

老 憨 其 人

——记铜冠物流公司金隆车队抱罐车驾驶员盛重林



老憨不老，今年过完年也只有53岁；老憨不傻，他曾经是金隆车队工程班班长，还荣获过铜冠物流公司生产标兵称号。老憨其实只是忠厚，不爱说话，干活不知道叫苦叫累，吃了亏也不说，久了，单位的年轻人就叫他老憨。

老憨有一头微卷的头发，有什么着急上火的事他就喜欢用手抓头发，越抓越蓬松，最后像极了一丛茅草，倒真和他的名字很贴切：盛重林。老憨年轻的时候挺帅，早早娶妻生子，成家后男人的稳重，加上他忠厚的性格，干活不偷懒，处事公平，“蒙感”了一班工程班的同事，选举他当了班长。几个月后，同事们就后悔了，这是啥班长啊，从来不和领导叫苦叫累，生产任务再多再难，他都没有牢骚，更不会和领导讨价还价，要命的是，他总是冲在最前头，弄得他们什么话也说不出，袖子一撸，干吧，没瞅见班长在那流汗呢。最惨的是老憨的徒弟，跟着他什么最难干什么，什么最苦往哪站，徒弟眼巴巴地望着他：“师

傅，咱啥会抽根烟呀？”“现场抽烟罚款！干完活，中午有你师娘腌的香肠吃。”“你就知道拿这哄我！跟着你，真是倒了血霉了。”徒弟仰天长叹。夏天热，徒弟跟班组的老师傅学，不戴安全帽，结果他罚徒弟在全班检讨，徒弟年轻张扬，车子开得快，他就让徒弟一个星期不给上车，那张脸黑得跟包公似的，一头“茅草”都快竖了起来。从此徒弟再也不敢违章工作，那些老伙计私下也都说：“老憨不憨啊，他这是在警告我们呢，发起火来还挺吓人，还是别惹他吧，咱也规矩点。”老憨当班长的些年里，正是主体单位快速发展的时期，无论生产任务怎么增加，生产工序怎么改变，他带的班组从没拖过后腿。

2010年，金隆车队成立抱罐车工段，利用抱罐车进行高温废炉渣运输是一种全新作业方式，安全风险级别高，管控难度大，需要一个细心、稳重有经验的人去监管现场安全，领导想到了老憨，征求他意见时，他只是沉默了一会，就点头答应了。徒弟跟他急：“师傅你是真憨还是假憨啊，你去那干什么啊，风险大，工作累，收入又不高。再说，师娘前年得了癌症要人照顾，你自己身体又不好，现在工程班稳定了，你也不需要像以前那么忙了，正好可

以照顾家啊。”老憨抓抓头发：“你去啊？”“你就是个老憨！”徒弟真急了。“你要么晚上喊我喝个酒，要么别叭叭歪歪。”老憨又抓了抓头发喝道。那一年，老憨46岁。

一切都是新鲜的，一切都从头开始。抱罐车，老憨不要说见过，之前连听都没听过，相关的行业操作标准无任何可借鉴的摹本，更谈不上安全管理规章制度的建立。安全工作怎么开展？老憨的头发又一次蓬松起来，向领导诉苦叫难？他做不出来，也没想过，他想的是，打铁还需自身硬，要管好抱罐车的安全工作，首先就要了解和掌握抱罐车的作业原理和特性，因此他一头扎进了书本里，收集相关的资料，每天上车重复着前进、倒车、转弯、提罐、锁罐这些动作，不到三个月，他就从对抱罐车的一无所知到能够熟练地驾驶操作，所有的同事都竖起了大拇指。这还不够，老憨知道要保障安全生产，最重要的还是人，于是一切仿佛又回到了工程班，抱罐工段的同事的抱怨声开始此起彼伏，“老憨有病吧，我就熬了那么一点，他要报我三违。”“你算好的了，我没穿工作帽，他就要罚款呢。”……抱罐车运输虽然实行了全程视频监控，但老憨每天却坚持去现场巡查，发现并处理隐患，夏天缓冷场无遮无拦，头上太阳烤着，身边

