

# 春天的问答

## ——铜冠矿建公司党支部书记党建述职评议考核会侧记

基层党建工作如何接地气、扎地生根,进一步促进生产经营和企业和谐发展?在这个生机勃勃的春天,铜冠矿建公司近日召开的党支部书记党建述职评议考核会开出了新形式,焕发出新气象。

针对工程时间紧、任务重的现状,如何保证党员的组织生活这个问题,冬瓜山项目部党支部书记程新生如实地说:“对上白班的党员利用下班后时间开展组织生活,晚班的党员利用上班前时间开展组织生活,没能参加当日组织生活的党员,由党支部书记单独进行告知。同时建立党员微信、QQ群,及时将组织活动内容和图片在群里共享。”

防治水分公司施工点多,职工分散,面对公司领导就党支部是如何开展党员干部和职工学习的提问,该分

公司党支部书记徐行忠随即解答道:“主要是采取集中学习,利用派班会、工作会议以及党员干部远程教育终端设备适时进行相关课件学习;同时,建立分公司职工微信、QQ群,根据党群工作部下发的季度学习要点上传学习内容,实行自主学习;倡导就近学习,分散在外围的职工参与所在项目部的现场学习,党员参加所在党支部的组织生活。”

工贸分公司承担着全公司设备物资及材料的采购和管理,该党支部书记周国庆突出“阳光工程”发挥党支部的监督作用,从三个方面进行解答:“一是坚持以政务公开、政策公开、准确及时为基本要求,明确责任、强化监督为管理手段,坚持公开、公正的原则,按规定公开本单位各项工作,主动接受各部门的监督,确保本单位在物

资设备管理中的合同安全、供应安全、资金安全、职工廉洁;二是切实贯彻落实《集团公司“阳光工程”实施意见》,加强本单位全体员工的思想作风、工作作风、生活作风建设,严格按照“阳光工程”实施办法的要求,开展好物资供应、设备管理等工作;三是做好物资采购、供应工作中的风险识别及管控,要求相关从业人员始终保持廉洁自律,确保物资采购工作合法、合规、阳光、透明,保证其过程可追溯,经得起时间的检验。”

对离退休党员的管理,该公司后勤党支部针对离退休党员由于年龄不同和居住不在一个城市,集中学习难度大的情况,为确保每位党员能拿到最新学习资料,分别采取邮寄、上门送、当面发三种方式;该支部近两年对身体健康、行动方便的党员,在公司党

委的支持下,每年至少集中学习交流和组织开展活动一次,同时建立微信群,通过微信平台进行日常交流学习。在支部日常管理上首先做到从组织上关心和帮助每位离退休党员,积极配合党群工作部落实他们的“两个待遇”(政治待遇和生活待遇);在党费收缴方面,帮助年龄大、身体不好、常年吃药或家庭生活困难的离退休党员申请党费减免,经公司党委同意交或免交,保证了离退休老党员与党组织之间的紧密联系。

各党支部书记面对该公司党委班子成员的提问,一个个认真汇报,当听到兄弟党支部更好的做法和领导的点评,各自找差距学经验,支部书记党建述职评议考核会打破了照本宣科的旧模式,开出了新成效。

曾红林

# 制酸线上显身手

## ——记铜冠冶化分公司季度好员工刘理明



刘理明于2006年应聘到铜冠冶化分公司硫酸车间生产一班任主控操作员。面对新的岗位,为了学透、吃透硫酸工艺流程及DCS控制管理要点,刘理明“不懂就学,不会就问”,仔细阅读专业书籍,勤练操作技能,凭借端正的学习态度和正确的学习方法,刘理明很快就能单独操作并熟

