

行车线上的平凡坚守

——记铜冠冶化分公司标兵李永海



2007年3月,李永海由安庆铜矿井下皮带工应聘到铜冠冶化分公司球团车间任行车工。虽说经过转岗培训,并通过考核取得特种设备(起重机械)作业许可证,但由于之前从未干过行车工,加上对球团车间原料库16吨行车不了解,李永海感到压力很大。为尽快适应岗位的变化,他向以前干过这一行的同事学习,不懂就问,虚心求教,同时结合培训时学到的理论知识刻苦钻研,很快就熟练掌握了16吨行车的操作技能,并独立操作。凭借精湛的行车技术和过人的组织管理能力,

2011年1月,经“公推直选”,李永海被球团车间聘为行车班班长。球团车间行车班承担着球团整个生产系统原料的输送任务。作为行车班班长,李永海身体力行,精心组织协调,严守球团原料入库及配料关,带领组员齐心协力克服各种困难,保证球团系统原料供应的安全输送。在行车线上坚守10余年,“李永海敢负责,敢担当,工作中始终把安全放在首位。”提起李永海,球团车间领导赞不绝口。李永海安全意识强,重视设备检查,每天到班后都要对3台行车进行安全检查和测试,及时发现安全隐患,把事故消灭在萌芽状态。他严格按照公司规定,利用业余时间带领大家认真学习行车操作规程和安全管理规定,督促行车班员工严格按章操作,取

得了行车稳定运行多年无事故的好成绩。去年球团系统年度大修期间,原料库3台行车进行大修,由于原料库作业空间有限,工作量大,且全是高空作业,施工及安全难度非常大。施工过程中,李永海按照施工进度表,合理安排,精心组织,帮助施工单位协调各种问题,全程监护检修作业安全。大修期间,他坚持早上班,迟下班,每天工作长达10小时,没有休息过一天。

“李班长操作技术水平高,干事积极主动,遇事不逃避”,行车班的徐建华对班长非常佩服。去年球团车间全年进库的铁精矿约60万吨左右,硫酸渣进库60万吨左右。对于每个批次原料的铁品位和硫含量等各种数据,李永海了然于胸,他每天在现场协调,组织工友

按车间要求供料,确保原料进库不出差错。去年8月的一天,由于台风暴雨将近,码头货船着急返航,李永海一上班就接到车间通知要加快行车倒运速度,使其在台风前的安全期内返航,但是船上还有安庆铜矿铁精矿3000多吨,这几乎是平时倒运量的两倍。李永海二话没说,组织工友穿戴好安全防护用品后就立即开展工作。当天,李永海和他的三个工友经过了近8个小时的忙碌终于完成了卸料任务。

李永海善于与组员交流,主动关心和照顾生病以及体弱的同事。去年4月,行车一班有两名组员因病同时请了两天假,人手不够,他二话不说,直接顶上去就干,白班结束后接着上夜班,受到车间领导的好评。 李文波

小个子 大作为

——记铜山铜矿分公司生产标兵陈富健

2018年1月19日,在铜山铜矿分公司召开的2017年综合表彰会上,一位身材不高,体格健壮的小个子,身披“生产标兵”授带,登上领奖台,显得格外引人注目,他就是该分公司工程区打眼工陈富健。

2017年,对工作在井下一线打眼凿岩20余年的陈富健来说,是他人生事业中经历的又一个不平凡之年。这位年龄已中年的小个子,曾在矿山掘进生产上攻克无数艰难困阻,也曾多次荣获集团公司和分公司“岗位能手”荣誉称号,而使他未料想到的是去年却“转行”担负起

T-150大孔凿岩生产,并再次创下新的生产业绩。

近年来,随着该分公司采出矿速度的不断加快,为满足供矿生产需求,分公司去年专门新引进一台T-150大孔凿岩机械,一直与凿岩生产打了20余年交道的陈富健,去年3月份被调入大孔班,面对新工艺、新机械、新技术,他的工作热情和敬业精神仍然没有改变,他希望这台新设备给矿山生产带来巨大效益。为尽快让这台T-150大孔凿岩机械早日投入生产,该区组建一支过硬的班组承担施工重任,正当大伙思想徘徊是否重新选择新“手艺”时,陈富健率先

