

# 地层深处“明星”多

## ——铜山铜矿分公司采矿区“明星”员工速写



如果说企业是树,那么优秀员工就是扎根土壤为企业提供营养的根系。铜山铜矿分公司自2010年开展全员创星活动以来,采矿区共有30多人被评为企业“明星”员工,他们奋战在百米井下,如同天上的星斗在矿山井下熠熠生辉,成为广大员工学习和效仿的对象,他们是企业发展中的中流砥柱。

**王勇:地层深处的“明星班长”**  
王勇,是第一个被评为“班长之星”的班长,也是当选“班长之星”最多的班长。“当班长就得带着大伙干,还得干安全活。活今天干不完,明天可以多带点,安全出了事,明天是带不了的。”这是王勇当出矿三班班长时常说的一句话。安全必较真,隐患不放过。在每班作业前,王勇总是先细致地检查顶板板、漏斗、车辆状况,处理好不安全因素后,才投入紧张有序的生产。20年来,他的班组连破皮伤都很少发生。

王勇,是位敢打硬仗的班长,他曾被集团公司授予“劳动模范”。业绩要靠数据证明,生产班组的实力靠产量。在老区负345米中段7号房采场,由于该采场电耙道大块多爆破频繁,矿石含水大,耙矿困难,王勇坚持每班第一个上电耙道,不顾炙热的高温在电耙道捣漏斗、放炮、耙电耙,通过对出矿、运输各个环节的合理调配,带领全班人员在三季度连续取得月出矿量3800吨、3950吨、4100吨的成绩。

王勇,是位争强好胜的班长。新矿山投产以来,采矿方式发生了改变,王勇一马当先,带领全班15名同事勤学苦练铲运机驾驶和铲矿技术,短短一个月,全班通过技能考核,持证上岗,在全

年12个月的劳赛中,有6个月由该班组拔得头筹,累计完成出运矿86200吨,是计划任务的110.12%。2015年,王勇第三次荣获“班长之星”,另外他还当选一次“安全之星”,他所在的采矿三班被集团公司授予优秀“标准化班组”。

**易士杰:百米井下的“先锋官”**  
“支护工作就是把工作做在前头,把隐患排除掉,让出矿的兄弟们安全有保障。”支护班长易士杰腰后别着斧头,肩上斜跨着安全绳,话音还没有落,人已风风火火地走了20米开外。

支护工作是危险的,采空区作业和高空作业是他们的“家常便饭”,既要确保支护质量,又要做好自身安全。易士杰将日常的“安全经”总结为“四把关”,一是把好公母销子紧固关,二是把安全带紧固关,三是把顶板安全关,四是把脚下安全关。他要求班中同事严格遵守,不允许抱侥幸心理,因为在井下,任何细节上的疏忽都有可能对生命造成威胁。作为支柱班的领头羊,易士杰带领他的17名队员如同开路先锋,遇溜井“架桥”,遇切割层搭梯,遇危险就得冲锋在前,保证出矿“部队”的安全生产。他多次荣获分公司“优秀党员”“标兵”等荣誉称号,曾在集团公司支护比武中获得第二名好成绩,并获得集团公司“劳动模范”光荣称号。

俗话说:兄弟齐心,其利断金。支护班17个弟兄在易士杰的带领下,各尽其能,每次都能安全圆满地完成单位下达的排班指令。若山吴4号矿体4号房采场尾部切割层漏斗大面积垮落,无法进行下一次大爆破,也给铲运矿造成不利因素。易士杰带领支护班主动请战,经过现场观察分析,决定用打木垛子方式支护,17名队员说干就干,把250余根长4米、直径达30厘米的木料运到井下大巷道,一根一根扛进到垮落漏斗处,经过2天的奋战,确保万无一失后才离开现场。隐患消灭了,易

士杰和他的团队投入到新的作业点,为生产安全出矿保驾护航。

**王玉林:叩开地层宝藏的开拓者**  
采矿区生产技术主管王玉林工作30多年来只研究两件事,那就是——“放好炮,多采矿”。王玉林是2010年第一届“创新之星”获得者,他带领技术组成员QC攻关课题《提高负388米中段出矿能力》荣获分公司一等奖,并荣获有色行业采矿类优秀奖,他本人多次荣获分公司“优秀党员”、“优秀员工”等荣誉称号。

