

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年2月3日 星期六 农历丁酉年十二月十八 第4042期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4359期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 冬瓜山铜矿以新作为开启可持续发展新征程

**本报讯** “系统优化促增产,双重预防保安全;成本节约三千五,铜料力争三万二”。1月31日上午,冬瓜山铜矿召开三届四次职代会,确立新年方针目标,全面开启可持续发展新征程。系统优化、成本控制、安全环保、信息化等成为该矿新年工作热词。

新的一年,冬瓜山铜矿将合理安排生产衔接,持续加强强、出矿全过程

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新气象新作为

综合管理及重点工程施工管理,深挖矿山潜能,重点开展选矿技术攻关及通风系统优化工作,确保完成全年生产任务。

在经营上,冬瓜山铜矿秉承精细化管理理念,并将其贯穿于生产经营全过程,不断改进和完善全面预算管理制度,层层分解落实预算指标和预算管理目标,加大成本考核力度,同时广泛运用成本漏洞分析法,以全面预算为抓手,以成本管控为目标,坚持推进降本增效。

在良好的安全环保工作基础上,该矿将逐步构建起双重预防机制,强化现场安全措施分级确认,加大风险预控力

度,严格行为管控,进一步规范隐患整改闭环管理。与此同时,推进职业卫生健康管理,加大环保管理力度,实现绿色安全高效生产。

新的一年中,冬瓜山铜矿将继续推进管理创新工作,将创新触角延伸到卓越绩效管理、“三标一体化”管理、绩效管理、质量管理、设备TPM管理、5S管理等多项管理工作中,促使管理水平再上新台阶。

坚持科技兴矿战略,该矿将联系矿山生产实际情况,在统筹安排、整体推进的基础上,强化科技攻关,突出成

果转化,对重点领域进行研究,为解决矿山发展中的紧迫问题提供全面有力的技术支持。

当前和今后一个时期,学习宣传贯彻十九大精神是全国上下的首要政治任务。冬瓜山铜矿结合自身特点,将认真学习贯彻落实党的十九大精神与企业发展的紧密结合,深入推进基层党组织标准化建设,着力实施“12345”党建工程。始终将职工群众的利益放在第一位,坚持以人为本,加大人才培养力度,开展丰富的职工文体活动,最大限度地实现职工切身利益,构建和谐矿山。 萨百灵 汤菁

## 丁士启当选全国人民代表大会代表

**本报讯** 安徽省第十三届人民代表大会第一次会议于2018年1月27日选举产生安徽省出席第十三届全国人民代表大会代表,铜陵有色金属

集团控股有限公司党委委员,铜陵有色金属集团股份有限公司党委委员、副总经理丁士启当选全国人民代表大会代表。 钱庆华

## 金冠铜业分公司 稳步推进党风廉政建设

**本报讯** 连日来,金冠铜业分公司通过开展廉洁从业培训教育、廉洁谈话、述职测评等多种方式稳步推进党风廉政建设,为企业持续稳定发展营造风清气正的良好氛围。

为提升企业管理效能、工作效率和作风形象,建设一支纪律严明、作风过硬、善谋实干的干部员工队伍,金冠铜业分公司即便在当下忙碌时节,仍然没有丝毫放松党风廉政建设这项工作。作为日常工作参与招投标和定标工作的人员,必须进一步认清形势,切实增强廉洁自律的自觉性,要始终做到心有所畏、行有所止。”该公司纪委负责人在日前一次招投标专题廉洁从业教育会上强调。

去年以来,该公司把严肃工作纪律、政治纪律、廉洁纪律作为改进工作作风的重要手段,做到用制度管人事、用制度约束权力。开展了“员工行为规范”征集活动,并整理打印成册,发放至职工手中,引导员工树立正确的行为和价值取向。并适时组织员工对公司相关制度规定进行再学习、再强调,督促员工严格执行各项规章制度。

为确保党风廉政建设落到实处,该公司严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定和集团公司改进作风23条及《三重一大制度》等一系列制度。领导班子率先垂范,带头加强学习、思想作风建设、工作作风、作风建设、领导作风和干部生活作风建设。

该公司以“两学一做”常态化制度化学习教育为契机,不断加强党章、党规和党的理论路线方针政策的学习,重点学习党的十九大精神。立足于工作进步和自身全面发展,广泛学习一切有益知识,提高履职能力。倡导“勤政务实、清正廉洁”的从业理念,积极组织中层以上人员开展廉洁从业教育、廉洁谈话、年终述职评议,并在节假日发送廉洁从业短信,教育提醒党员干部不越红线,守住底线。

与此同时,该公司以完善阳光工程监督机制为根本,强化权利监督力度,重点加强对“三重一大制度”执行情况和阳光工程执行情况的动态监督,并围绕企业难点、重点问题,科学选题立项,深化效能监察力度,进一步提高企业管理效能。

