

裴俊智的快乐工作与善举大爱



谁说“雷锋叔叔没户口,三月来了四月走”? 天马山矿业公司选矿车间员工裴俊智不仅工作干得出色,而且还用无私大爱温暖着他人。

努力工作 收获着快乐
地处天马山矿业公司一隅的净化站,围墙四周的花草已勃勃生机,处处彰显着“春”的气息。只见浑浊的水在水池里翻滚,自动加药机不断向水池中添加药剂,井下水再经过浓密池脱泥和沉淀池澄清后用于矿山生产。

“看似很轻松的工作,却担负着重大责任。”该公司选矿车间主任助理黄叶贵介绍,裴俊智是该公司选矿车间净化站的班长,肩负着矿山的污水处理之责。

近几年来,铜陵市打造蓝天碧水工程,对黑沙河源头进行治理,地处铜官山周边的小矿山相继关停,导致地下水汇集天马山矿业公司井下,这给净化站“领头羊”的裴俊智增添了压力。

据悉,每到汛期,天马山矿业公司井下大量渗水排到地表净化站,每天必须满负荷24小时不停机作业,污水处理能力及环保压力空前加大。“我必须时时刻刻关注沉淀池污水排放量,督促各班匀速排水,全力做到生产污水达到内部循环不外泄,余水经过处理完全达标后才能对外排放。”裴俊智介绍。

整个汛期,裴俊智都放弃休息时间,吃住在岗位,俨然把净化站当成自己的家。实行24小时跟班,时刻关注水情状况,对净化站加强检查监督,设备出现问题亲自上阵抢修。他被誉为值班多、加班多、处理问题多的“三多”班长。“守住污水达标排放是关系到企业发展命运的硬性要求,铜陵市仅去年就组织各项检查不少于50次。市环保部门在净化站水源出口处安装全天候在线检测系统,污水必须做到达标排放,否则整个矿山都会面临着停产整顿。”黄叶贵指着监测站说道。

看到自己辛勤的付出换来了净化站多年来污水达标排放,矿山被上级环保部门评为“环保绿牌企业”,裴俊智高兴地说:“值!”

点滴善举 彰显着无私大爱

如果说裴俊智在本岗位的付出是因尽的本职工作,那么他对扶残助残的善举则彰显出他的无私大爱。

工作之余,裴俊智还是一位热衷于公益事业的志愿者,2013年正式加入市义工协会。“第一次去儿童福利院的时候,看到许多孩子身体残缺和孤苦无助的眼神,我心里很不是滋味,我决定为他们做些力所能及的事。”与记者谈到第一次做义工时,裴俊智还流露出莫名的伤感。这是他把义工坚持下去的信念。

尽管他的孩子目前处于高中学习阶段,妻子在百公里之外的庐江工作,但他坚持每天早出晚归,在忙好孩子学习、四位老人的起居冷暖之后,还利用节假日时间,主动参加义工活动。每逢周末,养老院、儿童福利院、火车站等处都留下他忙碌的身影,他用真诚和热情去感动和温暖着周围每个人。

裴俊智去得最多的是儿童福利院,他一到周末总会往儿童福利院跑,陪孩子们聊天,辅导他们学习。同时,他每年还多次组织孩子们到户外开展活动,享受大自然的阳光和外面的精彩世界。2016年的春节,他还陪着孩子们在福利院度过了一个愉快的除夕之夜。

在儿童福利院,细心的裴俊智发现有一个两岁多小男孩双腿不能正常下地走路,整天不是躺着就是坐着。在了解相关情况,裴俊智决定帮助这个幼小的孩子,每次去时他都耐心搀着孩子坚持锻炼,积极做康复治疗,每次他都累得要瘫倒。经过两年多上千次行走锻炼,“这个孩子现在可以独立行走了,自己一切付出都是值得的!”裴俊智说。

