

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年3月6日 星期二 农历戊戌年正月十九 第4053期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4370期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 小班组 大能量

### ——记铜山铜矿分公司工程区中深孔班



铜山铜矿分公司工程区中深孔班是一支战斗在百米井下的模范班组，担负着矿产资源接替的重任，发挥着小班组大能量的独特作用。

#### 攻坚克难的“尖刀班”

没有金刚钻，别揽瓷器活。铜山铜矿分公司工程区中深孔班就是专揽急、难、险、重工程的“尖刀班”。去年春节期间，该分公司供矿采场一度告急，为确保供矿生产顺利畅通，分公司安排中深孔班在负568米东1、东2及0号采场展开生产攻坚保卫战，全班人员主动放弃节假日与亲朋好友团聚，以轰鸣的机械声为礼炮，奏响了该分公司攻坚克难保生产的第一号角。

8月下旬，为加快负523米西2和西4采场生产衔接，实现采供矿工作平稳增长，分公司要求该班在20天内拿下中深孔1860米的工作量，面对高温高硫作业环境，该班坚持以大局利益为重，仅用16天就超额完成计划生产。这个班从事矿山井下中深孔生产已有20多个春秋，机组人

员之间不仅有默契的工作配合，而且还熟练地掌握机械搬迁以及风、水、电与设备安装维护等工作，并且善于捕捉最佳生产的工作时间，采用班前早上岗，午餐不休息，延迟“三步”走的作业法，多次荣获企业“生产竞赛优胜班组”称号。去年4至10月份，该班还先后完成了负523米2号、3号、5号、7号多个重点采场工程生产施工，以月平均中深孔进尺1652米的进度，提前2个月完成全年中深孔工作量，为供矿生产奠定了坚实的基础。

#### 先模辈出的“劳模班”

一花独放不是春，万紫千红春满园。铜山铜矿分公司工程区中深孔班是先模辈出的“劳模班”。在这个班中曾诞生过“全国优秀生产能手”“全国五一劳动奖章”获得者中深孔班打眼工王从文，铜陵有色公司“十大功勋人物”、安徽省“十大杰出工人”中深孔班打眼工潘仁胜，他们凭借着工匠般技艺，在平凡岗位上做出不平凡的业绩，成为时代的骄子。中深孔班打眼工方晓德，17年完成27年的工作量，又从中深孔班中脱颖而出。身高不足1.6米的他，体重只不过百斤，但体内却蕴藏着为事业追求不息的巨大能量，成为新时代的楷模。2013年度他被评为“全国有色行业”劳动模范。现任

中深孔班班长陈官社，生活中是孝子，生产上是标兵，他20年累计中深孔进尺达到十万多米，曾先后荣获分公司和集团公司“岗位能手”、三次分公司标兵，2016年度荣获集团公司“劳动模范”，2017年第三季度又被评为铜陵有色“好员工”。20多年来，虽然中深孔这个岗位的设备机械更换了一台又一台，人员走了一茬又一茬，但是劳模的精神却像树根一样深深扎入中深孔班每一名员工的心中。在他们身上既展现了无私奉献的敬业精神，也洋溢着社会的正能量，他们的劳模精神和工匠精神不仅在本区激发起广大职工学技术、提素质、比贡献的主动性，也在分公司内形成学先进、比先进、当先进的良好氛围。

#### 与时俱进的“创新班”

只有创新才能超越自我。追求技术进步，提高生产效率，铜山铜矿分公司工程区中深孔班在生产实践中成为与时俱进的“创新班”。去年3月份，为满足生产需求，分公司新引进了一台T-150型大孔凿岩机械准备投入生产。面对新设备，而职工队伍趋于老化，全区职工平均年龄超过48.6岁，区领导班子一时感到焦虑。新设备急需需要投产，人员的抽调培训迫在眉睫。招聘消息张榜后，有些职工在观望，心中打着退堂鼓，他们打

