

清理之间见智慧



一场清理“攻坚战”，既要清得彻底，又要理得有序。当前，金昌冶炼厂进入清理关键时期，各种复杂情况交织而来。面对问题，金昌冶炼厂冶炼车间注重角色转变与观念更新，集众智、花气力、下功夫，扎扎实实找路子，打造出了具有熔炼特色的清理品牌。

以人为本

如何卸下职工的思想负担和心理压力，是决定该车间能否正常开展清理工作的关键。为此，该车间从职工切身感受和思想动态出发，消除职工对薪资、未来职业发展的担忧。潜心调研，梳理问题，该车间亮出了“三步走”策略。第一步先输送，通过竞聘的方式，将优秀的职工选送到新厂项目部；第二步再整合，把其余职工优化组合成四个清理作业组并配备好班组长；第三步定举措，完善清理规章制度和考勤、绩效考核办法。

通过三步走运作，不仅职工的心理状态趋向平稳、工作积极性明显提

高，也为下一步的清理工作提供了安定环境。面对着清理拆除这个全新的工作课题，熔炼成员不闭门造车、盲目推进，而是静下心来，深入每一个作业现场搞调研。他们“走下去、转一圈、先摸底、再梳理、后决策”，实现了清理工作的科学管控。与此同时，为了争取清理回收利益最大化，熔炼车间对每一个清理作业组提出了“清理一处，干净一处，验收一处”的硬性标准。

从细着手

“以往搞生产不能马虎，那么现在做清理工作也同样马虎不得。”在清理工作中，熔炼人用实际行动对这句话做出了最好的诠释。

精细化、细致化在熔炼车间绝不是简单的一句口号。针对清理作业中暴露出的一些敷衍了事的行为，该车间给予了严重警告，并利用各种机会与平台，对职工进行正面引导。目前，车间职工不但在意识上提升了对“细节”的关注，而且也以实际行动行着精细化清理的要求。

在清理原备料货场和电解 1—5 期时，从库上车下到槽上槽下，职工们不厌其烦、不厌其难，回收了备料所有原料料仓及库内精砂池含铜物料两万多吨，其

中含铜物料近千吨，阳极泥三十多吨，含金银物料 6 吨。

虽然环境变了，可大家认真作业的劲头却没变。在众多疑难杂症与复杂清理环境面前，他们主动想办法，清理一遍不行就二遍、三遍……钎撬、锤击不管用就用炉口机助战；潮湿的料子清理不干净就借来消防水带，用高压水冲洗的办法进行；立柱内、管壁上有粘结料不好清理，他们就用钢锯、风焊切割开来再清理。在熔炼人眼中，“办法总比困难多，要想清理到位、吃干榨尽，就必须一丝不苟、到边到拐，不留死角。”

安环为重

清理工作的开展，安全环保是头等大事，来不得半点虚伪和敷衍了事。在清理工作开展的同时，该车间不仅配备了专职安全员，而且在所属的四个清理作业组配备了安环协管员。

在厂区的醒目位置，安全宣传的标语条幅也清楚可见。除此之外，每天清理工作开始之前，“岗前风险十分钟辨识活动”也在持续开展。

在这十分钟内，作业组组长、车间安全员和班组兼职安全员将一起对即将作业的现场进行安全检查，确认现场存在

的安环隐患，并制定出有效的防范措施上报车间批准和备案。随后在排班会上向当天当班作业人员进行通报，履行签字认可手续以示告知。

这样一来，职工的安全环保和自我保护意识不断提升，清理的工期节点和质量也有所保障，“一举两得”。

制度保障

合理的制度安排、科学的考核办法，是保障清理工作取得良好效果的“软件”。在绩效考核中，该车间寻求公平公正，分配透明，根据清理作业环境的难易程度、作业量，兼顾人员配置、安环工作及日常检查情况实行动态化考核，力争分配标准到岗到人。