本报记者 江君 通讯员 封保敏

## 金隆铜业公司新年将继续创造新辉煌

**本报讯** 1月31日,金隆铜业公司召开了2018年工作会议暨四届一次职工代表大会,对新的一年各项工作进行了科学安排,缜密部署。以坚持稳中求进的总基调,围绕“绿色发展,智能制造,提质增效;技术创新,管理卓越,指标一流”发展战略,推进整合创新,聚力科研攻关,强化内部管理,全力提质增效。以资源利用最优化、价值创造最大化为原则,探索

经营运作新举措。通过优化内部资源,完善生产工艺,建立健全体制、机制,多渠道、全方位推进管理,培育新的利润增长点,提升企业发展质量和效益,力争实现销售收入226亿元,利润4.7亿元,确保全年无重伤及以上工伤事故,无重大设备、火灾及环境污染事故。

刚刚过去的2017年,金隆铜业公司积极应对公司内外复杂形势,特

别是铜精矿现货加工费下滑、生产成本刚性上升、大修前后设备状况不稳定等严峻挑战,提前并超额完成了全年生产经营目标任务,主要经济技术指标持续优化,风险防控、提质增效、管理创新、技术攻关、资源整合等各项工作再上新台阶,企业综合实力得以进一步提升。

2018年,该公司再接再厉,将继续创造辉煌,为使今年各项方针目标顺利

实现,该公司将重点抓好六个方面的工作。一是紧扣绿色冶炼,强化环保管控,保障稳健发展。二是紧扣产量任务,精心组织生产,努力稳产高产。三是紧扣风险防控,抢抓市场机遇,提升经营绩效。四是紧扣管理升级,深挖内部潜能,促进提质增效。五是紧扣整合创新,强化科研攻关,促进内涵发展。六是紧扣党建引领,加强作风建设,凝聚发展合力。

章庆

## 铜冠黄铜公司 今年产销量冲刺18000吨

**本报讯** 2018年是铜冠黄铜公司爬坡过坎、转型突破最为关键的一年,在这新的一年,公司将围绕“求新思变谋发展,改革调整促增效”的工作主题,以强化管理为基础,以降本增效为中心,以产销量15000吨为基本目标,冲刺18000吨,努力打赢扭亏攻坚战。

针对铜棒市场竞争加剧、客户个性化需求明显、市场定价机制出现新模式等市场特点,积极分析研究,及时调整营销策略,通过价格策略、渠道策略的灵活适时调整,一区一策,一户一策,不断适应市场变化,从而扩充客户数量,扩大客户份额,提高市场占有率,从而提高市场占有率,拉动产销量。通过策略和机制引导,优化订单结构,注重发挥成熟能力和优势能力。重点开发规模客户,不断优化订单结构。

为打赢扭亏脱困攻坚战,该公司重点在增量增效上下功夫,着力优化生产组织。围绕年度1.5万吨产销量目标任务,着重解决影响产能发挥的工序瓶颈,实现效率与效益的双提升。将组织绩效考核“横向到边、纵向到底”层层分解落实到位,细化到班组、机台,积极推进工序、班组、机台计件考核,充分调动广大员工的积极性,确保完成年度经营目标。突出抓好生产准备,在熔铸系统以不断提高熔铸炉生产效率为重点,做好各项提速增量措施,确保产品源头质量,降低生产成本。在加工系统以不断提高产品合格率,加强工序管控为重点,做好各项增量增效措施。在挤压工序上,加快工艺参数的研究固化,切实推进作业标准化,积极稳妥地推进燃气加热炉维修改造,破解设备瓶颈。在拉拔工序上,做好产能快速释放工作。加快焊接复绕机试验,减少劳动强度,提高劳动效率。在提质增效上下功夫,加强原料管理,加大质量管控,力争综合成品率再提升2到3个百分点,形成新的经济增长点。在拓本增效上下功夫,打破常规,深挖潜力,千方百计降低成本。通过技术改造解决工艺、质量瓶颈问题,提升降本增效空间。

在夯实安全基础,守住安全红线上,通过多种形式的安全教育,切实提高全员安全意识,使之入脑入心,使之行有所思、行有所止,切实提高和增强员工的安全自觉,为生产经营创造安全稳定可靠的环境。

王红平 汪勇



日前,张家港联合铜业公司开展“员工积分摸奖发红包”活动。图为该公司行政主要负责人正在给获得积分优秀的员工现场发“红包”,领到新年“红包”的员工喜笑颜开。据悉,该公司工会创新举措,开展“员工积分制”管理,与日常劳动竞赛、员工评优评先和“岗位之星”评选有机结合,有效地调动了员工的积极性和创造性。仅去年,该公司就有68人次通过积分管理获得了“岗位之星”称号。 杨学文 摄