向区部递交了“请战书”,在他的影响带动下,一批生产骨干纷纷加入到大孔凿岩生产新岗位。

要揽瓷器活,需握金刚钻。为尽快熟悉了解掌握这台机械原理性能,30天的现场教学让陈富健没少下功夫。除与岩石钻孔性质未变,其它操作、音声、润滑、结构与布孔都发生彻底改变,新“面孔”,必须从头做起,既然做出了选择就要对选择负责,于是陈富健一边学习操作知识,一边运用实践生产。2017年5月,因供矿采场衔接出现断接,分公司要求大孔生产火速投入人568米东1、东2采场钻孔施工。为采场衔接赢得时间,陈

富健主动放弃工休,与机组展开生产突击“磨合”,不仅保证了机械高效利用,而且还得心应手地“驯服”掌握了这台设备的规律与性能,被班组推选为机长。同年9月,该分公司供矿生产呈等米下锅态势,分公司要求大孔班力争20天完成负523米2号、3号采场布孔生产,他带领机组利用夜班交叉影响少,以每班平均72米进尺的速度,仅用16天便完成两座采场施工任务。并以7个月时间累计创下大孔孔生产15852米年度目标,顺利地实现当年投入当年见效的目标,较好展现出一名矿山建设者扎根生产,勇于担当的责任与使命。 吴健



铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工正在加工作业。为确保加工制作质量和项目工期,矿冶分厂今年在认真组织生产的同时,积极出台了分厂综合素质考核办法,以及要求管理人员职责分工和各岗位员工填写工作日志等保证措施。加大了对分厂存在的11种懒散现象和不文明现象考核处罚,以调动职工工作使命感和主动性。 王红平 王进 摄

铜冠矿建公司米拉多项目部 尾矿库导流隧洞实现精准贯通

本报讯 近日,铜冠矿建公司米拉多项目部承建的尾矿库初期坝导流隧洞按照业主要求的施工节点,顺利实现了精准贯通。

导流隧洞全长663米,设计掘进断面为6.4米×7.2米。围岩以IV、V类为主,稳固性极差且裂隙水发育。隧洞施工采用台阶法施工,采用钢拱架加管棚超前支护。在施工过程中,项目部对隧洞贯通前各项工作、各道工序及各个施工班组精心组织,严格要求,狠抓施工质量与安全;各施工班组按照施工要求画线,打眼,装药,响炮,保证爆破效果。技术人员严格按照设计要求,根据隧洞开挖特点,直线道施工安装激光指向仪并日常检查;弯道处施工每幅钢拱架均有设腰线,确保弯道圆滑过渡,同时为保证精准贯通进行了导线复测等工作。此次隧洞贯通精度符合测量规范,获得了业主、监理等各方人员的一致好评。

曾红林 朱传响

动力厂开展外来人员节后复工安全教育

本报讯 为绷紧外来施工人员的安全防范弦,强化外协队伍安全管理,动力厂于3月2日和3月7日,对来厂施工的外协单位人员进行了节后复工安全教育,蚌埠新源热电项目部、金泰防腐、铜陵力帆劳务公司等外协单位60余人参加了安全教育。 舒兴学 程 刚