针对前山南负388米中段30号矿体6号柱采场出矿时,由于外来施工队伍在采切工程施工中存在技术问题,而负380米切槽以北为风化闪长岩,垮落范围较大,安全隐患对采场作业人员的安全非常的不利状况,王玉林带领技术组人员现场检查,结合生图纸分析,采取以负370米、负380米垂直孔以西两个半排使用2段雷管,拉开爆破自由面,同时两个半排垂直孔以东使用3段、4段、5段雷管,后面负360米、负370米、负380米排浅孔使用6段、7段、8段雷管进行技术创新爆破,这不光消除了爆破隐患,还为该采场2次爆破奠定了有利条件。负568米高温高硫采场,爆破前,采场淋水大,温度高达40摄氏度以上,严重影响采矿、出矿生产,存在不安全因素。王玉林经多次深入现场进行调查研究,利用原有出矿生产能力,每次爆破量控制在4000吨,经过八次爆破,成功地啃下这块“硬骨头”。

王玉林平时话不多,但对采矿、爆破方面却能滔滔不绝,毫不保留地把自己的技术和经验教给年轻的同志。他今年已近55周岁,就要快退休了,但是他不改一个共产党员的初心,仍然在自己的岗位上,孜孜不倦地耕耘着。现在井下新区大爆破不再是“小米加步枪”了,基本上是VCR(大孔爆破)的爆破方法,他带领技术组成员积极配合公司生产部门,无论是采场

爆破图纸设计、爆破前测孔、清孔,还是爆破中的安全、装药等,他都事必躬亲,掌握第一手爆破技术参数,努力提高爆破效率。随着新区稳健发展,采场爆破频率越来越高,王玉林带领技术组人员月平均要进行至少6次采场大爆破。正如他自己所说:“每次爆破的完美收官,就是对我最高的荣誉褒奖。”

**程敏:见贤思齐的“擅变者”**  
“生产班的同事都成为‘明星’了,我什么时候也能上光荣榜呀!”采矿区铲运司机程敏一句被同事们当成玩笑的话,在2017年居然成真,他被评为季度“工作之星”!

程敏在矿区也曾是个“名人”,不过是负面的“名人”,近两年来,他竟发生了180度的大转弯,原因就是他也想当“明星”。有梦想,就要有行动。程敏每月认真地超额完成排班指令,凭借娴熟的驾驶技术,灵活的统筹安排,出色地完成了负793米中段粉矿回收、废旧筛网回收、重点工程渣灰材料运输等工作。由于驾驶小货车,工程车人员只有4个人,人手不足,他主动请缨,一个人跑2个中段,忙完了负613米的事,又赶紧乘罐去负568米接车,给油库加油、送材料。有时为了不耽误接车,程敏干脆就从负568米爬人行天井到负613米。为不影响负793米中段的粉矿回收和生产,维修、重点工程等各类材料需要,程敏和另外3位同事齐心协力,每天按派班指令超额完成任务,月出勤达到了25天以上,这在以前是不可能的。

“与善人居,如入芝兰之室,久而自芳也。”日常工作中,程敏以身边的明星员工为典范,在严格遵守各项安全操作规程的同时,他还监督、提醒身边的同事开车上、下罐笼注意事项,受到了同事们的点赞好评。程敏“变”了!闲暇时,他还捣鼓车辆的维修技术,一些小故障他也迎刃而解。 余 飞

# 金隆铜业公司规范厂区主干道保洁作业

和设备运行时间、作业范围、作业程序,进行了具体的细化量化限定,时间精确到操作者和设备车几点钟应该出现在哪个分厂区和哪一条路段。对负责道路保洁人员,该公司也从安全、负责、尽职等方面,作出了完善规定,要求保洁人员及时掌握天气预报信息,每次须在下雨前冲洗南厂主干道污染物进入污水收集池,确保下雨时地面无污染物。作业时须将安全放在首位,作业车辆驾驶员必须持证驾驶,日常须做好车辆定期保养与日常清洁,作业前应认真检查车辆,确保安全行车,作业时开启声光报警模式,行驶时低速慢行,遇雨、雾、雪及上冻天气禁止作业。