尤其是该车间开展的“平安清理、安全作业”劳动竞赛，更是得到了职工的积极响应，体现着制度带来的激励作用。在竞赛中，职工得到了实惠、尝到了甜头，更领悟了成为企业主人参与管理、奉献智慧的乐趣。

为了充分调动清理人员的工作热情，该车间还以动态化考核及多元化分配为杠杆，不断撬动职工的内在潜力和干劲，让职工看到了“真干假干不一样，干好干坏就是区别大”。**萨百灵 章小荣**

运用绩效考核的奖罚机制，从基层班组、关键绩效岗位入手，建立和完善考核机制，把提质增效纳入到日常经营管理中。各子公司、机关部门也认真梳理，深入剖析本单位生产经营工作中的问题，拟定对策，纷纷制定了本单位和本部门的提质增效实施意见，提出了切实可行的具体办法。同时，将提质增效目标任务及时分解细化，层层分解落实到车间、班组、个人 KPI 指标，责任到人，考核到岗，确保今年提质增效目标顺利实现。**王红平 方珍**

铜冠投资公司积极开展提质增效工作

本报讯 继去年圆满完成提质增效目标，铜冠投资公司不断巩固挖潜降耗、提质增效工作成果，结合公司今年重点工作，通过对经济技术指标、关键绩效指标、重点岗位进行提炼，确定了今年提质增效目标并细化、量化挖潜目标和措施，做到提质增效工作有目

标、有责任、有部署、有考核，全力推进提质增效工作取得新成效。

在落实今年提质增效目标上，该公司紧紧围绕今年经营目标任务，以经济效益为中心，从重点亏损源治理、深化改革、风险管控、降低采购成本、全面预算、党群工作等 13 个方面

入手，细化为 28 条提质增效措施和目标，并结合公司开展的“质量管理年”活动，全面挖潜降耗，不断提高产品、服务、工作质量，确保实现全年提质增效目标 300 万元。

为抓实提质增效工作，该公司积极营造提质增效，挖潜降耗浓厚氛围，充分

工程技术分公司召开外协单位管理座谈会

本报讯 日前，工程技术分公司在五松山宾馆召开 2017 年度外协单位管理座谈会，共有 30 家外协单位参加。

2017 年，该公司通过加强外协单位的统一维修业务调度，做好施工过程的服务、协调和沟通，为外协单位创造良好的施工环境，完成了四家治化单位年度停产检修工作。会上，该公司对 2017 年工作中表现突出的外协单位进行了现场颁奖。该公司副经理杜峰在总结讲话中提出“共生、共赢、共发展”的外协单位管理理念。他指出，要充分认识外协工作的重要性，在日常工作中加强沟通协作；要强化维修过程管理，加大安全监管力度，安全就是公司的“绿水青山”，宁要“绿水青山”不要“金山银山”，只有做好安全工作，才能实现企业的长期发展。

陶星星

网络支付普及 谨防诈骗新招

本报讯 日前，我市电信网络反诈骗犯罪中心民警向广大市民提示，网络购物及网上支付的诈骗花样不断翻新，市民要学习和掌握一些防范网络诈骗的手段，以免受到经济上的损失。

一、支付扫码当心调包。如今，智能手机越来越普及，手机支付扫码也越来越普及，一些不法分子冒充客服联系消费者，通过话术场景套取付款码，如告知消费者需要购买商品，只需提供付款码的数字码即可完成。还有一些商家的付款码被“调包”，购买者一旦扫码支付，钱款就落到不法分子的账户中。

二、网购退款小心埋伏。不法分子冒充电商店主或快递公司快递员，给消费者打电话，谎称购买物品没有货或快递在运送过程中发生了问题。他们以退款为理由，或要求购物者按照其要求到银行 ATM 机进行操作，或通过 QQ 与微信等向购物者发送木马链接，以盗取购物者个人的信息，进而盗取钱款。提醒市民，如果遇到这种情况不要慌张，应该先登录电商平台或快递查询系统，及时查询购买物品情况。如果申请退款或退货，也要通过所购物品的电商平台上的流程进行，千万不能使用其他渠道处理退款或退货。

