勤勉实干 积极作为

习近平总书记代表第十八届中央委员会向大会作重要报告。习近平总书记强调此次大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

习近平总书记在报告中提到：中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。

作为一名基层干部，我深深地为祖国的快速发展和日益强大感到自豪和骄傲。不忘初心，这是习近平总书记常提到的四个字。初心是什么?是我们最开始时希望自己变成一个什么样的人的最初心情，就是让你当初心潮澎湃的念想，是让你甘愿卧薪尝胆的理由，是让你能够逆流而上的动力。

作为基层干部，不要忘记为什么出发。无论何时何地，处于什么样的困境，面对什么样的坎坷，都不要冷却那颗滚烫的赤诚之心。作为一名新加入组织的基层干部，要坚定不移地奋斗在党需要的地方，人民需要的地方，持之以恒地在基层的广阔舞台上发光发热，坚定扎根基层的意志，学习为人处世的道理，增长干事创业的本领，脚踏实地为党的伟大事业奋斗而努力奋斗。

作为基层干部，不要忘记要到哪里去。路怎么走、船怎么行，都要有一个清晰的目标、一盏明亮的灯塔。人亦如此，逆境之时不妄自菲薄，顺境之时不忘乎所以，坚定远大的理想，坚守永恒的信念，在追求人生梦想的路上不骄不躁、不卑不亢。始终坚守“宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，望天空云卷云舒”的静气。始终坚守“自信人生二百年，会当水击三千里”的豪气。

作为基层干部，不要忘记做什么样的人。常怀一颗感恩心，保持一颗平常心，拥有一颗进取心，热爱自己从事的崇高事业，甘于寂寞、乐于奉献，始终保持昂扬向上的精神状态，勤勉实干，积极作为，争做思想上不浮躁、工作上不涣散、学习上不懒惰的合格干部。

张勤

跟着精神号角奔跑

回顾上一周，有两则视频让人动容。一个是音乐短片《信仰的味道》，唱出了共产党人的气质：“常听爷爷他念叨，那个把墨汁当红糖的陈望道，这个故事告诉我，原来信仰也有味道”。另一个是微视频《为了共产党人的使命》：透过镜头，跟随习近平总书记的脚步寻找共产党人的使命，在“生也沙丘，死也沙丘，父老生死系”的焦裕禄精神中，体悟“为人民谋幸福、为民族谋复兴”的重任。

之所以泪目，在于精神力量的引领。从建党伊始的信仰，到九十多年来的不忘初心；从一个个普通的共产党员，到以习近平同志为核心的党中央，以实际行动、榜样力量重塑着一个国家和民族的精神大厦。

这种精神如同蒲公英的种子，从党内散播出去，在960多万平方公里的中国大地上，落地、生根、开花、结果。

且看——

电影《红海行动》“燃爆”，以人民海军执行的也门撤侨行动为原型，再现了中国军人的荣光，让家国情怀、牺牲精神大放光彩，观众的口碑就是最好的证明。

平昌冬奥会闭幕，“北京八分钟”惊艳世界，冬奥会也进入了北京时间。前沿科技、中华文化、发展图景，中国再次完美地展现在世界舞台，奥运精神不只是竞技，更是参与的精神、分享的精神。

“真正让教师成为令人羡慕的职业。”《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》一经公布，就为新学期送来“大礼包”。总有与时俱进的改革精神让每一种职业更具尊严，总是那种不断革新让社会充满活力与希望。

改革要在法治的轨道上运行。从中共中央关于修改宪法部分内容的建议，到中办国办印发《关于加强知识产权审判领域改革创新若干问题的意见》，从国家根本大法的与时俱进到司法领域的创新，依法治国、依宪治国为中国特色社会主义发展提供了坚实的法治保障。

