

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年3月20日 星期二 农历戊戌年二月初四 第4059期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4376期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

水星家纺

股票代码: 603365

3月换季大清仓

活动时间: 3月8日—3月25日

婚庆! 乔迁! 送礼! 首选水星
恋一张床 爱一个家



水星家纺官方旗舰店

地址: 义安大道北段908号水星家纺专卖店(市人防所正对面) 联系电话: 0562-2688918 15805621608 乘车路线: 1路、4路、10路、16路、22路至浦发银行站下

以新发展理念指导发展新实践 集团公司实现新一轮发展良好开局



有色作为
本报讯 2017年,铜陵有色集团公司在主产品产量保持稳定的基础上,利润同比大幅增长。从追求规模、数量,到更加注重质量和效益,发展方式悄然转变。近年来,集团公司坚持以新发展理念指导发展新实践,全力推进产业结构战略性调整,加快培育发展新动能,努力厚植发展新优势,实现了新一轮发展的良好开局。

“目前我们锂电铜箔可以做到6微米,是国内最薄的铜箔,与8微米铜箔相比,能大幅提升锂电池的能量密度。”铜冠铜箔公司党委书记、工会主席赵金敏告诉记者,铜冠锂电铜箔项目从日本和韩国引进了钛镍及生箔一体机作为主要装备,根据客户需要可生产厚度为6微米、7微米、8微米、9微米的锂电铜箔产品。

最尖端的产品必然会叩开最新兴市场的门。从谋划之日起,高精度储能用超薄电子铜箔项目一期一段试生产,借助国际领先的工艺设备,以及企业自主攻克的核心技术,铜冠铜箔公司成功摘取了行业皇冠上的明珠。

打造成为国内领先、国际一流,持续发展的行业领军企业,奠定了坚实的基础。

不破不立,在高举转型发展旗帜的同时,集团公司坚决淘汰落后产能。去年4月20日,集团关停了金昌冶炼厂生产系统。在旧厂退出历史舞台的同时,一个更加环保、高效的铜冶炼项目——“奥炉改造工程”正在加快建设。项目采用国际先进的“奥炉+智能数控转炉+回转阳极炉”生产工艺,配套完善的制酸技术,主产品电解铜生产采用PC工艺。该项目的建设不仅使集团公司形成完整的高、中、低品位含铜物料处理系统,更是通过创新较好地解决了环保问题,为未来国内建设更加绿色、环保、高效铜冶炼企业树立了标杆。

据了解,奥炉项目投产后,技术指标及生产成本明显优于原生产系统,其中硫总捕集率可达99.9%以上,水循环利用率达97.86%以上;阴极铜加工成

本较改造前下降18%、硫酸生产成本较改造前下降35%,总能源消耗较改造前减少2070吨标准煤。

奥炉项目毗邻“双闪工程”建设,实现“奥炉工程”与“双闪工程”互补,形成名列世界前茅阴极铜冶炼厂区。不仅如此,如今,集团公司旗下越来越多的成员企业站到了行业塔尖,铜冠铜箔自主研发的6微米锂电铜箔,掌握了行业话语权;金威铜业C194、C7025等高端合金板带逐渐替代进口;金冠铜业高产能低能耗连铸熔炼技术,打破国外公司的技术垄断。按照集团公司“十三五”发展战略部署,集团公司将加快发展有色金属产业和以金融贸易为核心的现代服务业,到2020年实现营业收入2000亿元,资产总额1000亿元,市值1000亿元,利润总额50亿元,集团公司实现整体上市,向世界500强企业迈进。

钱庆华

裴俊智当选集团公司2017年第四季度“铜陵有色好员工”

本报讯 3月16日,“铜陵有色好员工”裴俊智命名表彰会在天马山矿业公司召开,该公司选矿车间精矿大班净化站班长裴俊智当选集团公司2017年第四季度“铜陵有色好员工”。

裴俊智于1996年参加工作,作为净化站生产班组的领头雁,他善于团结班组成员,发挥集体力量,对该公司环保达标排放和清洁生产有一定贡献,曾荣获该公司优秀员工、优秀岗位能手和优秀共产党员等荣誉称号。

裴俊智热心公益,他于2013年加入铜陵市义工协会,5年里参与义工服务活动百余次,养老院、儿童福利院、火车站都曾留下他忙碌的身影。他还与几位同事资助一名家庭

困难小学生,至今累计资助金额达4000多元。2014年,他被评为铜陵市优秀员工。

与会人员观看了裴俊智的先进事迹录像片,纷纷表示要以裴俊智为榜样,做一名知行合一的道德好公民,做一名爱岗敬业的先锋模范,为企业服务,为社会服务。

集团公司党委办公室副主任邵张根为裴俊智颁发了“铜陵有色好员工”证书和奖金。该矿领导为裴俊智颁发了“天马山矿业公司精神文明建设先进个人”证书和奖金。

两奖在握的裴俊智表示:“帮助别人,也让自己更加懂得感恩。今后会加倍努力,为公司发展和那些需要帮助的人尽绵薄之力。”

