

铜冠冶化分公司扭亏为盈行动计划全面铺开

本报讯 铜冠冶化分公司瞄准今年扭亏为盈目标,抢抓市场向好机遇,采取多种有效措施,稳定组织生产,做到早谋划、早准备、早着手、早落实,球团和硫酸产品产量稳中有升,初步实现了产销两旺好势头。

该分公司针对过去生产经营不局面,组织人员对近三年来生产经营工作进行深入剖析,查找制约企业效益的短板,制定了2018年度扭亏为盈措施行动计划,以组织保障、安全环保保障、原料保障、设备保障、挖潜增效措施保障、

技术保障、激励措施保障等方面为重点,强化生产经营组织管理,围绕经济效益这个中心,明确重点工作,全力打赢扭亏为盈攻坚战。

最大化。强化设备管理,提高计划性维修比重,加强设备维护和保养,确保设备完好率和开动率。坚持领导24小时值班制度,加强员工劳动纪律和工艺流程管理,确保高效生产。

夏富青 吴思银

自力更生 深挖潜力

铜山铜矿分公司外委劳务变“外包”为“内揽”

本报讯 铜山铜矿分公司面对经营成本的压力,自力更生,深挖内部潜力,将原有的外委劳务变“外包”为“内揽”,降低生产成本。该公司自行承揽了原矿仓清理、大孔凿岩、防水闸门及废石卸料站洞室开挖等10多项工程,2017年共节约外委劳务费用400多万元。

该公司以降低生产成本为核心目标,优化聚集“管理机制、技术创新、人力资源”等各方面积极因素,细化增效

措施,将降低外委劳务费用作为对内挖潜的主要举措之一。井下大孔凿岩工程以往都是外委施工企业承担,该公司每年要付数百万元劳务费用。该公司于2017年3月份及时调整生产组织,将原掘进区和工程区进行人员和职能合并,发掘内部人力资源优势,并首次引进T-150大孔凿岩设备,成立大孔凿岩班,12名班组成员面对新设备、新工艺,采取边学习、边积累、边

总结的操作步骤,8个月共完成大孔进尺15693米,完成计划任务的157%,确保井下采矿衔接和矿源补给,节约大孔凿岩劳务费用300多万元。2017年2月份,负658米运输大巷防水闸门安装项目,该公司改以往由外委施工单位承揽的惯例,安排采矿区承接。采矿区安排两名副区长带队,组织精兵强将,分三班制作业,掘进140立方米、锚网25张、浇筑混凝土152立方米,共用22天就

完成了省安监局督办的重大隐患整改工程,并通过了验收,节约外委劳务费用10多万元。

方威达

冬瓜山铜矿被集团公司评为年度党内统计工作优秀单位

本报讯 集团公司自2017年6月党组织和党员基本信息采集工作启动以来,冬瓜山铜矿党委高度重视,精心部署、扎实推进,通过工作人员半年多的辛勤努力,圆满完成了矿党委、20个基层党支部以及632名党员的信息采集录入、2017年上半年和年度党内统计工作,并顺利通过省国资委党委验收。根据对党组织和党员信息库信息维护质量、错误校正情况、党内统计报表及说明材料、年报打回重报次数等情况,在全面审核的基础上,冬瓜山铜矿等6家单位最终被集团公司综合评定为优秀单位。

吕 威



铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工正在矿车制作开展起吊作业。铜冠机械公司矿冶设备制造分厂自去年11月份承接了冬瓜山铜矿10台10立方米矿车制作订单以来,为保证2月底顺利交货,该分厂倒排工期,组织职工加班加点开展制作加工,保障了加工进度。目前,这批矿车加工已进入扫尾阶段,完工在即。王红平 王进 摄

别样的“拉链式”巡护法

拉链式通行,是一种有效缓解交通压力的行车办法。在冬瓜山铜矿充填工区班组也悄悄兴起“拉链式”充填巡护法,这是咋回事呢?在井下负670米中段团山IV号盘区充填过程中,按照惯例应由巡护充填挡墙人员同时肩负采场排水、渗漏治理等任务,而负责管巡护人员,则同时完成放砂口充填钻孔调整事项。但由于该采场存在跨中段多、相邻交叉作业多和充填治理难度大等不利因素,区里于采场投入充填之初,即围绕团山老区钻孔分布复杂、现场水路流向不易控制、高溜井充填防护等实际难题,不仅安排专人专岗定点巡护挡墙、排水、治理,还调动相邻区域的巡护人员对IV盘区进行流动巡护。另外,当班管理人员也同步开展班中专项巡护,三道巡护防线如同一条牢牢咬合的拉链,逐个破解潜在的隐患故障,为团山IV号盘区安全有序充填奠定了坚实基础。