除此之外,裴俊智还经常帮助空巢和养老院的老人打扫房间、理发、剪脚趾甲;到了春运和开学季,他都积极到火车站为有困难旅客提供帮助;他还与几位老同事一起资助一名家庭困难的小学女生,从2014年至今,累计资助金额达4000余元。今年春节前夕,大雪给铜陵市民出行带来一定的影响,裴俊智积极参与到义工铲雪队伍中,日夜奋战在扫雪第一线,用自己的实际行动温暖了这个城市。

5年来,裴俊智累计参与各种义工服务活动达百余次,先后荣获天马山矿业公司“优秀共产党员”、铜陵市“优秀义工”等荣誉称号。

本报记者 夏富青 通讯员 朱艳

磨浮岗位谱写青春篇章

——记铜山铜矿分公司生产标兵许其

他叫许其,现任铜山铜矿分公司选矿车间磨浮工段段长,磨矿工技师,中等身材,有点近视,戴着一副眼镜,人们戏称他为“教授”班长。

1988年7月,许其在铜陵有色职业技术学校毕业后,被分配到铜山铜矿选矿车间,当上一名磨矿工,这一干就是近30年。他一直坚守在磨矿和浮选这个平凡的岗位上,由一名普通的磨矿工逐渐地成长为一名磨矿技师、班长、段长,于2006年12月加入中国共产党。作为一名党员,他更加严格要求自己,时刻牢记党的宗旨,勤奋工作,无私奉献,充分发挥党员的先锋模范作用,当选为选矿车间生产党小组组长。

2014年元月,铜山铜矿分公司新

矿山已正式投入试生产,新选矿引进了新工艺和新设备,添加了自动化程序。许其深感自己知识的不足,现有的技术知识已不能满足工作的需要,为此,他一边在工作中摸索,一边在电脑上和书籍中自学有关选矿与自动化知识,不断提高自己的专业技术水平,努力提高自己的业务知识。

近年来,是铜山铜矿分公司新选矿进入达产达标攻坚的关键时期,而磨浮工段肩负着选矿的磨矿和浮选两大生产流程,是选矿最终产品出效益的工段,责任重大。作为磨浮工段段长的许其,深知自己肩上的担子不轻。在这期间,他视单位如家,每天一上班就把自己泡在磨浮车间里,一切围绕生产这根主线,检查生产各个设备,盘查各个工艺系统,分析

生产指标情况。他只要有时间就围着浮选槽转,随时随地根据矿石性质的变化调整作业条件,最大限度地确保提高各项经济技术指标。在他的带领下,大家攻克了一道道难题,进行了多项技改,完善了生产流程。工作中,他不敢有丝毫的懈怠,以身作则,大胆管理,遇到急、难、险、重的工作时,他都抢在先,干在前,为职工做出了好榜样;他身先士卒,做好“传、帮、带”工作,争创班组管理达标;他积极把控生产的各个环节,最大限度地提高各项指标,为矿山取得最大经济效益做出自己的贡献。通过全段职工的辛勤付出,自新选矿投产以来,该车间连续四年各项经济技术指标逐年攀升。选铜回收率由不足70%达到84.74%,选硫回收率由不足60%达到

63.29%,选铁回收率不足10%达到18.01%,铜精品达到16%,硫精品达到35%,铁精品达到60%以上,为新选矿的达产达标奠定了坚实的基础。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。许其,一心扑在工作上,虽然日常工作很辛苦,但他任劳任怨,十几年如一日,放弃自己的休息日,主动参与车间的夜间及双休值班,不计报酬,仅2017年他就义务加班达80多个。一分耕耘,就有一分收获。这位“教授”班长,曾先后荣获集团公司“优秀共产党员”、“岗位能手”荣誉称号,多次荣获铜山铜矿分公司“首席员工”、“优秀党员”、“党员之星”和“安全先进个人”等荣誉称号,2017年度他又被铜山铜矿分公司授予“标兵”荣誉称号。 丁宜生