练处理各种生产问题。

主控室是整个硫酸生产系统的大脑,指挥并监控生产全过程。近几年,随着硫酸原料品味逐年降低,含硫波动大,硫酸主控操作的任务越来越繁重,刘理明积极总结经验,与工友在一起交流探讨,尽可能找到最有效的操作方法,使系统能稳定生产。2015年,刘理明获得该公司主控技术比武第一名的好成绩。工作中,如何从繁杂波动的数据中发现问题至关重要,作为经验丰富的主控,刘理明练就出一双“火眼金睛”。一次在巡检各工

序电脑画面时,他发现锅炉出口、电尘出口以及动力波进口的温度有小幅度的上升,但其它温度点显示正常。他立即通知现场操作工去检查排渣是否正常,经检查发现渣量偏小。刘理明判断是锅炉振打发生了故障,就安排点检到现场检查确定是振打故障,因振打效果差导致换热效率下降温度上升,原因找到了,检修人员及时进行了修复。一次班中焙烧炉排渣不畅,现场检查发现并无大块堵塞,但就是排不通畅,现场操作工和维修人员都想不出原因和办法,刘理

明仔细查看核对各个数据,发现炉床温度不高,就立即减少投料量,并加大入炉风量,使炉温上升燃烧充分,果然排渣就恢复正常了。

为提高协调处理能力,刘理明注重加强对生产工艺、设备状况和应急处理能力等方面的学习提高。随着环保管理的日益严格,刘理明十分注重环保设备的操作,尤其是净化区域,遇到雨季,净化污酸池的液位就会居高不下,加上球团向净化系统输送废水非常多,处理起来有些繁琐,刘理明合理调度,变通精心操作,使生产顺利进行。在球团水改道进入硫酸净化后,对水的调节显得尤为关键,刘理明认真分析各类数据,将水平衡理顺,优化整个操作流程,使得他们班每次排水都能做到最少,球团来水也最顺畅,获得大家一致好评。

卢冰

## 冬瓜山铜矿举办入党积极分子培训班

本报讯 为提高入党积极分子对党的认识,增强对党的理论知识系统学习,进一步端正入党动机,3月24日,冬瓜山铜矿在采矿综合楼基层党校内举办了为期一天的入党积极分子培训班。来自全矿各党支部的30名入党积极分子参加了培训。培训课上,入党积极分子认真学习了《十九大报告》、《党章》等相关知识和内容。培训结束后,入党分子进行了理论考试。 杨李军

## 工程技术分公司高标准严要求开好2017年度组织生活会

本报讯 日前,为深入学习贯彻党的十九大精神,工程技术分公司党委组织下属5个党支部召开2017年度组织生活会,该公司党委委员分别以普通党员身份参加此次组织生活会,并现场指导。

为使组织生活会开出实效,该公司各支部班子成员会前开展与普通党员交流谈心活动,通过个别谈话、集体座谈等多种方式征求党员意见。在会议程序、材料把关过程中,该公司党委全程对支部班子及班子成员对照检查材料进行严格审核,力求规范。会上,各支部书记代表支部班子报告一年来支部的工作情况、检查支部建设存在的问题,班子成员围绕政治功能、“四个意识”、“四个自信”、工作作风、发挥作用、自我要求六个方面深入查摆具体问题,并结合自己的岗位职责查找不足,进行党性分析,班子成员之间实事求是地开展批评与自我批评。该公司党委委员在聆听完各支部班子及班子成员的对照检查材料后,进行点评并提出意见和建议,希望各支部抓好整改措施落实,把会议成果巩固好、拓展好,发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。 方盼

## 铜冠池州公司 加快“三标一体化”管理体系换版认证推进工作

本报讯 铜冠池州公司日前成立了“三标一体化”管理体系换版认证推进工作小组,并制定了工作职责,决定在规定的期限内重新按ISO9001:2015、ISO14001:2015标准要求建立质量管理体系、环境管理体系并寻求认证。

