铜陵有色报

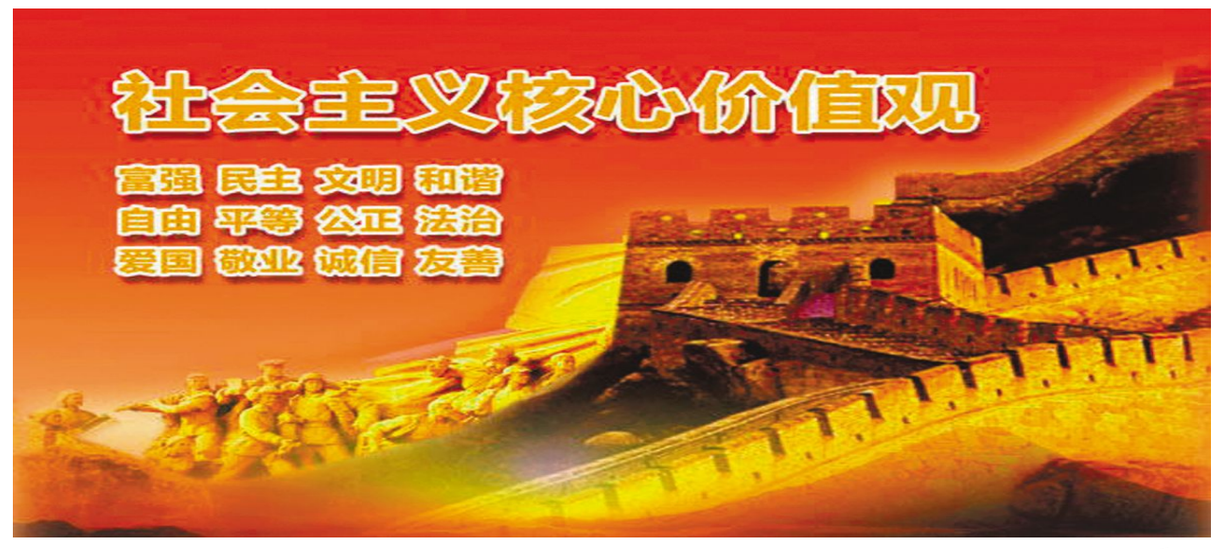
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年3月22日 星期四 农历戊戌年二月初六 第4060期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4377期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司党委第一巡察组进驻张家港铜业公司开展巡察工作

本报讯 3月19日下午,集团公司党委第一巡察组在张家港联合铜业公司召开巡察工作动员会,正式启动对张家港铜业公司为期15天的巡察工作。

动员大会上,集团公司党委委员、纪委书记李文作了重要讲话。李文针对此次巡察提出了三点要求:一是要提高政治站位,增强政治觉悟,用党的十九大精神的政治高度充分认识开展党委巡察工作的重要意义。集团公司在去年第一轮巡察的基础上,今年将继续加大巡察力度,从3月份开始实行第二轮巡察,成立五个巡察组对十家单位开展巡察。通过巡察监督,努力推动全面从严治党向基层延伸、向一线延伸、向群众身边延伸。二是要重点把握巡察内容、步骤和方法,切实增强巡察工作实效性。本轮巡察工作主要采取听取领导班子情况汇报、进行民主测评和问卷调查、开展个别谈话、受理来信来访来电、召开座谈会、查阅有关资料开展巡察走访,内容多、时间紧、任务重。巡察组将对重点问题重点巡察;对专项工作进行专业巡察,深入挖掘问题;带着问题线索去巡察,针对性发现问题,以提高巡察效率。三是要用习近平总书记新时代思想、新征程、新观念积极地对待此次巡察工作,确保圆满完成巡察工作任务。开展巡察工作是对被巡察单位进行"全面体检",重在发现问题、解决问题、改进工作。李文希望被巡察单位要全力配合巡察组工作,切实以这次巡察为契机,发现和解决问题,加强和改进工作,提升党建工作能力水平,从而促进营运管理能力水平的提高。他同时要求巡察组人员要进一步强化监督、严肃纪律、改进作风、落实"打铁自身硬"的要求,规范行为,务实高效。

集团公司第一巡察组组长、集团公司纪委副书记刘小平对巡察工作进行了动员。一是要突出党的领导,聚焦全面从严治党、坚决落实政治巡察要求;二是要认真完成集团公司党委交给的巡察任务,不断强化政治担当。三是要统筹兼顾,不能影响巡察单位正常的生产经营工作,将巡察工作与企业正常生产经营工作有机结合,做到两手抓,两不误,共同把集团公司党委交给的巡察任务完成好。