提起“拉链式”充填巡护法,青工小许由衷地说道:“以前总想着巡护偷懒找借口,但现在整条巡查线路多了好几双‘眼睛’,充填巡护线路比原来更‘堵’了,倘若因一不留神,让别人发现了自己‘防区’内的隐患故障,这不仅会受到批评教育,还会令自己在工友面前很没面子。”

汪为琳



射向隐患故障的“子弹心”——记冬瓜山铜矿“十大功臣”董明



“对待隐患故障,必须像射出的子弹一样具有杀伤力。否则,因为一时的侥幸和麻痹,那些潜在的不安全隐患就会成为身边的‘定时炸弹’。”这是冬瓜山铜矿充填工区值班长董明经常念叨的一句话。也正是凭着这颗“子弹心”,董明每天犹如一位“猎手”蹲守守在千米井下,让隐患故障无处藏身。

冬瓜山铜矿井下采场分布广、跨中段多,充填施工需要对每一道挡墙、每一处充填巷道、每一个充填钻孔进行循环往复的安全巡护,时刻掌握充填采场的变化情况。身为值班长的董明总是不知疲倦地奔波在充填作业的最前端,目的就是在第一时间发现并有效排除隐患和故障。他不厌其烦地告诫自己和工友说:“充填巡查必须有一种强烈的责任心,因为责任心就如同是拿在手里的一把放大镜,有了这把‘放大镜’,一些容易忽视的细节就会在脑子里被放大,可能会产生的故障点也就会‘提前’暴露在你的眼前。”井下52-19#采场在充填过程中,出现的频繁渗漏、交叉导通等隐患故障,不仅制约着自身充填任务量,同时还威胁着相邻区域的安全生产,正当大伙为攻克52-19#采场充填难题而心急火燎时,董

明根据自己对现场的一番分析和研判,果断向区里建议采取分三个阶段进行筑坝拦水和渗漏治理的充填方案。自第一阶段采场首充,顺利完成负825米中段15道挡水坝筑垒和千余次渗漏点治理,仅筑坝用编织袋就消耗6000多只、“堵漏王”消耗150多包。在后期筑坝治理工作中,时到罕见高温天气,尽管52-19#充填现场每天都是“桑拿”模式,董明仍带领班组坚守在筑坝、堵漏现场。经过一番艰辛忙碌,52-19#采场安全有序地完成底部结构养护充填。

董明的话说,任何蛛丝马迹的隐患故障,都必须毫不留情地“秒杀”。去年7月的一个中班,井下负850米中段一辆服务车需要轮胎。当时,负责更换轮胎的姚能斗来到现场,见轮胎还没有运送到,于是就和其他人闲聊了起来。不一会儿,充填综合班青工小鲁乘罐来到负850米中段,准备搭车前往充填作业面的小鲁,一听说服务车轮胎还没有更换好,停下脚步的小鲁,打算等着。但他并没有“安分守己”地等在现场,只见小鲁溜达到有故障的服务车旁,嘴里念叨着:“就这么干等着,还不如先把需要更换的轮胎拆下来。”说着,他便蹲在车轮胎下捣鼓起来。面对小鲁的“异常举动”,姚能斗也没有去搭理。约莫半根烟的功夫,只听哎哟一声,小鲁两手捂住膝盖直喊疼。这时,一咕噜爬起来姚班长连忙向小鲁询问:“怎么啦,伤到没有?”

