



中国政研会副秘书长袁祥一行来集团公司调研

本报讯 3月29日下午,中国思想政治工作研究会副秘书长袁祥一行来集团公司就“冶金企业思想政治工作存在的主要问题和对策建议”开展调研。省委宣传部舆情信息处处长王刘生、省国资委组宣处副团职转业干部冯学斌陪同调研。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇参加座谈会。

在五松山宾馆四楼会议室,陈明勇介绍了集团公司近年来思想政治工作开展情况。近年来,集团公司党委始终牢记国有企业历史使命,把思想政治工作放到国有企业改革发展稳定的生命线的高度来对待,注重发挥思想政治工作在企业经济建设中的促进和保证作用,不断创新方式方法,充分

发挥了企业党组织总揽全局、协调各方的领导核心和政治核心作用。将思想政治工作融入企业中心任务中,建立领导体制,建立考核机制,建立专职队伍,将思想政治工作融入到企业文化建设中,讲述小故事,诠释大道理;评选小人物,树立好榜样;编印小读本,发挥多用途。将思想政治工作融入到党建工作中,突出政治建设,突出政治功能,突出政治责任,企业先后获全国先进基层党组织、全国思想政治工作先进单位。

袁祥充分肯定了铜陵有色公司思想政治工作。他说,铜陵有色公司始终高度重视企业党的建设,高度重视企业思想政治工作,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,坚

持以职工为中心开展思想政治工作。铜陵有色公司的政工队伍素质高、责任心强,在工作中,信念坚定、敢于担当、忠诚奉献,既传承了思想政治工作的优良传统,又创新了思想政治工作的新方式,很难得,很不容易。进入新时期以来,国有企业面临一些新的问题,铜陵有色公司党委不忘初心、牢记使命,认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,充分发挥企业党建、思想政治工作优势,为企业转型升级和稳定发展提供了有力的思想保障。

袁祥指出,为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,把习近平总书记关于大兴调查研究之风的重要指示落到实

处，中国政研会按照中宣部工作安排，开展此次冶金企业思想政治工作调研。通过广泛深入的调查研究，坚持目标导向和问题导向相统一，努力察实情、出实招、办实事、求实效，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。铜陵有色公司党委要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续发扬做好思想政治工作的优良传统和好做法，开创思想政治工作新局面，为企业开创新局面、取得更大成绩提供坚强思想保证。

在期间，调研组一行还参观了冬瓜山铜矿。

集团公司党委组织部宣传、二级单位代表分别汇报了思想政治工作开展情况。

本报记者 夏富青

矿长现场治“热症”

“这两天1号球生产状况继续保持良好。请领导放心！”3月29日一大早，在安庆铜矿选矿车间浮选生产区内，当班职工向前来检查的矿行政主要负责人任兴发及技术高管王革奇、丁乾玲报告。任兴发从王革奇手中接过测温器对着1号球磨机联轴器认真检测了一遍后，满意地点点头，风趣地道：“1号球磨机的‘热症’现在总算根绝啦，咱们后续生产大干以后可以后顾无忧了。”这已经是任兴发第7次来此“复诊”。

3月中旬，作为该矿出现生产设备的1号球磨机连续出现联轴器过热现象，联轴器尼龙销也数次发生断裂，选矿车间组织人员多次展开检查和维修，忙活了好几天依然没有解决问题。虽然设备以往运行，没有影响到生产，但是长此以往设备肯定会发生大的故障，并有可能产生安全隐患。于是，车间一边采取物理降温，一边向矿汇报寻求解决办法。得到消息后，矿行政主要负责人员任兴发当即带领电气技术高管王革奇和选矿技术高管丁乾玲赶到生产现场，车间负责人和维修人员对问题的出现有好几种意见：有的认为是联轴器出现偏心，造成过热现象；有的认为是尼龙销质量问题；还有的认为是设备生产时间过长，齿轮设备磨损所致等等，大家意见不一，都说出了自己的理由。任兴发冷静地听取大家的意见，然后带着两位技术

高管对 1 号球磨机仔细进行检查,并用测温器对各单位采取排除法测试温度,最后分析确认,造成联轴器温度过热的和尼龙销断裂的原因极有可能是 1 号球的小齿轮在运行中出现微移现象,引起小齿轮柱与过桥柱同心度误差过大所致。这种现象确实很难发现,没有一定的机械设备知识和管理经验真的容易出现误判。

联轴器过热和尼龙销断裂的“病症”找到后,由于维修技术要求高,病把难握,还需要一定的专业设备等,矿

从没有进行过这样高难度的维修，为了不影响到生产和保证设备安全，当即与生产厂家和专业维修单位联系，请求他们尽快来矿维修排除隐患。可是，对方要价过高，且还需要5天时间，并要派一个10多人的维修队伍过来，矿方还须包吃包住。时间没法等，如此下去每天将影响矿山处理量1500吨，对生产必然造成较大影响，任兴发仔细思考后，当即决定“咱们自己干”。