全是近千摄氏度的待缓冷包罐，一趟巡查回来他全身都是水，冬天缓冷场四处串风，淤积的喷淋水漫过脚踝，直往劳保鞋里钻，回来时他冻得全身发抖。

时间就这么在冷热交替中来到了2014年，四年多的时间，老憨没有歇过周末，没有过一个完整的春节；四年多的时间，金隆车队抱罐工段，这个集团公司挂号的重点安全监管作业区，没有发生过一起重大的人员、设备安全事故。那一年，老憨50岁。

50岁的老憨去找领导，他说自己的身体越来越差，已经不能胜任安全管理这么重要的岗位，要求去生产一线开抱罐车。已经是工程班长的徒弟真的火了“师傅，你到底想干啥，一大把年纪了，你上一线上班班！”老憨抓了抓头“头发越来越少了，精力不够了，只能管好自己了。”徒弟试探地问道：“要不找找领导，去一个好点的岗位？”老憨低头看了看手里掉落的一根头发“好点的岗位？你看我干哪个好？”蓦地，老憨一抬头“你不许去找领导！”

过完年，老憨就53岁了。他已经算好了，今年过年他正好休息，他很开心地想：“是不是该喊徒弟来家里尝尝他师娘腌制的香肠？对了，还得告诉他，以后不许他们在背后叫我老憨，叫我盛重林。” 吴成应

该公司还在生产型企业逐步建立起生产调度会制度，加大了对生产经营环节的管控，及时分析和解决生产经营过程中出现的各类问题。自一季度开始，该公司继续深化“对标挖潜、降本增效”活动，严格控制一切非生产性支出，强化全面预算管理，对预算的编制、执行、控制、预算分析与考核等环节，实施动态控制和预警机制。自3月份开始，该公司已经着手强化产销平衡管理，即在满足生产、销售需要的情况下，将采取最佳原料采购模式，有计划、多方式地选择采购时点和采购方法，控制存货规模，减少不合理的存货资金占用，降低资金使用成本和存货跌价风险，提升企业盈利能力。

本报记者 江君 通讯员 王强

夯实基础 提升水平

铜冠投资公司筑牢基础管理的“地基”

本报讯 今年新春伊始，铜冠投资公司着力通过夯实基础工作，强化精细管理，不断推进卓越绩效模式，促进管理科学化、规范化，提升企业管理水平。

该公司基础性管理首先放在安全与环保基础性工作上，第一个季度里，通过多途径倡导本质安全环保的理念，关口前移，重心下移，建立班前安全宣誓制度，定期进行安全宣誓，提升全员安全环保意识。2月份，该公司专

门出台新的措施，加强现场危险源点和职业危害因素检测，建立危险源点和职业危害因素档案，保护员工职业健康。

去年，该公司所属的金神公司被评为“安徽省数字化车间”、“省级优秀企业技术中心”等称号，这也是该公司做好基础性管理在技术创新上结出的硕果。一季度以来，该公司着力抓好金神耐磨公司这一支柱性产业，积极申报各类国家级产品与企业管理荣誉。日前各项

工作正在有序开展中。与此同时，该公司还积极争取政策支持，今年继续抓住“大众创业、万众创新”的配套政策机遇，努力争取政策效益。

在基础性管理中，该公司还大力加强工资总额和劳动用工管理。坚持效益优先，兼顾公平，加强了对工资总额的动态管理，促进员工收入合理适度增长。同时开展依法规范用工行为和劳动关系管理，加大富余人员清理清退力度。

铜山铜矿分公司扎实开展综治宣传月活动

本报讯 3月份以来，铜山铜矿分公司以“学习贯彻十九大精神，共建共享平安家园”为主题，采用多种形式，大力开展综治宣传月各项活动，推动平安企业建设和综治各项措施落实。