国际标准化组织(ISO)对质量管理体系标准ISO9001和环境管理体系标准ISO14001进行了修订,并于2015年正式发布,新版标准ISO9001:2015代替了ISO9001:2008、ISO14001:2015代替了ISO14001:2004。我国相应国家标准也作了修订。根据规定,2018年9月15日前未通过新版标准认证的组不得声称符合ISO9001和ISO14001标准。 桂年友



3月23日,金冠铜业分公司机关第一党支部党员正在笠帽山烈士陵园重温入党誓词。为将学习贯彻十九大精神引向深入,金冠铜业分公司机关第一党支部组织党员于3月23日党员活动日当天来到笠帽山烈士陵园开展革命传统教育活动,在组织参观铜陵烈士纪念馆后,全体党员面对鲜艳的党旗,一起重温了入党誓词。 王红平 封保敏 摄

## 铜冠物流金铁分公司工务段完成首季线路起道工作

本报讯 3月27日,阳光明媚,春意盎然,铜冠物流金铁分公司余家村铁路站内呈现一派热火朝天的场面:一群铁路维修工人们正在铁路线上施工作业,有三人一组操作一台大型燃油起道机设备的,有两人一组,分别操作一台小型捣固机进行石渣、道床及道岔捣固作业的,有三人一组全神贯注操作测量仪器,认真记录测量数据的……站场内机器声不绝于耳,这是近日该分公司工务段对余家村站

内12、13股道铁路线部分区域进行起道整治的场景。 据悉,此次整治线路累计总长近千米,计划5个工作日完工,其中辅渣时间为2天,起道时间为3天。时间紧,任务重,为了赶超工期,该段精心组织,合理施工,统筹安排,安排以余家村大修组为主体,抽调其他班组部分线路工辅助协同作业。同时,测量人员跟踪作业,现场配合测点,每测一处及时起一处,起道完毕再次复测一

次,有效减少起道误差,确保检测数据真实吻合,为线路整治奠定了基础。 据工务段负责人介绍:此次车站线路整治是今年年度工作计划,工务段作为金铁分公司铁路维修、维护保养工作的一支重要力量,在不折不扣完成好计划内工作的同时,还要完成突发性、临时性抢修任务。不断加强巡道督查管理、道口管理工作,运用日常检查和季度综合大检查相结合的方式,不断提升管理水平,确保铁路线路安全畅通。 邹卫东 夏冬婷

## 铜冠池州公司锌分厂湿法工序 吹响2018年度安全生产“冲锋号”

本报讯 为了全面完成2018年各项安全环保生产目标任务,铜冠池州公司锌分厂湿法工序不断强化安全环保生产各项管理工作,积极开展安全环保生产各项活动,狠抓安全教育、隐患排查,吹响2018年度安全生产“冲锋号”。

狠抓安全教育不放松。该工序利用宣传栏、班前会、微信群等多种方式积极开展学习贯彻十九大精神,组织观看集团公司“职代会暨工作会议”视频,引导工段员工牢固树立“安全环保,意识先行”的思想,通过开展“班组安全活动”,学习事故案例,“三违”查处通报等方式,教育职工举一反三、防微杜渐,保障安全环保生产。 狠抓安全环保生产工艺指标不

放松。该工序以提高安全环保生产操作工艺指标为出发点,不断加强岗位员工对岗位安全技术操作规程的学习,严格执行岗位操作规程,真正把安全环保生产工艺操作指标质量关。严格执行各项安全生产规章制度,做好安全生产工作。对各单位安全薄弱环节做好自查,确保各项安全管理不放松、不削弱,尤其是抓好关键生产控制点、事故易发点的安全环保工作。工序对各班组安全环保生产工作落实情况不定期检查,对违反规章制度、工作不严谨的工序各级管理人员进行严格问责。不断加大安全现场管理的动态检查力度,对作业现场实行靠前指挥、重心下移,关口前移,重点查处不按规程操作和各种违章违纪行为,坚决做到安全