当然，全国“两会”是观察当代中国民主与法治的重要窗口。随着3月3日全国政协十三届一次会议开幕、3月5日十三届全国人大一次会议开幕，代表委员们齐聚北京、共商国是，这是中国政治生活领域的大事。在法定程序里把脉法治中国的节奏，在坚持党的领导、人民当家作主、依法治国三者有机统一中，倾听中国特色社会主义民主法治建设的铿锵步伐。

精神永远不会断流，只要赓续传承；精神也永远不会干枯，只要万流入海。就像今天，我们依旧能够想到他——一个鞠躬尽瘁、为国为民呕心沥血的共产党人——周恩来。3月5日，是周恩来诞辰。“这是一个光荣的名字、不朽的名字”，也是一个永远留在人民心中的名字。他是全党学习的楷模，更是国人奋斗的动力：“只盼这盛世如你所愿”。

我们依旧能够想到他——一个爱憎分明、言行一致、公而忘私、奋不顾身的年轻战士——雷锋。3月5日，“学雷锋纪念日”。他的事迹影响了一代又一代中国青年，他的精神更鼓舞着一代又一代中国人。时至今日，我们仍然需要这种大公无私，仍然离不开这般钉子精神，也更不能忘记“人民勤务员”的宗旨。

“脚不能达到的地方，眼睛可以达到，眼睛不能到的地方，精神可以飞到。”这飞的一跃，不只有精神本身，而是从抽象的概念到实际的作为，从一点一滴到长期坚持。只有跟着精神号角奔跑，才能经历沿途的斑斓世界。

霍木

增强“四个自觉” 提高“四种水平”

习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上强调：“打铁必须自身硬。”良好的政治素养，是做好巡视工作的根本保证。巡视干部要高质量完成新时代繁重的巡视工作任务，必须做到忠诚干净担当，必须有过硬的工作作风、优秀品质和奉献精神，以持续的自我锻造，扛起党和人民的重托，谱写新时代新篇章。

忠诚履职尽责，着力增强“四个自觉”

自觉学习。首先，要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断用这一马克思主义重大理论创新成果武装自己，把学习成果转化为提升党性修养、推动巡视工作的精神营养，将深化政治巡视转化为自觉行动和内生动力。其次，学习党章党规、宪法法律以及中央方针政策和新决策新部署。第三，注重学习和掌握财务、审计等方面的基本知识，做到能从账目、凭证、审计报告、合同协议中看出问题。巡视任务一旦下达是特别忙的，但即使如此也要挤时间学习，这对高质量按时完成巡视工作任务十分重要。

自觉担当。忠诚担当是巡视干部的首要政治品质，是做好巡视工作的“第一要求”。没有担当精神，完不成巡视任务。担当就要动真碰硬，巡视工作不“较真”，腐败分子就要“叫板”。认真是一种态度，更是一种境界。敢于担当作为，是对巡视干部党性原则的重要考验。要自觉锤炼党性观念内功，认真履职勇于担当。工作中，按照要求认真核实问题，不能碰到问题往后缩，当好能够发现问题、敢于发现问题的“尖兵”和“前哨”，在担当中锤炼坚强党性，在担当中不断历练提升，在担当中积聚成长完善。

自觉加压。巡视工作发现问题是本质。巡视干部必须牢固树立问题意识、问题思维，头脑中时刻装着问题、思考琢磨问题，手头时刻概括提炼记下问题。重任所系，职责所在。只有真正把巡视工作做扎实、做深入，才能不辜负党组织的信任和重托。工作中，要自觉提高发现问题的政治主动性，强化发现问题的政治警觉性，增强发现问题的政治责任感，提升发现问题的政治鉴别力。

自觉律己。巡视干部是党规党纪的监督者，修身要更严，必须做到严于律己，恪尽职守，强大的定力才能养成，才能使人心悦诚服。必须不断加强一身正气、立党为公、履职为民的政治素养，才能真正起到遵规守纪的表率作用。必须时时绷紧纪律这根弦，架起高压线，不破安全线，守住生命线。自觉加强政治历练，把讲政治贯穿于党性锻炼全过程。巡视工作中，一言一行都应高度严格要求自己，不忘初心，牢记使命，保持巡视干部的良好形象。

