岗位常变 诚心不改

——记金冠铜业分公司十佳员工田林

在彩风流

从资材备件的入账付款，到费用报销，从工会会计到综合统计员，乃至凭证整理装订，工作时间不过两年多的田林，在金冠铜业分公司从事过的岗位却是工作年限的平方。流水的岗位中，铁打的是她的一颗对工作的诚心。

如今，她是该公司财务部费用岗位会计，负责日常费用报销、备用金管理、研发费用核算、薪酬核算、劳务承包合同核算、公积金核算及意外险理赔等工作，同时兼任工会会计，综合统计员，担负着凭证整理装订的任务。

财务工作，一点小的差错都有可能带来巨大的损失，因此财务人员做事必须严谨、负责。田林在日常工作中，每处理一笔业务都是看了又看、审了又审，严格按财务制度、公司组织规程以及公司相关的管理规定处理账务，如遇到手续不全或与财务制度规定相违背的违规票据坚决不准入账，如果发现在日常账务处理中有争议或个人不能决定时，便及时向领导汇报，提出自己的想法和见解，最大程度上规避风险。

工作以来，除了专业知识，她还努力学习ERP系统，如今能熟练使用并且可以帮助同事解决一些问题。受益于部门的轮岗制度以及AB角学习方案，田林得以机会学习其他岗位的工作流程，她将理论与实践相结合，在工作中解决了诸多问题。

2017年6月之前，她负责公司辅材的付款工作，1年多里未出现任何失误。在跟国外奥镁采购耐火材料时，因此前从未接触过，且工作量大，工作难度也高，她积极配合业务人员制作订单，及时完成采购付款，确保大修物资供应。从事费用报销工作时，事情比较繁杂，涉及范围比较广泛。田林的细心与耐心得以发挥，经她处理的账，从日常费用报销、备用金管理、研发费用核算、薪酬核算，到劳务承包合同核算、公积金核算及意外险理赔等工作，没有一项乱账，皆是有序按时按规完成。

在担任工会会计期间，她积极完善账务处理流程以及附件的完善度，配合工会开展各项活动并为公司员工争取更多福利。作为综合统计员，她努力钻研学习，强化EXCEL技能，学习统计知识、公司工艺流程等，并积极向前辈学习。在负责公司各项统计报表上报时，她配合各部门提供其需要的相应数据。如今，根据经验以及数据敏感度，她可以及时发现有问题的数据，联系相应部门及时确认更正，从事该项工作1年多来，避免了一系列的错误。整理装订凭证更需细心和耐心，但是至今，田林都是及时准确无误地完成凭证装订工作。

财务工作繁杂，但是重要性不容忽视。对于田林而言，她能做的就是了解预算以及资金计划情况，同时关注可能发生的业务，早做打算。在平时工作中，做好台账记录与笔记，做好月工作计划并分解到每一天，化整为零。她说，最重要的是，不厌烦，不敷衍，踏踏实实做好每件事。

陈 潇 封保敏

井口断电后……

安环伴我行

“叮铃铃，叮铃铃……”凤凰山矿业公司调度室的值班电话突然响起。“喂，调度室么？我是工程车间徐凤兵，现在负360米罐笼井口控制室内变压器突发故障，井口的探照灯和控制室灯断电了。”

2月2日，该井下负360米罐笼井口一片漆黑。徐凤兵走进井口控制室，只见变压器火花四溅，发出一股刺鼻的电线烧焦味。

据悉，井口的变压器是将地表380伏的高压转变为220伏、127伏、36伏电压，徐凤兵不敢盲目操作。在拨打调度室电话后，徐凤兵便站在控制室门口提醒乘坐罐笼人注意安全。

正在检查副井提升电路系统的邹小福在接到调度室电话后，立即便皱起了眉头，该控制室内部的变电设备是用于井口探照灯、控制室内部、井口摄像头供电的。

如果探照设备不能正常工作，那么井口的员工在乘坐罐笼的时候将会存在极大的安全隐患，随后邹小福立即通过调度室电话转接至井下负360米井口控制室。在向徐凤兵详细了解现场情况，初步判断是该处的变压器发生故障导致断电，现场维修是不能立即解决问题的。

“安全第一，必须在最短时间内确保安全。”邹小福便指派徐其红和姚成勇两名电工将库房里备用的变压器挑运至负360米井口控制室内进行更换。经过半个小时的紧急更换和维修，井口的照明设备和监控设备都已恢复正常。

