

金冠铜业分公司选矿车间半自磨机提产试验顺利完成

日处理炉渣量可达 4458 吨 可满足金冠全线生产需求



本报讯 从每小时 160 吨到每小时 175 吨,再从每小时 175 吨提产至每小时 190 吨,近日,金冠铜业分公司选矿车间顺利完成半自磨机提产试验,这意味着该分公司选矿车间磨矿系统可处理 45 万吨电解铜产生的熔炼炉渣和 11.3 万吨的奥炉转炉渣。试验的成功,为该分公司全线生产的稳定性和连续性提供了有力保证。

据了解,奥炉项目部与金冠铜业

分公司合并后,金冠的现有磨矿系统需处理奥炉年产 11.3 万吨的转炉渣,及双闪厂区产生的 127 万吨闪速熔炼炉渣,每天需处理炉渣 4458 吨。而实际情况却是,选矿现有系统的炉渣处理量为每天 3600 吨,无法满足全线生产的需求,为此,该分公司着力对选矿系统进行产能提升实验。

该分公司对选矿车间双闪厂区生产以来的运行情况进行了总结分析,去除故障停车检修及月修时间,平均仅为314天。这一时间成为了该车间此次选矿系统产能提升的测算时间,并确定选矿系统的实验产能为平均处理量需达到

每小时 185.75 吨,最大为 190 吨。

为了确保在正常生产安全基础上,短期提产实验达到预期效果,避免由于部分设备能力不匹配而造成的生产影响,该分公司选矿车间专门成立了提产试验专业小组,统筹安排并精心组织,制定了提产实验方案及相应预案。

试验前两天,该分公司对磨矿分级与浮选系统所有的备用设备做一次全面检查,确保备用设备起到备用作用,保证实验过程的顺利进行。在试验过程中,因需增加矿浆量,点检频次也相应增加,针对这一情况,该车间在磨矿及浮选岗位分别增加了人员,安排专人跟踪半自磨

泵、精矿泵及各段泵运行状态。

3月19日,试验计划首先从每小时160吨提产至每小时175吨。3月20日9时开始半自磨机处理量从每小时175吨至10时提至每小时190吨。当天18时,半自磨机平均处理量达到每小时189.61吨,提产试验顺利完成。

此次提产试验,成功的测试出半自磨机和球磨机的处理能力,检查磨矿系统能否处理 45 万吨电解铜产生的 127 万吨的闪速熔炼炉渣和 11.3 万吨的奥炉转炉渣,为该分公司全线生产的稳定性和连续性提供了保障。

陈 潇 封保敏



3月26日,张家港市委书记朱立凡(中)到张家港联合铜业公司调研精炼尾气脱硫系统改造项目(如图)。张家港市委办、市政策研究室和扬子江冶金工业园党工委主要负责人陪同调研。

朱立凡对该公司近年来在传统工艺自动化、信息化升级改造, 阳极炉烟气治理、积极履行企业环保责任等方面给予了充分肯定。该公司党政主要领导现场汇报了企业环保综合治理和阳极炉尾气脱硫系统改造项目运行情况, 并表示要进一步提升企业环保综合治理水平, 为张家港市打造全国生态文明示范城市做出积极的贡献。

杨学文 摄

凤凰山矿业公司加强意识形态工作

本报讯 凤凰山矿业公司为充分发挥党组织政治核心作用,落实党管意识形态原则,牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权,日前,该公司对意识形态工作实施意见进行重新完善,以确保当前矿山意识形态工作能够顺应新形势下的要求。

该公司党委坚持以率下,把落实意识形态工作责任制作为党的建设的一项重要任务,切实履行主体责任和领导责任。成立意识形态工作领导小组,领导小组下设的办公室在党群工作部,统筹协调矿业公司意识形态工作。各党支部相应成立意识形态工作领导小组机构,明确党支部书记是第一责任人,带头抓意识形态工作,带头管阵地。