生产、不安全不生产。 狠抓隐患排查不放松。该工序积极推进“强管理、反‘三违’、查隐患、保安全”,全面落实公司构建“六项机制”强化安全生产风险管控工作实施方案要求,梳理制定安全风险点清单,及时将安全生产的薄弱点和薄弱环节的管控作为安全管理的重点,利用工序微信网络平台及时上报生产过程中出现的安全隐患,各分管的管理人员对上报的安全隐患做好跟踪整改,做到生产安全层层有人抓、切实做好现场各类人员的排查帮教力度;筑牢岗位员工安全环保思想防线,确保工序安全形势持续稳定,为决胜2018年度安全环保生产目标任务提供强劲动力。 杨军 项多春 吴志勇

## 铜冠建安公司 荣获全市建筑行业多项表彰

本报讯 近日,铜陵市住房和城乡建设委员会对2017年度全市住房城乡建设行业优秀集体和优秀个人予以表彰,铜冠建安公司获多个奖项。 在建筑行业优秀集体表彰中,铜冠建安公司荣获“优秀建筑业企业”

称号,并与其子公司钢构公司同时荣获“安全生产管理先进单位”称号;在个人表彰上,该公司两人荣获“优秀建造师”称号,四人荣获“工程质量安全管理优秀工作者”称号。

李海波

## 金隆铜业公司渣选课 抓培训促提升

本报讯 金隆铜业分公司整合稀贵金属分公司的几个月以来,原来隶属稀贵金属分公司的渣选课针对管理标准不统一、业务流程不熟悉的磨合期现象,通过强化管理标准培训,提升员工队伍整体素质,促进了工作的高效开展。

该课根据实际情况,制定培训计划,丰富培训形式。按照公司培训工作要求,渣选课制定了动态培训计划,为管理人员、岗位操作人员量身定制培训课程。坚持管理人员每周三集中学习、班组长通过班长会、派班会学习的方式,确保工作学习两手抓、两不误。同时强化痕迹管理,保证培训效果。严格执行培训签到制度,并同步在课堂微信群上传集中培训照片。定期根据培训内容编制试卷,组织开展全员管理标准培训考核测试,进一步深化培训效果。

在实际工作中,渣选课坚持学

用结合,做到学以致用。紧密结合生产和管理工作实际开展培训,培训内容涵盖公司企业文化、人力资源管理标准、5S管理、安全管理、环境管理、TPM管理等各项内容。在理论培训的同时,重点抓好各项标准在生产管理工作中的运用,从而有效提高了实务运作能力。在抓好标准培训的同时,按照新标准新要求,合理制定管理标准修订计划,分步对岗位SOP、技术标准、工作标准、应急预案等进行修订。修订好的各类标准,再编入学习培训计划,使内部管理日趋完善,工作效率不断提升。

通过管理标准培训,渣选课全员对公司企业文化和管理标准有了较深的认识,理顺了工作流程,提升了管理水平,增强员工责任感和使命感,各项工作顺利推进,今年前两个月生产形势喜人,均超额完成了计划任务目标。

陶洪章 庆



近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心安排人员对排水设备进行维保。随着汛期的临近,该中心对井下主排水泵房的水泵进行全面检查与润滑保养,强化防汛防汛各项工作,做到防患于未然。 夏富青 高明照 摄



3月份,金泰化工公司组织开展“学习宣传党的十九大精神,共建共享平安企业”主题综合宣传月活动。活动中,该公司利用厂区宣传栏张贴标语、悬挂横幅,分发宣传材料,举办法治讲堂,集中宣传平安建设、安全防范知识。 萨百灵 高敏 摄



金隆铜业公司渣选课党支部将“党员学习日”与落实“三会一课”、民主评议党员、党员志愿奉献等深度融合,持续开展丰富多彩的“党员活动日”主题活动,丰富了组织生活内涵。图为党员活动日,该支部20余名党员对办公楼、综合楼等公共区域卫生进行清扫。 陶洪章 摄