适应政治巡视需要，注重提高“四种水平”

分析研判水平。必须有全局意识、全局视野、全局思维，把巡视放在党的工作全局中考量，放在“五位一体”中谋划，放在“四个全面”中推进，牢牢把握党和人民事业发展大势，找准新时代巡视工作职责定位。在巡视谈话、听取汇报、观察思考中，综合分析研判问题。对反映和发现的问题，要认真分析研判，分清哪些是本质问题，哪些是重大问题，哪些是亟待解决的问题，哪些是案件线索问题。要聚精会神、心无旁骛，全面了解，深入思考，善于从工作成绩、工作作风、决策程序、用人导向、重大事故中观察思考。

发现问题水平。责任重千钧，担子扛上肩。要练就敏锐、深透、准确抓住问题要害的能力。工作中要挺直腰杆、瞪大眼睛，不放过任何蛛丝马迹，切实做到铁面监督。要认真查找决策、审批、执行、监管等环节中存在的不合理、不正常的可疑点，拎出问题所在，由浅入深、追根溯源，了解清楚问题的来龙去脉，使发现的情况接近客观、趋近实质。注意查找主观问题和个人行为上隐蔽的深层次问题。“刨根问底”查利益链条关系，着力发现隐藏在“事”背后的“人”的违纪违法问题线索，做到人、事、问题相互支撑、相互印证。注意研究潜在问题所在及其表现形式，以及可能规避监督的方式方法，提高精准有效发现问题的能力和水平。

锁定问题水平。精准突破是巡视工作的关键环节。针对了解到的特定病灶，深度扫描、全方位体检，按照问题线索，顺藤摸瓜，触及更深的机理，紧盯“重点人”“重点事”“重点问题”。一旦确定存在问题，通过调查了解必须迅速锁定问题；而不能在调查了解过程中把问题查没了。有的问题，一旦发现，必须立即调查取证锁定，时间一错过，可能取证就难了。

归纳提炼水平。巡视报告起草过程是从大量的具体事例、具体数据中提炼问题、提出意见建议的过程，也是一个驾驭文字的过程，需要“五加二”“白加黑”忘我工作的吃苦精神。同时，巡视工作政治性、政策性极强，政治水平、政策水平、文字水平，直接决定着分析问题、提出对策的能力。巡视干部必须有较高的文字水平，善于将问题归纳提炼精炼，才能形成高质量、高水平的文稿。

王怀浩

党内监督是党自我净化的根本途径

党的十九大报告明确指出，“增强党自我净化能力，根本靠强化党的自我监督和群众监督”，要求加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子。十八大以来从严管党治党的实践表明，坚持和深化全面从严治党，必须强化党内监督，以严密有效的监督制约，实现党的自我净化，始终保持党的先进性和纯洁性。

党内监督是权力监督的重要方式。法国启蒙思想家孟德斯鸠讲过：“一切有权力的人都容易滥用权力，这是万古不易的一条经验。有权力的人们使用权力一直到遇到界限的地方休止。”列宁也曾深刻指出：“不受制约的权力，必然导致不受节制的堕落。”权力的自我扩张性和两面性决定了权力滥用和腐败很容易发生。古今中外，权力腐败都是人亡政息的重要原因之一，苏联东欧一些国家执政党丧权亡党的一个深层次原因就是权力过于集中，缺乏监督制约，特别是党内监督缺位。我们党长期执政，既有巨大的政治优势，又面临着严峻考验，最大的考验和风险还是来自于我们党的内部，最大的挑战就是能否对权力实施有效监督。对我们党来说，外部监督是必要的，但从根本上讲，必须强化自我监督，在党内形成科学管用的防错纠错机制，只有解决党长期执政条件下的自我监督问题，才能跳出“其兴也勃焉、其亡也忽焉”的历史周期率。我们党之所以伟大，不在于不犯错误，而是从不讳疾忌医，敢于直面问题，具有强大的自我纠错能力。在革命、建设、改革各个时期，党内监督在探索中创新发展，《中国共产党党内监督条例》出台，实现了党内监督的新突破，为全面从严治党提供了重要支撑。历史和现实证明，党内监督在保持党的肌体健康方面发挥着不可替代的作用。