为积极营造平安建设、综治工作的良好舆论氛围，综治宣传月期间，该公司制定了《关于开2018年铜山铜矿分公司综治宣传月活动实施方案》，围绕矿山和谐稳定工作大局，制作宣传标语、横幅，悬挂在矿区醒目位置，提高平安创建工作的知晓率，参与率，营造良好的氛围。同时，该公司把宣传月活动与普法教育工作相结合，开展“法律服务进基层”活动。结合实际案例，大力宣传与职工生活密切相关的法律法规知识，教育引导广大员工树立法治信仰，增强法治观念。把宣传月活动与矛盾纠纷大排查调处相结合，在全公司范围内进行矛盾纠纷隐患排查大排查、大化解，加强信息收集，坚持每周分公司领导和相关职能部门领导开门接访，积极解答员工来访咨询，形成信访、调解、综治三位一体的矛盾纠纷排查调处机制。将宣传月活动与治安防控相结合，加大治安防范力度。该公司保卫部坚持24小时值班备勤制度，加强矿区要害、重点防控部位和人员密集场所的防盗、防火灾、防事故、防破坏为重点的排查力度，做好重点目标、要害部位安全保卫工作，加强民爆物品、危化品在运输、储存、使用、退库等环节的管理，做到人防、物防、技防措施到位，堵塞漏洞，确保安全。

张 霞 任建中

冬瓜山铜矿提升二区超前做好今年防洪工作

本报讯 日前，冬瓜山铜矿提升二区部署今年防洪工作，做到早谋划、早动员、早落实，做好充分准备，提高应急能力。

该区承担着全矿井下生产排水重任，为扎实做好今年防洪工作，他们制定好防洪工作计划，成立了防洪领导小组及防洪突击队，明确责任，强化落实。把防洪各项工作落实到班组，落实到个人，督查考核到位。并定期和不定期的对防洪设备及排水管理全面排查，详细规范地做好各种记录，做到井下水能排上来，地面水能排出去，对各泵房水仓及沉淀池有计划地进行清理，对各泵房的备用泵落实到位。同时，该区还及时准备了草袋、铁锹、铁镐、箩筐、麻绳、铁线、扁担、铁锹、水泥、砖等防洪物品，用于雨季防洪突发事件的抢险。 胡敦华



3月18日，金冠铝业分公司新成立的奥炉精炼车间的党员头戴印有党徽的安全帽正在作业。该车间党支部要求全体党员始终不忘党员的身份，激励自己在工作中学业务，履职尽责，切实发挥党员身先士卒的先锋模范作用，让职工感受到工作中每名党员就是一个榜样，就是一面旗帜。

夏富青 赵 军 摄

铜冠物流金铁分公司横港站扩建项目信号楼顺利封顶

本报讯 日前，铜冠物流金铁分公司铁路专用线横港站扩“建项目新建信号楼主体结构顺利完工，标志着横港站铁路专用线扩“建项目配套设施逐步完善，功能更加齐全，为下一步该铁路专用线全面竣工、整体启用奠定了坚实的基础。

该新建信号楼是将原生产调度室

位置沿第一股道线一侧向左平移50米距离扩建的，工程参照国家铁路总公司相关铁路沿线建筑标准设计施工，整体布局为两层框架结构，总高度12.4米，底层跳空4米。为确保工程施工进度和施工质量，施工方严格按照协议要求，组织施工队伍和工程监

理人员加班加点追赶工期，促进了施工进度和施工质量两不误。建成后的信号楼集铁路信号、通讯设备、生产调度、微机联锁控制、设备维护保养、车站值班执勤以及警务等多功能为一体，启用后将极大提高铁路横港站作业效率，改善岗位员工工作环境。 邹卫东

天马山矿业公司全面推行对标管理

本报讯 今年以来，面对矿山资源萎缩、设备严重老化及供电不足等诸多因素影响，天马山矿业公司不等不靠，直面现实问题，结合矿业公司发展实际，制定全方位“对标”实施方案，围绕矿山作业量、主要产品产量、吨矿成本、专业管理及重点工程建设等重点工作，认真寻找差距，全面推行对标管理，通过开展对标活动，在年度预算基础上力争减亏800万元。