YQZ90机已经有十几年了，现在又要学T-150新机型，怕自己年龄大、文化低，担不起这副重担。“新机械的运用，效益生产肯定会更高，都是凿岩生产，能多学一门凿岩技术不是坏事。”中深孔班多名生产骨干却主动请缨加入。在中深孔班人员的带动下，其他岗位的职工也纷纷要求加入，学习T-150大孔凿岩机的氛围一下子火热起来。为尽快让这台新机械在生产上担起矿山建设的重任，这些大多是60后和70后的老中深孔打眼工，始终以一种“小学生”的身份勤学、勤问、勤动手，让教学的师傅们十分感动，主动将机械原理与预判、气味等知识尽向传授。传授操作技术的师傅们赞不绝口地说：“从事过中深孔工作的悟性就是好，而且吸收消化力也特别强，有这么一批中坚骨干，用不着多久这台机械定将给矿山生产建设增添活力。”事实得到验证，自新设备投入作业生产以来，该班有两人担任机长，多名曾从事中深孔生产人员成为主要骨干，分公司下达2017年新机械试生产10000米的凿岩计划，该班仅用了7个月时间就超额完成，他们用实际行动实现了自我超越，并使这台中深孔之花在该分公司凿岩生产管理中绽放出更加耀眼的光芒。

吴健

## 金隆铜业公司 加强工会会员会籍和会费管理

本报讯 近日，金隆铜业公司着力加强工会会员会籍和会费管理，以便更有效地服务于公司员工，使员工更好地享受到工会会员应有的权利，履行应有的义务，增加工会会员的荣誉感、认同感。

该公司根据《工会法》《中国工会章程》和上级工会有关规定，结合公司实际，专门出台了有关工会会员会籍、会费管理的文件，要求各基层工会根据《工会法》《中国工会章程》和上级工会有关规定，对公司工会会员会籍、会费管理工作作出了详细规定。在会员入会程序方面，该公司强化制度，规定公司在册的任何非会员员工，要想成为工会会员，必须由本人提出申请，经工会小组讨论通过，基层工会委员会批准后才能成为工会会员。因为金隆和稀贵两个单位刚刚整合完毕，人员岗位变动大，为更准确地掌握会员情况，该公司对所有工会会员重新造册登记，会员全部重新填写《工会会员登记表》，登记信息电子化储存，确保会员信息准确无误。

对于会籍变动，该公司工会坚持实行动态管理，各基层工会每年6月和12月，都对工会会员进行调查登记，有会员工作单位在公司内部发生变动时，第一时间填写工会会员会籍变动表反馈到公司工会。会员调出公司时，基层工会也及时对信息进行反馈，以便无障碍衔接组织关系。在会费收缴方面，该公司工会严格按照中华全国总工会下发的《关于收缴工会会费的通知》有关规定执行，按月按比例收取会费，对收取的会费，全额存入财务专用账户。同时建立健全会费使用制度和手续，本着“来之于会员，用之于会员”会费使用宗旨，各基层工会可以按交来的会费200%开展活动。一系列措施的出台和开展，有力促进了该公司工会工作，工会会员都热情高涨，集体荣誉感明显提升，工会工作进入良性循环状态。

章庆



铜冠机械公司矿冶设备制造厂职工日前正在制作空气储气罐。铜冠机械公司矿冶设备制造厂自去年成功完成厄瓜多尔项目浮选机加工制作订单后，今年元月份又承接了厄瓜多尔项目14台空气储气罐加工制作订单。为保证3月15日按期交货，分厂组织职工放弃节假日休息加班加点开展加工作业，目前加工制作已进入最后冲刺阶段。