一汽大众和重庆长安召回68万多辆汽车

本报讯 笔者日前获悉,一汽大众和重庆长安两车企共召回68万多辆存有安全隐患的汽车。

据悉,一汽大众此次召回的车辆共计430388辆。具体批次为2015年2月16日至2017年9月8日期间生产的全新“宝来”汽车和2015年12月25日至2017年9月21日期间生产的“蔚领”汽车,两款车型召回数量分别为371737辆和58651辆。两款车召回原因相同,都是因装配原因,仪表板线束可能在仪表台内部偶发干涉,极端情况下可能造成线束磨损,导致车辆出现熄火,无法启动等现象,存在安全隐患。重庆长安此次召回的车辆具体批次为2016年7月26日至2018年2月24日期间生产的部分CS75汽车,共计252087辆。召回原因是相关车辆的发动机电子控制单元(ECU)软件缺少对车辆在极端条件下发动机喷油策略调整的控制,当车辆长期在低温环境下和短距离行驶时,发动机机油持续处于低温状态,造成存留在机油中的微量液态汽油不能及时蒸发,并通过曲轴箱强制通风系统进入气缸再燃烧,一段时间后,会出现机油盘中机油增多的现象。机油增多到一定程度后会出现机油报警灯点亮提示,若用户忽略报警提示,持续运行极端情况下将损坏发动机,存在安全隐患。据悉,两车企将分别为相关车辆进行免费检查维修,并采用新的方式解决存在的安全隐患。 殷修武



“当天早班,井下负520米中段出现的挡水坝渗漏隐患故障,我身为一名班长,同样负有连带责任。”日前,冬瓜山铜矿充填区职工安全学习课上,站在讲台上的充填二班班长孔祥兵,毫不掩饰地向工友讲述在本班组查处的一起不安全行为。

当众自我“揭短”,是这个矿充填区新年抓安全的一项新举措。在日前的周五安全学习课上,充填二班班长孔祥兵以《当班长的安全连带责任》为题,给工友上了一堂自我揭短安全课。孔祥兵讲述的是1月9日早班,井下负520米中段一处采场在充填过程中出现挡水坝渗漏的隐患故障。尽管此次渗漏并没有给相邻区域造成啥

省大气污染防治督导组到铜冠池州公司督查

本报讯 日前,为认真贯彻落实《大气污染防治法》,实现《安徽省蓝天保卫战2018—2020年实施方案》确定的目标,安徽省大气污染防治第十四督查组来到铜冠池州

公司,深入生产现场,督查大气污染防治各项措施落实情况。省厅领导对该公司在大气污染防治方面所做的工作给予肯定,同时要求该公司继续增加环

保投入,加强管理,查找减排空间,为切实改善本地区环境空气质量,打赢蓝天保卫战,承担起应有的社会责任和企业担当。 章国俊

安全课上自“揭短”

生产影响,但孔祥兵还是“小题大做”地说道:“记得在当天作业过程中,虽然班前、班中都做了具体交待和说明,可是在现场施工的小钟并没有完全意识到岗位责任的严重性,没有提高安全防范意识的警惕性,以至于降低了巡查频次,给隐患有了可乘之机。”

孔祥兵毫无袒护地说道:“小钟为此受到不安全行为处罚,是不言而喻的事情,但我也在反思,虽然在交接班时安排了现场交接班,可是现场的安全交底不够彻底,现场的安全防范没有落实到位,在班中巡查过程中,没有准确设置好班中巡查值守点,对现场的巡查频次没有跟踪掌握和纠正,我负有不可推卸的连带责任。”

“在此前的新投入充填采场前期治理施工中,我几乎是‘一站到底’告诉组员充填水路走向,哪里需要筑垒挡水坝,哪里需要摸灰

治理。”孔祥兵自我剖析地说道:“殊不知这种灌输式说教,不仅对提高组员的操作技能和岗位责任难以奏效,还容易使其患上‘养尊处优’的坏毛病,我要转变班组长管理思路,要求组员告诉我每一个采场的正确水路走向、治理方法和防范措施,由此让大家在养成主动查找隐患的习惯中,自我增强岗位责任心。”

聆听了这堂真实而又深刻的安全教育课,青工小刘若有所思地对工友说道:“采场充填的安全重要性,就如同咱们在家里烧着开水、煲着汤一样重要。家中煲汤或烧着开水,也许你会在一旁抽根烟,但绝不会去睡大觉的,总是心存侥幸上一次没事,这一次也没事,但是下一次肯定就不会那么幸运了。所以说,我们要以实际行动投入到‘技能大学习、风险大防控、隐患大排查’安全工作中。” 汪为琳