“没事,就是一不留神让扳手刮了一下。”小鲁咧着嘴说道:“刮的不是很重,但比较疼。”就在此,检查现场安全工作的董明来到现场,了解事情的来龙去脉,董明直言不讳地向小鲁说道:“你的本意是想帮忙,但更换车辆轮胎涉及到专业性技术,未经允许就插手,这是一种从事与本岗位无关的不安全行为,属于违章,必须上报不安全行为处罚。姚能斗作为一名副班长,没有及时加以制止,要受到连带处罚的责任。”

“从事与本岗位无关的不安全行为,罚款100元,扣除不安全行为分值1分。”小鲁也顾不上喊疼了,忙起身向董明求起情来:“董班长,看在你和我老姚搭档多年的份上,就别上报‘三违’了。”原来,自2017年3月份起,董明被安排从事区里的安全生产值班工作。此前,他和姚能斗是同在一个充填班组的正、副班长。

尽管董明和姚能斗情同手足,但任凭小鲁百般“殷勤”,他就是不答应网开一面。董明态度鲜明地说:“今天我要是装聋作哑了,今后再遇到此类情况,你们岂不是照样我行我素,你们敢保证每一次的违章,都能像今天‘刮碰’一下幸运吗?”董明的一番话,让他俩受到深刻教育,不仅甘愿受罚,并且保证今后再也不干违章冒险的事情了。

自1996年参加工作至今,连董明自己也不清楚究竟排除了多少颗安全生产中潜藏的“定时炸弹”,先后多次荣获矿“十佳青年”、“优秀共产党员”和“百优职工”等荣誉称号,是对他成为优秀“猎手”的见证。在矿日前召开的2017年度表彰会上,董明当之无愧地荣获矿“十大功臣”荣誉称号。汪为琳

得肩上的责任重大。以前只要自身安全就全部安全了,现在要带领一个班组实现安全零事故,“安全”二字像一座山压在他的肩上。为获得较好的安全效果,使班员在安全行动中如臂使指,他着力加强了班前教育,岗前培训,岗位技能培训等安全教育,加大了“三违”处罚力度,营造安全管理高压氛围。

在此基础上,他运用“笨办法”制定“笨规矩”,将铸锭浮渣员带到工作现场,把危险源点一一指出来,言传身教告诉员工哪里容易跌倒,哪里容易触电,正常生产时人的行动状态,停机后人的行为轨迹要掌握,制定成班危险源点消除与防范措施管理办法,借此减少乃至杜绝员工安全操作风险,织密织紧安全防护网。该班组长李功启说:“芮班长这个方法好,说的都是大实话,比学文件掌握要快得多。”

在2017年的“熔炼”本领和“浇铸”品格工作表现中,芮前身上再次增加光环,获得池州公司优秀班组长称号,他所带领的综合管理班获得公司优秀标准化班组称号。张军

铜冠有色池州公司公用型保税库入库作业效率再创新高

本报讯 近日,安徽铜冠有色池州公司公用型保税库日入库碎砂作业量再次创下新纪录。日前,装载着8200吨矿粉的“祥泰”船舶停靠在码头1号泊位。九华港航、质量管理、

理科、储运科等部门按提前预定方案,紧密衔接、密切配合,克服天气严寒、道路结冰等困难,连续作业24小时,碎砂入库保税库4703.24吨,创下了建库以来的日卸入库最高纪录。张磊

安庆铜矿抓安环和职业卫生健康教育培训不松懈

本报讯 “春节后外协单位陆续复工,我们第一件事情就是要抓好他们的安环培训和作业现场的检查,人员不进行培训,绝不能上岗……”2月26日下午,在安全生产例会上,该矿领导正兴发着重强调,并要求安环科在新年开始之际,要以安环和职业卫生健康教育开好头,将工作抓好抓实。

为了抓好安环和职业卫生健康,该矿还制定了《安环和职业卫生健康教育培训计划》,将在提高全员思想意识的基础上,促进大家深入理解并积极贯彻执行安全生产规章制度,加强自身的保护意识,不违章操作,不违反劳动纪律,做到“三不伤害”。近日,该矿将开展特殊工种的取证培训工作,确保特殊工种持证率达到百分之百;还将联系省市技术和安监部门,组织专业技术人员和专家来矿开展工种技能培训,提高职工操作技能,并将操作技能安全教育的培训进行关口前移,根据各生产单位实际情况,开展相应的安全技能培训。在教育培训中,将吸取以往的经验和不