在此次简单的抢修工作中，从徐凤兵发现变压器故障，到机运车间派遣维修电工进入维修现场，再到一切恢复正常，总共只用时二十几分钟，彰显了该公司应急抢修工作完善的运行机制。

夏富青 黄志皓

一颗红心 时刻准备

——记铜冠物流北环公司调车员张健

“五十六个星座五十六只花，五十六族兄弟姐妹是一家。五十六种语言汇成一句话，爱我中华，爱我中华，爱我中华……” 这是张健最喜欢的歌，也正是他刚在三十年杭州战友聚会上唱的一首歌。“都说‘三十年河东，三十年河西’，战友一别三十年，再次见面，战友情、兄弟般的亲切感一点没变。”他感慨万千地说。

张健，铜冠物流北环公司的一名调车员。1987年光荣入伍，成了杭州一名武警战士，杭州的优美风景，部队的严谨生活都成了他此生无可比拟的财富。转业进入铜陵有色运输部，从事机车连接员，2008年调入铜冠物流北环公司调乘组，由于事多人少，一人兼任多职，所以改任调车员，这前后一干就是三十年。

调车员就是为火车“穿针引线”的人。接调度指令，无论机车是在始发站还是到终点站，他都必须确保机车的顺利行进。每每看着长长的机车车箱，在他的手上一节一节分门别类衔接前进，他都感到很自豪。调车场上来回奔跑，两头穿梭，机车身上上下翻飞，一个班走上十几公里那是正常。作业场上，无论是烈日酷暑，还是暴雪严寒，他都严格按照作业流程一步步进行。工作中所有的苦与累和参与其中的艰辛，都会被迎面吹来的风轻轻带走。每每夏季，电煤集中到达，蚊虫叮咬凶猛，一个班下来能变成半个“包公”；冬季寒冷，手脚不听使唤，可是爬上爬下机车也不敢有些毫差错。工作中最难熬的时候是晚上。晚班作业最大的问题是自己和自己斗。睡眠不足，往往让人无法集中精力，可工作中安全又丝毫马虎不得。口香糖不管用，干辣椒也试过，最后只能靠香烟来提神醒脑。可是又有很多作业场所不能吸烟。女儿每次叫戒烟，自己也几次三番尝试着戒，都因熬不过晚班，看来只能等到退休后再戒烟了。岁月给了他风霜，工作更是给了他自信。“安全生产不是靠经验得来的，而是要靠严格执行工作标准和操作规程才能实现的”。他经常对身边一起工作的同事这么说，也是这么严格做的。正是他在生产中严格按照工作标准、操作流程作业，才使他避免了有时由于想凭经验走捷径要出的错了。行车中，他还得不停地加强了望，尤其在转弯处，视线受限，他得尽大程度地舒张自己身体，才能达到最好的视野效果。一次机车在挂上车辆启动后不久，一个庞然大物突然重重掉落在重车上，幸亏他没凭经验，按照习惯，机车一动就可以万事大吉，而是严格按照了作业程序，不停了望，及时发现，立即用对讲机叫停机车，才成功避免了一起事故的发生。

每月交党费，他总是在第一时间递交，年底爱心捐款，他也是早早地将钱送达。“自己虽然只是一名工人，生活也还不富裕，所捐钱数有限，但是想到还有需要帮助的人，这份爱心是一定要送达的。”他这么说着也传递着他的无限爱意情怀。部队上要求听党指挥，能打胜仗，作风优良。爱国、爱企、爱家，在他是一刻也不敢忘的。退伍不褪色，以军人的高标准来严格要求自己，心中常备一颗红心，愿做革命中的一块砖，哪里需要哪里搬。

万 青

安全事故不能视而不见

在企业的日常安全管理中，有许多事故因为管理者的“视而不见”而造成的。前不久，一位区队管理人员未完成当月的违章查处任务，得到的理由却是“大家天天都在一起上班，我查他违章多不好意思”。

人性化管理是在具体管理活动中，尊重职工人格，在严格纪律约束的同时体现以人为本，但很显然，这位区长在安全管理中把人情化等同于了人性化，无原则地讲交情、讲人情，犯了安全管理中的大忌。