矿里抽调了精兵强将，任兴发带着两位技术高管现场指导，采取“土办法”与检测设备相结合的方式，经过连续10个小时的奋战，终于完成了修复工作，开机运行后联轴器恢复了常温，尼龙销没有再发生断裂现象。可是，任兴发并不放心，每隔两天就要来现场检测一番，经过连续10多天的跟踪监测，每次检测的效果都令人们满意，任兴发一颗悬着的心终于放了下来。

杨勤华

育得满园梅花香

——铜冠(庐江)矿业公司青年工作侧记

安徽铜冠（庐江）矿业公司团委从抓青年思想入手，充分发掘青年骨干内生动力，积极培育团员青年骨干干事创业热情，打造自身团青文化特色，多人先后获得“集团公司青年岗位能手”“集团公司优秀团员”“集团公司十大杰出青年”“安徽省优秀团员”等荣誉，多名青工从技术能手成长为部门助理，硕果挂满枝头，梅花满园飘香。

督学谈心 思想同频合力

该公司团委日常工作中心紧抓青年思想建设，创新方式方法，在团员青年中持之以恒地开展理想信念、宗旨意识、团史团情、国情市情矿情等教育，明确了使命和责任，增强了归属感和认同感。坚持思想汇报制度，每位团员青年按月以书面形式上报思想动态，汇报日常工作生活中的所思所想，通过问题交流，准确把握团员青年员工思想动态，切实解决团员青年员工工作中的合理诉求，解除思想包袱。定

期开展五四座谈会、青年技术人员座谈会等活动,组织青年员工与矿业公司管理层面对面互动交流,矿领导现场答疑解惑,有效消除了层级隔阂,同时提升了青年员工表达和沟通的能力,通过交底交心,青年员工的思想认识得到统一,形成共识,使全矿上下形成一股合力,青年员工工作热情得到有效激发。

活动多彩 情感凝聚合力
该公司团委切实履行教育引导青年的职责，创新工作载体，开展丰富多彩，青年喜闻乐见的活动，每年“五四”前后组织团员青年开展踏青远足活动，熟悉矿区周边环境；瞻仰渡江战役纪念馆，提升青年爱国情怀；游览三古镇，学习人文典故；攀爬冶父山，锻炼青年体魄。按月开展团员青年义务奉献活动，定期组织团员青年参与义务植树、文明劝导等各类公益活动。积极发挥搭桥、策划参与相亲联谊活动，一批青年喜结连理。凡此种种，极大增进了青年员工的情感交流，凝聚转化为工作动力，工作效率得到极大促进和改善。

导师带徒 技术帮扶提功力

“火车跑得快，全靠车头带”。对于刚进入企业的大学生而言，一个好师傅能够将大学生迅速将理论知识转化为实践能力，为此，该公司团委十分注重导师带徒工作，优选导师，牵头各专业高级技术主管亲自与新进大学生结对开展导师带徒。严格考核，要求理论和实践考核双过关，并实施奖励制度，对成绩优异的师徒给予物质奖励；四年来，共有 14 名大学生顺利出师，涉及采、选、地、测、机械、电气等矿山主专业，为矿业公司发展提供了技术保障，为公司梯队建设添砖加瓦。与此同时，人才科积极为有潜力、能干事的青年骨干提供成长成才的平台，通过考评选拔 10 名年青的技术主办走上基层助理岗位进行锻炼，管理水平得到提升，复合型人才培养之路越走越宽广。

汪海滨



日前,凤凰山矿业公司生产安环党支部开展党员活动日活动,组织党员和入党积极分子对井下负440米中段的水沟进行清理。重点对井下负440米巷道内垃圾杂物和淤堵不畅的水沟进行了清理整治,共计清理约300米水沟,并成功将中段内积水排出。

冬瓜山铜矿出台 107 条措施降成本

本报讯 日前,冬瓜山铜矿“通过全矿征集梳理,制定出台了今年降本增效实施办法和107条措施,并确立了全年节支3500万元的新目标。

去年,这个矿围绕“成本节约四千万元”的降本增效目标,群策群力,在实践中探索,在实干中创效,圆满实现了全年成本节约4000万元的目标。今年,这个矿一方面面对原矿品位低、矿石性质变化大、选矿指标波动以及设备检修工作量等不利因素;另一方面作为公司主力矿山,要承担繁重的生产任务,完成全年32000吨铜

——金隆铜

3月28日下午5时50分，金隆铜业公司安全环境基础部部长汪卫东收到安徽省环保厅环保检测系统发来的两条报警消息：金隆铜业公司尾气烟囱刚刚发生了掉线、金隆铜业公司废水排放口刚刚发生了掉线！

