工程区负责生产。面对新设备、新工艺，如何尽快适应人员工作上的配合，设备与生产之间的磨合？对此，该区打破工种界线，采取公开竞聘方式组成大孔生产班，承担井下采矿钻孔生产，由曾荣获集团公司“劳动模范”称号的陶勋国和“全国有色行业劳动模范”方晓德担任正副班长，负责机械设备的使用、维护与管理，奏响公司矿井下钻孔设备升级的新号角。

由“列兵”变为生产主力军

班组组建初期，习惯与 yT-88、OZJ-100 和 YOZ90 型钻孔打了 20 多年交道的大孔生产班 12 名职工，如同新征入伍的“列兵”，他们既未尝试过这种

机械，更谈不上亲自操作和使用。世上无难事，只要肯登攀。该公司为尽早培育一批 T-150 生产骨干，专门从冬瓜山铜矿邀请了两名经验丰富的师傅进行现场教学，12 名职工也十分珍惜难得机遇，个个如同“小学生”，将师傅讲授的机械原理、操作步骤、检验方式、故障判断以及安全评估、风、水、电等相关知识铭记心中，生怕某个环节被遗漏。学习期间全体学员克服文化基础底子薄、年龄大、专业知识缺乏等困扰，甚至就连吃饭时间也不放过对师傅们提问，经 30 天刻苦学习，较好展现出他们好学、敬业精神。同年 4 月 16 日，在新系统负 613 米 10 采场生产线，T-150 型钻孔机正式服役投入生产，标志着该公司钻孔正式踏上新的征途，全年分别攻克拿下负 568 米东 1、东 2，负 523 米 2 号、3 号、5 号、7 号和西 2、西 4 等多个重点采场钻孔施工，为该公司供矿生产平稳衔接立下了战功。

赏花容易养花难

T-150 型机一年多来的试探施工，

不仅加速提高了采供矿的生产衔接能力，而且也极大地提升了采矿重点工程建设步伐。但不堪重荷的连续工作也给设备的维护保养带来了一定的影响，加上备品配件供应材料紧张，售后配套机制制约，严重影响工作效率提升。有条件要干，没有条件必须创造条件去干。该区针对当前该公司生产正处在滚石上山、爬坡过坎的关键阶段，无论如何也不允许这台“宝贝”躺下。已尝试到生产“耐头”的该班职工，每天操作前就像守护自身“健康”一样，甄别判断机械性能与状况，杜绝盲目“带病”生产，本着小故障不过班，大问题不出夜的管理标准，精心进行呵护，定期展开检修与保养，并制定系列规章和制度，为供矿生产发力。去年该公司计划试生产 10000 米工作有效时，经该班共同努力仅用 8 个月的有效时间，累计创下钻孔 16852 米，不仅缩短以往生产的周期，而且在时间节点上为该公司生产赢得了主动，同时还为公司节省工程费用支出达 300 多万元。

吴健

铜冠矿建公司海外工程项目属地化管理路子宽

本报讯 随着国内外工程项目逐步增多，铜冠矿建公司一线技术工人出现短缺，尤其是海外工程项目聘用的技术岗位人工成本不断提高，该公司谦比西、金森达、乌兰矿、米拉多等海外项目因地制宜，认真落实当地政府和公司属地化运营的要求，加快自主培养当地一线技术操作人员，探索出一条自主配置满足生产需要的人力资源发展新路。

2015 年，当谦比西工程进展到平巷及溜破系统施工阶段，正值国际铜价低迷的时期，赞比亚部分矿山停产歇业，部分工人在家等待返岗。项目部抓住这个机会减少项目人工成本，招收了几名具备操作凿岩台车的工人，经考试上岗试用，由中方操作人员进行传帮带，手把手地教会这些工人，逐渐培养成熟练工。同时，项目部制订考

核细则，对这些熟练的操作工进行考核，并与中方操作人员的操作水平进行考评分析，决定采用内部选拔和外部招聘等多种形式，招录有设备操作经验的赞方人员，充实凿岩台车工、铲运车司机和运矿卡车司机等骨干工种。这些工人招录进来后，并不是开始就能独立、熟练操作，但基本上都具备一定的操作基础。这些工人上岗后，由中方操作工和赞方熟练工进行反复培训，由于语言沟通不充分，项目部和区队管理人员就现场蹲点，跟踪落实，逐步将他们培养成为熟练工。