有些管理人员看见井下职工不系矿帽带、高空作业不系安全绳，碍于面子，睁一只眼，闭一只眼，认为只要小心点就不会有事。对发现的违章行为，大事化小，小事化了，违反原则包庇纵容，久而久之，不但造成了各种规章制度丧失了约束力，助长了职工违章违纪的侥幸心理，更是给安全生产埋下了隐患。人非草木，孰能无情。但矿建高危行业，事故却是无情的，人与人之间讲人情应建立在遵章守纪、保证安全的基础上，如果离开这个前提讲人情，那不是真正的人情，是损情、绝情。作为安全生产的管理者，应该正确认识人性化和人情化之间的关系，在安全管理中要树立严是爱、松是害的思想观念。对任何违章作业都应做到不徇私情，该制止的制止，该批评的批评，该教育的教育，该处罚的处罚，使职工充分认识到严格作业标准，认真落实安全管理制度才是对自己的真正关心和爱护，只有这样才能消除违章违纪，确保企业安全生产长治久安。

曾红林 张顺国

铜冠电工公司漆包线分厂职工日前正在生产空调压缩机用漆包线 。铜冠电工公司为提高市场竞争力，增加创收能力，加大新产品研发力度，成立四个新产品攻关课题组，加速推进新能源驱动电机用用漆包线、空调压缩机用漆包线、铝漆包线、微细线、微晶磷铜球、铜排等高端客户的开发进度，力争早日实现量产，从而提高高附加值产品占比，形成新的经济增长点。

王红平 芦广胜 摄

春节前夕，铜山铜矿分公司在重点抓好井下采场衔接的同时，积极组织资源回收区做好地表备矿工作，以确保春节期间该公司的选矿生产的持续稳定。图为该公司资源回收区员工2月6日正加紧储备矿源。

本报记者 江 君
通讯员 张 霞 摄

年依旧 味儿不变

“吃过腊八饭，就把年货办”、“有钱无钱，回家过年”。这是我国民间流传多年的顺口溜，说明我国人民长期以来很重视过年的味道。改革开放以来，我国人民的生活水平像芝麻开花节节高，过去一年吃不上一顿大鱼大肉的日子一去不复返了，取而代之的是“吃的讲营养讲健康，穿的讲高档讲漂亮”，过去想不到的美好生活，如今变成了现实，“年味儿变得越来越淡了”，成了如今不少人对春节的感受。

以前过春节，人们从过了腊八节就开始忙乎起来，蒸馒头、蒸花糕、杀猪宰羊，备得家中锅碗瓢盆满满的，这才叫过年；以前的春节，节前似乎每天都要挤到市场上排队买年货，一次买很多，再堆在家里，以防“短缺”，这才有过年的感觉；以前过春节，全家人坐在一起嗑着瓜子看春节晚会节目，一起数到大年初一的钟声的到来，这才感觉有“年味儿”！

如今，春节前人们不再忙着买鸡鱼肉蛋，也再不蒸馒头、年糕，因为家门口商店里一应俱全，自家冰霜里都有存货，即使有些人买年货，也是很少有囤着的；现在，很多人过年时一边看春晚，一边玩手机，用手机抢红包演绎着春节欢乐的氛围。

这些改变，能说明“年味儿”变淡了吗？其实仔细想起来，“年味儿”没有变淡，只是形式变了，是以一种新的方式在诠释过年的味儿。上世纪五六十年代，许多人一年到头吃不饱肚子，企求过年时改善一下生活，过一次“吃瘾”，如今，我们的生活天天像过年，每到这时，我们就感到如今的社会特别温暖，中国特别伟大。如今的“年味儿”比过去更浓厚，因为我国有2亿多农民工在全国各地打工，上百万大学生出国留学，数十万企业职工在友好国家帮助工程建设，常年不和父母、妻儿生活在一起，思乡之情难以言表。春节小长假，他们回来与家人团聚，与家人亲朋好友叙叙旧，交交心，使乡愁更浓。不仅是我国传统节日的气氛，更多是长存在我们记忆中的幸福与温暖，是对亲人的祝福与怀念，是家家户户热乎乎的团圆饭，是一家人乃至左邻右舍亲情与友情的升温。

年年过年，年依旧，年年“年味儿”不淡不变！

殷修武

胡耀忠同志逝世

铜陵有色铜冠物流有限公司退休干部、原有色运输部副主任胡耀忠同志，因病医治无效，于2018年2月7日16时40分在铜陵市人民医院逝世，享年80岁。

胡耀忠同志，安徽省枞阳县人，1938年3月出生，1959年7月参加工作，1959年7月加入中国共产党。1958年1月至1961年8月在中国人民解放军上海警备区二团服兵役任战士、文书，1961年9月至1970年10月在枞阳县老洲公社历任生产大队团总支书记、民兵营长、公社民政干事、公社农业中学革委会主任等职，1970年11月至1971年1月在铜陵市钢铁厂后勤组任会计，1971年2月至1974年8月任钢铁厂党委秘书，1974年9月至1976年2月任钢铁厂机修车间指导员，1976年3月至1978年5月任钢铁厂政治处副主任，1978年6月至1984年8月在铜陵有色运输部任办公室主任，1984年9至1997年9月任运输部副主任，1997年10月退休。