为了保证厂区道路一如既往地清洁,确保公司排水及扬尘达标,该公司对整个厂区的道路保洁工作进行了重新规划,制定了新的工作标准,拟草了新的洒水车、清扫车管理暂行规定,实行错时工作,以免在职工上下班或中午就餐的高峰时段,洒水车和道路清扫车出现在人群密集的拥堵路段,影响通行和安全。同时对相关保洁人员

# 调整班次 扩大劳务输出 强化用工 月山矿业公司“三招”降本增效成效显

加强劳务输出,提高全员劳动生产率。本着积极稳妥的原则,在定岗定编框架内,采取员工自愿报名与单位选派相结合的办法,动员、鼓励员工参与到安庆铜矿劳务输出。通过精心组织和周密安排,至今,该公司劳务输出工作稳步推进,共有30名员工被安置到安庆铜矿相关岗位,另有9至20名员工被动态安排承接零星工程,累计实现各类劳务收入315.85万元。

通过进一步强化劳动用工管理来降本增效。去年至今,尤其在今年一季度,月山矿业公司加强劳动纪律管理,严格考勤制度,对严重违纪员工,坚决按照《员工奖惩办法》予以除名;修订了《员工自我创业自谋职业管理办法》,对距法定退休年龄1年(不含)以上、经本人自愿书面申请、所在单位同意、该公司批准后,与该公司解除劳动合同,实现自我创业自谋职业的员工,适当提高一次性补贴标准,去年至今年一季度,该公司已有20名员工自愿与公司解除了劳动关系;办理正常退休3人;动员、组织患病员工进行劳动能力鉴定,为符合条件的员工办理因病退休(退职)手续。

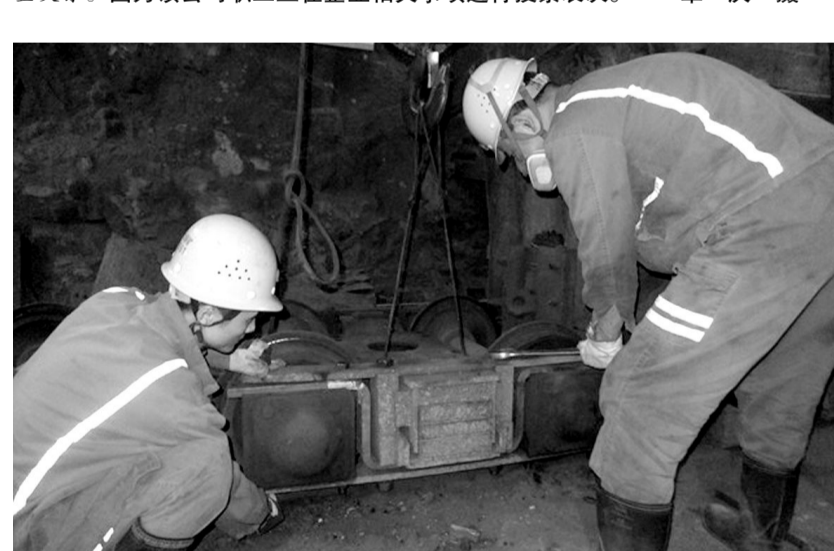
扩大劳务输出。该公司认为,亏损的源头,除了市场和资源的客观影响,主要受限于畸高的人工成本和低下的劳动效率,要想减亏脱困,只有进一步

调整班次,强化用工管理三招,大力推进降本增效工作,取得明显成效。在调整生产班次,提升效率效益上,该公司下大力气打破了这个矿山几十年的惯例,经过充分调研,在确保生产能力不变的情况下,停止白班出矿、运输和提升作业,由原来的三班制调整为两班制,利用白班时间,安排回收废铁、下放材料,同时对相关设备设施进行维护检修,直接减少了年终检修的工作量,2017年年终检修时间比平常年份缩短了5天,今年一季度这一维修量也给企业增加了有效生产作业时间。