检测中心金冠检测室获市“三八红旗集体”荣誉称号

本报讯 近日,在全市纪念“三八”国际劳动妇女节108周年暨“巾帼建功标兵”、“巾帼文明岗”颁奖典礼上,检测中心金冠检测室被市妇联授予“铜陵市三八红旗集体”荣誉称号。

据悉,检测中心金冠检测室共有女性职工23人,占总人数的70%。在工作中,她们爱岗敬业,争创一流,勇于进取,乐于奉献,成为“自尊、自信、自立、自强”的新时代女性的杰出代表。 萨百灵 潘颖

金剑铜业分公司组织召开“三八”妇女节茶话会

本报讯 3月8日,金剑铜业分公司工会组织召开“三八”妇女节茶话会。

茶话会上,女职工们畅所欲言,分享自己在工作生活中的亲身经历和切身感受,围绕该公司各项工作和未来发展提出建设性意见和建议。

该公司工会负责人对于女工在工作中付出的努力和做出的成绩给予充分肯定,并希望大家“正确处理好工作与家庭的关系,继续发挥半边天作用,保证良好的工作效率,加强学习,提升素质。” 萨百灵 刘军

铜冠铜箔公司荣获铜陵市“传育立行”主题诵读活动三等奖

本报讯 3月9日上午,铜陵市总工会举办2018年“三八”国际劳动妇女节“传育立行”主题诵读活动。铜冠铜箔公司代表集团公司参加比赛,参赛作品《两封家书》,内容紧扣主题,表演形式创新新颖,朗诵者情感饱满,赢得评委的一致肯定和好评, 获三等奖。

据悉,本次活动共有30多个作品参加,设一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖4名。活动旨在弘扬中华民族传统美德,践行社会主义核心价值观,扎实推进好家风建设和“传育立行”教育工程。 何亮

铜冠(庐江)矿业公司开展女职工登山比赛活动

本报讯 3月9日,铜冠(庐江)矿业公司组织女职工开展登山比赛活动。为庆祝第108个“三八”国际劳

动妇女节,该公司当日在庐江国防森林公园举行女职工登山比赛,30余名运动爱好者参加了比赛。 王树辰 张洁

座谈会上的“女诸葛”

“要对老公管严点,上班前坚决不能让他进茶楼打麻将。”

“对,特别是现在进入春天这样的天气,人很容易疲倦,更要保证充足的睡眠,才能确保班中的安全。”

该区女工委在“三八”妇女节来临之际,组织召开女工家属座谈会,认真剖析职工近期的职工思想动态,积极想办法,添措施做好井下亲人的安全思想工作。

3月6日上午,在冬瓜山铜矿提升二区女工家属座谈会上,各位女工家属当起了“女诸葛”,大家纷纷在会上献计献策,把自己的想法和做法分享给大家分享的情景。

“我们组织这样的座谈会,主要是让女工家属吹好安全枕边风,做好井下职工的后勤保障工作,解除井下职工的后顾之忧,筑牢安全生产第二道防线。这项工作开展以来,受到了职工家属的欢迎。”该区女工委崔萍说。 胡敦华 崔萍



2月27日,铜冠冶化分公司召开新闻宣传工作座谈会,认真总结新闻宣传工作,表彰新闻宣传工作先进集体和个人,畅谈新闻工作意见和建议,并围绕该公司全面提升成本管控,大力实施扭亏为盈行动计划开展座谈,为公司发展鼓与呼。 孙晓林 摄



清明节前夕,铜冠池州资源有限公司组织党员领导干部到池州烈士陵园接受革命传统教育,缅怀先烈、重温入党誓词,牢记使命,不忘初心,为企业发展撸起袖子加油干。 本报记者 江君 通讯员 王亚峰 摄



为保障特种设备的使用安全和使用寿命,安徽铜冠铜箔公司三、四工场对工场的特种设备开展了维护保养活动。针对特种设备所在环境,使用频率的特点对不同的设备制定了不同的保养清洁计划。 图为三工场磨辊班员工清洁、润滑车间内行车轨道。 陈潇 吴俊 吴博文 摄