赞方员工具有吃苦耐劳、按规操作等优点，但由于受教育程度不高，再加上他们本身的生活方式，缺勤、处理设备故障的水平低、巷道爆破进尺低、巷道成形不好等问题相继出现。项目部针对这种情况，逐一采取措施。对

出勤率较高的员工，采取激励政策；对一个月正常出勤的员工给予一定的奖励；对爆破进尺和巷道成形不好的问题，项目部质量管理小组进行专项考核，跟踪督查。同时，组织技术人员开展攻关，由中方技术人员和跟班区长帮助打眼布画巷道轮廓线、掏槽眼、辅助眼及周边眼，在作业面现场用红漆画爆破眼位，指导他们进行不耦合装药，采取微差爆破法，并实时记录每茬炮爆破效率。经过一段时间的实验—改正参数—再实验，巷道爆破进尺有了大幅度提高，多次受到矿方的表扬。目前主井台车打眼 3.7 米的孔深能够保证爆破进尺 3.5 米以上，巷道超欠挖在控制范围之内，炮眼残留率达 80%，不仅提高了生产效率，同时提高了顶帮板的稳定性，确保了安全生产。

为了巩固成果，项目部及时采取激

励措施，根据爆破进尺、巷道成形效果进行考核，对做得好的赞方员工进行激励。在总结经验的同时，项目部扩大招聘工种范围，在内部及外部选拔和招聘无轨设备维修工、钳工、电工、电焊工等技术工种，进行传帮带。目前，中方员工由过去的 160 余人下降到现在的 128 人，赞方员工达到 570 人，占到项目部总人数的 80% 以上，赞方员工队伍已经成为一线工程建设的主力军。

在积极推行一线岗位属地化用工的同时，2017 年该项目部还选拔有能力的赞方员工充实到区队现场管理和安全、人事管理等岗位。目前已任命 3 名首席副区长、9 名副区长、5 名班组长及多名班组长，另外还选拔了 10 名有经验的一线人员充实到现场安全管理岗位。该项目部依托海外人力资源不仅解决了用工需求，同时也为工程建设和当地未来矿业发展培养了一支技术人员队伍，受到当地政府的肯定和欢迎，并成为该公司广泛推行海外用工属地化的典范。

曾红林

金剑铜业公司开展“奉献爱心,无偿献血”活动

本报讯 日前，金剑铜业公司工会、团委联合开展“奉献爱心，无偿献血”活动，该公司党员干部、员工踊跃报名，为爱举手，伸出双手，积极参与其中。

据悉，该公司已连续十年春秋两季组织员工无偿献血，并把无偿献血活动作为每年的公益活动之一，通过奉献爱心、救死扶伤，传递正能量。据不完全统计，仅此次就有 40 多名员工参加，献血量达 14800 毫升。

萨百灵 刘军

铜冠物流金铁分公司注重精细管理促节支降耗

本报讯 近年来，铜冠物流金铁分公司以控亏增盈为目标，以节支降耗为依托，注重内部管理工作精细化，积极开展各项消耗性生产指标对标管理，有效促进了企业节支降耗不断深化细化。在精心组织铁路运输生产，努力开拓集装箱铁路运输市场的同时，持续开展挖潜降耗活动，在内燃机车自检自修及铁路线路整治，电力信号维修、维护、保养等管理上做文章，最大限度地减少成本支出。

加强内燃机车应急抢修及自检自修管理。该分公司机务段把“三定、三检、一把关”制度作为内燃机车检修临修标准，灵活处理设备运用中发生的故障，消除机车“跑冒滴漏”现象，减少设备故障临修，控制机车责任临修。对于内部车辆破损临修、集装箱破损临修等应急抢修现象，组织工务段修配组员工及机务段机车乘务员参与其中，不断提高职工自检自修和故障处理能力，全力保障铁路运输生产有序进行。

严格控制铁路线路大修及电力信号维修费用。今年，按计划完成综合维修线路、综合维修道岔及线路重点整治等铁路基础工作。年初，对整个线路状况进行一次全面摸排，做到心中有底，有计划、有步骤逐一加以整治，在提升线路整体质量，保证铁路运输生产安全畅通的同时，合理控制铁路维修费用的支出。同时，树立员工修旧利废思想意识，电力信号、通讯及道口等设备实行动态维护，定检定护。此外，全员牢固树立过紧日子思想，控制非生产性支出，从点滴做起，提倡节约，反对浪费，从我做起，从身边小事做起，严禁长明灯、长流水等现象发生。