三、要留意优惠点卡有猫腻。针对游戏玩家或一些网站的 VIP 会员，骗子利用微信、QQ 等聊天软件，出售便宜的游戏点卡、装备，或电商优惠券、视频网站会员等产品，诱惑消费者上钩，其精心制作的系统提示页面更能以假乱真。当购买者利用微信转账支付后，发现“商家”没有兑现承诺，优惠券、优惠卡都不能使用，且被从微信中拉黑，钱款也很难追回。提醒市民，千万不要随便使用微信转账进行交易，售后很难处理，受到损失也很难追回。**殷修武**



3月30日9时27分，内蒙赤峰金剑铜冶炼工艺升级改造搬迁施工现场，随着工程指挥员的一声令下，在鞭炮礼花和现场职工的欢呼声，桩基机械开始轰鸣，机械钻头缓缓地钻开地面向下工作，现场桩基试桩作业正式开始，这标志着铜陵有色铜冠建安公司参与金剑铜冶炼工艺升级改造搬迁大规模建设正式拉开帷幕。图为赤峰工程建设现场。

本报记者 江君 通讯员 程彬 摄

金隆铜业公司生产准备中心全方位为职工服务

本报讯 走进金隆铜业公司大门，映入眼帘的是郁郁葱葱的花坛绿化、光亮平整的道路、布局合理的厂房，宽大壮观的立交桥，穿过整齐排列的输水、输气管道，重新修建的生产准备中心和公司停车场呈现出崭新面貌。该公司的管理者本着“务实、节约、效能”的原则，从细节入手，为员工创造“源远流长”的活水，营造和谐、轻松的工作与生活环境，树立以员工为中心的理念，使企业得以健康发展，持续回报社会。

一直以来，金隆铜业公司始终坚持从实际出发，实事求是为职工办好事，脚踏实地地办成事，切实体现以人为本的管理理念，处处体现着金隆人的求实精神。该公司投产之初，共有大大小小浴室 30 多个，更衣间和工装换洗点各 50 多个；新修建的生产准备中心，拆除了原先分散式浴室和分散

式工装换洗点，现如今只用 4 个 30 多平方米的存衣室取代过去 50 多个工装换洗点，存衣室所有收纳柜按所标属地名称定置存放，待洗衣服和洗净衣服定时存取，实现更衣及洗浴同步，进一步提高了职工洗浴质量的同时，也提升了全厂洗浴用水用汽管理水平。

该公司坚持加强生产准备中心服务功能提升与节能减排降耗相结合，将可同时容纳 300 人同时使用的生产准备中心用水管理设计，用余热蒸汽集中加热水源取代老式水厢式蒸汽加热，以规模、集中洗浴，替代小而散、浪费水、排污多的传统模式，更新的不仅仅是有形的实体，而是思想与观念的创新。按时计费打卡取水替代随心所欲长流水、声控感应替代长明灯，身临其境地引导员工节约资源、低碳消费、举止文明。

铜山铜矿分公司严把计量质量关提高计量管理水平

本报讯 铜山铜矿分公司充分发挥质量计量工作在生产经营过程中的作用，于近日出台今年质量计量工作计划指标，明确了矿山三大主产品铜、硫、铁以及产品质量参数计量检测率、工艺工程控制计量检测率等 21 考核指标，全面提升矿山质量计量工作整体水平。

质量是企业赖以生存和发展的根本、命脉和基石，该公司坚持走“质量强企”之路，通过积极推广应用先进的质量新理念和方法，加强全员质量教育，着力增强全员质量意识和质量素养，进一步夯实质量管理基础工作，真正形成全员“重视质量、追求质量、崇尚质量、关心质量”的良好氛围。深