陈潇

设备医生谷世杰

“铜厂是我家,我要爱护他”的工作原则,不仅让他一直冲在生产的前沿,各项技能逐渐磨炼娴熟,而且还时刻发挥着先锋模范带头作用,带动身边一批批同事,以饱满的工作热情、娴熟的工作技能、吃苦耐劳的工作精神为企业稳健生产提供保障。这就是张家港联合铜业公司2017年度生产标兵谷世杰。

谷世杰自参加工作以来不断学习专业知识,主动接受各类维修任务,把理论和实践有机结合,综合素质和专业技能逐步提高。凭着肯钻研、能吃苦、够稳重的做事风格,他很快担任电解除班班长一职,肩负更大的责任。

PC电解投产初期,生产与设备均不稳定,经常出现故障,为了保障生产的稳定运行,他不停地奔波于各类设备之间,对不同设备的运转状况做到心中有数,细致保养。加热器前端过滤网是一个全封闭的不锈钢装置,他在巡检后发现问题,要求PC运转人员时刻关注,做好随时换泵维修的准备。两天后,这个加热器的过滤网出现沙眼开始向外喷液,幸好被时刻关注的运转人员及时发现,没有造成损失。浓密机隔膜泵由于阳极泥过多过浓,经常管道堵塞,造成隔膜泵无法再次使用,影响生产,他便带领组员进行改造,增加管道洗水和吹风功能,每次用完隔膜泵后及时清洗管道,解决堵塞问题,维护生产稳定。

PC只有一台行车,一旦出现故障,整个槽面短路处理工作基本瘫痪。有一次行车在夜间十二点出现故障,不能左右移动,运转班长给他打电话详细讲述了行车出现的问题,他便快速起床,迎着寒风半个小时后赶到现场,经过三个多小时的不断调试,最终使行车恢复正常,白天出铜得到保障,而他则合衣在值班室将就一宿,来迎接白天的工作。24小时待命,随时随到。一个电话,不管是阴天下雨,白天黑夜他都会尽量在半个小时内赶到,抓紧时间,修复故障设备,哪怕整夜不眠,也要保证不误白天的正常生产,为PC电解的正常稳定运行做出积极贡献。

2017年保全的任务比较多:一、三期大修更换老化管道,码铜机组工艺改造及检修任务,净液反应釜进液、补液、排气管道技改,PC电解进液、回液管道玻璃钢管老化开裂更换PVC管道,PC电解添加剂高位槽计量泵均匀滴加工艺技改,酸雾塔加碱工艺改造,机组安全有序运行保障等必须在规定的时间内完成。时间紧、任务重、难度大,每一项任务都要付出大量心血,但他没有一丝退缩,迎难而上,根据时间先后和重要程度制定详细的工作计划,并针对各种可能发生的问题,事先做好应急预案,合理安排人员。有时为了尽快恢复生产,连续十几个小时加班维修,精神高度集中,不知疲惫,有人看不下去劝其休息,但都被其拒绝,直到设备运转正常,投入生产,他才放心地露出疲惫的笑容。

陈金龙



金隆铜业公司每周“会诊”设备

金隆铜业公司坚持每周设备“会诊”制度,对各种生产机械设备加强维修保养和监管,每周定期召开设备专题会,通报所有生产设备运行情况,研究分析各种可能出现的设备故障,防止设备带“病”作业影响生产经营,防患于未然,将设备故障率控制在最低范围之内。

图为有关工作人员正在对渣选矿重要设备破碎机进行维修。

章庆 摄

工程技术分公司举办党章、党的十九大知识竞赛

本报讯 3月16日上午,工程技术分公司举办“党章、党的十九大知识竞赛”活动。该公司共有5个党支部代表队参加,经过激烈角逐,最终该公司机关党支部脱颖而出,一举夺魁。

比赛题目由个人必答题、小组必答题、抢答题、风险题组成。在必答题环节,参赛选手们轮番作答,每一次答题都是快而准,毫无拖泥带水之意。经过前两轮比较轻松的必答题环节,现场的气氛也慢慢活跃起来。进入抢答题环节,不仅考验了各党支部代表的基础知识扎实不扎实,还需要他们耳聪手快,听得准,按得快,各队参赛选手竞相抢答,原本紧张严肃的比赛气氛瞬间变得轻松愉快起来。竞赛中间还设置了现场观众答题环节,观众踊跃参与,活跃了现场氛围,对党章党规、党的十九大知识普及起到了助推作用,体现了