王进红 王进 摄

## 铜冠冶化分公司一项科研成果获省科技进步一等奖

本报讯 日前，铜冠冶化分公司作为主体单位合作申报的“可再生脱砷硫剂开发与工业化应用关键技术”获2017年度安徽省科技进步一等奖。

据悉，该分公司生产球团的原料主要来自集团公司内部矿山和自产的硫铁矿渣，焙烧球团产生的烟气中二氧化硫浓度每立方米可达15000毫克，硫酸雾浓度每立方米可达200毫克，若采用传统的脱砷方法，难以达到环保排放要求。

自2008年以来，该分公司与合肥

工业大学化工学院研发团队联合进行球团烟气的脱砷攻关，建立了企业与高校的产学研合作开发平台、优势互补、技术资源共享的联合攻关机制。以企业的要求为基点，面向国家重大需求，开展深层次、高起点的产学研合作，主动承担我省重大科技攻关——高效节能烟气脱砷关键技术及设备研究。针对焙烧球团烟气复杂、难处理的特点，研发涉及到化学、化工、环境、机械装备等多学科专业领域。

在技术攻关中，研发团队针对烟气

中二氧化硫，研发了脱砷工艺技术及配套的高效脱砷装置，形成了具有自主知识产权的工业化装置，研究成果解决了高硫球团生产球团的技术难题，实现了球团烟气脱砷系统稳定运行，回收的二氧化硫纯度高于99.5%，并用于制取高品质硫酸或液体二氧化硫，实现了环保与资源利用的协调和统一。该脱砷工艺具有经济技术指标先进、节能优势明显、烟气脱砷彻底等显著优势，不仅拓展了企业利用矿物的范围和竞争力，也可为其他行业的脱砷提供参考。

夏富青 朱长华

## 冬瓜山铜矿持续开展劳动竞赛促生产

本报讯 今年以来，面对32000吨繁重的铜量任务，冬瓜山铜矿结合实际将生产管理中的重点和难点作为攻克对象，把提高效率和效益作为奋斗目标，做到点、线、面齐抓共管，持续开展形式多样的劳动竞赛，不断激发矿工员工多干多超的激情和信心。

年初，这个矿就紧紧咬住全年方针目标，以经济效益为中心，以完成铜矿任务、实现成本核算、节支降耗、安全生产、管理创新、科技进步、绩效管理

为主要内容，在全矿范围内确立了以“实现年度方针目标夺金牌”“节能降耗降低吨铜(矿)成本”“科技创新、技术攻关”“提高选矿经济技术指标”“合理化建议”等七项年度竞赛项目以及开展“降本增效登台阶”“出矿高产”“掘进登台阶”“中深孔登台阶”“采掘充重点工程”“矿半自磨台效”等单项竞赛。通过竞赛，努力完成采矿量410万吨、出矿量420万吨、掘进量32万立方米、充填量178万立方

米。提高设备完好率和降低设备停机率，选矿技术指标力争达到集团公司下达的年度计划指标，修旧利废、节约回收力争创效益500万元以上。为保证竞赛活动取得实效，这个矿对在年度各项竞赛中获得优异成绩或作出突出贡献的单位和个人给予奖励，促进职工干劲，在全矿掀起一个赛风格、赛水平、比技术、比贡献的竞赛热潮，使矿山生产保持稳产高产的喜人态势。

汤菁

## 我的项目 我的年

### ——铜陵有色股份公司缅甸莱比塘项目部布料机移设检修记

布料机移设正赶上过年，项目部领导说好的过年放一天假，看来又泡汤了。

2月15日正月初一早晨6时50分，缅甸莱比塘第一缕阳光还在地平线上徘徊时，铜陵有色缅甸莱比塘项目部的员工，已坐上班车赶往各自的岗位。前两天晚上召开的布料机移设和设备检修会，下达的40多项检修任务职工们已了然于胸。7时20分，布料机的移设和各项检修在破碎机和6公里的皮带运输线、布料机现场同时展开。