邹卫东



金威公司机关党支部日前开展了学习贯彻党的十九大精神专题党课。该公司经理胡铜生就认真贯彻党的十九大精神，作了题为《供给侧结构性改革》的专题党课。来自金威公司机关党支部、黄铜加工党支部党员、采购人员、财务人员共 60 多人聚精会神地倾听了党课。

王红平 黄军平 摄

铜冠电工公司开展关爱女职工健康体检活动

本报讯 为切实维护女职工特殊权益，进一步关爱女职工身体健康，营造良好的工作和生活环境，近日，铜冠电工公司工会（计生办）组织所有在岗女职工 160 余人分期分批次进行

妇科专项健康检查。

今年的女职工健康体检项目内容包括妇科 B 超、乳腺检查、液基细胞学检查（TCT）、双侧乳腺电子触诊、妇科常规检查等多种项目。

百善孝为先



孝，是中华民族的传统美德，居百行之先，为道德之本。在金冠铜业分公司，就有这样一名用实际行动诠释着“百善孝为先”的职工，他叫姜辉，是奥炉保全车间的一名电仪点检人员。

凭着对电仪工作的热爱，姜辉在这个岗位上干就是 26 个年头。“岗位能手”、“先进员工”……他得到的荣誉不胜枚举。提起他，同事、朋友、家人都是赞赏有加；待人和善诚恳，工作认真负责……从金昌来到奥炉保全车间，姜辉每天大部分时间都在现场熟悉设备，回到班组间也顾不上休息、图纸，说明书仔仔细细得看，与小组成员研究、学习新理论、新技术，哪里需要他，他就始终在哪里做足、做优、做好。不仅在工作上表现优秀，在家庭生活里，他更是一位孝老爱亲的好男儿，“想着父母亲一辈子含辛茹苦，把

我养成人，现在他们老了，作为子女，自然要有一颗反哺之心，让父母能有好心情、好身体，能拥有一个幸福、健康的晚年，这就是孝顺之本。”姜辉说起父母，面容中透着暖意。

然而，天有不测风云，2006 年，姜辉的母亲因为身体不适去医院检查，被确诊为肾癌晚期。厄运之前他没有放弃，两次陪伴母亲前往南京鼓楼医院手术治疗。2011 年下半年，母亲病情恶化、需要常年住院治疗的消息犹如当头一棒。因为长时间的化疗，姜辉母亲的身体已是极度虚弱，身边离不开人照顾。为此，姜辉和妻子商量，做了分工，妻子在家照顾年幼的儿子，而姜辉和父亲则共同照料住院卧床的母亲。

那时，姜辉的生活两点一线：单位到医院、医院到单位。每天下了班就赶去医院，为母亲送饭、洗漱、修剪指甲，日日反复都是这些琐碎的事情。母亲化疗期间胃口不好，气色也是一天不如一天，姜辉就想办法为她改善饮食，

近年来，公司高度重视女职工身心健康，坚持定期免费为女职工进行健康体检，以实际行动维护女职工的特殊权益。通过体检，使女工切身体会到组织的关爱和重视，促使女职工们以更加饱满的精力投入到工作之中，为公司的发展做出更大的贡献。

芦广胜 李海燕

把青菜剁碎和大米熬成粥，耐心地给母亲慢慢喂。病情的反复让母亲情绪不稳定，高兴时就张张嘴，不高兴就闭着嘴，不理会他人。姜辉便不厌其烦地与母亲说话，哄她高兴。

他不分昼夜地守在母亲身边，肿瘤医院、医生护士都看在眼里，也常对姜辉母亲夸赞他，“老太太，您真好福气，儿子这么孝顺！”

然而，祸不单行。2012 年 8 月，姜辉的父亲也被查出患有晚期肺癌。姜辉忍住悲痛，陪同父亲去合肥、上海治疗。2014 年父亲病情恶化住院治疗，姜辉抗拒沉痛的精神打击，想方设法挤出时间陪伴在侧。因为要同时照顾两位老人，为了节省时间，姜辉就在医院附近租了个 10 几平米的小房子。清晨去菜市场买菜、鱼、鸡，回到房子炖上，待中午下班后便要马不停蹄去医院送饭，陪同检查治疗。

即使如此精心照料，2014 年秋天和 2015 年初，病魔还是残酷地夺去了两位老人的生命。父母临终前，拉着姜辉的手说：“儿子，让你受累啦！”姜辉听后，只是摇摇头，心中满是不舍。