截至今年一季度,该公司的生产班次调整取得了良好的经济效益,生产岗位工人减少17人,用电峰谷比、用电量、提升及运输材料消耗相应回落,单车装载率和出矿量不降反升,劳动生产率明显提升,既促进了劳务输出工作,又提高了效率,降低了成本,每年可节约成本支出105万元。

本报记者 江 君 通讯员 田 芳

金隆铜业公司在企业中广泛开展民主管理,大事小情注重征求职工的意见和建议,听取职工呼声,使职工参与企业决策和管理,行使民主权利,创建和谐的企业关系。图为该公司职工正在企业相关事项进行投票表决。 章 庆 摄



冬瓜山铜矿运输区对能修复的20吨牵引电机车及其配套设施如司控器、电阻、可逆变频器、矿车对轮、放矿漏斗液缸以及“无人驾驶”电机车上的气缸与二位三通阀等,在确保安全运行的情况下尽量修复再使用,为矿山节约了大量的资金。图为该区维修人员正在井下负875米矿车修理库对10立方米矿车对轮进行维修组装的场景。 左 勇 摄



日前,天马山矿业选铜车间将受到表彰的2017年度车间先进集体和先进个人张榜公布,力求在车间形成“比、学、赶、帮、超”的氛围,创成绩,增效益,努力使2018年各项工作再上新台阶。 侯晓琳 摄

# “减负令”或许真的来了



在今年的全国两会上,中小学生的“减负”问题引发社会空前广泛关注,这不仅是教育战线的事,也是整个社会的事。

“我不能让自己的孩子输在起跑线上”、“给孩子了个快乐的童年,代价是让孩子面对一个失败的人生”……正因为家长有了这种思想,才让早就出台的“减负令”变得弱不禁风。

是家长,是老师,还是当今社会造成的?我想,归根结底还是望子女成龙成凤的家长。他们把读书当作跳出龙门唯一出路,便有了“课内减负,课外增负”盛行之风,各种校外培训机构也如春笋般滋生疯长。

好在近期教育部等四部门印发了《关于切实减轻中小学生在课业负担开展校外培训机构专项治理行动的通知》。通知指出,治理学校和教师中存在的不良教育教学行为和校外培训机构治理是一项系统工程,本次专项治理行动是全面治理的开端,重在治标,瞄准治本。

严禁任何类型和形式的竞赛类活动和比赛。接着,教育部紧急叫停了原定在3月10日举办的第23届华罗庚金杯少年数学邀请赛决赛,而此前,其还先后叫停了迎春杯、走美杯等小升初的热门奥数杯赛。

3月21日,教育部发布《关于做好2018年普通高考招生工作的通知》,通知要求中学生学科奥林匹克竞赛、科技类竞赛等多项高考加分项取消……

与家长、小学生们“相爱相杀”数十载的奥数杯赛终于暂时结束了。笔者在媒体上看到,上海的小学生家长却并未因此而暂时舒缓“幼升小”“小升初”的焦虑情绪,相反,他们抛出的疑问显得更加焦虑——连奥数杯赛比成绩这条门路都没有了,孩子现在拿什么“拼名校”?如出一辙的在上海市还出现了小学每学期8万元的“天价”学费。若以单日计算,一天学费就高达近千元。这种贵得离谱“学费王”不仅让人瞠目结舌,更不是一般普通百姓家庭能承载之重。

教育部部长陈宝生痛批,国内中小学校的教师出现部分教师不按照教学大纲讲课,课上不讲课下讲,课上少讲课后讲,把教学当作自己谋私利的工具。禁止在在职教师有偿家教,整治校外辅导机构的“急刹车”如春风唤雨般来临。

当今社会,学校重视教育固然重要,家长培养孩子爱好未尝不可,但也要因材施教,莫把孩子快乐的童年变成家长理想抱负的牺牲品。这种拔苗助长的教育不仅值得学生家长去思考,更重要的是要有一个平常心去正确对待。 夏富青