胡耀忠同志一贯拥护党的路线方针政策，政治坚定，不忘宗旨，始终忠于党、忠于人民，服从组织、团结同志、清正廉洁、尽职履责，具有高度的革命事业心和责任感，为社会主义经济建设和企业改革发展做出了积极贡献。

胡耀忠同志的遗体告别仪式于2018年2月9日上午9时在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜冠物流
有限公司委员会
2018年2月8日

（上接第一版）

坚持评选铜陵有色好员工 不断加强思想道德建设

在文明创建实践中，集团公司以身边好员工评选为载体，不断加强思想道德建设，以身边人教育影响身边人，在全公司形成了见贤思齐、德行天下的浓厚氛围。

从2012年起，集团公司每季度开展“铜陵有色好员工”评选活动，年度总评。规定参评对象必须是不带“长”字的基层一线员工。凡敬业爱岗，诚信友善，孝行天下，无私奉献等方面事迹突出者，均可推荐参评。参评事迹在《铜陵有色报》刊登后，由全体员工无记名投票。这一过程，把“我推荐、我评选、我学习”有机结合起来，每次均有上万人次参与，评选结果出来后，在当选者所在单位开展命名表彰活动。评选出来的“好员工”，均是平凡之辈，只是“小人物”，平时不会讲豪言壮语，也没有惊天动地的业绩，但凡人善举最能打动人心，他们的朴实无华、坚守正道、敬业奉献、虔诚勤勉、无私付出、孝老爱亲等品德，让人感到温暖，给人启迪，催人奋进。让人们真切体悟到真善美就在身边，自觉传递爱与善，激发见贤思齐、明德惟馨的正能量。目前，已有23人获评季度“铜陵有色好员工”，17人获评“铜陵好人”，7人荣登“中国好人榜”。

“一花独放不是春，百花齐放春满园”。铜山铜矿分公司为打造优秀员工队伍，选树身边标杆，创新典型引领示范的新方法，积极推行“全员创星”活动，发挥“明星”员工的示范带动效应。“全员创星”有别于一般性的年度评先评优，着眼于激励全体员工，让每个员工都能够对“星”入座，是常规典型表彰的补充和完善。活动采取自下而上、自上而下的方式进行，通过班组推荐、党支部申报、相关部门审核、评星办公室（评委会）初评、候选人公示、员工投票、矿党政联席会审定、表彰奖励等8道主要程序，最后产生出矿山“明星”。“全员创星”活动设置的“星”类有六类，分别是党员之星、安全之星、班长之星、工作之星、创新之星和友爱之星。其设置的内涵：党员之星侧重彰显优秀党员的先进性；安全之星突出安全生产的重要性；班长之星发挥班长的兵头将尾作用；工作之星彰显普通员工爱岗敬业的主人翁精神；友爱之星弘扬社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等社会主义新风尚；创新之星发挥员工勇于革新破解难题的创造性。为扩大明星“员工”的辐射力和号召力，该公司还先后举办了明星“员工”座谈会、“我身边的明星”摄影比赛、“明星一日游”和道德讲堂等系列宣教活动，弘扬企业主旋律、传播正能量，扩大“明星”效应，不断激发全体员工创先争优的工作热情，充分调动了广大员工比思想品德、比技能水平、比贡献奉献的主动性和积极性，“全员创星”活动已逐渐成为普通员工成才当“星”的“星光大道”。

坚持文化引领 创建独具特色的安全环保理念

文明创建是常抓常新的创造性实践。集团公司注重将新发展理念与文明创建有机结合，不断创新内容载体，丰富创建内涵。在创建过程中，以文明引领发展，以文化彰显特色，既外树“颜值”，又内提“气质”，做到外在美与内在美有机统一。