良好的精神风貌和党性修养。

经过5个环节的比拼,各党支部代表队纷纷使出了浑身解数,在必答、抢答、风险题环节中过关斩将,你追我赶,上演了一场精彩纷呈的关于党的知识竞赛盛宴。

比赛结束后,现场的评委们为获奖选手颁发了获奖证书,并与选手们合影留念。

方盼

“头雁效应”带来的作风启示

群言

“头雁效应”是指一群大雁在迁徙时,飞行中一只大雁的羽翼能借助前一只大雁的羽翼所产生的动力,使飞行省力,一段时间后,它们交换左右位置,目的是使另一侧的羽翼也能借助于空气动力缓解疲劳。管理专家们将这种有趣的雁群飞翔阵势称之为“头雁效应”。

习近平总书记近期就查摆和纠正形式主义、官僚主义问题作出的重要

指示,再次表明“四风”问题具有顽固性、反复性,纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上。各地区各部门都要摆摆表现,找找差距,抓住主要矛盾,特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题,拿出过硬措施,扎扎实实地改。要求各级领导干部要带头转变作风,身体力行,以上率下,形成“头雁效应”。

“头雁效应”告诫我们做任何事情,要敢于担当,无论担当事情大小,体现的是一种胆识、气魄,彰显的是一种责任、能力。作为矿山企业,敢于担当就是要在矿山建设发展中攻坚克难,直面现实问题,发展

中遇到的困难和问题,必须以舍我其谁的担当精神去谋划和推动工作。要勇于破解突出矛盾问题,知难而进、迎难而上,切实解决好矿山建设急难险重任务,在逆境面前不退缩,困难面前不止步,主动化解矛盾,在实干中为员工谋福利。

“头雁效应”还告诫我们领导干部必须身先士卒、率先垂范,做出示范、树立标杆,一级带着一级干,一级做给一级看,努力形成上级带头、领导示范、上行下效的局面。雁阵如此,管理工作亦如此,惟有顽强拼搏、务实工作、团结协作才能带领企业走得更远、更好。

王文

冬瓜山铜矿“书记大讲堂”激发党建活力

本报讯 冬瓜山铜矿扎实推进基层党组织标准化建设,通过健全各项党建制度,加强党员培训、丰富党建活动等形式,不断提升党员队伍整体素质。日前,这个矿党委在全矿组织开展了“书记大讲堂”活动,进一步提升基层党组织书记能力水平,激发基层党建活力。

党支部书记是基层党建的领头羊,群众的主心骨。选好用好党支部书记,对推动基层党建工作水平十分重要。为此,这个矿党委经过认真思考和积极调研,利用开展“书记大讲堂”活动,为各基层党组织搭建一个相互交流、相互启发、相互探讨、相互借鉴的平台,进一步提高基层党组织书记口头表达能力、思维应变能力以及做党员群众思想工作的能力,建设一支思想政治素质高、组织协调能力强、业务能力强的党组织带头人队伍。在“书记大讲堂”活动中,该矿党委负责人带头到基层联系点和所在支部送党课、讲党课,各党支部书记以及党群部门负责人积极参与,以上党课、互授党课形式进行,内容着重三个方面,一是讲党课,重点围绕党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、

社会主义核心价值观、党的理论知识、党章、党规党纪等内容开展学习辅导,交流学习体会。二是讲经验,重点介绍本单位基层党建特色亮点和创新举措等做法经验和心得体会。三是讲问题,重点针对党建工作中存在的不足和薄弱环节以及热点难点问题进行研究讨论,凝聚集体智慧,寻求解决问题的办法途径和具体措施。

该矿“书记大讲堂”活动贯穿全年,以矿山新建的基层党校、党员活动室为场所,讲课人员一律采用PPT教学课件,图文并茂的形式进行。为确保活动取得实效,这个矿要求讲课人员要紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”主题活动,把“书记大讲堂”活动作为学习贯彻党的十九大精神的重要内容来抓,作为加强基层党组织标准化建设重大措施来推进,认真做好备课准备,深入基层调查研究,讲课以实例说明观点,增强讲课效果。

此外,加强宣传,除利用基层党校宣传外,还要运用“讲台10分钟”、“三会一课”等多种形式进行宣讲,让每一名党员参与其中,接受教育,提高认识,提升政治素养,有效深化、活化、亮化矿山党建工作。

汤青



3月13日上午,铜山铜矿分公司运转区机修班员工在对主井提升钢丝绳自然伸长的部分进行收绳,确保提升系统安全。该公司加强对井筒、罐笼等安全检查和维修保养,严格执行管理技术标准,要求维修人员定期对提升系统的钢绳、滚绳、滚轮、钢梁、罐道木等重点部位进行检查,确保各部位运作正常。方成达 摄



日前,天马山矿业公司机运二区对主井柔性罐道安全绳进行更换。该工区一直将查隐患、促整改、保安全放在首位,严格按照规范操作,各工作协调配合,按计划高速、有效、安全地完成这次更换工作。

朱艳 檀金亮 摄