## 天马山矿业公司新年强化五项工作重点

**本报讯** 1月31日,天马山黄金矿业公司召开三届二次职代会暨2018年工作会议,总结了去年各项工作和对新年重点工作进行安排,并确立了“改革创新强管控,安全环保促发展;黄金三铜争九,提质增效保衔接”2018年方针目标。

为实现新年方针目标,该公司明确要强化“五项”工作重点。即强化新发展理念,在安全环保工作上展现新作为,持续强化责任落实,重点强化

监管执行力,持续提升管控标准,加强顶板管理和通风管理,加强重点设备专项检查。

强化超前谋划,在构建高效生产体系上实现新作为。进一步强化生产指令落实,重点加强生产组织协调,持续加大生产保障力度。

强化协调攻坚,在确保矿山生产衔接上展现新作为切实做好防治水基础工作,进一步优化施工组织,争取政策效益,确保矿山后续生产接替。

强化钉钉子精神,在提升管理效能上展现新作为。抓好控员增效,全面推行岗位优化,开展培训提效,重点推进职工技能培训,实施对标创效,助推降本增效工作再上新台阶。

强化凝心聚力意识,在党建工作创新上展现新作为。认真研究新时代党的建设总要求,继续深化天马特色的党建品牌创建工作,提升工作站位,牢记新时代新使命新担当,坚持高点定位,崇尚创新实干。 夏富青 朱艳

## 铜冠池州公司今年争取实现销售收入40亿元

**本报讯** 铜冠池州公司面对严峻国内外经济形势,在产权关系发生重大变革的情况下,2017年,公司生产经营指标保持良好发展态势。

新年伊始,该公司经多方论证研讨,确定了2018年方针目标:“改革统领促发展,创新驱动攻难关;产销十一铅六五,收入实现四十亿。”即通过继续推动改革改制,以改革改制为统领,推动重点项目建设竣工投产,完善产业链;以创新驱动为引领,加快构建“企业主体,市场导向,产

学研联,政府扶持”的科技创新体系,通过不断创新,实现企业工艺技术和经营模式多重升级,快速补齐自身短板,提升核心竞争力。以铅锌矿资源的高效利用和循环利用为目标,以“减量化、再利用、资源化”为原则,以物质闭路循环和能量梯次使用为特征,在再生资源产生环节,要大力回收、循环利用各种废旧资源,绿色高效组织生产经营。实现产销十一万吨,铅锭六点五万吨的生产目标,争取实现销售收入四十亿元。

为实现新年目标,该公司确定了工作重点:坚持效益最大化组织生产,持续推动生产经营协调效应;创新经营管控模式,持续向市场要收益;加快产业链延伸步伐,尽快完善产品产业链;加强精细化管理,持续抓好挖潜降耗提质增效;抓好环境设计工作,强化风险管控能力;持续深化三项制度改革,加快建立市场化管控体系;强力推进技术创新提升,促使公司发展动能转换;创新党建工作,坚持以学促能。 鲍翰军

## 安庆铜矿 新春大联欢激发职工新活力

**本报讯** 安庆铜矿为更好地展示丰硕成果、喜迎新春佳节的来临,凝心聚力开启矿山发展新气象,再鼓干劲,再添动力,1月31日下午,由该矿自编自导自演的一台提振士气的迎春职工联欢会开幕。

联欢会现场,台下座无虚席,前来观看演出的职工挤满了整个演出大厅,连门口和过道都站满了人,一片热热闹闹的景象。

一曲《开门红》唱出了安铜职工对新的一年火一般的热情和期待,也为联欢会拉开了序幕。歌曲《狼图腾》《美丽的草原我的家》《又见山里红》、黄梅戏《十五的月亮为谁圆》、三句半《致新春》、舞蹈《小苹果》、配乐诗朗诵《我骄傲我是中国人》、相声《有哲理的人》等节目展现了安庆铜矿职工多才多艺

的个人风采,更展现了广大职工对矿山满怀发展信心的良好精神风貌和团结向上的进取精神。整场联欢会精彩纷呈、高潮迭起,台下掌声、欢笑声不断,洋溢着浓浓的节日气氛。由该矿保卫部陶德长演唱的《撸起袖子加油干》慷慨激昂、铿锵有力,唱出了安庆铜矿拼搏奋进、砥砺前行勇气和决心,演唱者活跃的表演形式把现场气氛推向最高潮。

联欢会上还特别设置了“党支部送祝福”和“幸运抽奖”环节。十一个基层党支部书记登台为矿山和职工送春联,祈福安庆铜矿明天更加美好。由首席员工詹士佳和有色好员工杨晓红分别登台随机抽取幸运号,工作人员为幸运获奖职工送上了一份大礼品。

最后,联欢会在全场人员齐唱《铜陵有色之歌》中圆满落幕。

胡耀军



2月1日是2018年春运的第一天,今年春运的主题是“平安、和谐、有序”。这一天,铜官区组织公安交警、交通、城管等部门来到铜陵站,开展了“和谐春运、平安回家”的宣传活动。活动中,工作人员向旅客们宣讲了如何做到平安、快乐回家去的相关知识,努力打造一个平安春运、有序春运、温馨春运。

图为一位淮南籍的旅客在承诺板上郑重地签上了自己的名字。

陆光华 摄