冬瓜山铜矿采矿区 创新模式提升设备管理水平

本报讯 自去年以来,冬瓜山铜矿采矿区建立TPM设备管理效能监察的创新模式,从“人、标准、国产化、环境”四个方面入手,有效提升了设备管理水平,主要设备完好率由91.7%提高到95.8%。

该区在开展TPM设备活动中,针对一些维修人员设备故障诊断技能比较欠缺,走许多弯路,费工费时的问题,成立4个TPM活动小组,通过开展小组活动,集思广益,互帮互学,使维修人员的逻辑思维能力和判断的准确率大幅提高。

该区是冬瓜山铜矿主力出矿单位,设备数量多、种类多、结构复杂,检查表的内容多达50项,如果每天每个班每台设备要认真细致、逐条点检几十项费时费力,影响生产进度。该区从实效出发,重新制定设备检查考核标准。简化检查表的检查内容,分为润滑、紧固、清洁、点检4个方面,制定操作性强的量化标准,润滑部分占35%,紧固部分占20%,清洁部分占35%,点检部分占10%,区部根据每台设备这4方面的情况,每月进行考评打分并进行奖惩,这些措施实行以来取得良好效果。

由于备件采购周期长,采购的批次品质不一致,该区积极应对,与矿相关部门协调解决国产化中出现的一些质量问题,对进口设备的关键、核心的液压部件,不进行国产化或尝试国产化,避免造成不必要的损害,只对铲斗销套等加工作件进行国产化,有效降低维修成本。

针对作业现场充填跑砂,水沟不畅,泥泞,造成设备液压系统和转动部件污染,路面不平整,设备运行颠簸会造成车轮、桥、传动部件和结构件损坏的现状,该区制定切实可行的有针对性的整改措施,有效改善了作业环境,使设备台效得到提高。

黄爱国



3月1日,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间职工正在检修作业。铜冠(庐江)矿业公司自去年选矿系统一次性重负荷联动试车成功以来,试生产各项工作正在稳步推进。为保证今年生产目标的实现,该公司对选矿设备进行了检修,以确保设备运行更加稳定。 王红平 潘小祥 摄

工程技术分公司纪委开展“项目管理员”民主测评活动

本报讯 为扎实推进岗位风险防范管理工作,近日,工程技术分公司纪委开展“项目管理员”民主测评活动,该公司组织100多名职工对28名项目管理员进行测评。

为加强对公司关键岗位人员的监督管理,该公司此次重点对项目管理员廉洁从业等情况开展民主测评工作。结合公司实际,该公司纪委提前明确考核项目

及对象、考核时间、考核内容、考核方式,从而掌握真实、客观的测评数据,为强化该公司领导及关键岗位人员的监督管理、客观公正评价廉洁从业情况提供重要支撑。与此同时,该公司纪委还要求公司中层管理人员及项目管理员签订廉洁从业承诺书,进一步加强党风廉政建设,强化全体党员干部及关键岗位上的管理人员廉洁从业意识,营造廉洁从业氛围。

据悉,近期该公司纪委将在公司范围内实施廉洁档案制度,建立廉洁从业档案,并实时更新档案材料,持续加强动态管理,念好监督党员干部思想行为的“紧箍咒”,实现对该公司各级领导干部和关键岗位人员实时跟踪管理,并且将有关廉洁情况作为评价领导班子和领导干部选拔任用、奖惩和责任追究的重要依据。 方盼

铜冠物流公司不断推动党风廉政建设

本报讯 铜冠物流公司党委始终坚持全面从严治党,严格落实“两个责任”和“一岗双责”,强化监督问责,不断推动党风廉政建设取得新成效。

铜冠物流公司党委坚持把党风廉政建设纳入党建工作总体布局,制定了《铜冠物流公司党委及其成员职责清单》,明确规定,公司领导班子成员和部门、基层单位负责人是职责范围内的党风廉政建设第一责任人,对职责范围内的党风廉政建设负总责,对重要工作要亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。实行“一岗双责”的领导班子和部门、基层单位负责人,每年都必须向公司党委报告个人履行“一岗双责”工作情况,职责范围内的党风廉政建设、个人廉洁自律情况等,以接受监督和评议。