3月19日,金冠铜业分公司“奥炉”厂区电瓶车职工正在为电解槽保温作业。当日,由金冠铜业分公司“双冈”厂区倒运的第一车电解液顺利安全到达该公司“奥炉”厂区电瓶车并注入循环槽。截至到当晚23时,共完成倒液190多吨,23时20分“奥炉”厂区电解循环系统开启运行,标志着该公司“奥炉”厂区电解系统按期通电生产迈出关键的一步。王红平 张奎 摄

# 出差请假须在线审批 铜山铜矿分公司严格规范差旅费管理

本报讯 由于工作的特殊性,出差较多的铜山铜矿分公司党群工作部劳保干事老谢,感到请假手续比去年麻烦多了,自己手写的出差审批单从新年开始已经失效,出差请假须在公司网络办公系统在线审批。

该公司为进一步规范和加强差旅费管理,结合本单位实际情况,本着实事求是、操作可行的原则,于年初

将原《铜山矿业公司差旅费开支标准》修订为“差旅费管理标准”,并经公司党政联席会议审定。新出台的管理标准,更加细化了差旅费开支标准,实事求是地相应降低和增加了出差补贴费用。该公司要求各部门、单位严格控制出差事项,出差人员应事先在公司网络办公系统在线请假栏目填制请假审批表,得到批准后方

可出差,事后凭打印的出差请假表和差旅费报销单,履行相应的审批手续报销差旅费,个人填列部分手写无效。一股工作人员出差省内由部门负责人、公司分管领导审批,省外出差由部门负责人、该公司分管领导和主要领导审批,而科级人员出差一律由公司分管领导和主要领导审批。

铜 宣

# 铜冠有色池州公司锌分厂“安环群”里叮嘱多



“各工序安环员检修期间适时关注天气变化,槽罐、布袋、管道清理物要集中存放,防止雨水冲刷造成环境污染……”“各位安环员,要监督作业现场危险作业证许可……”“动火作业现场要摆放灭火器,做好安全防范措施……”一句句安全叮嘱,一道道指令从铜冠有色池州公司锌分厂安环群里发出,安环员们身负职责一一奔赴工序作业现场,查挂牌警示,嘱安全交底,看防范措施,坚决把叮嘱落到实处。

挂出安全环保作战图,着力建立危险作业许可督查制度,杜绝高危操作时的安全隐患。为把安全环保工作抓实做细,该公司锌分厂坚持全局一盘棋,通过微信传输实时动态监督管

理,同时进一步优化整合电解、焙烧、湿法工序安环监督力量,克服点多面广的劣势,以强化属地管理为原则,挂出安全环保作战图:以建立危险作业监督许可作为第一道防线,把好安环纵深防线;以作业现场防范措施到位,监督人员到位作为第二道防线,加固增强安全环保“防火墙”;以作业现场安全交底,班前会交代作为底线,教育和引导员工操作注意事项,从最小的单元开始,突出细节管理,提升整体防范意识和防范技能。在近期锌分厂检修期间,该安环微信群传输近百张照片和视频,几十条安环指令和叮嘱,有力助推了检修工作的进度。

理清安全环保责任链条,着力加强现场监管力度,杜绝日常操作时的安全隐患。“小张,这台行车在检修,断电警示牌在哪里,现场监督到位了吗?”该公司安环员陈仲华在巡检电解锌工序时问道,小张回答:“行车已

断电挂牌,责任人是电控工段,现场监督是熔铸丙班班长刘云,登高作业我已检查审批手续”,小张一边说明情况,一边推开电源控制室介绍挂牌警示情况,陈安环点点头继续巡检。事后,小张很感谢安环微信群里的叮嘱,正是锌分厂建立健全的安环机制,当好提灯者,理清责任链条,标注安环重点,突出安环引领,让才上岗的安环员对安全环保工作有了清晰的工作思路和深刻认识。

提高安环履职效能,疏通堵点,激活全盘。锌分厂安环工作采取三个工序联动作业,通过建立微信、微云盘公众号、工作碰头会等方式,大力明细安环职责,增强履职效能,同时实现了数据与资料共享,大家统一了思想认识,有效疏通了安环工作堵点,激活了全盘工作局面,为相互借鉴和学习安环管理成功经验提供了指引,实现了学习与管理共同提高的效应。 张 军