铜陵有色报

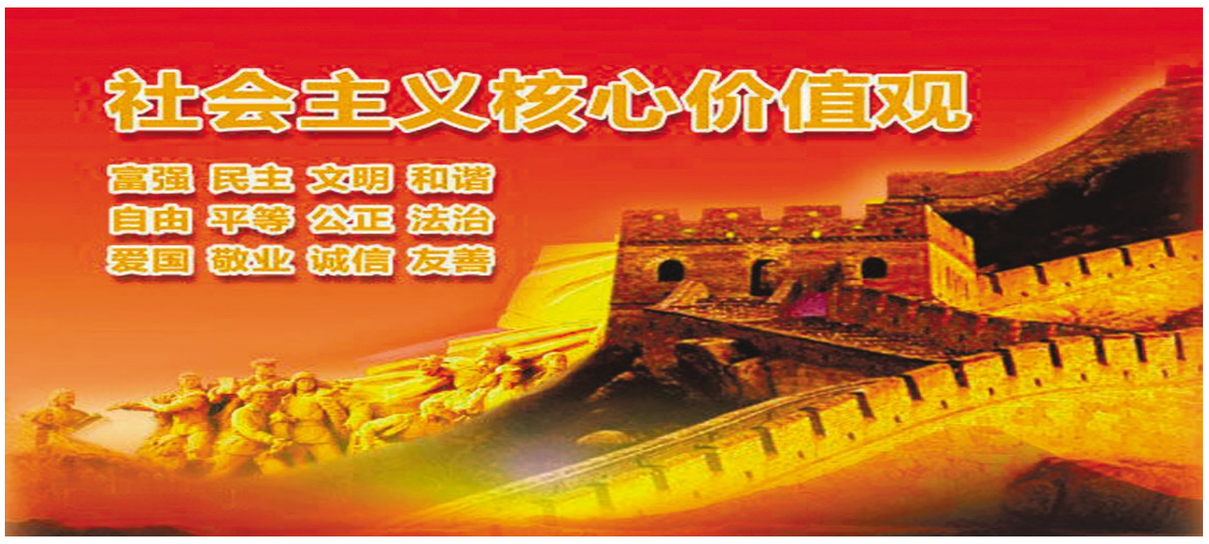
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年2月10日 星期六 农历丁酉年十二月廿五 第4045期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4362期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司召开领导班子2017年度民主生活会

本报讯 2月8日下午，集团公司领导班子2017年度民主生活会在五松山宾馆召开。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、徐五七、胡新付、蒋培进、丁士启、汪农生出席会议并作对照检查，开展批评与自我批评。省委组织部企事业干部处副调研员钱海闽、省国资委组织宣传处主任科员康林青到会督导。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

杨军通报了集团公司2016年度民主生活会和专题警示教育专题民主生活会整改落实情况，以及此次民主生活会征求意见建议，并作领导班子和个人对照检查。

会前，集团公司党委作了充分准备，包括深化学习研讨、广泛听取意见、撰写发言材料、开展谈心谈话等。会上，9位党委委员以认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻落实党的十九大各项决策部署为主题，联系各自工作实际逐一按照要求进行对照检查，开展相互批评，并进行回应表态发言。

集团公司党委委员在发言中指出，要突出政治建设，强化理论武装，坚定不移在加强党的建设上展现新作为。要狠抓责任落实，监督执纪问责，坚定不移在全面从严治党上焕发新气象。要强化作风建设，坚持从严从实，坚定不移在企业改革发展上开拓新境界。

钱海闽对集团公司此次专题民主生活会表示满意。他认为，大家在会上紧扣主题，坚持问题导向，既从工作方面查找作风问题，又联系自身实际查找党性问题，既有红红脸、出出汗的严肃和紧张，又有加加油、鼓鼓劲的和谐，会议开出了氛围和效果。

钱海闽代表督导组提出四点建议。

一要提高政治站位。树牢“四个意识”，牢记政治身份，严守政治纪律，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

二要严格组织生活。坚决恪守民主集中制原则，凡属集团事关全局的重大事项，都要广泛听取意见建议，由集体讨论、按少数服从多数作出决定。要常开展谈心谈话，使批评与自我批评成为一种习惯、自觉与责任。要始终牢记自己的第一身份是党员，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，确保党内生活经常、认真、严肃。

三要坚持转型发展。要聚集重点精准发力，加强供需衔接、提升市场份额，强化精细管理、促进降本增效，畅通金融血脉、加强风险防控，千方百计稳定增长。要把握产业发展规律，加快调结构转方式促升级。要持续深化国企改革，不断增强企业发展动力和活力。