集团公司党委第一巡查组成员、张家港联合铜业公司领导班子成员、中层管理人员、部分党员代表和职工代表共60余人参加了会议。

据悉,另四个巡察组也进驻铜冠物流等单位开展巡察。

杨学文 余洋 汪新利 王树强

丁士启接受安徽新闻联播"两会面对面"栏目专访

本报讯 3月19日晚,安徽卫视新闻联播播出"两会面对面"栏目,全国人大代表、铜陵有色集团公司党委委员、股份公司副总经理丁士启就"深入推进供给侧结构性改革"主题接受专访。

今年的《政府工作报告》指出,这几年我国坚持以供给侧结构性改革为主线,着力培育壮大新动能,经济结构加快优化升级。谈及供给侧结构性改革取得哪些重大成就,丁士启说,这几年以来,铜陵有色对供给侧结构性改革做了很多工作,也获得了很多回报。2017年,铜陵有色集团利润同比大幅增长,从追求规模、数量,到更加注重质量和效益,我们深刻地感受到,这几年发展确实取得了历史性的成就,也确实完成了历史性的变革。

在介绍铜陵有色集团这几年在供给侧结构性改革方面有哪些显著的进步时,丁士启说,我们这几年加大了供给侧结构性改革实施步伐。全面实施了"中国制造2025",对于先进制造业的发展,打下了很好的基础。培育了一些新动能,特别是消费成为拉动经济发展的一个最大的动力;另外在实施大型的项目过程中,也带动了我们传统产业的发展,培育了很多新兴产业。

2017年4月20日,集团公司果断关停金昌冶炼厂生产系统,坚决淘汰落后产能。同时,对一些产业结构也做了调整,主要是实施大规模的技术改造,去年我们完成技术改造将近42个亿,为企业今后的持续发展和竞争力的提升,打下了很好的基础。

关于如何落实好《政府工作报告》对进一步推进供给侧结构性改革做的部署,丁士启表示,对于我们企业来讲,主要有三点,一是要充分利用现有产业、现有资源,把着力点放在高质量发展上,创造更大的经济效益;二是要调整产业结构,推进产业结构优化升级,提高产业核心竞争力;三是要继续完善现有的工艺装备功能,提高产品质量,降低生产成本。

丁士启说,我们也非常有信心,为树立安徽企业的良好国际性形象,为打造现代化五大发展美好安徽做贡献。

钱庆华

金冠铜业分公司
倾心打造学习型党组织

本报讯 自年初开始,金冠铜业分公司把学习型党组织建设与企业年度目标任务相结合,努力让学习型党组织建设活动成为助推企业又好又快发展的新动力。

近年来,该公司以解决问题为重点,以推动创新为目的,在"深"字上下功夫、在"实"字上出成效,积极打造学习型党组织,切实增强了党员干部队伍的整体素质,促使企业一直保持强劲的发展势头,55项主要技术经济指标中有41项超过预算值,32项超过设计值,其中阴极铜优质品率、吨酸综合能耗、铜冶炼总回收率等指标持续保持着行业先进水平。今年,该公司将充分利用合并重组后的规模优势和工艺优势,全面冲刺更高目标。

"无论是创新生产经营模式,还是转变管理工作思路,前提都是要学习,要不断引导干部职工掌握新知识、更新新理念,改变和摆脱原有思维方式的束缚",该公司党委负责人如是说。

该公司通过搭建多层次学习教育平台加大对干部职工的培训学习力度。该公司结合生产实际,广泛开展学习培训,根据《内部培训师评聘及管理办法(试行)》,在公司内部建立一支培训师团队,鼓励员工分享自己所获取的知识,实现知识的有效积累、共享和传播。在培训形式上开设"自由讲坛",鼓励员工利用论文发布等活动平台,自选课题、大胆上讲台,提高自我发展能力和辅导能力。引导员工广泛运用讲故事、现身说法等通俗易懂的方式,相互交流学习经验、体会,促进综合知识水平提升。在培训内容上按需培训,开发与公司发展相匹配的课程,进一步健全培训体系。

此外,该公司将各部门、车间原有书报架与党员活动室书报柜进行整合,建立"书籍刊物角",涵盖书籍包括党建、管理、技术、心灵鸡汤等种类,供员工免费借阅,采用阅读、分享的方式让员工养成多读书、读好书,多思考、写心得的良好习惯。