党内监督是有效而必要的监督方式。在我国权力监督体系中，包含了党内监督、国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督等多种形式。邓小平指出，“我们党经历过多次错误，但是我们每一次都依靠党而不是离开党纠正了自己的错误”。党的执政地位决定了在党和国家各项监督制度中，党内监督是第一位的、最根本的监督。党政军民学、东西南北中，党是领导一切的，坚持党的领导是最高政治原则。党和国家实行集中统一领导，党不仅掌握中央政权，而且完全掌握地方权力；不仅掌握着国家公权力，对社会也发挥着重要的治理作用。因此，在党长期执政条件下，政治监督实际上就是对党的监督，在各种监督方式中，最有效、最根本的监督就是党内监督。离开党内监督，其他监督就会落空；党内监督失灵，其他监督必然失效。

党内监督要形成合力。党内监督是全党的任务，必须充分发挥各监督主体的作用，目前党内监督体系已经构建，关键是要各司其职，形成监督合力。党中央统一领导党内监督工作，同时在党的中央组织内部相互监督，体现了以上率下、率先垂范。党委（党组）开展全面监督，在党内监督中负主体责任，既要任用干部，也要管理、监督干部。纪委是党内监督专责机关，进一步强化监督执纪问责职能，发挥专责作用，有助于提高监督实效。党的工作部门加强职能监督，有助于党的路线方针政策在本机关、本系统得到贯彻执行。党的基层组织作为党员组织关系、工作、活动的基本单位，对党员进行最直接、最密切的日常监督。党员是党的肌体细胞，党员民主监督是党内监督的基本方式，要充分保障党员行使监督的权利。

强化纪委专责监督职能。党章和党内监督条例将纪检监督界定为专责监督，体现了其权力与责任的统一，开展党内监督，不仅是党章赋予纪委的权力，更是必须担负的责任。党的纪律检查机关从诞生之日起就肩负着党内监督的职责，从党的五大设立中央监察委员会、新中国成立后设立纪律检查委员会、“高、饶”事件发生后设立中央和地方监察委员会，到党的十一届三中全会恢复设立纪委，再到1993年纪检、监察实行合署办公，再到目前正在推进的国家监察体制改革，无论党的纪律检查机构名称如何改变、领导体制如何变更，党内监督的核心职责始终没有变。党的十八大以来，中央推进党的纪律检查体制改革，目的就在于增强纪委专责监督的相对独立性、权威性和实效性。党的十九大作出了健全党和国家监督体系的部署，将纪委职责凝练为监督执纪问责，为纪委履行专责监督职责提供了政治保障和制度保障。

强化党内监督要抓住“关键少数”。党内监督是制度性安排，没有禁区、没有例外。但是，党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部无疑是党内监督的重点对象。领导干部掌握的权力越大，越应该加强监督，越应该主动接受监督。各级一把手是关键少数中的关键，必须通过加大上级党组织的监督力度、做实纪委对同级党委的监督、充分发挥领导班子成员之间的相互监督、改进自下而上的民主监督，使其决策、用人、用权更加公开透明，破解一把手监督难题。

党内监督重在抓早抓小、防微杜渐。党内监督目的是发现问题、及时纠偏，对党员干部的错误发现越早、处理越及时，治病救人的政策效果就越明显。党员干部走上违纪违法道路，都有一个从量变到质变的过程，如果在问题刚刚发生时大喝一声、猛击一掌，就能够防止其在错误道路上越滑越远，这是对党员干部最大的关心和爱护。全面从严治党，基础在全面，要管全党、治全党。因此，加强党内监督，要处理好“树木”与“森林”的关系，把握好“全面”与“从严”的统一，立足抓早抓小、防微杜渐，运用监督执纪“四种形态”，尤其在第一种形态上下功夫，加强对党员干部的日常监督管理。