四要全面从严治党。要树立正确用人导向，把国有企业好干部标准落到实处。要积极实施人才强企战略，加强技术拔尖人才和高级管理人才的引进和培育。要认真履行第一责任人职责和领导班子“一岗双责”，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

杨军对督导组的到来表示欢迎，对督导组提出的要求和建议表示感谢。他强调，会后，集团公司要结合批评情况，对查找出来的问题和收集的意见建议进行再梳理，形成领导班子和领导干部个人整改清单。

杨军要求，领导班子成员要主动将重点、难点工作列入KPI指标，要真抓实干，推动工作效率提升，为企业的发展贡献力量。

公司纪委、办公室、组宣部主要负责人列席会议。

陈 潇

王爱荣登二〇一七安徽年度经济人物风云榜

本报讯 2月7日晚，安徽广播电视台主办的“口子窖·我们的奋斗2017安徽年度经济人物颁奖盛典”在安徽广播电视台3600平方米演播厅举行。十位当选的2017安徽年度经济人物当场揭晓。铜陵有色金隆铜业有限公司化工高级技术主管王爱荣荣登了2017安徽年度经济人物风云榜，并参加颁奖盛典登台领奖。

十年磨一剑，筑梦再出发。今年是安徽年度经济人物评选第十一年，今年的年度经济人物的评选，响应了党的十九大“不忘初心，牢记使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”的时代主题，讲述的创业故事和奋斗精神，把企业家不懈努力的小梦想和中华民族复兴的大梦想结合在一起，为带动更多的创业者加入经济建设的洪流中来，提供了榜样的力量。

当晚颁奖盛典中，在安徽电视台记者凌春雨讲述了王爱荣奋斗故事后，王爱荣第一个当台从颁奖嘉宾手中接过了2017安徽年度经济人物奖杯。欣喜之余，王爱荣现场发表了以“引领”为年度主题词的获奖感言并接受了主持人周群的采访。

王爱荣参加工作20多年来，始终坚守在科研创新第一线，辛勤的汗水浇灌出累累硕果。正如2017安徽年度经济人物评委给予王爱荣颁奖词中所描述“科技研发二十载，练就一个浑身本领的稀贵金属冶炼专家，光荣出席党的十九大，她是一位点石成金的铜都之花；她说科研也要接地气，唯有因地制宜方能自力更生，唯有迭代创新方能变废为宝；她给创新打上了精细化呈现的标签，如同一块普普通通的矿石被提纯淬炼，是金子无论在哪里终将闪耀。”这正是王爱荣真实的写照。

十位当选的2017年安徽年度经济人物中除王爱荣外还有：黟县有农生态农业有限公司总经理徐海波；阿尔法游戏产业有限公司总经理刘长宏；安徽新亚欧国际物流有限责任公司董事长杰传宝；中电科芜湖钻石飞机制造有限公司董事长平丽浩；安徽中盛溯源生物科技有限公司首席科学家俞君英；大陆汽车车身电子系统（芜湖）有限公司总经理克里斯汀·汉斯；安徽中环环保科技股份有限公司董事长张伯中；科大讯飞AI追梦团队；哈佛海归博士后精准医疗团队。

安徽年度经济人物评选活动，是安徽广播电视台大型年度品牌公益活动之一。评选活动自2007年创办以来，至今已成功举办十届，100位经济人物光荣上榜。每年的年度经济人物评选暨颁奖盛典，都颇具行业影响力、品牌知名度和大众口碑，已成为安徽经济界年度荣耀盛典。

图为王爱荣（左）正在台上领奖。 王红平 章 庆

铜陵有色和铜陵市政府与中国中车集团签署战略合作协议

杨军出席签约仪式

本报讯 2月1日下午，铜陵有色和铜陵市政府与中国中车集团在北京签署战略合作协议。铜陵有色金属集团控股有限公司党委书记、董事长杨军，铜陵市领导胡启生、汪宜武、黄化锋，中国中车集团有限公司总经理孙永才、执行董事徐宗祥等出席签约仪式。

根据协议，三方将充分发挥自身优势，以推进铜陵市重大新兴产业基地建设为导向，以中国中车高端装备核心技术为支撑，以铜陵有色产业转型升级和矿车需求为契机，在重型矿山装备、轨道交通装备、环境科技装备、新能源、新材料等领域开展全方位合作，推动中国中车在铜企业的转型升级和铜陵市经济社会发展。集团公司将以此为契机，加快推进与中国中车矿山装备合作项目，筹划合资公司，促进装备制造业优化升级。