目前,该公司正着手建立网络学习平台,计划在公司网页上增加"学习型组织"模块,启用现代化的网络学习平台,发挥网络学习能够突破学习时间、地点等限制的优点,让员工能自主安排学习时间,充分享受学习的乐趣。同时,定期将员工学习成果发布至网络平台,方便互相交流、学习。通过多种方式激发员工的学习热情、提升员工的学习能力,在全公司形成团队学习、全员学习、全程学习、终身学习的浓厚氛围。 封保敏

3月20日上午,集团公司与中国中车就矿山装备合作项目、筹划合资公司事宜在五松山宾馆开展商谈。中国中车通用机电事业部总经理张涛一行前来参加了商谈,集团公司党委委员、副总经理徐五七,集团公司战略发展部、财务部及法律事务部负责人参加了商谈活动。商谈中,双方围绕合作协议,对合资公司注册资金、双方股份占比以及土地占用等具体事项进行了沟通协商,并初步达成了共识。王红平 摄

幽暗井巷中 他的青春在闪光
——记集团公司十大杰出青年谢伟

从矿山前期筹备、基建、试运行,再到2018年的力争达产达标,7年里,庐江(矿业)公司技术计划室主任助理谢伟,全程参与并见证着沙溪铜矿的建成与运行。期间,他将无可计量的汗水洒在了千米深井下,他的青春在地底深层闪光。

这位自2011大学毕业就一直从事地质技术工作年轻人,曾以地质专业组第一的成绩取得工程师证。如今,他已然成长为一名技术娴熟、基础扎实的技术骨干。2011年以来,先后获得集团公司"优秀岗位能手""十大杰出青年"以及该公司"优秀共产党员""岗位之星"等荣誉称号。

一些繁琐事 他游刃有余

早上六点出发,到合肥327地质队拿材料、盖章,回公司盖章,提交材料,晚上八点回到铜陵。在2013年沙溪铜矿采矿证新立时,这几乎就是谢伟每日的工作流程。

2014年2月,谢伟正式被分配到沙溪铜矿,投入到矿山的地质工作中去。从巷道编录、地质取样,到水文地质,他带领地质技术人员深入井下,积极参与各项地质项目。

从最基础的原始资料收集到钻孔设计,再到图表生成,谢伟都竭尽所能做到最好。他利用DIMINE三维软件中的快速出图功能,迅速作出各平剖面图和纵投影图,大大缩短了设计周期,2014年9月完成沙溪铜矿基建探矿设计书,并获得专家评审通过。

水文地质工作需要定期测量明井,整个沙溪铜矿矿区约有180个明井,一个月需测三次,全程测完,步行需三个小时。一直以来,谢伟和同事们一口井一口井地实测水位,工程量虽大,他们总能按时提交水文地质汇报材料。

推广新技术 他为矿山增效益

2014年,铜冠(庐江)矿业公司在全公司范围内推广DIMINE三维软件,已经十分熟悉这款软件的谢伟毅然挺身而出,请求参与建立三维模型的项目。

在建立地质矿体模型的过程中,谢伟发现,用剖面线连矿体的方式建立的矿体模型地质平面图时,与传统的地质平面图差异较大,后期运用问题频发。为了优化方案,他跑到长沙,找到迪迈公司,与他们的专业团队进行沟通探讨,利用三维软件对设计进行重新优化,并采用了一种新的矿体连接方式,成功解决这一技术难题。

长达4个月的努力,他与DIMINE公司技术人员协作,建立了凤台山三维矿体模型,并利用软件三维可视化的优势和高低品位分布,对凤台山矿段盘区进行优化取得显著成果,确保高品位矿体最大程度的回采。仅这一项优化,为该公司节省费用二百多万元,减少施工时间90天。

矿山建设后期,面对矿石品味低、矿石较分散、夹石多且难剔除等问题,他通过采场优化,确定首采区域,为更合理有效的开采矿体提供了依据。作为沙溪地质技术骨干,他充分运用DIMINE三维软件,完善沙溪铜矿的三维模型更新,他及时提供了首采区段采准设计的地质资料,保证按期施工的同时节省了60天的工作量。