朱克鹏

浅谈安全文化

安全文化是以“安全第一、生命至上”为核心价值观，体现为企业中的每一个人追求自身健康、国家安全、社会稳定、抵御自然灾害和保护企业财产不受意外损失的知识、观念、能力、制度和行为方式的总和。它是凝聚人心的无形资产和精神力量，是企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业管理的基础和发展之宝。安全管理体系作为一种着眼于整个安全组织的模式，是将管理、安全专业知识以及全体员工综合在一起的“安全文化”。因此，要以运用安全管理模式，建立自我监督、自我完善的安全机制为核心，更深层次地推进安全文化。

事实证明，企业的兴衰都与安全息息相关。可以说，安全就是企业的生命，是企业发展的核心，没有安全就没有一切。而安全文化作为一种安全动力，对公司的运行和发展起到至关重要的作用。因此，我们必须要把安全意识提高到文化的高度来认识、来行动，并使它成为各级管理者及基层员工的习惯意识。只有我们每个人都具备一定的安全文化素质，我们才能真正做到防患于未然，切实保障好飞机安全。

一、树立安全观念，确保安全运行

安全观念主要是指企业的各级管理人员及基层员工对安全的基本看法和态度，这是企业安全文化的核心。观念决定行动，行为诠释观念，只有牢固树立“安全第一，预防为主”的安全观，并把它融入到企业的各级管理人员的管理中，融入到全体员工的每一天的操作中，体现在作业现场的每一个细节上，才能确保安全运行。

我们机务队伍一直是一个作风严谨，踏实肯干的队伍，队伍中每一名员工都清楚自己身上肩负的重任，每个人在工作中都会兢兢业业，一丝不苟，这些其实都可以归属为企业文化。而这种机务文化，正是我们在保障飞机安全运行中树立起来的安全观念和优良作风。其实，从我们刚开始从事维修这个行业，就一直在接受个人安全意识，安全责任的培训，从岗前培训，防冰排雨培训，工程手册/工作程序培训，到安全培训，维修基础执照培训，再到 人为差错12个“陷阱”的学习，持续安全改进的学习，每月安全警示通告以及不安全事件的学习等，其目的都是要让我们深刻认识到：在工作中要牢固树立安全观念的思想，一切的规章制度都是要以确保飞机安全运行为目的。

二、规范行为安全，提高管理水平

安全文化包括安全意识、安全制度、安全措施、安全行为，是每个员工所共同认可的和共同要求的。我国民航实践表明，安全文化是安全系统有效性的决定因素，员工对企业安全文化的感受支配着其安全行为。

规范安全行为，就是要在员工的思想中树立安全第一的意识，在行为中自觉遵守安全规则，在企业的生产过程有可靠的措施来保障人身安全。我们都知道“人人想安全、事事讲安全、处处保安全”这一口号，也都知道生命宝贵、平平安安才是人的第一位的需要这个道理，建设安全文化的目的就是要把人对安全的愿望变为现实，把追求安全变成每个人的自觉行动。管理人员和员工的安全行为在安全生产的过程中极为重要，它是安全价值观的具体体现，也是安全制度、标准的最终落实点。

行胜于言，要用我们的行动去实施制度上的规定、标准上的要求。在安全管理上，对于我们各级领导干部，要做到“四到位”，安全生产责任制落实要到位，现场监督检查要到位，安全生产过程中出现的问题及时解决以及员工反映的问题妥善处理要到位，是否依“法”进行规范化管理要到位。安全行为和不安全行为主要是由人的安全意识强弱来决定的，因此对员工应该要求他们对照《维修管理手册》、《工作程序手册》，自查岗位职责落实情况，对规章制度的了解程度，安全意识是否牢固，是否严格按照相关的规章程序开展工作，是否存在不签字、不查标准就放行，以及为赶航班正常而降低工作质量、降低放行标准等现象。查找出问题和不足后，制定切实可行的解决方案，由安全督查室监督问题的整改情况，做到不彻底解决不放手，切实达到巩固基础、完善系统，建立安全长效机制的目的。