钱庆华

随着春节临近，金隆铜业公司节日气氛渐浓，系列庆祝活动相继开展。2月8日，该公司多名书法爱好者义务书写春联，免费赠送给本公司员工，受到了公司员工的热烈欢迎，200多幅春联很快便被员工争相领走。

图为该公司员工开心地展示自己喜欢的春联。 章 庆 摄

铜冠建安公司提前完成奥炉工程电解和精矿子项目

本报讯 2月7日，记者在集团公司重点工程项目奥炉施工现场看到，在狭长的精矿库中，只见行车来回不停“行走”，将黑色的精砂运送到指定位置；在巨大的电解车间，电解槽施工已全面完工。据铜冠建安奥炉项目行政项目部经理吴志停介绍，由该公司承建的精矿库工程已投入生产，电解工程已进入尾声，现进入单体试车阶段。

据悉，铜冠建安奥炉行政项目部在奥炉项目建设中承担着总图、电解、精矿、新技术四个土建区域和安装、钢构、防腐、装潢等专业项目，主要施工内容包括电解工序及其配套工程、精矿库及其配套工程、精矿运输及其配套工程、综合楼及食堂、总图工程及新技术公司道路及管网等工程 。

为确保奥炉项目今年3月18日投入试生产，该项目部在安全管理方面全员实行电子考勤制度，各区域全部安装了视屏实时监控系统，从源头上对用工合法和安全保卫工作起到了保证作用。平时的日常安全管理把人的不安全行为和物的不安全状态作为重点进行监管，截至目前全员负伤率为零目标，并于2017年度在业主方组织的六家施工单位安全工作综合评比中获得第一名的佳绩。在进度管理方面不断积累管理经验并完善管理方法，积极推广项目管理清单制工作方法，根据各施工区域及专业特点，按照节点任务目标，倒排工作计划，以日保周、以周保旬、以旬保月，推行每周工作任务清单制，细化每日工作，并责任到人，推进项目顺利进行，各子项节点工期均满足或超过网络进度计划。

在协调管理质量控制上，该项目部在各子项工程施工前，加强与业主、监理、设计等相关方的沟通，召集各专业进行质量策划，并把创“部优”作为质量目标，针对奥炉项目采取行政项目部管理模式试点的实际情况，在开工前召集各专业做好施工内容的划分和工程策划工作，加强过程中各专业交叉施工的协调，督促计划的执行，遇到问题及时主动协调解决。项目施工未发生一起质量事故，总体施工质量超过奥炉其他同行，得到了业主、监理、质监站的高度好评。**夏富青 李海波**

金冠铜业分公司

“庆新年、迎新春”文体活动精彩纷呈

本报讯 2月7日下午，金冠铜业分公司篮球场欢声笑语、热闹非凡，金冠铜业分公司“庆新年、迎新春”文体活动正在进行中，近百名职工齐聚一堂，共迎新春。

活动现场加油、鼓劲声声不断，参赛选手一个个铆足了劲，奋力拼搏，力争荣誉。在集体跳绳比赛中，只见参赛选手们身姿轻盈、动作灵敏，绳子在他们的脚底下“嗖嗖”地穿过。奥炉冶炼代表队，一看就是有备而来，无论是甩绳人员还是跳绳选手，皆是训练有素，经验老道，跳起绳来步调一致，配合默契，冠军奖杯轻松夺得。机关三工会、奥炉电解代表队获二等奖，“双闪”硫酸、保全、电解代表队分获三等奖。

拔河比赛最为激烈，现场观众们的呐喊声、助威声此起彼伏，16支参赛代表队的队员们个个生龙活虎，斗志昂扬。连续多年蝉联冠军的机关二代表队遇上强劲对手——奥炉熔炼代表队。只听裁判哨响，第一场比赛开战，各个队员紧握绳索，身子稍往后倾，咬紧牙关，使尽全身力气将绳索往各自队伍方向拉拽。随着绳索往机关二代表队缓慢移动，眼看该队就要获胜。当离河界线还有10厘米左右的距离时，奥炉熔炼代表队突然发力，一鼓作气，比赛出现逆转，绳索中心一点点向奥炉熔炼队方向移动。双方僵持一分多钟，最终奥炉熔炼队以2比0的比分夺得冠军，机关二代表队屈居第二。机关二代表队的女选手李茜茜走出赛场，在对失之交臂的冠军惋惜的同时，攥起拳头，立志明年再战，“请大家期待明年的力量之战，期待——王者归来！”