几乎每天下井 他不曾言苦累

沙溪铜矿还处于基建期时,井下系统尚未完善,下井人员需要全副武装下井,包括橡胶雨衣、口罩、安全绳等,下井人员的负重量可想而知。巷道内温度高、空气差,谢伟和同事们在恶劣环境中坚持进行巷道编录与地质取样,一天工作下来,衣服都能拧出水来,结束工作后他们还得步行四五公里回到住宿区洗澡,洗去一天的劳累。就是在这样极其艰苦的条件下,谢伟带领地质技术人员完成巷道编录共17000米、地质取样共3500个约7000米。

2014年,谢伟开始了基建探矿设计工作,同时负责现场地质管理和地质队与中都施工队伍的协调作业。每次开钻施工,他都守在一旁,矫正钻孔方位角,从钻孔验收,到所有钻杆提上来,验证孔深,检查岩心,他紧盯整个过程,只为了确保各项数据准确。

井下掘进量多,出矸石量大,在副矿回收管理过程中,要深入北风井、南风井、主井各个中段的施工掌子面跟进现场情况,才能更准确地回收矿石,降低贫化率。由于施工掌子面多,分布又较为分散,谢伟不得不增加下井次数。2015年7月至今,他几乎每天都要下井,在各风井地表严格控制矿废石运输,为选厂试机提供矿石样品。 陈潇 汪海滨

提质补"短板" 实现良循环
铜冠冶化分公司苦练内功迸发企业活力

本报讯 近日,铜冠冶化分公司围绕扭亏为盈目标,出台了《2018年扭亏为盈行动计划》,分解出提质增效、挖潜降耗9个方面35条,涉及到加工费、产品产量、技术经济指标等。将产品产量、生产成本和企业盈利指标密切"捆绑"考核,最大限度调动、激发全体人员的潜能,有效扭转亏损不利局面。

多年来,受市场行情低位影响,经济效益受损,但该分公司不断苦练内功,通过加强自身管理来"强身健体"。针对内供硫精砂品位低、波动较大,原料阶段性供给不足和内供铁精砂硫含量持续偏高等困难,该分公司坚持环保优先理念,根据市场和原料的变化,采用数据模型针对原料的不同品位进行分开测算经济价值,然后按照最高价值精细组织生产,及时调整生产组织方式,采取订单式生产,实现产品多样化和效益最大化。并全面实行预算管理,对车间、班组分别开展个性化考核新模式和成本核算,有利ERP系统数据效率提升和设备管理KPI指标持续改善。

该分公司为应对困难与挑战,开展对标挖潜、降本增效活动,每年初都制定下发了"对标挖潜、降本增效"活动方案,结合自身实际情况与同行业全面对标,深挖内潜,不断提升综合实力,推进企业持续、健康、快速发展。持续开展对标管理,严查企业各种"短板"。对硫酸电收尘进行技术改造后,漏风量明显减少,两系统主风机电流均有所下降,仅电费一项,每年可减少约250万元。

"绿水青山就是金山银山"。该分公司积极落实长江沿线环保治理要求,确保绿色生产。建立健全全员安环责任体系,全面形成齐抓共管的工作格局。坚持管生产必须管安全的原则,强化领导集中值班制度和检查督促工作。完善"两位一体"封闭管理系统,持续增强标准化管理水平。作为铜陵有色集团公司"生产作业安全风险管控系统"推广应用试点单位,该分公司积极创建安全风险管控系统,强化岗位风险辨别和管控。加强危险源点分级监控管理,提前把不安全因素消灭在萌芽阶段,提高了安全管理的主动性、科学性和有效性,连续多年实现安全生产年。

该分公司还以提高自主创新能力为目标,围绕影响生产和效益的关键技术问题,重点开展了水资源高效循环利用及清污分流、硫酸烧渣高效利用项目及降低硫酸尾气脱硫碱消耗、球团烟气脱硫蒸汽、胺液消耗等课题研究及实验,取得良好成效。去年与合肥工业大学联合申报的"可再生胺脱硫剂开发与工业化应用关键技术"获得省科技进步一等奖;与南京化学工业公司研究院等联合获得"硫酸工业尾气的硫酸雾检测方法"国家标准制定权。"一种防止再沸器结晶堵塞的湿法有机胺脱硫解吸塔"等3项发明专利授权。目前该分公司拥有发明专利5项、实用新型专利6项。