入开展“QC”小组活动，今年的“QC”小组活动侧重于“质量风险控制”和“质量成本控制”上，力争“QC”课题注册总数不少于 12 个，“QC”成果发布率达到 35% 以上，以提高质量管理工作的成效性。强化质检、监督管，不断加大质量指标考核与过程管控，增加主副产品检验质量对比频次，建立健全识别、分析、评价、处理的有效运行机制，同时，充分利用绩效考核杠杆杆工具，重点加大矿山精矿品位指标的监控与考核力度，形成“压力层层传递、质量层层负责”的体制，从严加大外销产品质量缺陷的逐级追踪与考核。强化质量检验队伍整体素质的提升，开展员工质量检验警

示教育与培训，全面提高员工质量风险防控意识，夯实质量检验、监督工作，确保各类物料质检、检测结果的公正性、及时性与准确性。加大金属平衡及存货控制管理，严格执行《金属平衡管理标准》，开展常态化的金属平衡及存货盘点核查工作，重点督促产品运输、短倒等诸多环节的管控，严厉打击各类偷盗行为，杜绝“隐性”金属流失现象的发生。此外，该公司还创新性拓展“1+N”管理模式：1 表示一卡通管理（集成考勤、就餐、洗浴和门禁），N 表示洗浴用水管理、更衣管理、停车管理等。公司由过去分散式管理变为集中统一管理，以员工卡为载体，不断拓展其功能。**桂新峰 吴丽华**

铜冠有色池州公司获“安徽省节水型企业”称号

本报讯 日前，笔者从安徽省经济和信息化委员会官网获悉，铜冠有色池州公司经自主申报、池州市水务

局推荐并顺利通过省经信委、省水利厅、省节水办组织的专家组的评审，荣获“安徽省节水型企业”称号。顾伟伟

安徽铜冠(庐江)矿业公司未雨绸缪抓防洪

本报讯 近日，安徽铜冠（庐江）矿业公司下发《防洪防汛和地质灾害防治专工作的通知》，并组织人员开展防洪专项检查，要求相关责任单位对查出的安全隐患进行“倒计时”整改，确保雨季到来之前不留隐患，真正做到未雨绸缪抓防洪。

为在雨季撑起安全生产保护伞，该公司从强化员工安全教育着手，有针对性地开展员工雨季生产的自我保护意识，做到雨季安全生产、防雷电知识入人心脑。并专门成立了雨季防汛领导小组和应急救援分队，明确职责，安排专人对坑下水仓和排水沟进行清理，提高矿山防洪抗汛能力；对矿山排水设施、逃生通道、供变电系统等重点部位进行专项检查，严格对坑下排水设备设施的状况以及参数运行要求进行确认，对排水系统涌水情况、排水情况进行统计上报，发现问题及时整改。针对雨季电气设备防潮难的实际，

夏富青 汪海滨

铜冠铜箔公司创新党建考核工作机制

本报讯 铜冠铜箔公司创新党建考核工作机制，建立支部党建月度检查“百分制”和年度“积分制”双重考核机制，将基层党组织标准化建设、日常

考核、创新做法和民主测评等方面工作量化成分值，使党支部、党员绩效考核具体化、明晰化，进一步激发企业党建工作活力。**何亮**



日前，天马山矿业公司选金车间顺利完成磁选机维修更换。该车间维修人员克服操作空间狭小、工作难度大、安全要求高等困难，通力协作，顺利完成对磁选机体割除、制作、校正、安装等工序，磁选机已恢复正常运转。夏富青 张跃进 摄



3月28日，铜山铜矿分公司运转区工作人员正在新主付井区域展开文明生产创建工作。该公司始终坚持将安全环保与文明创建工作管理紧密地联系，规范打造公司、区（队）、班组标准化合格体系，实现了老矿山旧貌换新颜的工作格局，连续两次荣获省文明单位的荣誉称号。**吴健 摄**



3月27日，冬瓜山铜矿运输区维修人员在正 107 米地表对即将打运到井下的 10 立方米矿车帮壁用衬板进行加固（如图），以降低放矿过程中对矿车的磨损，延长其使用期限。今年以来，该区紧盯年度各项考核指标，根据生产实际，在运输生产过程中，持续开展精细化管理，挖潜降耗，以“小”成本发挥“大”效益。**左勇 摄**