该公司党委每年初都与基层单位党政领导、机关副科以上中层管理人员(含主管主办)签订廉洁从业承诺书,并重点

围绕“讲政治、重规矩、作表率”开展专题警示教育。去年,该公司举办了中层以上管理人员及关键岗位人员廉洁教育及预防职务犯罪集中讲座2期,观看警示教育片3场,定期向公司中层以上管理人员及重点岗位人员发送手机廉洁教育提醒短信16条。对出现的苗头性、倾向性、一般性问题抓早抓小、防微杜渐。对存在一定瑕疵的相关单位和党员干部,及时函询约谈,或下发纪律检查建议书提醒告诫,帮助整改。

该公司党委还以“监管从严、行动从紧、执行从硬”的标准和要求,始终把纠正“四风”,强化作风建设,抓在经常、严在日常,贯穿始终,制定了《公务用车管理办法》、《业务招待费管理办法》、《中层管理人员婚嫁娶管理暂行规定》等,对凡属公司“三重一大”规定的决策决定和广受关注的涉及职工利益的各项重大事项,都一律实行阳光操作,通过公司职代会、

厂情发布会、厂务公开栏、内部网站、物流简报等各种形式和途径,保障职工群众的知情权,接受职工群众监督,使制度管控的力度越来越硬、越来越强,制度编织的笼子越编越密、越扎越紧,有效遏制了“四风”现象的发生。

该公司党委还坚持对公司领导班子成员、中层管理人员落实“两个责任”情况,每年实行“联述联评联考”,并将评议考核结果作为评价政治上强不强、实绩好不好、作风正不正、工作称职不称职的重要内容。积极支持纪委强化监督问责,针对公司相关管理制度执行、工程项目招标、物资设备采购以及委外运输、维修业务等领域,分业务板块进行全覆盖的“阳光工程”专项检查和效能监察。参与公司所有对外合同的联审、开标、过程的管理,有效避免了违规现象发生,达到了一次监督,完善一项制度,规范一块管理的目的。 王树强

天马山矿业公司强化员工培训显成效

本报讯 近年来,天马山矿业公司高度重视员工培训工作,以“学以致用、按需施教、实效实用”为原则,不断创新培训方式和形式,合理安排培训项目,灵活运用各种培训方法及道具,在推动安全生产和形象提升上取得显著成效。

切实加强员工培训工作,全面提升职工技术水平。该公司人力资源部结合公司生产经营发展需求,采用重点培训与全员培训相结合、专业培训与技能培训相结合、内培与外培相结合的方式,开展了多层次、多领域培训工作,力求构建多层次、差异化、复合型职工队伍。同时坚持按需培训、学以致用相结合,以公司发展战略与年度生产经营为主线,以针对性、实用性培训为重点。有计划实施按需培训项目,以“补短板”的形式开展

技能岗位专项培训。主要以内部培训为主、外部培训为辅,以员工技能培训为重点,适当安排外部专项培训,全面提升员工素质并取得了实质性成效。仅去年一年矿业公司培训项目就达到60项,培训人数达到2000多人次,参训合格率达到95%。

2018年,该公司将全面搭建培训平台,建立完善培训推进机制,对教学质量、培训效果进行跟踪评估。进一步创新培训方式方法,借助微信、QQ群等现代化教学手段,采取员工喜闻乐见的培训方式,缓解教学矛盾,提高员工培训效率。并对各单位安排的培训项目采取跟踪考核机制,适度安排好年度培训计划,切实做到上下配合,职责明确,运转顺畅的工作机制,对于培训力度不够的,落实不力的公开通报,严肃问责。 朱艳 张阳阳