看到消息，汪卫东部长心里“咯噔”一下，神经立刻紧绷起来。作为单位的环保负责人，他最担心的就是这种事情。随着社会的发展和人民对美好生活追求的提高，社会和民众对环境保护的要求越来越高。金隆公司作为一家具有国际标准的绿色冶炼企业，向来是以保护蓝天碧水为己任，企业对生产实行全过程控制，坚决杜绝不达标的废气废水泄露和外排，在所有的冶炼烟囱和各个废水排口都安装有智能电子监测设备，且监测设备直接跟安徽省环保厅以及国家环保总局监测终端相连接，所产生的各项检测数据，实时向全社会完全公开，任何人都能从互联网上随时查询到金隆公

量。这个矿迎难而上,超前谋划,广泛宣传加强成本考核、强化成本管理和实现成本节约的目标和意义,在全矿干部职工中牢固树立广增效益、深挖潜的理念。并将精细化管理贯穿生产经营管理全过程,不断改进和完善全面预算管理制度,层层分解落实预算指标和预算管理目标,通过严格考核,确保预算执行力和控制力,有效控制成本。继续加大对成本的考核力度,在原有成本考核的基础上,以成本(材料、备件)费用在预算基础上下降5%作为节支目标,与年度经营绩效薪酬挂钩同步进行考核奖惩。

虚惊半小时

公司排查环保监测

司的环保情况。现在,这些在线监测设备突然掉线了,岂不是捅了大篓子?上级环保监测机关认为是公司因环保条件恶化,而故意弄坏设备以逃避监测检查。这事如果不尽快处理,监测单位的问责电话当晚就会打过来,第二天早,环保局一综合执法就会开到公司大门口。

必须立即查清掉线原因,排除故障恢复在线状态!汪卫东一刻也不耽误,快速联系公司设在硫酸车间的总监测点负责人袁雪生。袁雪生当时正在重庆出差。虽然人在外地,但作为一个工程师,他深知此事的重要性,马上电话通知当班的运转班长丁士光,要求他立即检查废水、废弃在线设备的运行情况,看掉线的原因出在哪里,并马上采取补救措施。丁士光放下电话就扑向机房和监测点,经过一阵紧张地验证查看后,他发现各种监测设备正常运行,监控屏幕上的监测数据不停地跳动,全部在达标可控范围之内,没有任何掉线的警示。袁雪生得到了丁士光肯定设备没有掉线的答复后,仍觉

同时,这个矿通过调研、访谈等方式,鼓励从人人做起,从点滴做起,立足自身岗位,分析潜潜力、寻找增效点、控制落地点,集思广益征集节潜降耗、节支增收良策,并认真梳理归纳出 28 个方面共计 107 条措施。通过持续控潜降耗,进一步降低备件、材料单耗和产品综合能耗。严格全面预算管理,加大非生产费用和可控费用的控制力度。继续降低备件、材料库存,降低财务费用,努力实现矿山全年节约 3500 万元的目标。

汤菁

虚惊半小时

——金隆铜业公司排查环保监测系统“掉线”记

不放心，又联系了监测设备的安装维护单位，希望他们提供技术支持，从源头上查找线路是否存在障碍。设备安装单位和金隆公司前有协议，一旦设备出现线问题，安装方必须在两小时以内解决问题。但这次安装方只用了不到十分钟，就从信息控制中心台检索完毕，确定监测设备完好，不存在掉线情况。如此同时，袁雪生也通过浏览相关监测网站得知，市内多家被监测单位均出现了设备掉线报警提示，经确认，系上一级网站的机房控制后台出现故障才导致监测设备集体掉线的原因。

从汪卫东发现情况,到丁士关仔细监测,再到设备维护方给出权威确定的结论,时钟指向6时20分,整个过程只用了30分钟。虽然最终被证明是虚惊一场,但金隆公司对环保工作的重视,对设备监测结果的尊重,以及期间体现出来的务实高效工作作风,让人印象深刻。

章 庆



3月28日,铜山铜矿分公司工程区维修人员正在修复改进T-150钻孔机顶升降杆。该公司大力开展降本增效生产竞赛活动,立足基层岗位从点滴做起,多渠道地组织开展修旧利废活动,有效地缓解了备品配件材料供应的压力,助推全矿挖潜降耗工作朝着制度化、规范化和长效化方向迈进。

吴健摄



3月26日,张家港铜业公司保卫人员正在给员工讲解防诈骗有关常识。该公司在开展“综治宣传月”活动中,采用拉横幅、摆放展板、发放宣传手册和现场解答等形式开展禁毒、反邪教、防止电信诈骗、法律咨询等内容的宣传,进一步提高公司员工法制、安全防范等知识。

陈金龙 摄