按照“谁主管、谁负责”的原则，建立健全意识形态领域舆情信息汇集和分析机制，及时掌握社会舆情动态，及时发现和处理倾向性、苗头性问题。将意识形态工作作为各党支部党建工作的重要内容，纳入年度工作要点，与中心工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。该公司纪委将意识形态工作开展情况，纳入执行党纪的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围，对意识形态工作中存在的苗头性倾向问题，要做到及时发现、及时提醒、及时处置，避免问题的扩大化。

坚持正面宣传为主，团结稳定鼓劲，改进形势宣传，成就宣传，典型宣传，正面宣传等，广泛凝聚促进改革发展正能量。党委中心组学习要有计划

划、有记录、有档案；矿内图书馆（室）、资料室和各单位活动室严禁有封建迷信书报、风水算命及其他低俗有害的书籍报刊存在。确保没有被查处人的图片和画面出现在办的展览、印的纪念册、拍摄的专题片等上面。建立网络舆情管理预案和处置办法，加强对互联网、手机短信、QQ工作群、微信工作群等新兴媒体的管理和运用。严格落实对外发稿的审稿制度，对外宣传稿件一律由党群工作部统一审核统一投稿，防止在导向和内容真实性上出现偏差，并实行问责制度。

高度重视意识形态工作队伍建设，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍。

殷 青

冬瓜山铜矿党委严格规范党支部谈心谈话制度

本报讯 为密切党支部与党员、党员与党员、党员与群众之间的联系,营造健康向上、团结奋斗的政治环境。日前,冬瓜山铜矿党委结合实际专门制定了《党支部谈心谈话制度实施细则》。

根据党支部谈心谈话制度实施细则的相关规定,该矿党委要求基层党组织在开展谈心谈话时,严格遵循“以诚相待、实事求是、有的放矢、教育疏导”的原则,坚持做到党内谈心谈话全覆盖,即党支部班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间、党员和群众之间要开展经常性的谈心谈话活动。

谈心谈话制度是党的组织生活的一项重要制度。为使谈心谈话活动取得实质效果，该矿党委明确规定基层

党支部要按照谈心谈话制度实施细则的要求,在开展谈心谈话中认真做好七个方面工作:一是党员有政治意识不强、党性观念淡薄、先锋作用缺失、违反厂规厂纪、思想情绪波动、群众反映较多、违背公序良俗、家庭关系变化等情况时,党支部书记与党员、群众之间必须约谈;二是党员骨干在遇到工作变动、履职不力、精神不振、干群矛盾等情况时,党支部书记与班子成员及班组长之间必须约谈;三是在开展谈心谈话过程中,重点围绕了解情况、交流思想、征求意见、诫勉提醒、批评教育等方面内容,本着对同志高度负责,帮助改进的态度,提出批评指正意见;四是开展谈心谈话可采取“一对一”的个别谈话或“一对多”的集体

谈话方法进行；五是谈心谈话的时间既可以安排在组织生活会、民主评议党员前进行，也可以结合“党员活动日”活动单独开展；六是与被谈话人在开展谈心谈话时，与谈话人彼此之间要做到相互尊重，相互信任，并对谈话内容注意保密，不泄露个人隐私；七是在开展谈心谈话时，谈话人应做好谈心谈话记录，事后及时将谈话记录录入编入《党支部工作实录》之中。

该矿党委加强基层党支部开展谈心谈话的目的是为了更好地了解党员、关心党员、爱护党员、联系群众、促进工作。为了让党支部谈心谈话制度真正地落到实处，同时该矿党委还将谈心谈话开展情况纳入党建工作目标考核之中，确保谈心谈话活动目标、有效地开展。

吕威



3月26日，集团公司安全环保检查组一行到仙人桥矿业公司进行一季度安全环保检查。图为集团公司检查组在该矿业公司井下负180米中段检查。

本报记者 江君 通讯员 周钧



3月27日，铜山铜矿分公司资源回收区员工在对露天防洪沟进行排查疏和加固，确保矿山汛期安全。张霞 吴文革 摄