“昨夜斗回北，今朝岁起东”，赛场上，该公司员工呈现着团结合作、坚韧不拔的精神风貌，新金冠正以崭新的姿态，高昂的士气迎接农历新年的到来。

萨百灵 封保敏

同心育得满庭芳 有色尽绽文明花

——铜陵有色集团公司精神文明建设工作掠影

2人被授予“铜陵好人”，1人获评“安徽好人”提名，1人荣登“中国好人榜”。16家单位荣获第十九届铜陵市文明单位称号，20家单位荣获第五届安徽省省属企业文明单位称号，1家单位荣获第五届全国文明单位称号。铜山矿业公司全员创星活动获评全省文明创建十佳品牌，安工学院青年志愿者协会获评安徽省十佳志愿服务优秀典型。集团公司党委组织宣传部被铜陵市委授予创建第五届全国文明城市有功集体。2017年，铜陵有色集团公司在精神文明建设上可谓是硕果累累，捷报频传，每一项成绩的取得，都是精神文明建设进步的阶梯，都凝聚着集团公司全体员工在追求文明上付出的汗水、智慧和激情。

坚持讲好铜陵有色故事 传播社会主义核心价值观

铜陵有色是一个有着69年建设发展史的老企业，形成了创业创新创造的企业文化，在新的历史时期下如何教育全体员工爱国爱岗敬业诚信友善，集团公司在培育和践行社会主义核心价值观的工作中，不要求员工死记硬背，不空洞说教，以增强认知认同为原则，创新多种行之有效的教育方式，用身边实实在在的事例来让员工自己思量，让员工自己在日常、具体点滴参与中认知认同，培育公民意识，增强社会责任感。

自2012年开始，集团公司广泛征集“我和我的铜陵有色”故事。从铜陵有色走出去的老领导、老同志，新中国成立之初就参加建设的老员工、刚参加工作不久的大学生，都用自己的亲身经历，从不同角度，诉说不同的经历和感受，涌动着许多感人情怀。入选的200多个故事汇编成《我和我的铜陵有色》故事集上下册出版发行，发放到每名员工手中。在这些故事中，有新中国第一座矿山、第一炉铜水诞生过程的故事；有获得国家科技进步一等奖的故事；有全国第一家密闭鼓风炉富氧熔炼技术在铜陵有色诞生的故事；有我国第一台卧式转炉捅风眼机诞生的故事；有铜陵有色人支援大西北建设的故事；有凿筑中国有色金属矿山第一口深井的故事；有“新模式办矿”和打造“金隆模式”的故事；有亚洲最大坑采矿山冬瓜山铜矿工程建设的故事；有铜陵有色黄金之路的故事，有铜陵有色循环经济工业园筹建运营的故事……这些故事或大或小，或繁或简，却始终贯穿着铜陵有色创业、创新和创造这根主线，生动展示了一代又一代铜陵有色人的精神风貌和主人翁风采。

近年来，集团公司一直将学习“我和我的铜陵有色故事”列为各党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、员工政治学习的必学内容之一，并在铜陵有色报微信公众号上不间断推送，引发极大反响。读了这些故事，广大员工都有一个共同的感受，这些虽说是故事，但都是历史，一部厚重的铜陵有色发展史、创业史、文化史。故事的主人公在叙述故事的时候，尊重历史、还原历史，挖掘的都是自己人生珍藏的最美好的记忆和最深刻的感受。让人油然而生一种责任感，不能忘记历史，不能忘记那些为新中国铜工业的发展而英勇献身的人们，不能忘记那些为铜陵有色赢得荣光的人们，从中员工们形象具体地理解了社会主义核心价值观的深刻内涵。

（下转第二版）

庐江矿业杯“有色创造”征文评比揭晓

特别奖：1篇

《一座新矿山的开局之美》 夏富青 汪海滨

一等奖：2篇

《小日记大影响》 夏富青 叶 昆

《两代人的敬业传承》 陈 潇

二等奖：4篇

《责任坚如磐石》 江 君 徐华文

《他累倒在扶贫第一线》 萨百灵 钱庆华

《只有干出来的精彩 没有等出来的辉煌》 夏富青 朱长华

《科技有声 创新有色》 萨百灵 张 蓓

三等奖：6篇

《品牌的历练之路》 江 君 李海波

《“无米下锅”出去找》 陈 潇 丁 嵘

《一场“红脸冒汗”且团结鼓劲的组织生活会》 夏富青 陶 莉

《一子落而满盘活》 田 芳 方文改

《党建之花在合资企业盛开》 李守葆

《铜冠矿建公司共青团工作取得积极成效》 王红平 陶 莉

优秀奖：10篇（略）

本报编辑部