破碎车间1号、2号旋回破碎机是亚洲目前最大的破碎机，整体高达30多米，此次检修1号旋回破碎机要解体，测量原始数据，更换动锥、鞍形衬板及下料仓衬板衬板，安全联轴器清洗，解体后的相关检查和油箱清洗，更换润滑油都是非常繁琐的事。随着几台吊车将重达75吨的横梁和63吨的主轴缓缓吊起，现场的人员屏住呼吸，他们知道一场硬战从现在开始要连续打好几天。

运输车间6公里的运输线十几条皮带输送机，每个下料漏斗衬板及方钢都要检查更换，部分移动漏斗液压系统更换。给矿机设备检查，更换衬板，连接螺丝复紧，润滑油管路疏通，上万个皮带托辊检查，皮带更换或硫化修补，3个下矿漏斗因设计缺陷，经常溢矿这次也在改造项目中。他们知道每一个检修项目都不能含糊，检修质量的好坏，直接关系到运输机皮带

每秒4米运矿速度，每小5000吨矿量的运输。

布料车间的布料机又是亚洲最大的布料设备，职工们都知道这次移设任务重、时间紧，望着800多米长价值近3个多亿可移置胶带机和300米的可移动栈桥，总重1500多吨的进口布料机，静静地躺在那里，要把这条“钢铁巨龙”，在高低不平的矿石堆场移设到300米外的新料场谈何容易。项目部领导在这次布料机移设的工作会上的话语又在耳边响起，3月份下达的生产任务是140万吨，业主方是采用阶梯矿量单价形式与我们结算的，移设速度的快慢，直接影响着我们的经济效益。“移设开始，打开CV”(可移置胶带机)一声令下，布料机移设正式开始……

布料机移设60米、1号破碎机已解体，43号下矿点改造完成，22号移动漏斗更换衬板方钢结束、低压控制室Power Flex755 280千瓦变频器除尘、电路板和端口清洁、复紧……各项检修项目的进展按时间的节点通过项目部的微信群汇总。缅甸正值旱季，中午的室外气温达到40多摄氏度，十几天的布料机移设和检修，项目部的管理技术人员、职工每天都要工作十几个小时，每天的晚餐，食堂炊事员都要热上几遍。

2月28日晚上9时，1号破碎机解体检修组装完成，11时布料机移设到位调整结束。3月1日正月十四缅甸莱比塘项目部恢复生产，比原计划提前4天。

胡龙海

## 铜冠建安公司开展节后系列培训

本报讯 2月24日至3月2日，铜冠建安公司通过“集中讲、共同学”的形式，在公司综合楼三楼会议室开展了为期五天共计11场专题培训。

为做好本次培训工作，公司领导班子成员分别结合各自分工带头讲课，同时还邀请了公司内部外部专家进行授课培训，培训涵盖了党的十九大精神宣传贯彻、企业文化、安全、税务、项目管理以及预防和控制法律风险等内容，该公司副科级以上管理人

员、项目经理以及部分技术人员累计近千人参加了为期五天的培训。

此次培训是该公司落实2018年“培训年”工作的一项重要内容。为做好2018年培训工作，该公司从年初就制定了年度培训计划，将培训内容分为八大类，坚持自主培训和外部委培相结合，不断创新培训方式，以绩效改善为导向，基于员工职业生涯规划，对不同层次的员工开展相应的能力素质培训，以不断提升各类人员的岗位胜任力，进而提高员工队伍整体素质。

李海波



正月十五元宵节，铜冠(庐江)矿业公司团委举办了元宵节趣味活动。此次活动设置了猜字谜、掷飞镖、跳绳、套圈等多项喜闻乐见的活动，该公司全体员工积极参与，活动现场呐喊声、欢呼声交织成一片。活动营造了浓厚的节日氛围，促进了矿山的和谐稳定。图为员工正在参加套圈活动。

陈潇 王树辰 摄



工程技术分公司金隆项目部员工在金隆稀贵工场渣渣磨浮选段小修期间，加班加点进行1号尾矿渣泵出口管安装项目，保证了业主单位生产正常运转。图为检修现场。

王璐 摄