围绕今年重点工程建设和减亏800万元目标，该公司制定和细化了“对标挖潜、控亏增效”实施工作方案，成立了开展“对标”活动组织机构，分主要绩效对标与主要管理对标两个序列。主要绩效对标分提质指标与降耗两个指标推进。同时开展公司级、部门（区队）、班组和岗位四个层级的“对标挖潜、控亏增效”管理活动，建立健全和优化了各项指标体系，建立了对标指标月度报送制度，对各项公司级对标指标进行层层分解，直至每个岗位。

根据今年生产经营特点，注重对标指标实时更新，并具有可操作性，及时调整了计划值与目标值，分台阶考核，使指标更具可比性。完善了公司级、车间、班组和岗位四个层级对标指标体系，公司级除7个必对标指标外，增加了金精矿品位、铜精矿品位指标，确定部门（车间）级对标68个、延伸到班组级122个和岗位级358个对标指标，岗位覆盖率达100%。同时制定了对标指标月度报送制度及季度分析报告制度，纳入年终评优评先主要依据之一。

为促进对标管理工作常态化，该公司全方位、全过程实施对标管理，将各单位对标指标纳入组织绩效考核范畴，实施定期考核制度。该公司从源头调整生产布局，精金系统优化生产运行系统，以“计划管理、过程受控、定期评价”为绩效目标，合理调整三级矿量，强化深部负295米、负335米两个中段采扩矿能力，杜绝废石混入，确保日供矿800吨能力，铜铁系统含

量调整供矿品位，确保负510米中段9号—13号采场4月份实现供矿。在两个选矿车间优化工艺流程对标，设定为各层次标杆，引领员工对照标准找差距分析原因，制定措施，不断改进。进一步规范委外费用的验收与审核，在2017年基础上再下降20%，将核定委外费用计划并纳入各单位业绩指标考核，对委外费用节约的，按50%奖励。抓好控员增效，全面推行岗位优化。合理利用并岗、转岗、调剂等方式优化人员结构与配置，在基层生产单位推进运修合一工作，推行岗能系数叠加政策，逐步推进公司大工种、大岗位建设。与此同时，该公司针对机关职能工作特点，与系统内同类型的企业最先进的管理方法，开展系统管理对标，注重质量对标的全面预算管理、人力资源管理及机动能源对标管理，结合实际做好相关管理制度中的“废、改、立”工作。继续围绕对标体系，选取合理标杆，认真开展同比分析与改进，使对标管理进入动态化、持续化和常态化。 王 文

金隆铜业公司 强化升级生产区域安保措施

本报讯 3月19日中班，金隆铜业公司稀贵工场大门入口处，经济护卫钱陵阳、张正武在逐个认真查验需进厂车辆的出入证件。虽然被查验车主多半都是本单位职工，但两人仍然坚持秉公办事，只认证件不认人，对没有公司保卫课颁发的出入证或出入证没有更新的车辆，一律拒绝进入厂内。

自稀贵金属分公司和金隆铜业公司整合后，金隆公司的企业安全保卫工作，尤其是原属稀贵金属分公司的生产区域，安保环境变得尤为复杂。以前的稀贵金属分公司和金隆公司分属两个不同单位，各自独立，两家单位虽然近在咫尺，但一道高高的围墙隔出了两个彼此不相往来的两个封闭空间。2018年元月，随着整合工作的深入推进，横亘在金隆和稀贵之间二十多年的围墙被推倒，两厂合二为一，稀贵主厂区划入金隆南厂区生产区域。围墙推倒后，工序衔接、物资运输、职工行走、厂内交通都变得更为快速便捷，但却给安全保卫工作带来了诸多难点。