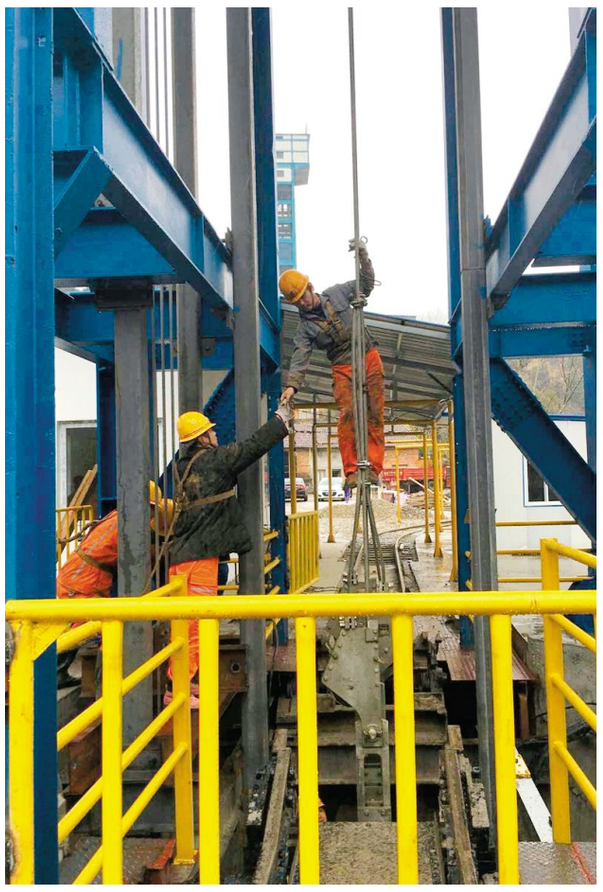
夏富青 朱长华

今天你安全答题了吗?

"叮咚、叮咚、叮咚……"3月19日上午8时30分,金隆铜业公司党群工作部大办公室内,组宣课王承乐办公桌上的定时闹铃准点响起。这个闹铃是王承乐为了提醒自己和同事每天别忘了集团公司推行的安全知识答题"两位一体"制度而特意设置的。随着闹铃响起,王承乐掏出手机,熟练地在微信关注栏中找到"铜陵有色"微信公众号,然后点击进入"安环信息化平台",开始安环答题。他一边操作手机,一边大声提醒办公室的其他同事:"今天你们答题了吗?快答题!"原以为会得到同事们感谢性的应和,没想到他话音刚落,办公室里就爆发出一阵哄堂大笑。原来,在王承乐提醒大家答题的半小时前,工会副主席甘三保刚跨进办公室的大门,就吼了一嗓子提醒大家进行安环答题,内容、口气都和王承乐如出一辙,所以大家都忍俊不禁。当时王承乐因为不在现场,不知道这回事,所以善意地提醒了一句,没想到提醒得这么早,还是落了晚。同事孙乐向他建议说,要想真正每天起到提醒大家的作用,必须把闹铃时间提前才行。王承乐觉得,这个可以有。便把闹铃时间调到8时15分。第二天,当"叮咚叮咚"的闹铃声再次响起时,还没等他说话,办公室里所有人又都发出了笑声。原来,刚8时的时候,另一位同事陈延安就叫大家拿出手机把安环题给答了。这让总是赶不上趟的王承乐"很受伤"。

其实,不怪王承乐不赶趟,实在是大家的答题积极性太爆棚了。如今,在金隆公司党群工作部,上午上班时,同事间互相提醒进行安环答题已经成为"固定节目","今天你答题了吗"成为大家标志性的口头禅。尤其是工会副主席甘三保,被同事们冠以"提醒达人"称号,她每天上班,一跨进办公室,第一句话必是提醒答题。每一次提醒之后,都会有人放下手中的工作,拿起手机进入答题界面。就这样,在每天频繁的答题相互提醒中,活跃了办公气氛,融洽了同事关系,增强了大家的安环意识,同时,也温暖了工友们的心房。

章庆



日前,凤凰山矿业公司机运车间组织相关人员对明竖井罐笼首绳进行张力测量。根据测量数据表明,提升机首绳长短不一,易造成受力不均直接影响罐笼的运行安全。为此,该车间组织机电和技术人员召开专题会议,制定详细的调试方案和专项安全技术措施。在取得张力测试后,维修人员对四根首绳精细调试。经过六个多小时的紧张作业,经调试后,四根首绳受力均匀,符合技术参数,并一次性试车成功,有效保障了明竖井罐笼的安全运行。

陈飞玲 摄