萨百灵 宋华

金隆铜业公司认真安排人员参加十九大精神培训

本报讯 4 月 1 日周六 12 时 43 分，金隆铜业公司质量计量课课长、十九大代表王爱荣在自己的微信朋友圈里分享了这样一条微信：“为期一周的十九大精神学习中。”同时还配发了一张安徽省委书记李锦斌就如何更好地学习贯彻党的十九大精神的讲话图片。从周二开始，王爱荣就放下工作，进行了五天全脱产学习，五天里，她全心全意投入到了学习中，虽然她去年亲自在北京人民大会堂参加过十九大会议，但这次学习她依然觉得有成绩、有效果、有收获。

作为金隆铜业公司中层干部，王爱荣只是众多参加集团公司举办的十九大精神集中培训班的学员，和她同期参加培训的还有另外四个人。而在他们之前，该公司商务部长郑飞、技术创新部长黄辉荣、党群工作部部长丁阳成三名单位领导，则更早一步参加

了集中培训。金隆铜业公司对这次集团公司举办的十九大精神集中培训班十分重视，党委专门就此下文，安排部署相关人员参训，对 100 多名公司业务（技术）主办以上管理人员和党外人士的参训工作，进行科学合理安排。根据单位、课堂以及参训者个人的不同条件，将参学者细分成十一个批次，确保人人参加，应学尽学，无一遗漏。

为了确保学有所实效，学有成果，该公司对参学者严格要求，制定了多项学习规章，参学人员必须在入学前办好手头所有工作，按时报到，无故逾期不报到者，公司予以通报。同时规定，学习期间一律不得请假，不得迟到早退，要带着思想学，带着任务学，真正学到精髓，将十九大精神融入到日后的生产经营全过程，以十九大精神指导生产经营全局，顺利实现 2018 年各项方针目标。

章庆 周磊

铜冠有色池州公司党委组织开展清明节烈士陵园扫墓活动

本报讯 日前，铜冠有色池州公司党委组织党委委员、党支部书记和党务工作人员共 20 余人，在清明节来临之际，到池州市烈士陵园开展清明节扫墓活动。参加扫墓全体人员向革命烈士塔

集体默哀 3 分钟，以崇高的敬意祭奠为国捐躯的革命英烈；党委副书记李仲文带领大家重温入党誓词，不忘初心，牢记使命。

汪新利 何涛

凤凰山矿业公司开展一季度安全环保和防洪防汛综合大检查

本报讯 为切实加强安全环保职业健康管理，查找各类安全环保职业健康隐患及问题，保障矿业公司安全环保职业健康形势持续稳定，扎实做好 2018 年度防洪防汛准备工作，日前，凤凰山矿业公司开展一季度安全环保职业健康综合大检查和防洪防汛检查工作。

本次检查共分五个小组，分别对各单位、部门安全基础资料、现场安全、环保职业健康及防洪防汛工作准备情况进行检查。重点检查各单位和部门防洪防汛工作准备情况和井下各中段

作业现场顶帮板管理、通风管理，地表两坝、露天复垦封闭工程、凤凰铁矿、露天坑及民爆器材、应急救援救护器材、特种设备、公共场所安全、环境安全、地质灾害防范等重点区域和岗位、外协队伍安全管理等。检查结束后，由隐患整改落实组对检查出的各类隐患进行限期整改落实。

此次检查是保障矿业公司本年度安全环保形势持续稳定的重要手段之一，该公司要求各单位要以此次检查为契机，加强安全环保管理，认真落实隐患整改工作，预防各类事故的发生。段青



3 月 29 日，金冠铜业分公司分析化验中心检测人员开始进驻奥炉厂区硫酸现场化验室进行作业，这意味着奥炉硫酸现场化验室正式投入使用。自此，奥炉厂区铜电解液每日分析数据将及时准确为系统生产提供依据。

本报记者 江君 通讯员 余晶晶 摄



金运物流分公司在安全巡查中发现，驻安徽铜冠铜箔有限公司业务点的登车桥体有脱焊现象，存在安全隐患。为保障作业安全，保证上游客户的产品及时顺利外发，该分公司紧急与兄弟单位联系，在第一时间圆满完成了登车桥的焊接修复工作。

汪开松 摄



日前，矿产资源中心团总支组织团员青年联合该中心第二项目部党支部党员，共同开展义务奉献活动，帮助基层项目部装卸生产物资，对仓库废旧物资进行整理、归类，对可拆卸使用的部件进行修理再利用。

萨百灵 赵跃 摄