铜冠铜箔公司新年强化新闻宣传工作

本报讯 2月28日上午,铜冠铜箔公司召开通讯员工作会议,进一步加强新闻宣传工作。

近年来,该公司采取多项创新管理手段,着力打造一支高素质的新闻通讯员队伍。该公司要求党支部书记高度重视此项工作,指派一名班子成员专门负责支部的新闻宣传工作。同时出台激励机制,量化宣传稿件刊用数量考核分值,破除宣传工作积极性、主动性不高的现象,鼓励更多的员工加入通讯员队伍。 陈潇 何亮

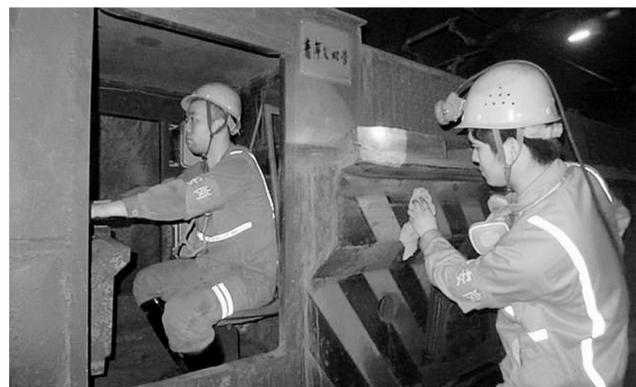
铜冠物流金铁分公司平整站场内菜地消除安全隐患

本报讯 2月28日,铜冠物流金铁分公司工务段组织一台铲车和一组铁路石子车,平整了余家村铁路站场工务线与第一股道线之间的菜地,平整面积约500余平米,清运废土及杂物8辆石子车约200余吨,消除了余家村铁路站场调车作业安全隐患。

该处原来是一块闲置的空地,多年前,附近居民在这里开挖了一块菜地,种上了蔬菜瓜果等,日积月累,成为自家一块“自留地”。种菜者是附近的老年妇女,每天都要跨越铁路线为蔬菜浇水施肥,影响到站内调车作业及铁路行车安全,造成较大的安全隐患。去年年底,该分公司组织第四季度安全综合检查中,此处被列为重点安全隐患场所,并作为2018年初分公司安全管理工作中的一项重要内容,采取积极有效整改措施加以落实。随后几个月中,该分公司工务段多次上门告知种菜的民居,主动做其思想工作,晓之以理,动之以情,大力宣传铁路法及相关规定,要求其自行拆除种植的蔬菜,还铁路站场一个安全的作业环境。经过工务段多次督促协调和说服教育后,最终使种菜者答应无条件自愿退出种植,多年来遗留的“老大难”问题终于得到圆满解决。 邹卫东



金隆铜业公司整合稀贵金属分公司后,积极稳妥推进安排原来分属两个单位员工的各项工作和生活对接。本着方便员工就餐,为员工提供更好的就餐环境原则,金隆铜业公司改造扩建了南餐厅,新建的餐厅比原来的餐厅面积更大,设备更好,就餐更方便,受到了员工的一致好评。 图为新餐厅开业时员工有序就餐的情景。 章庆 摄



冬瓜山铜矿运输区把5S管理作为井下运输生产的有效载体,通过注重抓好各种设备及作业现场的整治规范化工作,为职工创造良好的工作与休息环境,同时又提升了作业现场安全保障。 图为该区青工正在对20吨牵引式运输电机车车身进行擦洗保洁。左勇 摄



3月4日,铜陵市委党校内的200多株梅花盛开怒放,吸引了五千多名市内外游客前来观赏(如图)。一位从芜湖来此赏梅的黄先生游行大发,高兴地说:“这所党校的美景可与四星级旅游景区相媲美!” 殷修武 摄