由于历史原因，原稀贵金属分公司厂区内存在着维修、供水、化验等多家不同单位，同时还有数量众多的各类临时务工人员，他们可以二十四小

时自由进出厂区，而由于没有了围墙的阻隔，位于精炼车间旁边面积很大的铜物料堆场便直接暴露在人流不息、车来车往的主干道一侧，这样一来，堆场上堆积如山的铜物料便难以避免地暴露出了管理漏洞和安防盲点。为了堵塞漏洞，覆盖盲点，该公司面对新形势、新变化，迅速针对具体情况制定措施，强化升级生产区域安全保卫工作。首先在道路两侧加装摄像头，对堆场和道路进行全方位无死角视频监控。同时，经济护卫加强现场值班，每个班次派出多人进行巡逻，观察情况，对可疑现象进行甄别排查。除此之外还加强厂内车辆出入和存放管理，统一换发稀贵工场厂内私家车《临时通行证》，限制无关车辆进入厂区。车辆出厂时，门岗执勤人员对后备箱进行检查，对不配合检查或有意刁难门卫者禁止出入厂区。规定所有车辆进出厂时，除驾司机外，车内严禁带人。并在稀贵工场厂内停车实行“设置禁区红线”管理，私家车不得进入、停放到生产区域。以南厂水厂动力桥架作为生产与非生产区域分界线，通道以南为生产区域，私家车和两轮助力车、电瓶车均不得越过通道前往生产区域，违反规定者，给予经济处罚，并在公司网站进行“三违”曝光。

章 庆

铜冠物流金运分公司 开展铜冠工业物流园区卫生整治活动

本报讯 为进一步提升铜冠工业物流园的形象，创造干净整洁的园区环境，铜冠物流金运分公司于近日开展园区环境卫生专项整治活动。

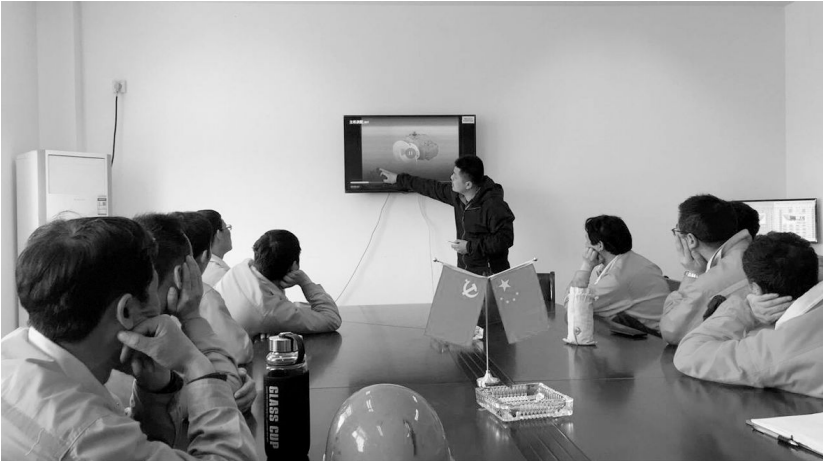
整治期间，职工们不仅加大办公楼内的日常清扫保洁力度，还集中擦洗垃圾箱、垃圾桶等环卫设施，做到垃

圾箱体干净无污物；擦洗公厕洁具、门窗，清除顶壁浮尘；清扫园区绿化带内落叶和白色垃圾；清掏窨井。通过专项整治，金运分公司办公楼内窗明几净，户外绿化带绿草茵茵，停车线见底色，园区道路无扬尘。

汪开松



新春伊始，建安钢构公司及时开展“安全一家亲”教育活动。该公司将每位员工的新年安全誓词和照片上墙，接受全体员工的监督。图为3月19日，该公司员工对着新春安全誓词进行讨论学习场景。 本报记者 江君 通讯员 马能飞 摄



3月14日，铜冠（庐江）矿业公司开展设备维护培训，提高操作人员的操作技能和设备维护知识，确保设备的良好运行。该公司联系设备厂家，重点对单螺杆空气压缩机原理、性质、操作方法以及日常维护保养等进行了现场讲解和操作培训。 陈 潇 包 民 摄



3月16日上午，安庆铜矿选矿车间1号球磨机改造进入收尾调试阶段，预计改造后将节约能源至少6%，至此，该矿所有球磨机全部实行了节能改造。据了解，该矿近年来每年都安排专项资金对耗电量的设备进行技改和淘汰，不但节约了能耗，也减少了设备故障率增强了安全性，并更加便于维修维护。 杨勤华 摄