现在是个开放的社会，闭门造车势必落后。因此我们要大胆借鉴多年来积累的经验和教训，根据自身的特点，制定和完善相应的管理方法和模式，在实际工作中不断加以完善，全面规范行为安全，以取得更好的效果。

三、建立无惩罚报告制度，把握安全总体趋势

“无惩罚报告制度”主要是指发现的安全隐患及造成的不安全事件，既无后果又不是故意违章，发生后及时报告，对这类情况不去惩罚。它是收集安全信息、对安全运行形势进行分析，把握行业总体安全趋势的关键措施。

工作中，我们可以根据一线员工的报告，收集安全信息，使其他人及时地吸取教训，避免同类事件再次发生。建立公开、透明的无惩罚报告安全隐患的安全文化，必须遵循以下几点原则：一是互通信任，报告不安全事件的人员必须能够信任接收报告的组织，并相信他们所提供的任何不安全信息将不会用来作为追究责任的依据。没有这种信任，员工将不愿意报告他们的失误，并且也不会报告他们所意识到的其它危险。二是明确承诺，当管理部门收到不安全事件的自愿报告时，只作数据收集统计，应对其进行分析找出根本性原因，并采取相对应的措施，而不作为惩罚的依据。三是公正原则，对于工作人是有可能会犯错误的，应当理解差错的发生，但是有意犯错误是不能被原谅的。

四、构建安全自律机制，营造积极安全文化

我们每一名员工必须用一种积极的心态去营造积极的安全文化。积极的安全文化必须以自我为主，要先人一步，要善于总结，创新安全文化，转变安全管理理念。鉴于目前现状，营造积极的安全文化，必须逐步实现安全意识上的“四个转变”，即：“从他律到自律；从被动到主动；从随意到规范；从个人到团队”，以达到“要我检查到我要检查；要我安全到我要安全；要我规范到我要规范；要我协作到我要协作”的目的。就这样用一种积极的心态，建立一整套科学、先进、文化的企业安全管理自律机制，实现自我管理。

安全第一是安全文化的灵魂，诚信严实是安全文化的精髓，安全就是效益，是安全文化的价值反映，法规规章是安全文化的制度保障，设备设施是安全文化的物质基础，与时俱进是安全文化的时代特征。当每一个员工都融入到我们自己企业的文化当中，并为这个文化的发展付出努力时，企业的文化就必然朝着健康积极的方向发展。

塑造企业安全文化需要一段长期、艰巨而又细致的工作历程，这是我们工作中要解决的重点问题之一。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制必将伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。 闻哲

铜冠房地产集团有限公司招聘启事

铜冠地产公司因工作需要，现面向集团公司内部招聘土建工程技术人员2名。

集团公司已签订劳动合同的正式职工，具有良好的思想品德和职业道德，爱岗敬业，工作严谨。

一、招聘岗位与条件

岗位	人数	性别	条 件
土建技术	2	男	1、年龄：1978年1月1日以后出生； 2、专业：土木工程、建筑、规划等； 3、学历：大学专科（全日制）及以上； 4、职称：工程师及以上； 5、具有土建专业工作经验3年以上； 6、熟练使用工程软件及办公软件； 7、身体健康，能适应项目现场管理 8、能适应外地项目部工作者优先。
合计	2		

二、录用方式

经笔试、面试，择优考察，予以试用，试用期三个月，试用期满并经考核合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证书、专业技术资格证书等相关材料原件、复印件到集团公司人力资源部（有色机关大院西侧楼一楼128室）报名，报名时交1寸近期照片1张。

联系电话：0562-5860078

报名时间：2018年3月7日至2018年3月19日（工作日）。

集团公司人力资源部

2018年3月6日