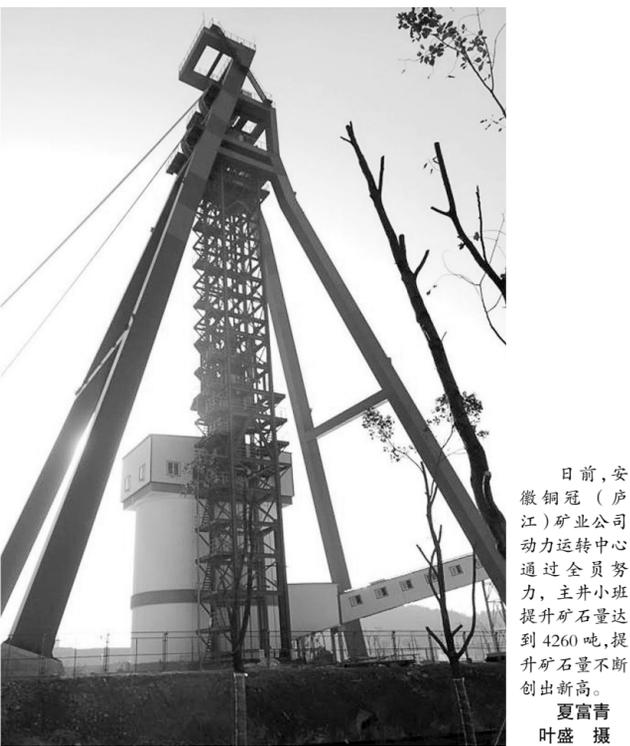
足,采取因地制宜,因人而异,灵活多样的形式,尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式,确保培训教育的效果,并在教育培训中向参训职工发放安全教育光碟、安全讲座录像等,让大家一看就懂,一学就会。

与此同时,矿还开展国家有关法律法规讲座、安全环保知识讲座、操作技能讲座、安全先进经验交流会、历年案例剖析、事故现场会等。还将进行现场安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等,通过观摩和演示,让参训职工达到真懂真会,在一旦发生实际情况时,能够正确熟练地处理。

今年,该矿还进一步严格了“三违”人员的学习教育培训,对于违规人员必须“先处罚,后培训,再上岗”。另外,对新进矿山的员工,严格按照矿、区队(车间)、班组三级安全教育规定进行教育培训,教育培训时间不少于3天,学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项等,经考核合格后方可进入操作岗位,并将考核情况记录在案。杨勤华



在安徽电视台不久前举办的“2017安徽年度经济人物颁奖典礼”现场,和金陵铜业公司高级技术主管王爱荣一样,合肥市“哈佛海归博士后精准医疗团队”作为集体,也当选2017安徽年度经济人物。该团队负责人,哈佛博士后任涛通过大屏幕播放的视频了解王爱荣的事迹,并得知王爱荣是党的十九大大代表时,主动找到王爱荣,索要她的联系方式,热情邀请王爱荣去合肥给他们公司员工上课,讲授科技知识和参加十九大的感受。章庆 摄



日前,安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心通过全员努力,主井小班提升矿石量达到4260吨,提升矿石量不断创出新高。夏富青 叶盛 摄

张帮来同志逝世

中共党员、铜陵金威铜业有限公司退休干部、原金威公司纪委书记、工会主席张帮来同志,因病于2月26日17时40分在铜陵市立医院逝世,享年65岁。

张帮来同志系安徽省枞阳县人,1954年10月出生,1973年3月参加工作,1985年6月加入中国共产党。生前历任望江县白沙乡初级中学教师,望江县华阳高级中学教师,有色公司老干部处秘书,有色公司纪委秘书、办公室主任,有色机械总厂纪委书记、工会主席,金威公司行政事务部部长、纪委书记、工会主席等职。2014年10

月退休。张帮来同志热爱中国共产党,始终保持共产党员本色,团结同志,清正廉洁,尽职尽责;对工作认真负责,几十年如一日,勤勤恳恳,任劳任怨,勤奋好学,默默奉献。退休以后,仍然情系企业,积极建言献策,支持金威公司的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了积极贡献。

张帮来同志的遗体告别仪式定于2月28日7时50分在铜陵市殡仪馆举行。中共铜陵金威铜业有限公司委员会 2018年2月27日