安全环保教育从“讲台”走上“舞台”。举办集团公司安全环保文艺竞演活动。由各基层单位自编自导自演的18个节目被搬上舞台，小品、快板、相声、舞蹈、演讲、黄梅大鼓、雕塑剧、情景剧、三句半……在安全生产、绿色发展的底色之下，多样的表演形式构成了与传统安全环保教育形态截然不同的文化景观。这些节目大多取材身边真实发生的安全环保事件，来源于员工自身的日常工作经历，透露出浓厚的生活化色彩和职业特点。加之舞台上典型的人物角色设计、戏剧化的表达方式、撼动人心的故事情节，综合性全方位的体验无疑使得观众对于安全环保理念的感受更加直观和深刻。集团公司开展的“安全环保，意识先行”活动，主题不断深化，内涵不断丰富，形式不断求新求变。不论是安全宣誓、安全一家亲、安全环保签名还是知识竞赛，都在强调和突出着员工，甚至是员工家庭的参与和体验。

坚持先进安全文化建设。冬瓜山铜矿建立完善了下井作业人员安全答题、指纹考勤、定位确认“三位一体”的管理平台。推行“三维安全预防管理体系”模式，从行为安全、本质安全、保障安全三个维度对人的行为管理、物的隐患排查治理、管理责任的分解落实和考核分块进行优化，形成具有特色的“三维安全预防管理体系”。积极强化风险预控，在对高风险作业实行工作危害分析法的基础上，发布了“一法一单”细化安全管理方法，对高风险作业中的风险应用“工作危害分析法”和现场安全措施分级确认单进行超前防控。持续营造浓厚的矿山安全文化氛围，不继强化安全基础管理工作。各基层单位的班前朗诵“安全誓词”、呼喊“安全口号”，安全培训考核和“曝光台”亮丑行、“违章班”学安全、“协管会”贤内助、“全家福”促和谐、“经验会”传真经、“演讲会”叙真情等独具特色的矿山安全文化形成制度化常态化，并渗透到矿山生产工作的全过程，使全矿职工在安全文化素质的培育中，把安全的硬性规定变为自己的内在自觉。

坚持开展主题活动 促进文明创建工作有声有色

2017年，集团公司通过开展形式多样的主题实践活动，积极化解各类风险，生产经营、改革发展呈现稳中有进、稳中向好的良好态势，各项工作都取得了新成绩，连续两年实现盈利，并呈现利润稳步递增的良好态势。集团公司位列“2017中国企业500强” 第111位，“2017中国制造业企业500强” 第38位，连续7年领跑皖企。

开展主题宣传，大力弘扬正能量。利用企业宣传媒体阵地，加强主题策划，唱好重头戏。新闻中心媒体先后开设了《有色创造》征文、《降本增效在行动——厂矿长经理访谈》《喜迎十九大》《我在一线》《有色工匠》《走进高温岗位》《走进铜加工》等专栏，撰写了《金昌冶炼厂生产系统全面关停》新闻通稿，拍摄制作了5集系列专题片《走进建设中的米拉多》和年终“两会”专题片《聚力新征程》。加强对外宣传，讲好铜陵有色故事，传播铜陵有色声音。目前集团公司在省级以上部分主流媒体刊登新闻稿件累计317篇，与上年同期比增长166%。其中新华社、中央电视台、人民网、光明网、中安在线等媒体多次刊播铜陵有色的好人好事好做法。不断丰富微信公众号的形式和内容，进一步拓展服务功能，微信公众号粉丝已达万人，涵盖集团公司各类群体人员。

开展“道德讲堂”，提高员工素质。截至目前，集团公司各单位均建立起“道德讲堂”场所，每年举办“道德讲堂”宣讲活动百余场次，形成了以“小讲堂”落实“大教育”，员工素质与企业文明共同进步的良好格局。在“道德讲堂”场所的建设上，始终做到“三有”。一是有“道德讲堂”匾牌；二是有统一活动背景，背景的设计，突出社会主义核心价值观24字、道德讲堂LOGO标识；三是会场周边有以社会主义核心价值观、经典传统道德格言为内容的传统文化展板。在“道德讲堂”的效用上，始终做到“小中见大”。结合“铜陵有色好员工”“铜陵好人”推荐评选表彰活动，安排每季度获评受表彰的人员走进道德讲堂、通过“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”宣讲形式，组织广大员工合唱《公民道德歌》、观看先进事迹视频短片、颂读24字社会主义核心价值观，努力把社会主义核心价值观的学习教育贯穿在职工思想道德建设的全过程。

同心掬得满庭芳，有色尽绽文明花。如今，精神文明建设正以实实在在的成果，为铜陵有色加快建设“一强五优”国际化企业集团注入源源不断的前进动力。

钱庆华